



Til høringsparterne

16-12-2010

Udkast til frivillighedspolitik sendes i høring

Sagsnr.
2010-180429

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede den 9. december 2010 at sende udkastet til en revideret frivillighedspolitik for Københavns Kommune i høring.

Dokumentnr.
2010-871903

Høringsfristen er den 18. februar 2011.

Sagsbehandler
Mikkel Emborg

I dag har Københavns Kommune en frivillighedspolitik, som trådte i kraft den 1. januar 2006. Med henblik på en revision af denne, blev der i 2010 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningerne, under ledelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Arbejdsgruppen har udarbejdet vedlagte udkast til en revideret frivillighedspolitik (bilag 1) og en status på frivillighedsarbejdet (bilag 2). Statuspapiret er *ikke* i høring.

Kultur- og Fritidsudvalget har besluttet at sende udkastet til en frivillighedspolitik i høring hos bl.a. Folkeoplysningsudvalget, Kontaktudvalget, Det Grønne Råd, de fem andre politiske fagudvalg og lokaludvalgene.

De fem politiske fagudvalg skal selv sørge for at høre deres aftalepartnere på det frivillige område.

Efter høringsperioden skal frivillighedspolitikken politisk behandles i Borgerrepræsentationen. Det forventes at ske den 14. april.

Hørings svar bedes sendt på e-mail til Udviklingskonsulent Mikkel Emborg på; miembo@kff.kk.dk

Bilag 1: Frivillighedspolitik 2011-2014

Bilag 2: Status på Frivillighedsarbejdet

Venlig hilsen

Mads Kamp Hansen

Byudvikling & Events

Nyropsgade 1, 3. Sal
1602 København V

Telefon
3366 3875

E-mail
miembo@kff.kk.dk

EAN nummer
5798009780393

www.fritid.kk.dk



UDKAST oktober 2010

KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011 - 2014

UDKAST oktober 2010

KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011-2014



København syder og bobler af de frivilliges idéer og aktiviteter, for de frivillige borgere er overalt i København. De er på væresteder og fodboldbaner, i skolebestyrelser, boligforeninger og lokaludvalg, på gader og stræder samt ved festivaler. Nogle arbejder med lokale emner, andre med globale. Nogle er aktive ved enkeltstående arrangementer, mens andre indgår i driften af daglige tilbud.

HVEM ER DE FRIVILLIGE?

De frivillige er kendetegnet ved;

- 1) at deres indsats er baseret på lyst og interesse,
- 2) at arbejdet er til gavn for andre end dem selv og deres nærmeste og
- 3) at det ikke er lønarbejde.



De frivillige er organiserede på mange forskellige måder. Nogle er aktive via foreninger, mens andre fungerer i løse netværk, bl.a. via nettet. Nogle er aktive i selvejende institutioner, fonde og socioøkonomiske virksomheder, mens andre igen tager udgangspunkt i deres arbejdsplads eller deres tilknytning til offentlige institutioner.



Virksomhedernes og borgernes samfundsansvar kan på den måde også være en del af det frivillige.

AKTIVE MEDBORGERE

De frivillige er med til at skabe – og er derfor en væsentligt del af – det levende, demokratiske, mangfoldige og inkluderende København. De bidrager aktivt til at løse samfundsmæssige udfordringer og er som sådan en vigtig samarbejdspartner for det offentlige. De udøver aktivt medborgerskab.

Frivilligt arbejde er samtidig med til at give mange mennesker en identitet, hvilket kan være nok så vigtigt i en tid, hvor mange ønsker at høre til og gøre gavn.

KOMMUNENS VISION

Det er Københavns Kommunes opgave at være med til at skabe og udvikle gode rammer for de frivilliges arbejde samt inddrage de frivillige i udviklingen af København. På den baggrund vil Københavns Kommune:

ANERKEND

- Anerkende og respektere de frivilliges betydning for København, herunder mangfoldigheden i – og værdigrundlagene for – frivilligt arbejde. Dette betyder, at økonomisk såvel som praktisk støtte gives uden at anfægte de frivilliges selvbestemmelse og engagement.

LYT

- Sikre dialog mellem de frivillige og kommunen om rammerne for det frivillige arbejde. Dette skal bl.a. ske ved at Kontaktudvalget for det frivillige sociale arbejde i København, Det grønne råd, Folkeoplysningsudvalget m.fl. inddrages i rimelig tid i beslutninger, der involverer de frivillige borgere, organisationer, foreninger mv.

INDDRAG

- Inddrage de frivillige aktivt i udviklingen af København – lokalt såvel som bydækkende. Dette skal bl.a. ske via inddragelse af frivillige i relevante udvalg, råd mv. samt ved indgåelse af samarbejds- og partnerskabsaftaler med frivillige om løsning af relevante konkrete opgaver.

VÆR ÅBEN

- Styrke åbenheden og det gensidige kendskab mellem de frivillige og kommunen. Dette skal bl.a. ske via etablering af klare indgange i forvaltningerne for de frivillige og ved at fremme de kommunale medarbejders kendskab til og bevidsthed om de frivillige og deres betydning.

SYNLIGGØR

- Øge københavnernes kendskab til mulighederne for at blive frivillig. Dette skal bl.a. ske ved at formidle information om mulighederne for at blive frivillig – bl.a. gennem borgerservice og bibliotekerne.

STYRK

- Styrke de frivilliges kompetencer i forhold til idéudvikling, planlægning, gennemførelse og evaluering af aktiviteter. Dette skal bl.a. ske via rådgivning og vejledning om projektformulering og fundraising.

SIG TAK

- Synliggøre de frivilliges betydning for København og fejre dem med frivillighedskampanjer og en årlig frivillighedsdag.

NETVÆRK

- Fremme kendskabet mellem de frivillige internt, i forhold til kommunen og i forhold til erhvervslivet, dette for at styrke samarbejdet, udveksle erfaringer og skabe nye udviklingsmuligheder – herunder fremme partnerskaber og samfundsansvar mellem de frivillige, kommunen og virksomheder.

VÆRDSÆT

- Fremme og værdsætte det frivillige arbejde blandt kommunens ansatte. Et forhold der skal indgå i kommunens personalepolitik.

Frivillighedspolitikken implementeres ved:



- At hvert udvalg drøfter Frivillighedspolitikken 2011-2014 og beslutter, om udvalget vil udarbejde en implementeringsstrategi for området.

Hvert udvalg skal have godkendt sin evt. implementeringsstrategi inden udgangen af 2011. Tidsperspektivet skal ses i lyset af, at der skal være god tid til at inddrage de frivillige i udformningen af implementeringsstrategien for hvert fagområde.

- At der i hver forvaltning udpeges en ansvarlig, der har et overblik over forvaltningens frivilliginddragelse, fungerer som indgang til hver forvaltning for de frivillige og som indgår i et netværk for de frivillige i kommunen.

Netværket skal bl.a. sikre information til de frivillige og at diverse henvendelser kommer hen til den relevante forvaltning. Netværket er ansvarligt for medarbejdernes parathed til frivilliginddragelse og udarbejdelse af en model for synliggørelse af de frivilliges betydning for København.

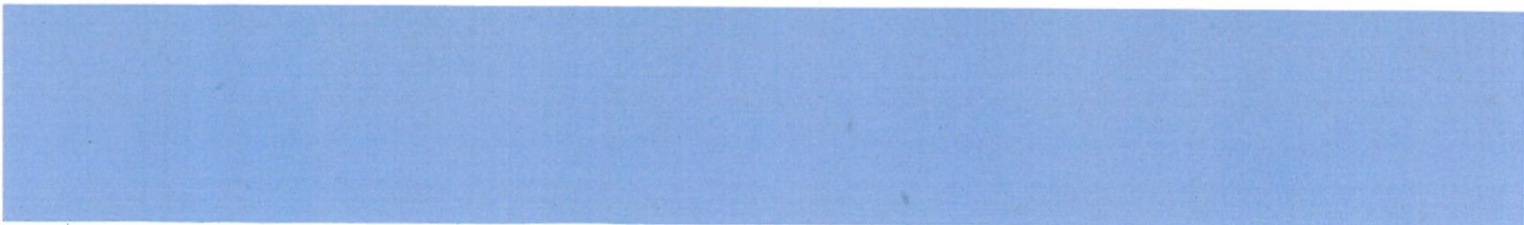


- At frivillige aktiviteter synliggøres ved at der afsættes 0,5 mio. kr. til at afholde en årlig frivillighedsdag i København, som påbegyndes i 2011 samtidig med EU's frivillighedsår. Ansvar for koordinering af den årlige frivillighedsdag forankres i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Herunder foreslås det, at borgmestrene årligt sikrer sig, at frivillige i udvalg, bestyrelser o.l., der er knyttet til deres arbejdsområde, takkes af både borgmester og den ledende medarbejder, f.eks. en skoleleder.



Frivillighedspolitikken evalueres igen i 2014.



BILAG I: STATUS PÅ FRIVILLIGHEDSARBEJDET I KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskrivelse af aktivitet

1. Økonomisk støtte til de frivillige



- Uddeling af § 18 midler til frivilligt socialt arbejde (SOF).
- Uddeling af folkeoplysningsmidler til foreninger med medlemmer under 25 år (KFF).
- Uddeling af driftstilskud til foreninger med egne lokaler (KFF).
- Direkte støtte til frivillige foreninger, organisationer mv. Dette omfatter f.eks. gennemførelse af projekter, som f.eks. er finansieret via bevilling uden for pulje:
 - Kvinfor har som eksempel i 2009 modtaget støtte til mentornetværk i Tingbjerg (BIF).
- Administrering af en række puljer, der overordnet set har til formål at støtte frivilliges projekter inden for kunst- og kulturområdet, idræt, integration og sundhed (KFF).
- Uddeling af puljemidler i Projekt Ældres Netværk (2007-2009) til frivilligt arbejde for at forebygge ensomhed blandt ældre (SUF).
- Bevilling til etablering og drift af en turtjeneste i samarbejde med Røde Kors Besøgstjenesten, Hovedstadens afdeling (SUF).
- Støtte til Skole og Samfund, København, og Københavns Forældreorganisation (BUF).
- Støtte til forældreforeningen Brug Folkeskolen på Nørrebro (BUF).

2. Anden form for støtte til de frivillige



- Alle forældrevalgte medlemmer af skolebestyrelserne i Københavns Kommune er medlem af Skole og Samfund. Forvaltningen samarbejder løbende med foreningen, f.eks. i forbindelse med skolebestyrelsesvalg (BUF).
- Etablering af Servicebutikker med det formål at understøtte frivillige initiativer, der sigter mod at støtte sårbare og socialt udsatte børnefamilier. På baggrund heraf danner Servicebutikkerne rammen om forskellige aktiviteter, der drives af frivillige i form af selvhjælpsgrupper, netværksgrupper, aktivitetstilbud, rådgivningstilbud o.l. (SOF).
- Samarbejde med forskellige organisationer, der tilbyder privatorganiserede lektiecaféer, som f.eks. Ungdommens Røde Kors. Samarbejdet foregår i lokalt regi mellem konkrete skoler og den lokale privatorganiserede lektiehjælp (BUF).
- TaskForce Integration og Projektbanken i Kontoret for Integrationservice varetager erfaringsopsamling, -udveksling og mainstreaming af viden fra projekter på integrationsområdet, sikrer overblik over integrationsprojekterne og monitorerer de større projekter, hvilket styrker de frivilliges kapacitet, forbedrer muligheden for at forankre gode projekter og forebygger ressourcspild ved projekter med ringe fremdrift (BIF).

- Som led i rådgivning og vejledning af ledige borgere samt borgere, der henvender sig til åben rådgivning om uddannelse og job, kan rådgivningen bl.a. omfatte hvilke lokale frivillige tilbud borgeren kan anvende, selv kan blive aktiv i (BIF).
- Rådgivning og vejledning i forhold til projektudvikling og fundraising, varetages af flere puljer / kontorer i forvaltningen. En særlig indsats er her læringsseminarer og undervisningen i opstilling af forandringsteori, krav til aktiviteter, resultatmål og effekter samt gennemførelse af evaluering. Håndbog om brugen af forandringsteori kan hentes på www.kk.dk/projektbanken (BIF).
- Ansvarlig for at organisere og forvalte Københavns Kommunes integrationspartnerskaber med 6 fodboldklubber og 2 foreninger, der gør en særlig indsats for at integrere etniske minoritetspiger (KFF).
- At stille alle kommunens faciliteter vederlagsfrit til rådighed for frivillige, hvilket betyder, at enhver folkeoplysende forening kan søge om at få faciliteter til træning, kampe og andre aktiviteter - uden at skulle betale for det (KFF).
- I maj 2009 etableredes et Ressourcecenter på Ydre Nørre, RCYN, som har til formål at understøtte og udvikle det frivillige arbejde for især udsatte børn og unge i Haraldsgadekvarteret. Ressourcecentret danner rammen om en lang række sociale, rekreative og kulturelle aktiviteter som f.eks. lektiehjælp, værested, sport, musik, teater og dans mv. (SOF).
- Københavns 3 frivilligcentre er delvis finansieret over § 18 puljen. Frivilligcentrene har til formål at synliggøre og formidle frivilligt socialt arbejde til borgere, der gerne vil lave frivilligt socialt arbejde og støtte frivillige foreninger med bl.a. kompetenceudvikling (SOF).



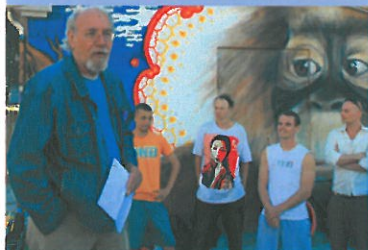
3. Brugerinddragelse i faste organer, f.eks. råd og udvalg

- Høring af Kontaktudvalget for frivilligt socialt arbejde i sager, der har relevans for de frivilliges arbejde samt deltagelse under Kontaktudvalgets møder (BIF, SOF, KFF, SUF, BUF).
- Deltagelse af frivillige organisationer i lokaludvalgene (ØKF).
- Inddragelse af Handicaprådet og Dialogforum, som er brugerråd på handicap- og psykiatriområdet (SOF).
- Områdefornyelsen arbejder med frivillighed som led i et socialt, kulturelt og fysisk løft af udsatte kvarterer i København. Områdefornyelserne er organiseret med en lokalstyregruppe og arbejdsgrupper, som består af frivillige. Gruppen er sammensat af beboerdemokrater, kommunale embedsmænd, erhvervsliv og repræsentanter for frivillige organisationer (TMF).
- På det grønne område er der fortsat et Grønt Råd, som sikrer en dialog mellem de grønne organisationer, fritidslivet og forvaltningen (TMF).
- På alle kommunens kulturhuse og idrætsfaciliteter har der i perioden fra 2006-2010 været nedsat brugerbestyrelser med deltagelse af repræsentanter fra de foreninger og ikke-organiserede brugere, som benytter faciliteterne. På flere biblioteker har der været nedsat brugerråd af samme grund. Efter sidste organisationsforandring har de decentrale institutioner indtil sommer 2010, til at bestemme deres måde at inddrage brugere og borgere på i styringen af institutionerne (KFF).
- FOU er et politisk udvalg under Kultur- og Fritidsudvalget, som består af 1/3 del medlemmer valgt af BR, 1/3 del medlemmer valgt af den folkeoplysende voksenundervisning og 1/3 del medlemmer valgt af det frivillige folkeoplysende foreningsarbejde. Udvalget nedsat indtil 2013 beslutter, hvilke projekter der skal have støtte bl.a. fra udviklingspuljen (KFF).



4. Ad hoc brugerinddragelse (i KK projekter, hvor de frivillige organisationer bidrager med viden) og videndeling

- Frivillige organisationer og grupper er en del af det samarbejdsforum for forebyggende og sundhedsfremmende aktivitetstilbud til ældre, der etableres i hvert af de fem lokalområder. Samarbejdet er forankret hos lokalområdecheferne (SUF).
- Deltagelse af forældrerepræsentanter i De Lokale Forældre fora og Det Centrale Forældreforum (dagtilbud) (BUF).
- Partnerskab indgået med Dansk Flygtningehjælp i 2008 i forhold til indsatser i 12 udvalgte boligområder, særligt Mjølnerparken, Akacieparken, Lundtoftegade, Urbanplanen og Sundholmsvejskvarteret (SOF).
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har igangsat en række projekter i samarbejde med en række frivillige organisationer i perioden 2006-2009, bl.a. med henblik på at inddrage frivillige organisationer i forvaltningens arbejde. Nedenfor nævnes en række konkrete eksempler.
- Projekt "Ældres Netværk" fra 2006 til 2009 med inddragelse af Kontaktudvalget, Frivilligt Forum og en række frivillige organisationer (SUF).
- Projekt "Frivillige på plejehjem" er igangsat 2007, og der samarbejdes med lokale, frivillige aktører om konkrete aktiviteter på plejehjemmene eller i lokalsamfundet (SUF).
- Der er etableret et partnerskab med frivillige organisationer og § 79 klubber om praktikophold i frivillige organisationer i forbindelse med kompetenceudvikling af forvaltningens medarbejdere (SUF).
- Frivillige organisationer og grupper inddrages i planlægning og gennemførelse af fælles kompetenceudvikling for ledere, medarbejdere og frivillige (SUF).
- Skoler og institutioner har et løbende samarbejde med forældrene til de børn, der er indskrevet i de konkrete institutioner. Det sker i form af kontaktførelse, aktivitetsgrupper, forældre som hjælper til ved sociale og faglige arrangementer mv. I nogle områder af byen har skolerne et tæt samarbejde med forældrene i forbindelse med indskrivningen til skolestart (BUF).
- Forvaltningen samarbejder med Ældrerådene om samarbejde mellem disse og forvaltningens decentrale enheder (BUF).
- Forældreorganisationen Brug Folkeskolen på Nørrebro samarbejder med forvaltningen om at tiltrække flere børn til de københavnske folkeskoler. Foreningen modtager økonomisk støtte fra forvaltningen (BUF).
- Områdefornyelserne er i løbende kontakt til relevante organisationer, herunder også de faglige og frivillige organisationer, som Røde Kors, Red Barnet, boligforeninger og lokale foreninger. Udover det er der et nært samarbejde med boligorganisationer og institutioner i områderne (TMF).
- Nedsættelse af brugergrupper i forbindelse med større anlægsprojekter, dette primært i samarbejde med de øvrige forvaltninger (TMF).
- Inddrage lokale borgere, brugere samt lokaludvalg ved nybyggeri og større moderniserings- og renoveringsarbejder på kultur- og fritidsområdet, således at deres behov og ønsker inddrages i udviklingen og omdannelsen af faciliteterne (KFF).





5. Rekruttering af frivillige, formidling og kommunikation



- Center for Miljø har gennem Miljøstøttepunkterne en nær dialog med miljøorganisationer og et nært samarbejde med lokale ildsjæle. Udover det har de været en af de primære kræfter bag større kampagne og miljøfestivaler, som i høj grad bygger på frivillighed (TMF).
- Når der udvikles planer for de grønne områder sker det i samarbejde med brugere og grønne organisationer (TMF).
- Center for Trafik er i tæt dialog med Dansk Cyklistforbund og andre trafikale organisationer. Udover det har de i arbejdet med lokale byrums- og trafikplaner et nært samarbejde med lokale kræfter (TMF).
- Inddragelse af frivillige foreninger, organisationer mv. i udvikling og godkendelse, f.eks. via høring og implementering af aktiviteter, ikke mindst inklusions- og integrationsaktiviteter. Som eksempel kan det her nævnes, at VI KBH'R' puljen forudsætter deltagelse fra frivillige foreninger mv. i de ansøgte projekter (BIF).
- Der samarbejdes hyppigt med foreninger mv. i gennemførelse af forvaltningens kampagner mv. Her er ikke mindst gennemførelsen af International Dag i samarbejde med frivillige foreninger, organisationer mv. en årlig tilbagevendende begivenhed (BIF).
- Inddragelse af frivillige foreninger, organisationer mv. i gennemførelse af kampagner mv., hvor det er relevant (BIF).
- I samarbejde med Dansk Flygtningehjælp tilbyder 10 biblioteker lektiehjælp forestået af frivillige (KFF).
- Etablering af frivillighedsberedskab til at bistå planlægning af større international events i 2009, bl.a. World Outgames, IOC kongressen og FN's klimatopmøde (ØKF).
- Center for Veje arrangerer især indenfor rengøringsområdet løbende kampagner og aktiviteter som kan understøtte Ren By aktiviteter (TMF).
- I forbindelse med udsendelse af informationsfolder om aktivitetstilbud til folkepensionister i København (ca. 60.000) oplyses om muligheder for frivilligt arbejde samt kontaktpersoner (SUF).
- Erfaringsudveksling og mainstreaming, via TaskForce Integration og Projektbanken. Der afholdes bl.a. 2 gange årligt netværksmøder og der foretages besøg på projekter mv. (BIF).
- Registrering af bl.a. frivillige foreninger, organisationer mv. og deres integrationsprojekter, hvor Københavns Kommune har ydet tilskud og budgettet er på minimum 50.000 kr., i Projektbanken, www.kk.dk/projektbanken. Hjemmesiden fungerer bl.a. som en orienteringsside for de frivillige, hvor der også er mulighed for at komme i kontakt med Projektbanken/TaskForce Integration. Monitorering af frivillige foreninger, organisationer mv. og deres integrationsprojekter skal gennemføres, såfremt de har modtaget fra 100.000 kr. og op i tilskud fra Københavns Kommune (BIF).
- Være sekretariat for Cph.Volunteers og planlægge opgaver for de frivillige, uddannelse i forbindelse med nye arrangementer, sociale medlemsarrangementer og stiller viden til rådighed for arrangører, der skal placere en event i København (KFF).
- Samle forvaltningens kompetencer i ProjektVærkstedet og herved sikre, at borgerne i Københavns Kommune får en optimal, nem, tilgængelig og vedkommende rådgivning (KFF).

6. Tilbud og muligheder til de frivillige, f.eks. uddannelse og kurser



- Pjecer og hjemmeside vedr. skolebestyrelsesvalg, pjecer vedr. forældrebestyrelser; hjemmeside under kk.dk vedr. Det Centrale Forældreforum (BUF).
- Økonomisk støtte til Københavns 3 frivilligcentre, hvis formål det er at formidle frivilligt socialt arbejde til borgere og rekruttere frivillige (SOF)
- TaskForce Integration har igangsat en særlig indsats i 2010 med fokus på at etablere teambaserede seminarer med deltagelse af etniske minoritetsforeninger og kommunale medarbejdere. Formålet med disse seminarer er at skabe bl.a. netværk og samarbejdsprojekter på tværs og dermed sikre borgere med etnisk minoritetsbaggrund bedre muligheder for indflydelse i de lokaldemokratiske processer (BIF).
- Foreninger, aftenskoler og andre interesserede får tilbudt gratis kurser indenfor administration, økonomistyring, projektledelse, bestyrelsesarbejde, rekruttering og fastholdelse af frivillige, fundraising, konflikthåndtering, kommunikationsarbejde, erfaringsopsamling mm. Ud over personlig rådgivning og forskellige kurser tilbyder konsulenterne intensive rådgivningsforløb (proceskonsulentforløb) til foreninger, der får bevilget over 100.000 kr. fra enten Brobygnings- eller Udviklingspuljen til større udviklingsprojekter (KFF).
- Afholdelse af festivalen Kulturhavn årligt, hvor foreninger kan deltage og vise borgere i København, hvad de kan (KFF).
- ProjektVærkstedet er et tilbud til foreninger, projektgrupper, netværk og projektmagere, som har lyst til at opstarte eller videreudvikle ikke-professionelle projekter i København. Det kan være alt fra kulturelle projekter, integrationsprojekter, sociale projekter mm. (KFF).
- Kurser til nye forældrevalgte skolebestyrelsesmedlemmer afholdes i samarbejde mellem forvaltningen og Skole og Samfund, København (BUF).