

Forvaltningens kommentarer til LBR-høringsvar til Resultatrevision 2013

Høringsvar fra LO/FTF-gruppen	Jobcenter Københavns kommentarer
<p>LO/FTF-gruppen bemærker med beklagelse, at selv om antallet af unge ydelsesmodtagere i København er faldet, så er antallet af unge dagpengemodtagere steget. Vi anerkender, at en del af forklaringen er Københavns status som uddannelsesby. Alligevel opfordrer vi jobcentret til at holde et tæt fokus på denne målgruppe med en prioritering af jobrotation og privat løntilskud, når der anvendes virksomhedsrettet aktivering.</p>	<p>Jobcenter København vil også i de kommende år have fokus på at nedbringe ungeledigheden. Dette vil fortsat ske igennem brug af privat løntilskud og jobrotation, som jobcenteret anser, som værende nogle af de tilbud med højest afgangsrate til beskæftigelse.</p> <p>Jobcenteret bemærker dog, at privat løntilskud kun i særlige tilfælde kan anvendes til ledige i de første 6 måneder af ledighedsforløbet.</p>
<p>Som udgangspunkt vurderer LO/FTF-gruppen, at det er hensigtsmæssigt, at færre borgere i København ender på passiv forsørgelse. Vi mener i den forbindelse, at ressourceforløb og en helhedsorienteret indsats med brug af rehabiliteringsteams er en god måde at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Men vi er bekymrede for, om alle i målgruppen rent faktisk tilbydes ressourceforløb og endvidere, om de borgere, der opfylder betingelserne for en førtidspension, også tilkendes denne.</p>	<p>Jobcenter København har siden slutningen af 2013 arbejdet på at alle borgere, der er berettiget til et ressourceforløb, også skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Dette har indtil videre betydet, at der i de første 5 måneder af 2014 er kommet 140 flere i ressourceforløb. Samtidigt er der naturligvis fokus på, at de borgere der har en permanent nedsat arbejdsvene, får tilkendt fleksjob eller førtidspension.</p>
<p>LO/FTF-gruppen er enig i betragtningen om, at faldet i antallet af dagpengemodtagere og stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere især skyldes den forkortede dagpengeperiode. Derfor er vi også optagede af, at Jobcenter København fortsat har fokus på både en forbyggende indsats i forhold til langtidsledigheden - samt en indsats for at hjælpe de ledige, der har mistet deres dagpenget, tilbage på arbejdsmarkedet. For sidstnævnte gruppe anser vi en håndholdt indsats med bl.a. personlige jobformidlingsforløb som et godt redskab.</p>	<p>Jobcenter København vil også i de kommende år have fokus på at reducere langtidsledigheden ved bl.a. intensiveret opfølgning og længerevarende samtaler for den enkelte langtidsledige.</p>
<p>Jobcenter København har i stigende grad anvendt virksomhedsrettet aktivering i 2013 og oplevet højere afgangsrater efter afsluttet aktivering. Især sidstnævnte udvikling betragter vi som rigtig positiv, om end vi ikke er sikre på, om hele stigningen i afgangsraten skyldes afgang til ordinær beskæftigelse eller uddannelse. LO/FTF-gruppen er derudover af den indstilling, at en god virksomhedskontakt omfatter mere end den virksomhedsvendte aktivering. Således mener vi, at jobcentrets virksomhedskontakt og mål på området fremover også bør omfatte jobcentrets service med hensyn til bl.a. rekruttering af ordinær arbejdskraft. Rekrutteringen kan ske i et samarbejde med lokale a-kasser.</p>	<p>Jobcenter København er i gang med at udarbejde nye mål for virksomhedsindsatsen. Udarbejdelsen af disse mål skal bl.a. ses i lyset af, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fra årsskiftet 2014 også omfatter Københavns Erhvervsservice.</p> <p>De nye mål for den virksomhedsrettede indsats vil i høj grad have fokus på alle dele af beskæftigelsesindsatsen, herunder ordinære rekrutteringer.</p>

<p>Vi anbefaler, at Jobcenter København i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015 tager Resultatrevisionen til efterretning. Herunder at jobcentret holder fokus på initiativer rettet mod nedbringelse af ungeledighed og langtidsledighed samt sikring af det rette match mellem ledige og virksomheder.</p>	<p>De tre nævnte områder: Ungeledigheden, langtidsledigheden og den virksomhedsrettede indsats indgår alle som særlige temaer i Beskæftigelsesplan 2015.</p>
---	--