



Beskæftigelsesregion
Hovedstaden & Sjælland

Ny Østergade 7
4000 Roskilde
Tlf.: 72 22 34 00
E-mail: BRHS@star.dk

CVR: 55568510
EAN: 5798000400535

29. April 2014
J.nr.: 2014-0024224
SHA/-

Københavns Kommune
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Att. Administrerende direktør Birgitte Hansen
Bernstorffsgade 17
1792 København V.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bemærkninger til Jobcenter Københavns resultatrevision for 2013

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland kvitterer hermed for modtagelse af Jobcenter Københavns resultatrevision for 2013.

Af resultatrevisionen fremgår det, at Jobcenter København har opnået gode resultater på følgende områder:

- Tilgangen til førtidspension, hvor der har været et fald på 36,4 pct. fra 2011 til 2013. Tilgangen i 2013 var på 337 personer.
- Antallet af langtidsledige, hvor der har været et fald på 8,7 procent fra dec. 2011 til dec. 2013. Antallet af langtidsledige i december 2013 var 7.286, og målet i beskæftigelsesplanen om max. 7.302 langtidsledige er dermed opfyldt.
- Antallet af unge 16-29-årige på offentlig forsørgelse er faldet med 2,5 pct., og kommunen har fortsat en meget lav andel unge på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesregionen kvitterer for de opnåede resultater.

Derudover kvitterer Beskæftigelsesregionen for jobcentrets strategi om, at den enkelte borger så vidt muligt selv skal tage ansvar og ejerskab ift. den konkrete indsats. Dette er i god tråd med ministerens fokus på empowerment i beskæftigelsesindsatsen.

Ungeindsatsen

Ift. ungeindsatsen anfører jobcentret helt korrekt, at der pga. manglende data ikke kan følges op på målet om, at flere unge skal i uddannelse.

Jobcentret har i stedet set på udviklingen i antallet af unge på offentlig forsørgelse, hvor antallet i de seneste to år er faldet med 2,5 pct. Udviklingen i København er dermed mere gunstig end gennemsnittet for de øvrige jobcentre i klyngen, hvor der har været en stigning på 2,9 pct. Samtidig har jobcentret klyngens laveste andel unge på offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesregionen kvitterer for dette.

Jobcentret peger på udviklingen for dagpengemodtagere som en særlig udfordring i ungeindsatsen. Der har således været en stigning på 14,5 pct. fra december 2011 til december 2013 mod et fald på 4,2 pct. i klyngen. Jobcentret vurderer, at årsagen til forskellen er, at unge akademiske dimittender fylder mere i København end i klyngen. Unge akademikere står således for 70 pct. af ledighedsstigningen i København. Beskæftigelsesregionen er enig i jobcentrets vurdering og opfordrer til, at jobcentret også fremadrettet har særligt fokus på denne gruppe.

Tilgang til førtidspension

Jobcentret har oplevet et fald i tilgangen til førtidspension på 36,4 pct. fra 2011 til 2013, hvilket Beskæftigelsesregionen kvitterer for. I forudsætningerne for reformen af førtidspension og fleksjob er det forudsat, at tilgangen til førtidspension i Københavns Kommune skulle falde til 404 i 2013. 337 borgere fik tilkendt førtidspension i 2013 og dermed en del færre end forudsat¹.

Faldet i København er mindre end gennemsnittet i klyngen, og jobcentret peger på, at det skal ses i lyset af, at jobcentret historisk har anvendt en tildelingspraksis, der flugter med intentionerne i reformen af førtidspension og fleksjob. Beskæftigelsesregionen er enig i denne vurdering.

Det er vigtigt, at der gives en relevant indsats til borgere, der er i risiko for at komme på førtidspension mhp., at de bringes tættere på/tilbage til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesregionen anbefaler derfor, at jobcentret også fremadrettet har fokus på en jobrettet indsats for de store "fødekæder" til førtidspension - det vil sige personer med langvarige kontanthjælps- og sygedagpengeforløb.

Langtidsledighed

Københavns Kommune har oplevet et fald i langtidsledigheden på 8,7 pct. fra 2011 til 2013. Antallet af langtidsledige var 7.286 ved udgangen af 2013, og det fastlagte mål om 7.302 langtidsledige er dermed opfyldt. Beskæftigelsesregionen kvitterer for dette.

Ligesom de øvrige jobcentre i klyngen har København oplevet et markant fald blandt dagpengemodtagere og en stigning blandt kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesregionen deler jobcentrets vurdering af, at en del af årsagen til dette er den forkortede dagpengeperiode.

Det samlede fald i Jobcenter København er stort set på niveau med gennemsnittet for klyngen (-9,7 pct.). Faldet for dagpengemodtagere er lidt mindre i København end i klyngen, mens stigningen blandt kontanthjælpsmodtagere er markant mindre i København end i klyngen.

Beskæftigelsesregionen opfordrer til, at jobcentret også fremadrettet har fokus på at begrænse langtidsledigheden – det kan samtidig medvirke til, at kommunen kan nå det fastlagte mål om at eliminere overledigheden i løbet af 2015.

¹ Kommunen har ikke fastlagt et kvantitativt mål på området i 2013.

Virksomhedsindsatsen

Antallet af løntilskudsforløb i København er steget en smule fra 2011 til 2013. Det skyldes en stigning i offentlige løntilskud, mens der har været et fald for private løntilskud. Udviklingen er mere gunstig end i jobcentrene i klyngen, hvor der har været et fald for både offentlige og private løntilskud.

Virksomhederne i Københavns Kommune samarbejder mindre med beskæftigelses-systemet end virksomhederne i de andre kommuner i klyngen, og der er derfor potentiale for fremadrettet at øge samarbejdet med virksomhederne i kommunen.

De virksomhedsrettede jobkonsulenter

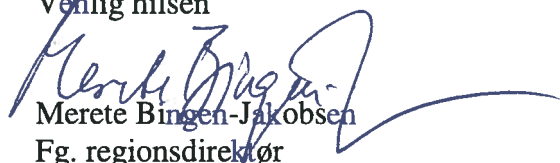
Som led i den politiske aftale "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed" har alle kommuner i perioden 2010-2013 fået midler til ansættelse af flere virksomhedsrettede konsulenter.

Som led heri har Jobcenter København fastlagt et mål om 3.715 helårspersoner i virksomhedsrettet aktivering i 2013, hvoraf 2.616 skulle være dagpengemodtagere og 1.099 skulle være kontanthjælpsmodtagere. Målet er opfyldt for kontanthjælpsmodtagerne, hvor 1.700 har været i virksomhedsrettet aktivering. Målet er ikke opfyldt for dagpengemodtagere, hvor kun 1.587 har været i virksomhedsrettet aktivering.

Afsluttende bemærkninger

Beskæftigelsesregionen opfordrer til, at de udfordringer for indsatsen, som fremgår af resultatrevisionen, vil indgå i arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2015. Vi ser frem til at drøfte dette mere indgående på vores strategimøde den 4. juni 2014.

Venlig hilsen



Merete Bingen-Jakobsen
Fg. regionsdirektør