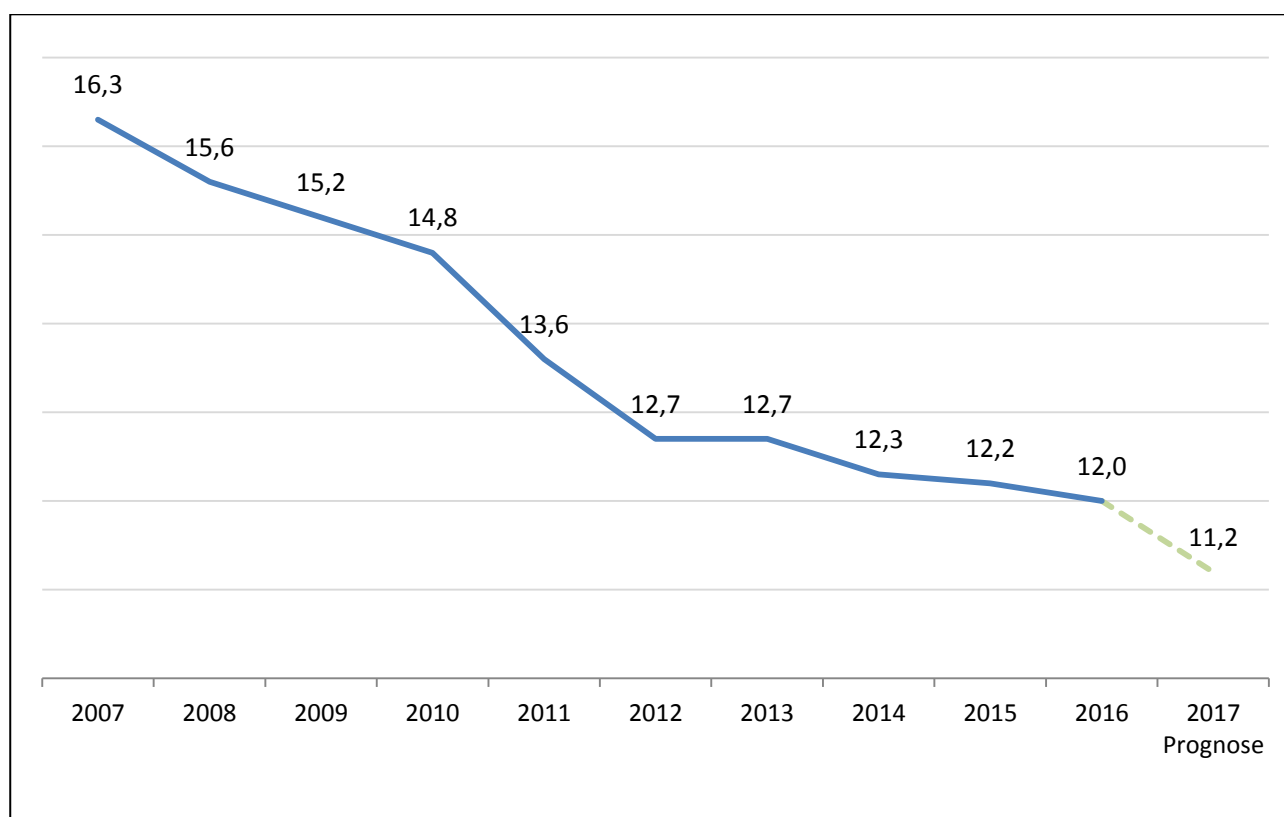




## HALVÅRSRAPPORT OM SYGGEFRAVÆR 2017



<b>1</b>	<b>INDLEDNING</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>SAMMENFATNING</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>KØBENHAVNS KOMMUNE OG FORVALTNINGERNE</b> .....	<b>6</b>
3.1	1. HALVÅR 2017 .....	6
3.2	MÅLTAL OG PROGNOSE .....	8
<b>4</b>	<b>FAGGRUPPER</b> .....	<b>10</b>
4.1	STØRSTE FAGGRUPPER.....	10
4.2	LÆRERE PÅ SKOLERNE .....	11
4.3	EUD-ELEVER .....	14
<b>5</b>	<b>INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER</b> .....	<b>16</b>
<b>6</b>	<b>EKSTERNE BENCHMARKS</b> .....	<b>18</b>
6.1	SYGEFRAVÆR I KK I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER I DK.....	18
6.2	FAGGRUPPERS SYGEFRAVÆR I KK I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER I DK.....	20
6.3	KK I FORHOLD TIL 6-BY KOMMUNERNE OG NABOKOMMUNERNE .....	21
6.4	FRAVÆR I KK I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER .....	24
<b>7</b>	<b>DEFINITIONER, BEGREBER OG FORKORTELSER</b> .....	<b>27</b>
<b>8</b>	<b>BILAG</b> .....	<b>28</b>
8.1	FORVALTNINGERNE OG KK I ALT SENESTE FEM HALVÅR.....	28
8.2	ÅRLIGT SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING 2007-2017/1 .....	28
8.3	FORVALTNINGERNE KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR SIDSTE FEM HALVÅR .....	28
8.4	FAGGRUPPER SIDSTE FEM HALVÅR.....	29
8.5	FAGGRUPPER KORT/LANG SIDSTE FEM HALVÅR .....	29
8.6	STØRSTE FAGGRUPPER I KK FORDELT PÅ FORVALTNINGER .....	30
8.7	ALLE KOMMUNER I DANMARK 2016.....	33

## 1 Indledning

Halvårsrapporten om sygefravær giver et midtvejsbillede af, om kommunen og forvaltningerne ser ud til at nå deres måltal. På baggrund af opgørelser over sygefravær for 1. halvår af 2017 vises en beregnet prognose for 2017, der sammenholdes med de vedtagne måltal. Desuden vises udviklingen for forvaltningerne og de største faggrupper og institutionsområder. Endelig er der også en række benchmarks til andre kommuner for år 2016.

Halvårsrapporten forelægges Økonomiudvalget i september måned. Foruden halvårsrapporter udarbejdes sædvanligvis årsrapporter, der forelægges Økonomiudvalget i marts/april måned.

Anvendte forkortelser fremgår af Bilag 6.

Data for 2017 er trukket i kommunes ledelsesinformationssystem, Rubin, i uge 32. Data for øvrige kommuner i Danmark er trukket i perioden maj-juni 2017 i Kommunernes og Regionernes Løndata (KRL), mens sygefraværstal på årsplan for Københavns Kommune er fra "Årsrapport om sygefravær 2016".

Sygefraværet opgøres i fraværsdagsværk, og det består af summen af vagtplankoderne "Sygdom" og "Arbejdsskade". Der medtages sygefravær for overenskomstansatte, tjenestemænd og elever, og derved ikke ansatte i særlige jobstøtteordninger. Disse vises dog i en særskilt opgørelse i rapporten.

Sygefraværet i 1. halvår har i gennemsnit de seneste fire år udgjort 50,6 % af det samlede, årlige sygefravær i KK.

Sygefraværet for de selvejende institutioner i BUF og SOF er ikke medtaget. De selvejende institutioner i SUF er medtaget, da disse bruger kommunens HR-systemer. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke under en forvaltning, men indgår i KK-totalerne. Yderligere detaljer om data er beskrevet i Bilag 6.

Sygefraværet for samtlige erhvervsuddannelses-elever (EUD), f.eks. SOSU-elever og kontorelever registreres under SUF, idet Grunduddannelse København er forankret her.

Der kan forekomme mindre afvigelser i tallene for historiske perioder, hvilket skyldes, at Rubin er dynamisk og løbende opdaterer bagud.

### Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn, stiplede ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiplede ramme. I de røde tekststrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i 1. halvår var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

## 2 Sammenfatning

### Faldende sygefravær i Københavns Kommune i 1. halvår af 2017

Sygefraværet i Københavns Kommune (KK) faldt med 0,3 dag i gns. pr. fuldtidsansat i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og 0,1 dag sammenlignet med 2. halvår af 2016. Sygefraværet ligger nu på 5,8 dage pr. halvår i gns. pr. fuldtidsansat.

Prognosen for KK for 2017 viser et forventet årsresultat på 11,2 dage i gns. pr. fuldtidsansat. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 0,8 dag i forhold til 2016. KK vil dermed nå sit måltal for 2017 på 11,5 dage pr. fuldtidsansat.

Hermed indikerer både sygefraværet i 1. halvår 2017 og prognosen for 2017, at tendensen med svagt faldende sygefravær fortsætter, men at faldet kan blive højere end de seneste år.

### Fald i sygefraværet i fem forvaltninger, men stigning i to

Prognosen viser et fald i sygefraværet i fem ud af de syv forvaltninger i KK. For både Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) og Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) ser det ud til, at den stigning, der har præget forvaltningerne de seneste år, kan være vendt. Således har både BIF og KFF betydelige fald i sygefraværet i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) er også faldende efter i flere år at have ligget næsten uændret.

Sygefraværet i både Socialforvaltningen (SOF) og Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) er faldet i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Begge forvaltninger har dog uændret sygefravær sammenlignet med 2. halvår 2016, og faldet i BUF er kun 0,1 dag.

Sygefraværet i Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) er steget i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, men prognosen for 2017 viser et forventet årsresultat på samme niveau som forvaltningens resultat i 2016, og dermed fortsat lavere end sygefraværet i 2015.

Sygefraværet er steget i Økonomiforvaltningen (ØKF) i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Tendensen med stigende sygefravær fortsætter således i ØKF. Nedenfor opsummeres udviklingen i de syv forvaltninger.

### KFF – har faldende sygefravær

Efter en betydelig stigning i sygefraværet i 2016 er sygefraværet i KFF faldet i 1. halvår 2017. Således faldt sygefraværet i KFF i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016 med 0,8 dag, og det er nu på 3,8 dage pr. fuldtidsansat pr. halvår. Sygefraværet er dermed lavere end sygefraværet i 1. halvår 2015 på 4,1 dage. Faldet i sygefraværet i KFF kan hovedsageligt tilskrives et fald i det lange sygefravær på over 30 % i forvaltningen.

Prognosen for KFF viser et fald i sygefraværet på 1,9 dage i 2017 og underbygger derved tendensen. Såfremt prognosen for KFF holder, vil forvaltningen nå måltallet for 2017. Fald i sygefraværet for alle større faggrupper i KFF bidrager til det samlede fald i forvaltningen. Samme billede tegnes ved serviceområdet *Idræt og kultur*, der med et fravær på 3,1 dage i 1. halvår af 2017 er det laveste de seneste fem halvår.

### BIF – den opadgående kurve kan være knækket

Efter markante stigninger i sygefraværet i BIF to år i træk ser tendensen ud til at være vendt. Der har således været et fald i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016 på 0,6 dag.

Sygefraværet fra 1. halvår 2017 på 4,5 dage er således nede på niveau med sygefraværet i 1. halvår af 2015.

Prognosen for BIF viser et forventet fald i 2017 på 1,6 dage. Uagtet faldet ser BIF ud til akkurat ikke at nå måltallet for 2017, men forvaltningen vil dog kun være 0,1 dag fra. Faldet i sygefraværet kan hovedsageligt tilskrives et fald i det lange sygefravær.

Faldet er forekommet i alle de største faggrupper i BIF. Således er akademikerne i BIF gået fra at have det næsthøjeste sygefravær i forhold til de øvrige forvaltninger i 1. halvår af 2016 til at have det laveste i kommunen i 1. halvår 2017. I perioden er det lange fravær for akademikerne faldet med mere end 50 %. Lignende fald har der været i det lange fravær for socialrådgiverne og vejlederne/underviserne i BIF.

### **SUF – især fald i SOSU-personalets sygefravær**

Efter en årrække med stort set uændret sygefravær i forvaltningen er sygefraværet faldet med 0,3 dag i hvert af de seneste to halvår. Prognosen for SUF underbygger tendensen med faldende sygefravær i forvaltningen, idet den viser et forventet fald i forvaltningens sygefravær på 1,1 dage. Hermed vil sygefraværet ende på 12,8 dage, og SUF vil nå måltallet for 2017.

Faldet i sygefraværet kan særligt tilskrives et fald i sygefraværet for SOSU-personalet i SUF på 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, samt et fald i sygefraværet for grupperne sygeplejersker og køkken/rengøring på hhv. 1,4 dage og 0,8 dag.

Tendensen underbygges af, at både hjemmeplejen og plejecentrene i SUF i 1. halvår af 2017 har haft det laveste sygefravær sammenlignet med de seneste fem halvår. Sygefraværet i hjemmeplejen i SUF er således faldet med 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.

EUD-elevernes sygefravær faldt med 0,8 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og bidrager dermed også til faldet i sygefraværet i SUF.

### **SOF – fald i sygefraværet**

Efter en årrække med stabilt højt sygefraværsniveau viser 1. halvår 2017 et fald i sygefraværet i SOF. Sygefraværet i 1. halvår 2017 er faldet med 0,4 dag sammenlignet med 1. halvår af 2016, og det ligger uændret sammenlignet med 2. halvår 2016. Prognosen for 2017 viser et samlet fald på 0,6 dag for året, idet det falder fra 12,2 dage i 2016 til 11,6 dage i 2017. Hermed vil SOF akkurat nå måltallet for 2017.

Sygefraværet er faldet i en række faggrupper i SOF. Eksempelvis havde kontor- og IT-personalet et sygefravær på 6,2 dage i 1. halvår af 2016, hvilket var det højeste sygefravær for faggruppen blandt alle forvaltninger i perioden, men dette er i 1. halvår af 2017 faldet til 4,3 dage, hvilket er det laveste sygefravær blandt alle forvaltninger. SOSU-personalet, socialrådgiverne og sygeplejerskerne i SOF har også haft et fald i sygefraværet i samme periode. Til gengæld har en række faggrupper stigende sygefravær i SOF. Særligt omsorgs- og pædagogmedhjælperne, der de seneste år ellers har haft faldende sygefravær, har nu stigende sygefravær, og er den faggruppe i KK med højest sygefravær i 1. halvår af 2017.

Det er særligt hjemmeplejen i SOF, der har nedbragt sygefraværet. Her er sygefraværet faldet 1,4 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Derimod har der været mindre stigninger på de psykiatriske bosteder og handicapinstitutionsområdet.

### **BUF – sygefravær hos lærerne falder fortsat, mens det stiger på det pædagogiske område**

Sygefraværet i BUF har i en årrække været støt faldende, og tendensen ser ud til at fortsætte. Faldet i sygefraværet på 0,1 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016 kan hovedsageligt tilskrives det fortsatte fald hos lærerne m.fl., som var på 0,7 dag i perioden. Prognosen for BUF viser et fald i sygefraværet på 0,7 dag, men BUF når dog akkurat ikke måltallet, men ender 0,1 dag fra.

Lærernes sygefravær for skoleåret 2016/2017 er med 11,1 dage markant lavere end de 12,8 dage i gns. pr. fuldtidsansat, som det lå på i skoleåret 2013/2014, der var inden skolereformen blev indført. Faggruppen køkken/rengøring bidrager også til faldet i BUF, med et fald i sygefraværet på i alt 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, for gruppen.

Når sygefraværet samlet set ikke er faldet mere end 0,1 dag i BUF, skyldes det hovedsageligt en stigning på det pædagogiske område. Både pædagogerne og pædagogmedhjælperne har haft et højere sygefravær i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Derudover har kontor- og IT-personalet i BUF også haft stigende sygefravær i perioden.

### **TMF – lille stigning**

Efter et fald i sygefraværet i 2016 ser det ud til, at sygefraværet i TMF igen stiger lidt. Således er sygefraværet 0,2 dag højere i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Prognosen for TMF viser, at sygefraværet vil ende på 9,1 dage for 2017, hvilket er samme niveau som for 2016. TMF vil dermed ligge 0,5 dag over måltallet.

Akademikerne er en af de faggrupper i TMF, der har stigende fravær. I 1. halvår 2017 havde de et fravær på 3,6 dage, hvilket er det højeste blandt akademikerne i KK. Siden 1. halvår 2016 er sygefraværet for kontor- og IT-personalet, håndværkerne og specialarbejderne steget, mens det faldt for teknisk service.

### **ØKF – fortsat stigning i sygefraværet**

I de seneste år er sygefraværet steget i ØKF, og tendensen ser ud til at fortsætte for forvaltningen. Sygefraværet i ØKF er steget med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for ØKF viser en stigning i 2017 på 0,4 dag og et forventet årsresultat på 8,9 dage, hvormed ØKF vil være 1,3 dage fra måltallet.

Stigningen skyldes især højere sygefravær i KEID. Det er særligt faggruppen køkken/rengøring, der har haft stigende sygefravær. Dette skyldes til dels, at ØKF fik overdraget 152 årsværk fra SOF med relativt højt sygefravær. Til gengæld har Koncernservice og Koncern IT haft et lille fald i sygefraværet fra 1. halvår af 2017 i forhold til 1. halvår af 2016 på 0,1 dag.

Der har dog også været en stigning i faggruppen kontor- og IT-personale i ØKF fra 5,0 dage i 1. halvår 2016 til 5,3 dage i 1. halvår 2017. Dette er det højeste sygefravær for faggruppen blandt alle forvaltningerne i KK.

### **KK i forhold til øvrige kommuner i landet**

Uagtet at KK har nedbragt sygefraværet i 2016, er kommunen gået fra en plads som nummer 47 til en plads som nummer 50 på listen over kommuner med laveste sygefravær. Det er dog kun decimaler, der skiller de tre pladser.

KK har i gennemsnit 0,1 dag lavere sygefravær end gennemsnittet af de øvrige nabokommuners sygefravær. Fem ud af de syv nabokommuner har haft faldende sygefravær i 2016, og flere af disse

har haft fald, der overstiger KKs fald i sygefraværet i 2016. Derfor er KK rykket en plads tilbage på listen over laveste sygefravær sammenlignet med nabokommunerne.

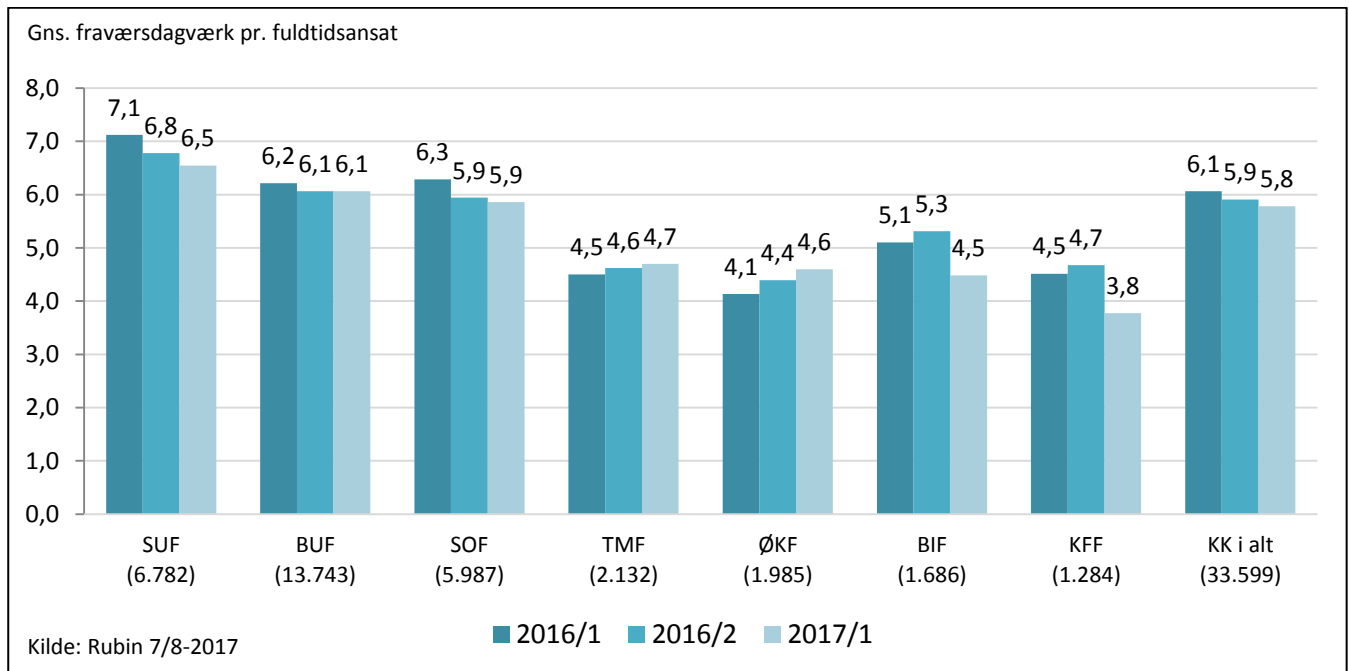
KK er nu placeret som nummer fem ud af kommunerne i 6-by samarbejdet. Årsagen til, at KK er rykket en plads tilbage, er hovedsageligt, at Randers Kommune har haft et fald i sygefraværet på 1,9 dage i 2016. I gennemsnit har KK 0,5 dag højere sygefravær end gennemsnittet af de øvrige 6-by kommuner.

### 3 Københavns Kommune og forvaltningerne

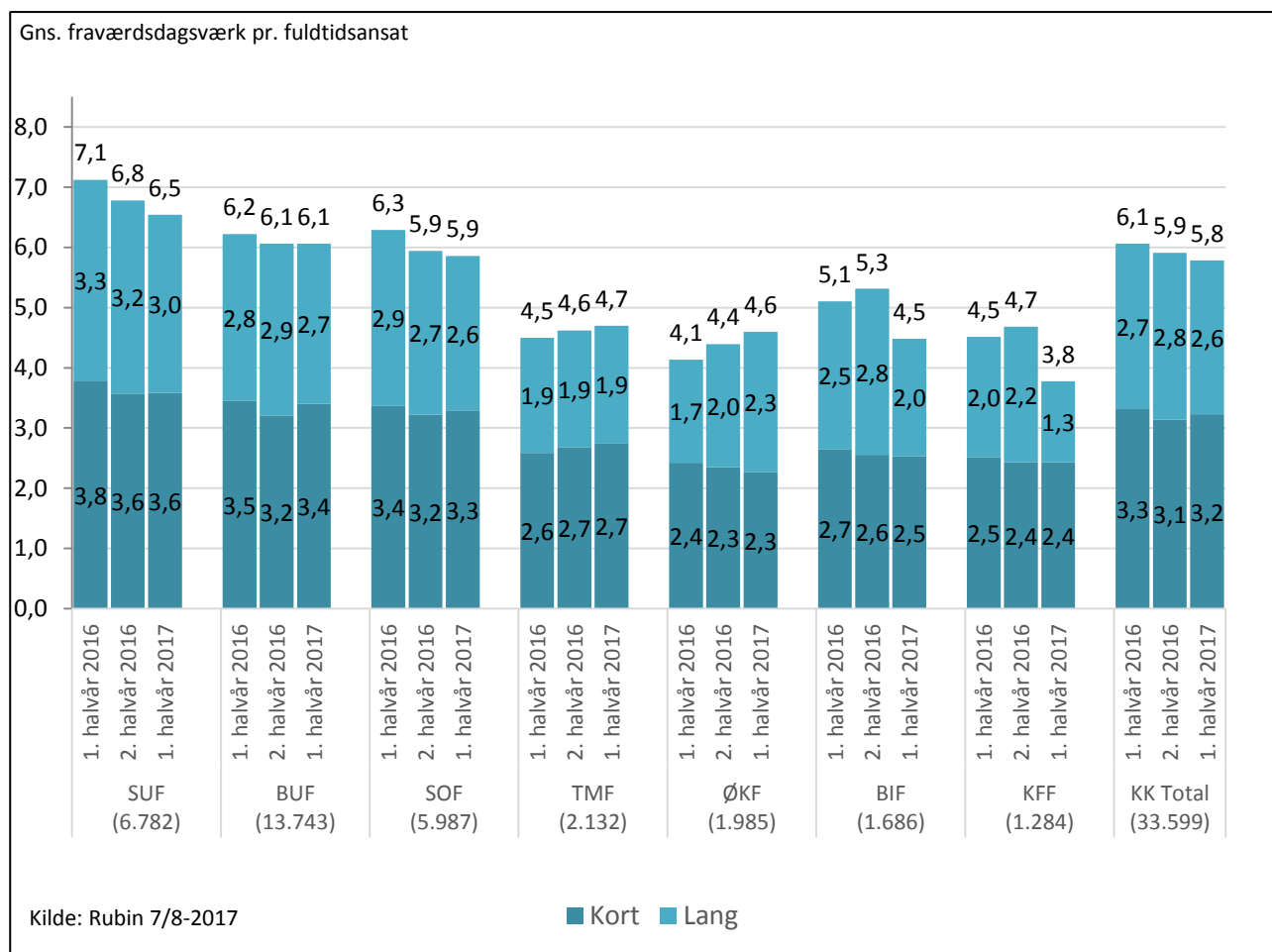
Dette kapitel viser forskellige opgørelser over sygefraværet på forvaltnings- og kommuneniveau efter 1. halvår 2017. Desuden vises prognosen for 2017 sammenlignet med årets måltal. I Bilag 7.1 vises de seneste fem halvår pr. forvaltning.

#### 3.1 1. halvår 2017

**Figur 1 Forvaltningerne og KK i alt – seneste tre halvår**





**Figur 2 Forvaltningerne og KK i alt seneste tre halvår opdelt på kort/lang**

Ovenstående figurer viser, at:

- Sygefraværet i KK er faldet med 0,3 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og det ligger på 5,8 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat for 1. halvår 2017. Faldet skyldes fald i både kort- og langtidssygefraværet.
- For både BIF og KFF ser det ud til, at tendensen med stigende sygefravær i forvaltningerne de seneste år kan være vendt. Således har både BIF og KFF et betydeligt fald i sygefraværet set i forhold til de to seneste halvår. Sygefraværet i BIF ligger på 4,5 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat og er nu nede på samme niveau som 1. halvår 2015. Sygefraværet i KFF ligger på 3,8 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat og er dermed under niveauet for 1. halvår 2015.
- Efter en årrække med stabilt højt sygefravær i SUF er det faldet 0,3 dag i hvert af de seneste to halvår. Siden 1. halvår 2015 er sygefraværet faldet med 0,8 dag til 6,5 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Faldet skyldes både et fald i det korte og det lange sygefravær.
- Sygefraværet i SOF er efter flere år med stabilt højt niveau faldet med 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og ligger nu på 5,9 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Sygefraværet er dog uændret i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016.
- Sygefraværet i BUF er faldet med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og

ligger nu på 6,1 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Forvaltningen ligger dog uændret sammenlignet med 2. halvår 2016.

- TMF fortsætter tendensen med svagt stigende sygefravær. Sygefraværet i TMF er steget med 0,2 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og det er nu oppe på niveau med 1. halvår 2015 med et sygefravær på 4,7 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat.
- ØKF fortsætter tendensen med stigende sygefravær. Sygefraværet i ØKF er steget med 0,5 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og det er nu oppe på 4,6 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Stigningen skyldes særligt en stigning i det lange sygefravær, som er steget 36 % i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.

### 3.2 Måltal og prognose

Økonomiudvalget besluttede måltal for 2017 og 2018 den 27. september 2016. Målet er, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner med lavest sygefravær. Det vedtagne måltal for 2018 er 10,9 dagsværk i gns. for kommunen samlet set. Måltallet for 2017 er 11,5 dage.

Nedenstående prognose er fra juli. Ifølge sygefraværsudviklingen de seneste fire år, som prognosen bygger på, udgør sygefraværet til og med juli 56,5 % af det samlede årsresultat for sygefravær.

**Figur 3 Forvaltningerne prognose i forhold til måltal**

Forvaltning	Årsværk 2017	Sygefravær 2016	Prognose 2017	Måltal 2017	Forventet afvigelse fra måltal 2017
BIF	1.686	10,4	8,8	8,7	-0,1
BUF	13.743	12,3	11,6	11,5	-0,1
KFF	1.284	9,2	7,3	7,7	0,4
SOF	5.987	12,2	11,6	11,6	0,0
SUF	6.782	13,9	12,8	13,8	1,0
TMF	2.132	9,1	9,1	8,6	-0,5
ØKF	1.985	8,5	8,9	7,6	-1,3
<b>KK i alt</b>	<b>33.599</b>	<b>12,0</b>	<b>11,2</b>	<b>11,5</b>	<b>0,3</b>

- Såfremt prognosen holder, ser kommunen ud til at nå sit måltal på 11,5 dage for sygefraværet i 2017. Med et forventet fald på 0,8 dag samlet for 2017 vil kommunens sygefravær ende på 11,2 dage, hvilket er 0,3 dag under måltallet for 2017 og kun 0,3 dag fra måltallet for 2018.
- Fem ud af de syv forvaltninger vil ifølge prognosen ende med et lavere sygefravær i 2017 i forhold til 2016. Tre forvaltninger ser ud til at nå deres måltal.
- Prognosen for SUF viser, at sygefraværet forventes at ende på 12,8 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 1,1 dage sammenlignet med 2016. Det vil samtidigt være 1,0 dag under forvaltningens måltal.
- Prognosen for KFF viser, at sygefraværet forventes at ende på 7,3 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 1,9 dage sammenlignet med 2016. Det vil samtidigt

være 0,4 dag under måltallet for 2017.

- Prognosen for SOF viser, at sygefraværet forventes at ende på 11,6 dage. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 0,6 dag. Det vil samtidigt sikre, at forvaltningen akkurat når måltallet i 2017.

- På trods af at prognosen for BIF viser et fald i sygefraværet på 1,6 dage, når forvaltningen akkurat ikke sit måltal for 2017, men BIF er dog kun 0,1 dag fra måltallet.
- På trods af at prognosen for BUF viser et fald på 0,7 dag, når forvaltningen akkurat ikke sit måltal for 2017, BUF er dog kun 0,1 dag fra måltallet.

- Prognosen for TMF viser et uændret sygefravær i 2017 i forhold til 2016 på 9,1 dage. Dette gør, at forvaltningens sygefravær overstiger måltallet 2017 med 0,5 dag.
- Prognosen for ØKF viser en stigning i sygefraværet med 0,4 dag i 2017. Dette gør, at forvaltningens sygefravær overstiger måltallet 2017 med 1,3 dage.

## 4 Faggrupper

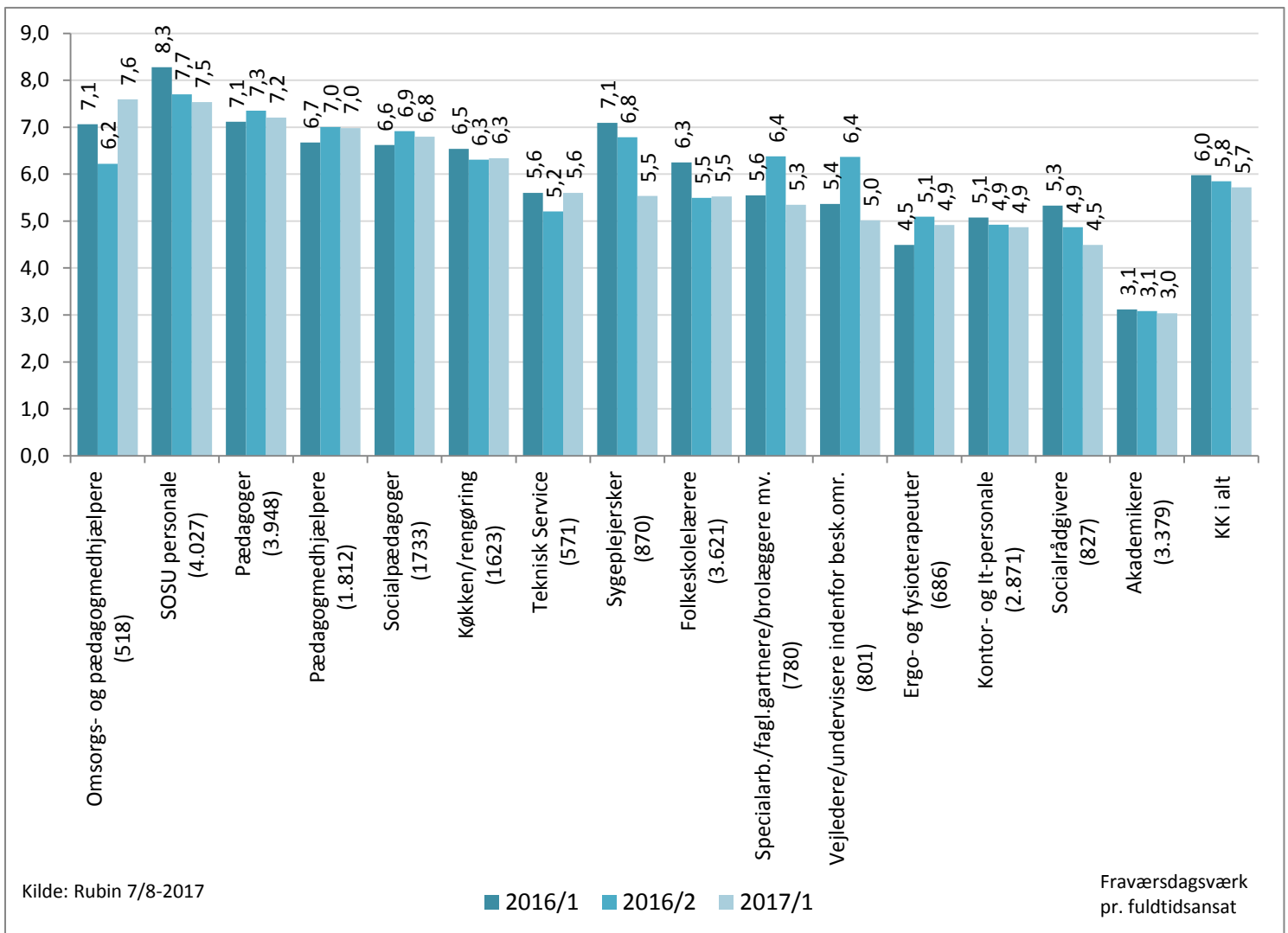
### 4.1 Største faggrupper

Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i KK. Minimumsgrænsen er på 500 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk).

Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort eksklusiv elever. Eleverne optræder under SUF, der med etableringen af Grunduddannelse København (GRUK) i 2012 overtog administrationen af samtlige elever. Eleverne vises særskilt til sidst i kapitlet.

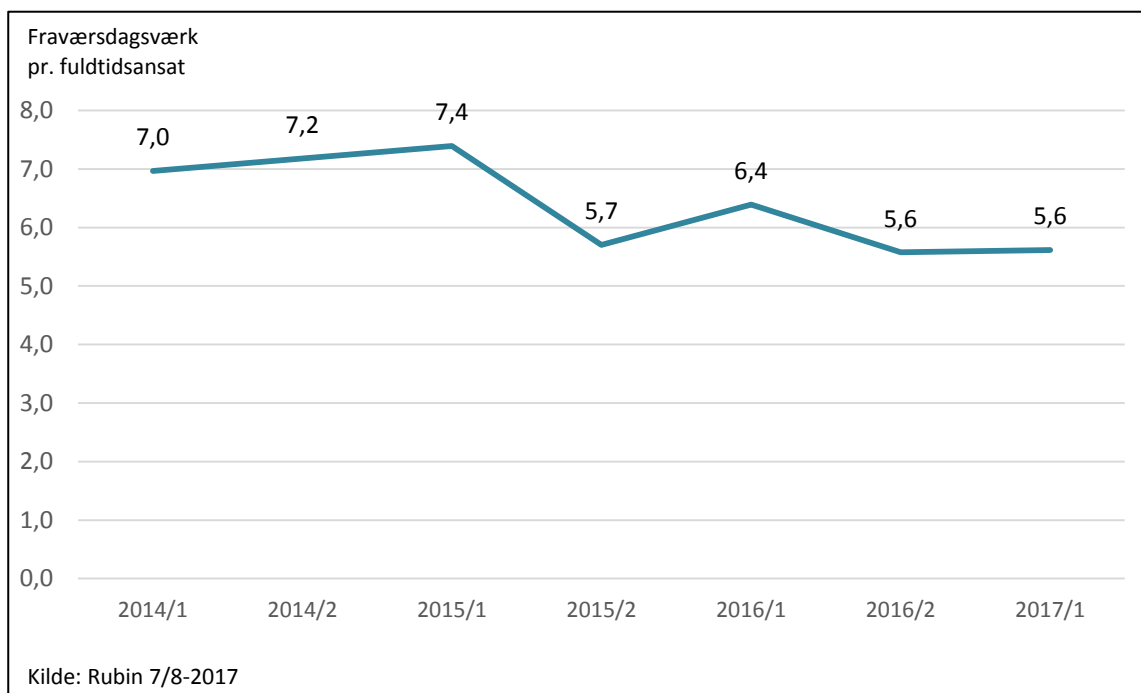
I bilagene 7.4 og 7.6 vises kommunens største faggrupper fordelt på forvaltninger de seneste fem halvår.

**Figur 4 Sygefravær for de største faggrupper – seneste tre halvår**

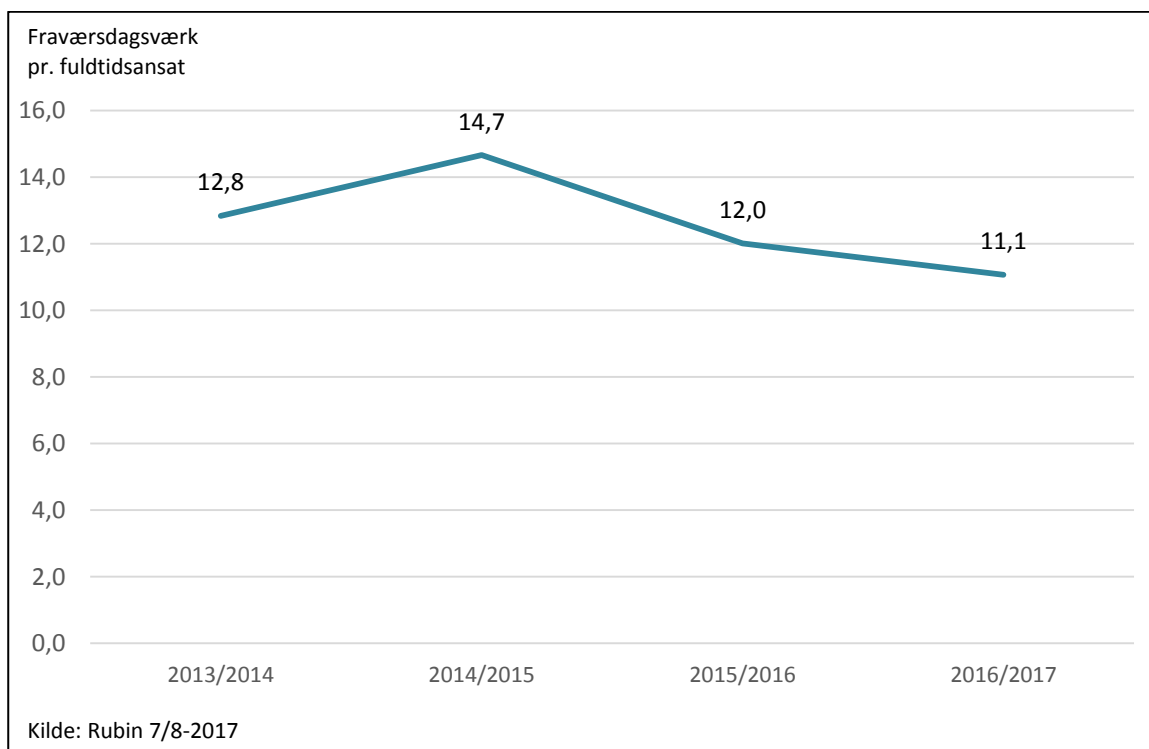


## 4.2 Lærere på skolerne

**Figur 5 Lærere m.fl. på skoler seneste seks halvår**



**Figur 6 Lærere m.fl. på skoler seneste fire skoleår**



Ovenstående figurer viser, at:

- Sygefraværet for SOSU-personalet er faldet med 0,8 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Dette sker efter en stigning i 2016 på 0,5 dag i forhold til 2015.

For hovedparten af SOSU'erne, der er ansat i SUF (3.173) fortsætter den faldende tendens til det laveste niveau på 7,4 dage pr. halvår i forhold til 2015 og 2016. For de ansatte i SOF ses et fald fra 1. halvår 2016 til 1. halvår 2017 på 1,0 dag. Det er dog stadigvæk over niveauet fra tidligere halvår i SOF.

- Sygefraværet for lærerne m.fl. er faldet med 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og det ligger nu på 5,5 dage. Dermed ser den faldende tendens for lærerne ud til at fortsætte. For lærerne m.fl. på skoler er sygefraværet det laveste af 1. halvår i hhv. 2014, 2015 og 2016.
- Sygefraværet for vejlederne i BIF er faldet med 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og med hele 1,4 dage sammenlignet med 2. halvår 2016. Faldet kommer efter en stigning i sygefraværet i både 2015 og 2016. Sygefraværet er dermed nede på 5,0 dage og på niveau med 1. halvår af 2015.
- Sygeplejerskernes sygefravær er faldet med 1,6 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Faldet kommer ovenpå en stigning i 2016. Sygefraværet er det laveste for gruppen de seneste fem halvår. Faldet skyldes fald i både SOF og SUF.
- Socialrådgivernes sygefravær er faldet med 0,8 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Faldet kan hovedsageligt tilskrives de ansatte i BIF (127), der har haft et fald på 2,7 dage i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. De ansatte i SOF (691) har med 4,6 dage det hidtil laveste sygefravær af 1. halvår i hhv. 2015, 2016 og 2017.
- Sygefravær for specialarbejdere m.fl. er faldet med 0,2 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016, og med 1,0 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016. Faldet kommer efter en stigning i 2. halvår af 2016. Faldet kan hovedsageligt tilskrives de ansatte i KFF (159), der har haft et fald på 4,5 dage fra 9,4 i 2. halvår af 2016 til 4,9 i 1. halvår 2017. For de ansatte i TMF (410) har der dog været en stigning i samme periode på 0,3 dag.
- Akademikernes sygefravær er faldet 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Dette skyldes et fald i både BIF (256), BUF (389), KFF (422) og ØKF (620), mens der var stigning i TMF (808), SUF (311) og SOF (574).
- Kontor- og IT-personalets sygefravær er faldet med 0,2 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Faldet kommer efter en stigning i sygefraværet i 2016. Sygefraværet er dog uændret i forhold til 2. halvår af 2016. Faldet dækker dog over forskelle i forvaltningerne. I forhold til 1. halvår 2016 har der været et fald blandt de ansatte i BIF (369), KFF (453) og SOF (443). Til gengæld har der været en stigning i samme periode i BUF (403), SUF (244), TMF (245) og ØKF (713).
- Sygefravær for køkken/rengøring er faldet med 0,2 i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Det dækker dog over store forskelle i forvaltningerne. Sygefraværet for køkken/rengøring i BUF (1.009) er faldet i hvert af de seneste fire halvår, og sygefraværet er

således faldet med 1,2 dage i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2015. De ansatte i ØKF (269) fortsætter den stigende tendens, og med en stigning på 4,1 dage er sygefraværet næsten fordoblet i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2015. Det er primært en stigning på 244 % i det lange sygefravær fra 1,8 til 6,2 dage, der er skyld i stigningen. En af forklaringerne på dette er de 152 årsværk, der blev flyttet fra SOF til KEID i 2016.

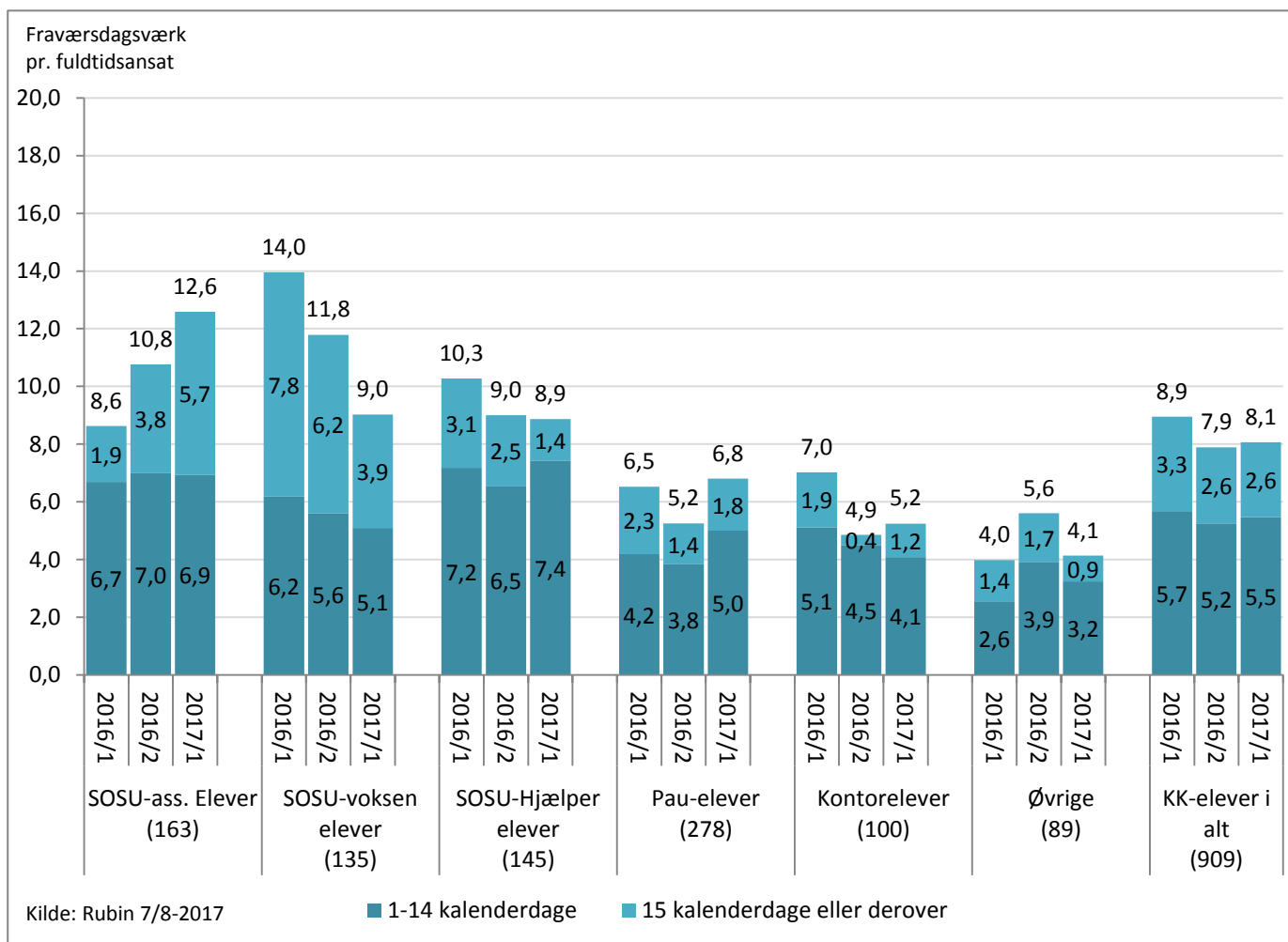
- Pædagogernes sygefravær i BUF er steget med 0,1 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet er dog 0,1 dag lavere end sygefraværet i 2. halvår af 2016.
- Sygefraværet for socialpædagogerne i SOF er steget med 0,2 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Sygefraværet er dog 0,1 dag lavere end sygefraværet i 2. halvår af 2016. Sygefraværet er dog stadig lavere end fraværet i 1. halvår af 2015, hvor sygefraværet var 7,6 dage. Dette sker efter et fald de seneste to år for faggruppen.

- Sygefraværet for omsorgs- og pædagogmedhjælperne i SOF er steget med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016 og hele 1,4 dage sammenlignet med 2. halvår 2016. Stigningen kommer efter at gruppen har haft faldende sygefravær de seneste år. I 1. halvår 2017 er omsorgs- og pædagogmedhjælperne den faggruppe i KK, der har det højeste sygefravær. Dette sker efter et fald i 2016 på 1,4 dage.
- Pædagogmedhjælpernes sygefravær i BUF er steget med 0,3 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Dermed ser den stigende tendens ud til at fortsætte for faggruppen.
- Ergo- og fysioterapeuternes sygefravær er steget med 0,4 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Stigning i perioden er sket i både SOF (170) og SUF (451). Dette sker efter et lille fald i 2016.
- Sygefraværet for teknisk service var uændret i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, dog med en stigning på 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016. Sygefraværet for gruppen steg i 2016, hvilket primært skyldes de ansatte i ØKF (96) med en stigning på 1,4 dage og KFF (115) med 0,8 dag. Til gengæld har der været fald i både BUF (150) og TMF (148) i perioden.

### 4.3 EUD-elever

De erhvervsfaglige elevers sygefravær har i en lang årrække ligget væsentligt over gennemsnittet for såvel kommunen som de faggrupper, eleverne uddanner sig til.

**Figur 7 Elevers sygefravær fordelt på uddannelsesretning – seneste tre halvår**



- Overordnet set har eleverne 0,8 dag lavere sygefravær i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Sygefraværet steg dog 0,2 dag fra 2. halvår 2016 til 1. halvår 2017. Sygefraværet for eleverne er stadigvæk betydeligt højere end nogen af de øvrige faggrupper i KK.
- Sygefraværet for SOSU-vokseneleverne er faldet med 5,0 dage i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016. Det er særligt det lange sygefravær, der er faldet. Gruppen ligger dog stadigvæk over gennemsnittet for elever i KK.
- Sygefraværet for SOSU-hjælpereleverne er faldet med 1,4 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Faldet i det lange sygefravær bliver dog til dels opvejet af en stigning i det korte sygefravær.
- Kontorelevens sygefravær er faldet med 1,8 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Dog er der sket en stigning fra 2. halvår 2016 på 0,3 dag.

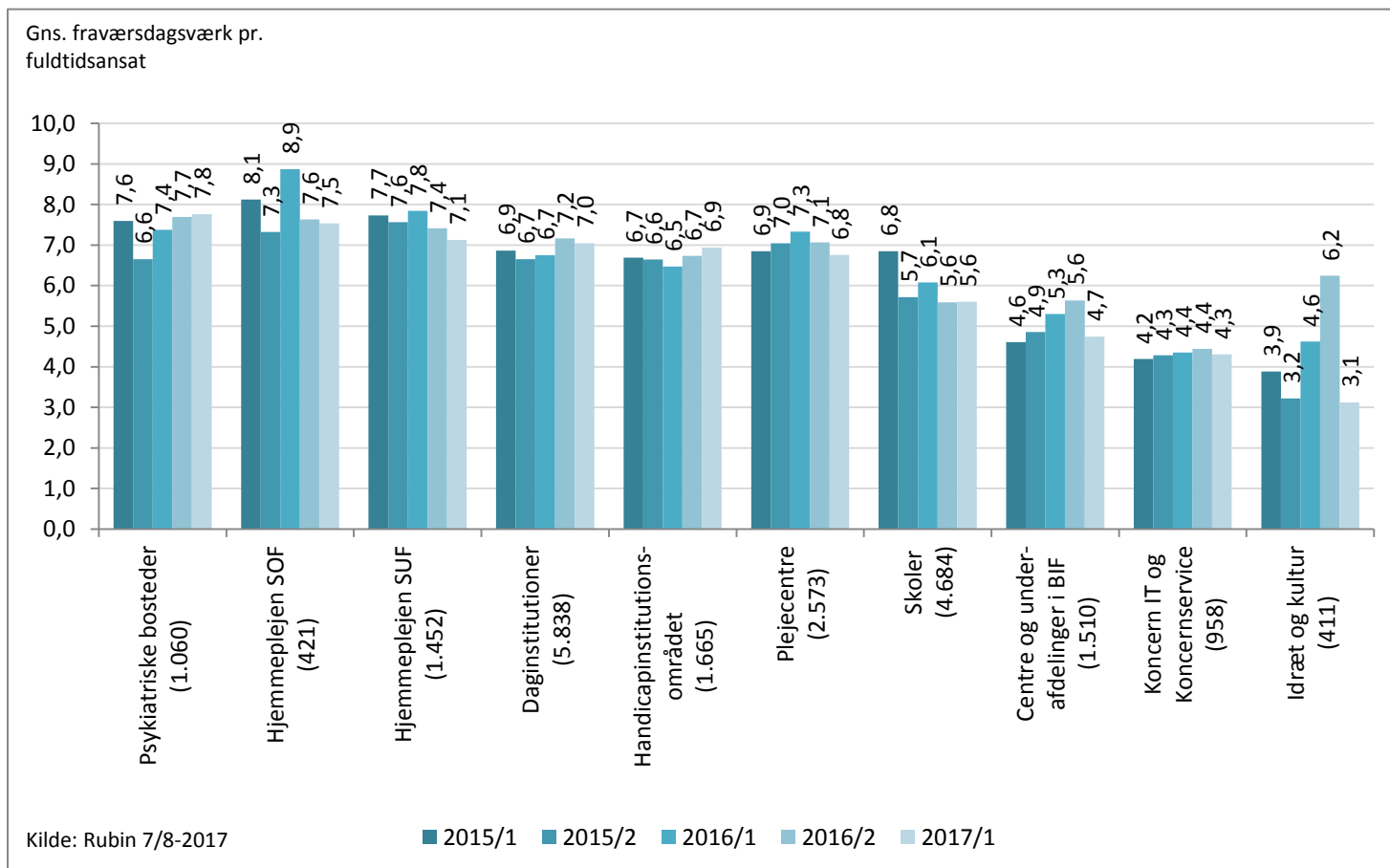


- SOSU-assistentelevernes sygefravær er steget med 4,0 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Stigningen kommer efter en stigning i 2016 på 2,2 dage. Det skyldes primært en stigning i det lange sygefravær på 200 %.
- Sygefraværet for pædagogisk assistentelever (Pau) er steget med 0,3 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1.halvår 2016.

## 5 Institutioner og serviceområder

I dette kapitel vises sygefraværet opgjort pr. institutions- eller serviceområde. Institutionslister med årsresultatet for sygefravær i de enkelte institutioner vil fremgå af Årsrapport om sygefravær 2017 på tilsvarende vis, som det fremgik af Årsrapport om sygefravær 2016.

**Figur 8 Sygefravær pr. institutionsområde – seneste fem halvår**



- Sygefravær på skoleområdet er faldet med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Dermed fortsætter området det fald, det har haft, de seneste år.
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SUF er faldet med 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet på 7,1 dage i 1. halvår 2017 er det hidtil laveste.
- Hjemmeplejen i SOF har efter en stigning fra 2015 til 2016 haft et fald i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016 på 1,4 dage.
- Idræts- og kulturområdet er efter en markant stigning fra 2015 til 2016 på 2,6 dage igen nede på niveau med tidligere. Således er sygefraværet faldet med 1,5 dage i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår i 2016 og 3,1 dage sammenlignet med 2. halvår af 2016.
- Centre og underafdelinger i BIF har efter stigninger i sygefraværet i både 2015 og 2016 haft et fald i sygefraværet på 0,6 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016 og 0,9 dag sammenlignet med 2. halvår 2016. Centre og underafdelinger i BIF er således næsten nede på niveau med sygefraværet i 1. halvår 2015.

- Plejecentrene i SUF har, efter en stigning i 2016, haft fald i sygefraværet på 0,5 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet er således på niveau med sygefraværet i 1. halvår 2015.
- Koncern IT og Koncernservice i ØKF, der har haft stigende sygefravær siden 1. halvår af 2015, har haft et fald i sygefraværet på 0,1 i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.

- Psykiatriske bosteder fortsætter den stigende tendens fra de seneste år. Med et sygefravær i 1. halvår 2017 på 7,8 dage ender området med det hidtil højeste sygefravær i de seneste fem halvår, og en stigning på 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.
- Daginstitutionerne havde stigende sygefravær i 2016. Sygefraværet i 1. halvår 2017 er steget med 0,3 dag sammenlignet med 1. halvår 2016. Til gengæld var der et lille fald fra 2. halvår i 2016 sammenlignet med 1. halvår i 2017.
- Handicapinstitutionsområdet har efter et fald i 2015 og 2016 haft en stigning i sygefraværet. Således er sygefraværet 0,4 dag højere i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet på 6,9 dage i 1. halvår 2017 er det højeste de seneste fem halvår.

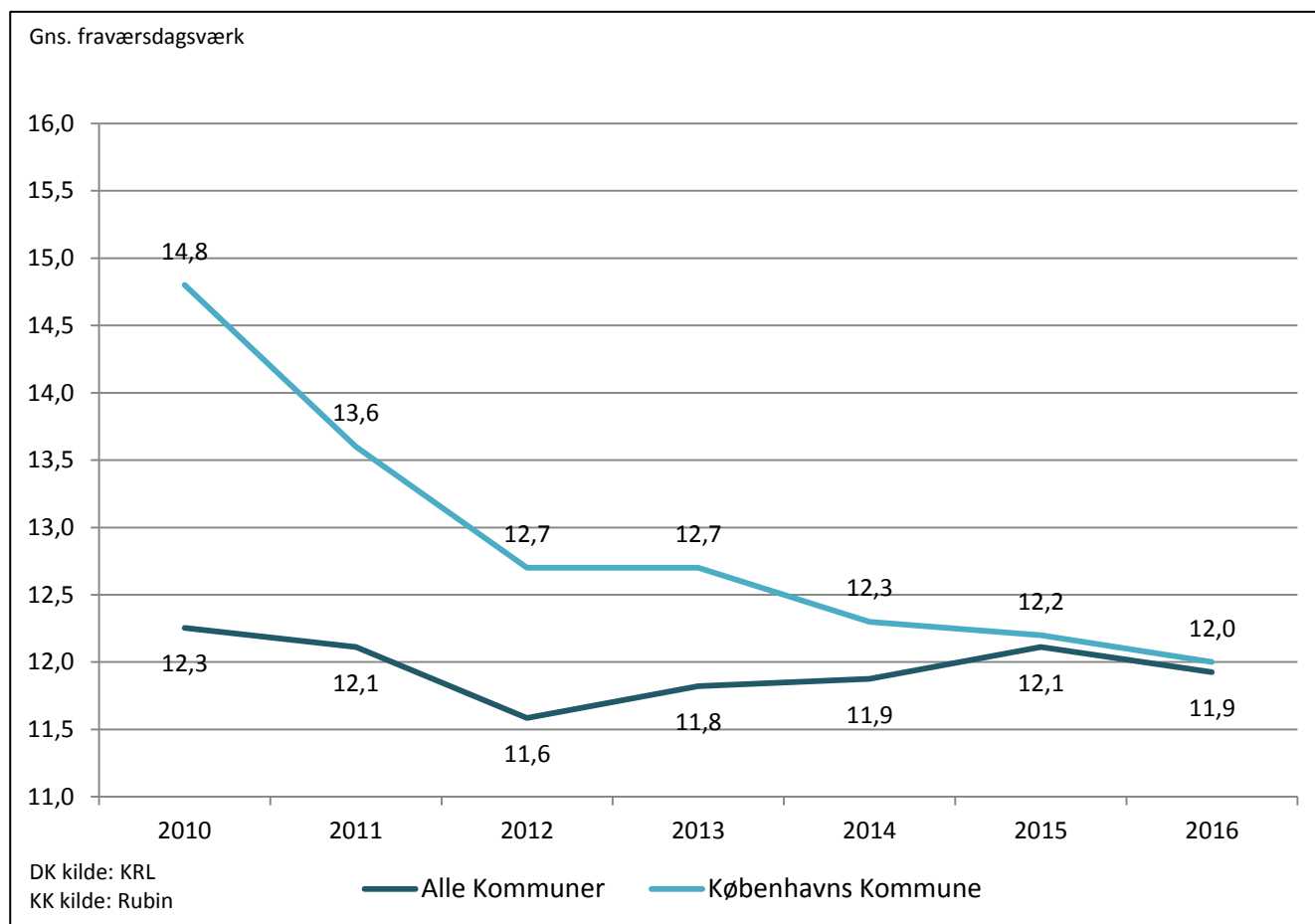
## 6 Eksterne benchmarks

Nedenstående tal for øvrige kommuner baserer sig på datatræk fra KRL, hvorved der kan forekomme uoverensstemmelser i forhold til KK's egne tal, der trækkes fra Rubin for at sikre konsistente data.

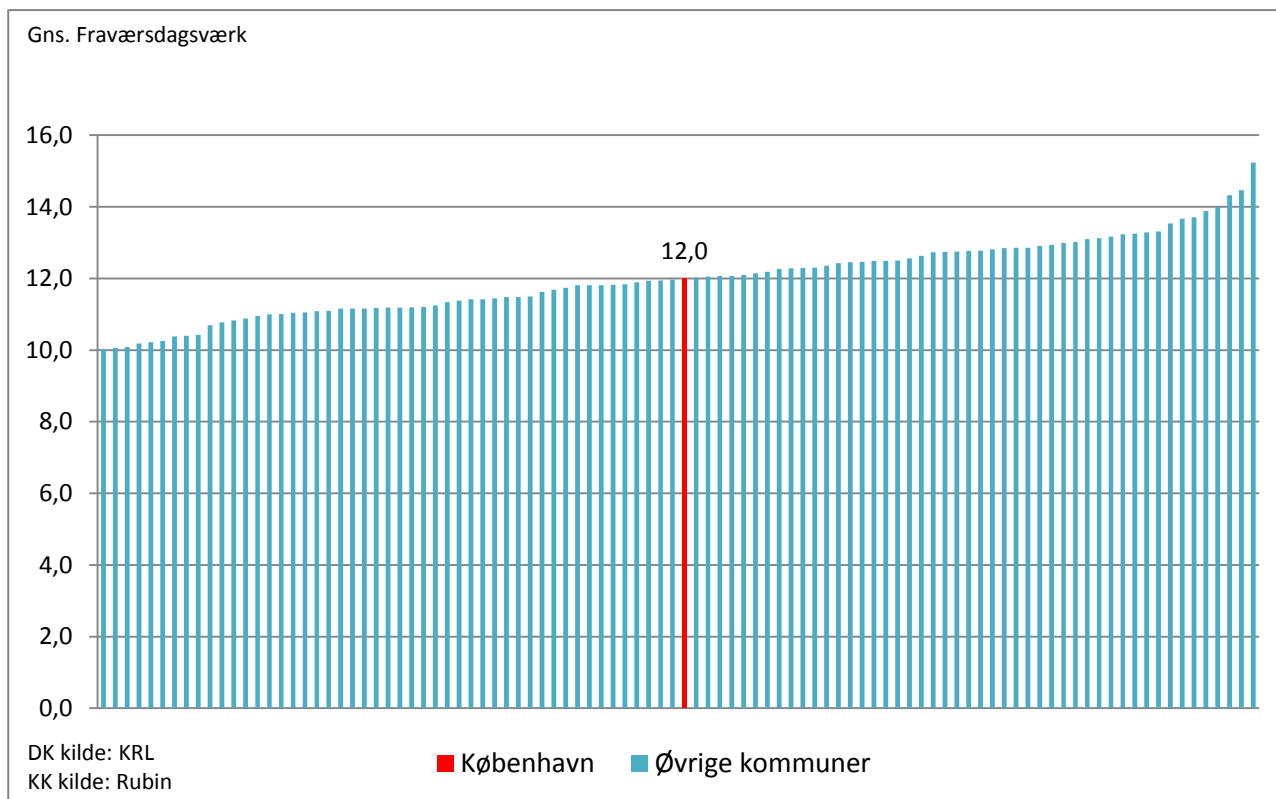
KRL opgør deres sygefraværstatistik for alle landets kommuner i maj måned. Således blev data for 2016 offentliggjort i maj 2017. Derfor kan data fra landets øvrige kommuner ikke indgå årsrapporten om sygefravær da denne udarbejdes i marts måned, men medtages i nærværende halvårsrapport i et særskilt kapitel.

### 6.1 Sygefravær i KK i forhold til øvrige kommuner i DK

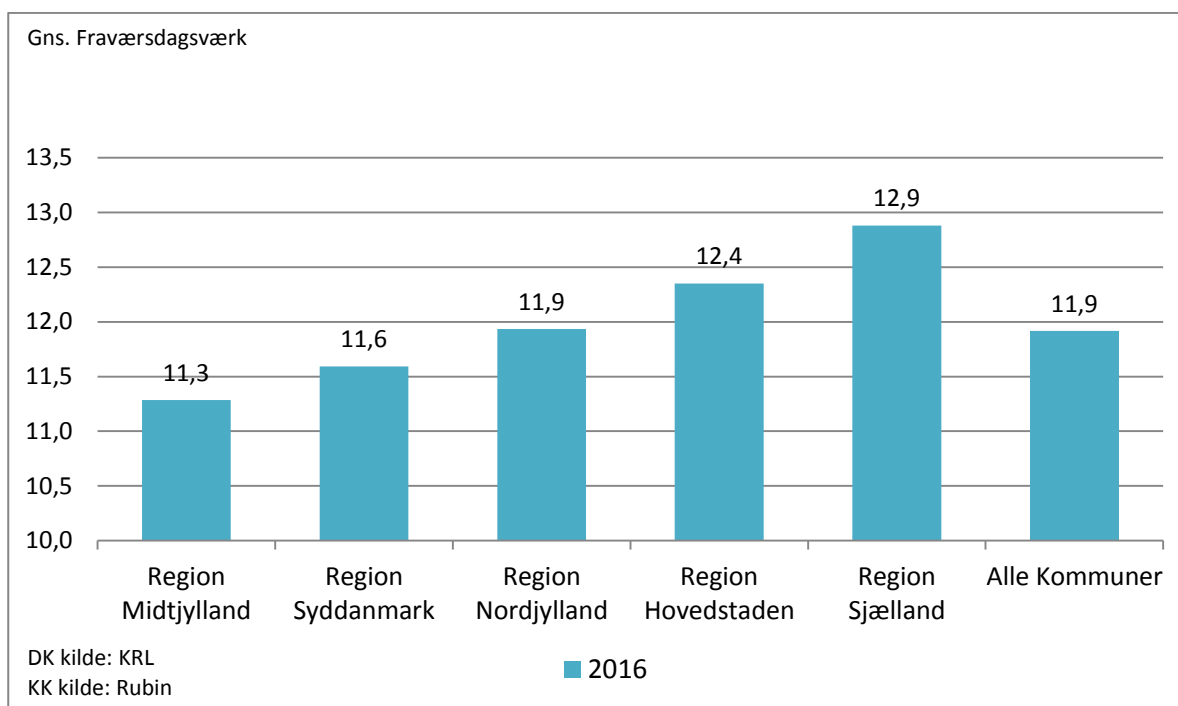
**Figur 9 Sygefraværsudvikling KK og et gennemsnit af alle landets kommuner 2010-2016**



**Figur 10 Sygefravær for alle landets kommuner 2016**



**Figur 11 Fravær i kommunerne pr. region 2016**



**Figur 12 KK benchmark med andre kommuner**

Benchmark	KK's placering (laveste sygefravær)	
	2015	2016
DK - alle kommuner (i alt 98)	47.	50.
6-by kommuner	4.	5.
Nabokommuner (i alt 8)	3.	4.
Kommuner i Region H (i alt 29)	8.	10.
Kommuner i Region H & Region Sj. (i alt 46)	10.	16.

- Uagtet KK har nedbragt sygefraværet i 2016 er kommunen gået fra en plads som nummer 47 til en plads som nummer 50 på listen over kommuner med laveste sygefravær. Det er dog kun decimaler, der skiller de tre pladser.
- Der er en tendens til, at sygefraværet i kommunerne stiger, jo længere øst på i Danmark kommunerne geografisk er placeret.

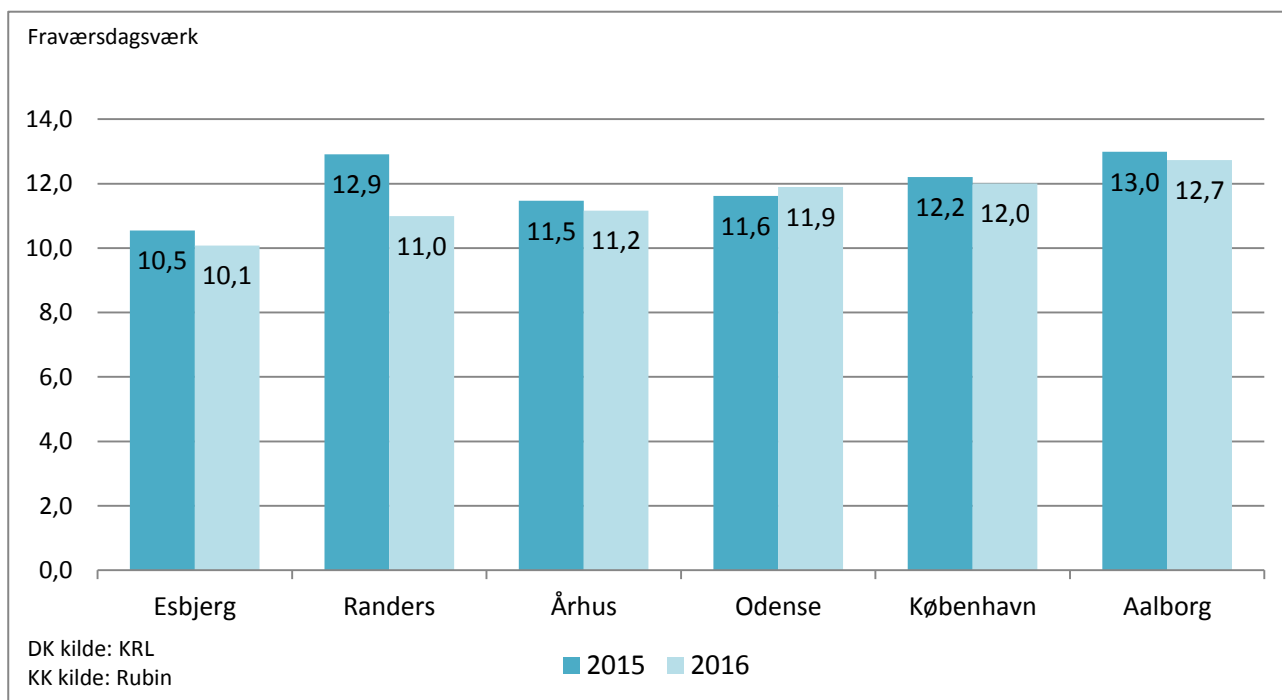
## 6.2 Faggrupperes sygefravær i KK i forhold til øvrige kommuner i DK

**Figur 13 KK faggrupper landsplacering 2016**

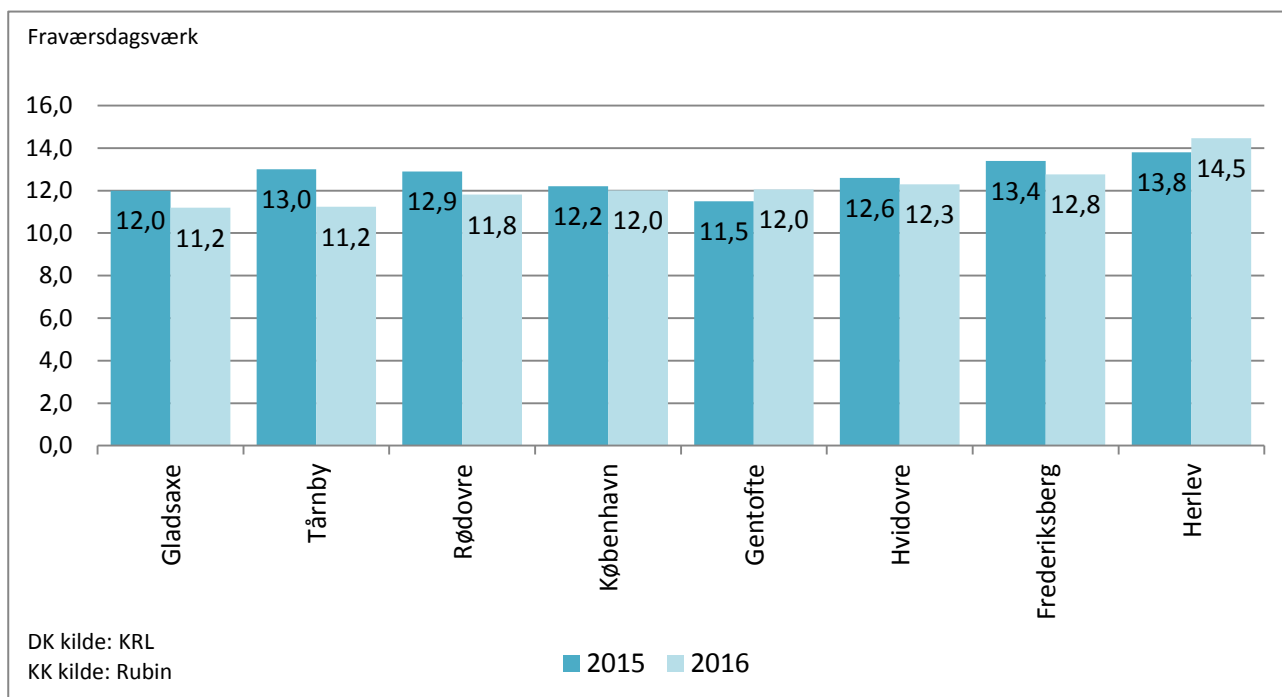
Faggruppe	KK: antal årsværk 2016	2015		2016		
		KK: fraværsværk pr. fuldtidsansat 2015	KK: placering 2015	KK: fraværsværk pr. fuldtidsansat 2016	KK: placering 2016	Landsmedian 2016
Socialrådgivere	776	10,1	29	10,4	25 (+4)	11,9
Socialpædagoger	1.659	14,2	41	13,5	39 (+2)	14,2
Akademikere	3.247	6,2	42	6,2	41 (+1)	6,6
Omsorgs- og pædagogmedhj.	523	14,7	56	13,3	42 (+14)	13,6
SOSU-personale	4.124	15,4	42	15,5	42 (0)	16,1
Rengøring m.fl.	1.588	13,1	42	12,8	42 (0)	13,6
Ergo- og fysioterapeuter	659	10,0	61	9,6	47 (+14)	9,6
Specialarbejdere	800	13,2	56	11,9	48 (+8)	11,9
Teknisk Service	574	9,9	51	10,8	57 (-6)	10,1
Pædagog-medhjælpere	1.714	13,3	53	13,7	60 (-7)	12,7
Lærere m.fl.	3.548	12,9	58	11,7	61 (-3)	11,3
Pædagoger	3.877	14,4	40	14,4	65 (-25)	13,6
Sygeplejersker	846	12,6	56	13,9	69 (-13)	12,1
Administration og IT	2.949	9,4	68	10,0	77 (-9)	7,3
Elever	1.096	20,3	98	17,2	93 (+5)	12,5

### 6.3 KK i forhold til 6-by kommunerne og nabokommunerne

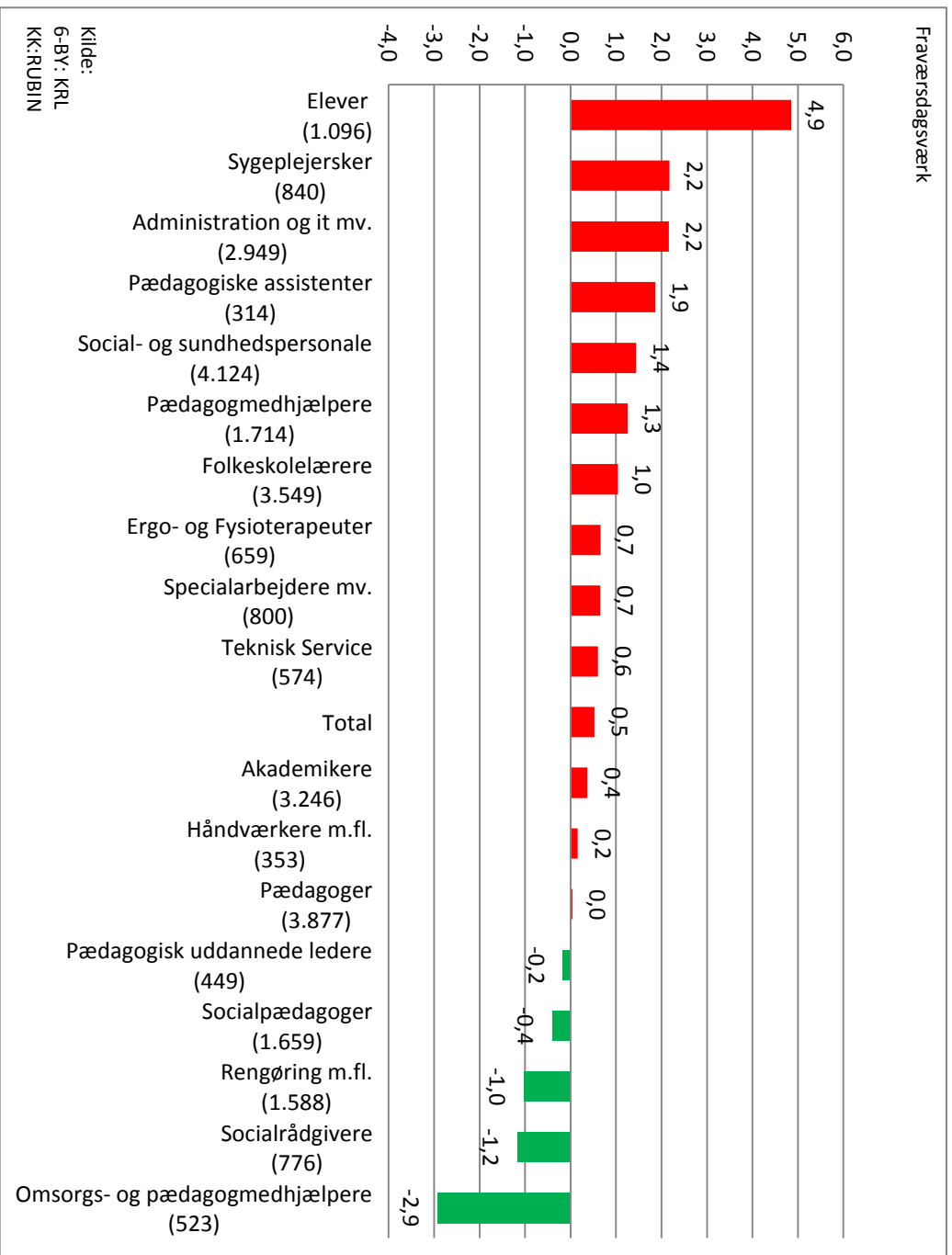
**Figur 14**    **Udvikling i sygefravær i 6-by kommunerne**



**Figur 15**    **Udvikling i sygefravær i KK og nabokommunerne**

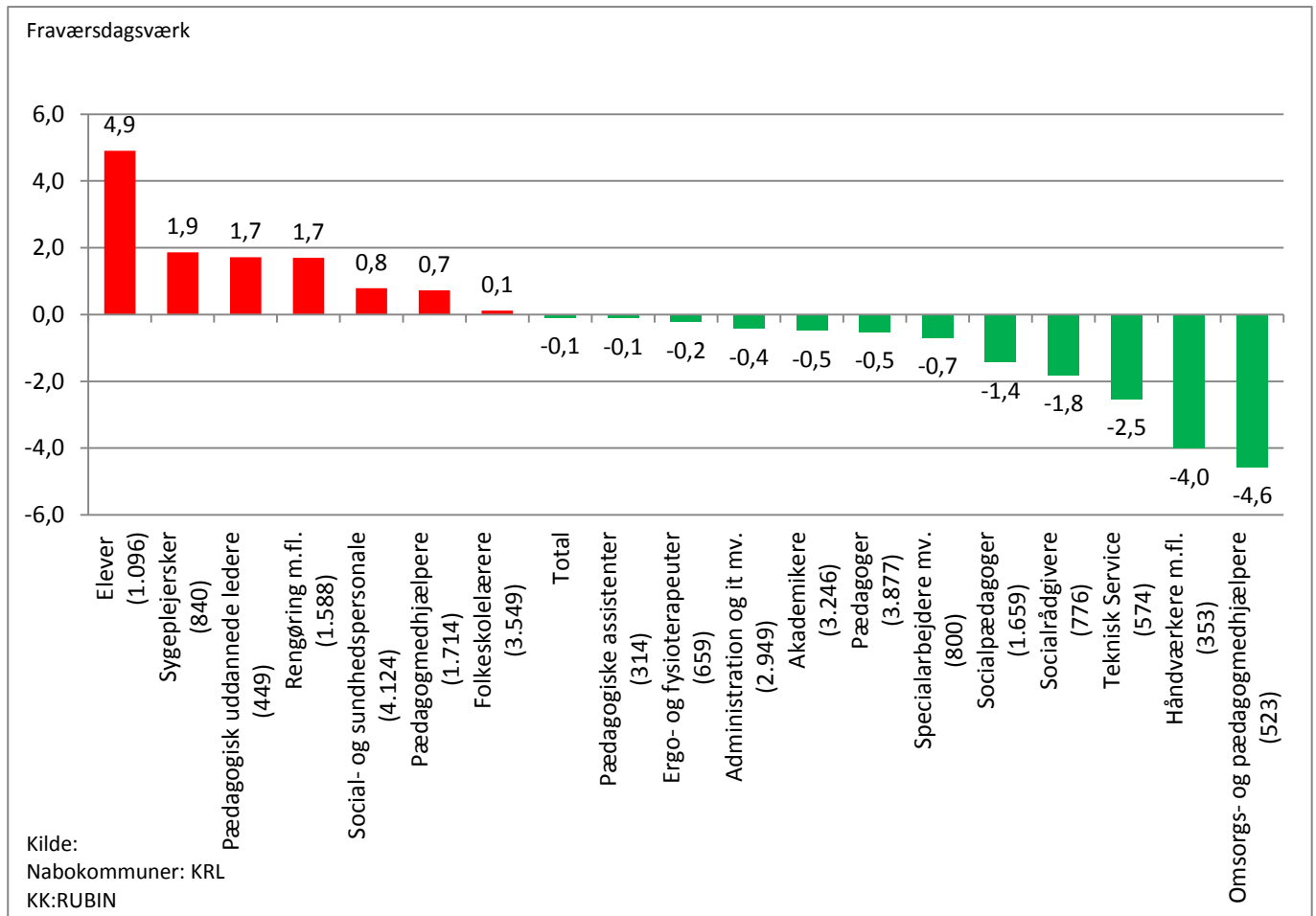


**Figur 16**      **Difference i sygefravær faggrupper KK og øvrig 6-by 2016**

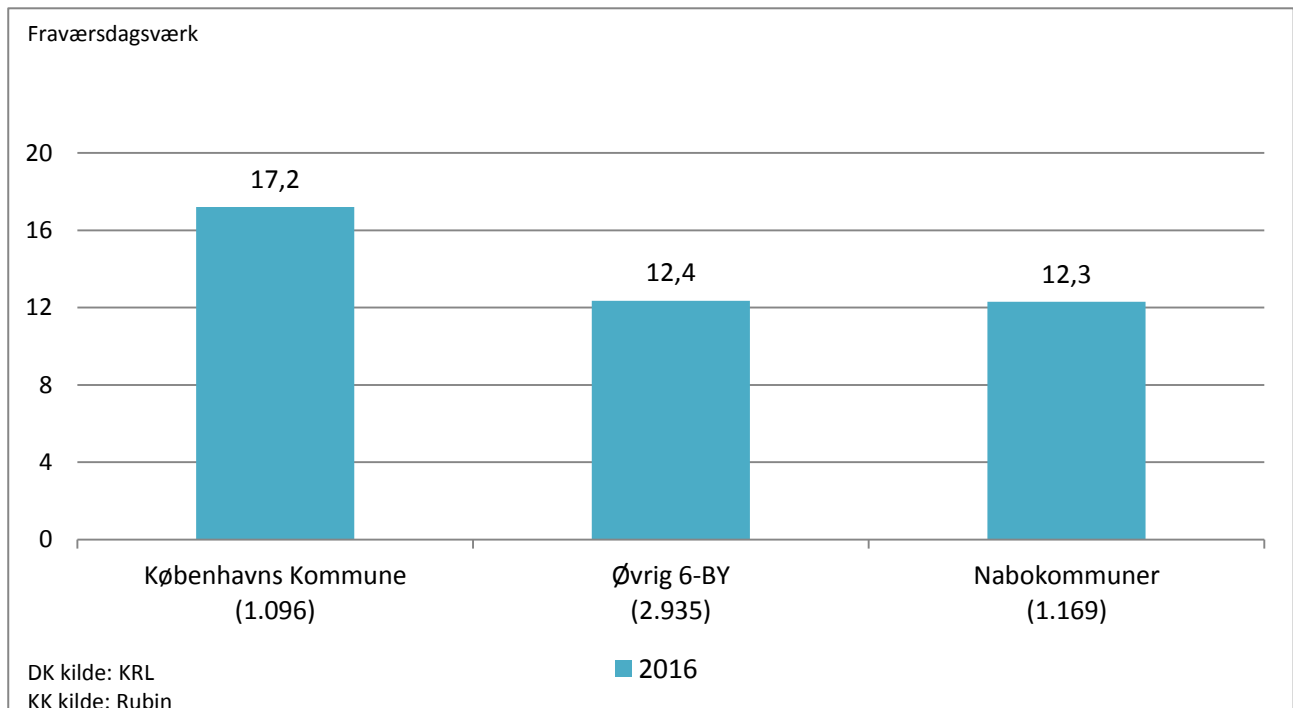




**Figur 17** Difference i sygefravær ml. KK og nabokommunerne 2016



**Figur 18** Elever i KK i forhold til 6-by kommunerne og nabokommunerne

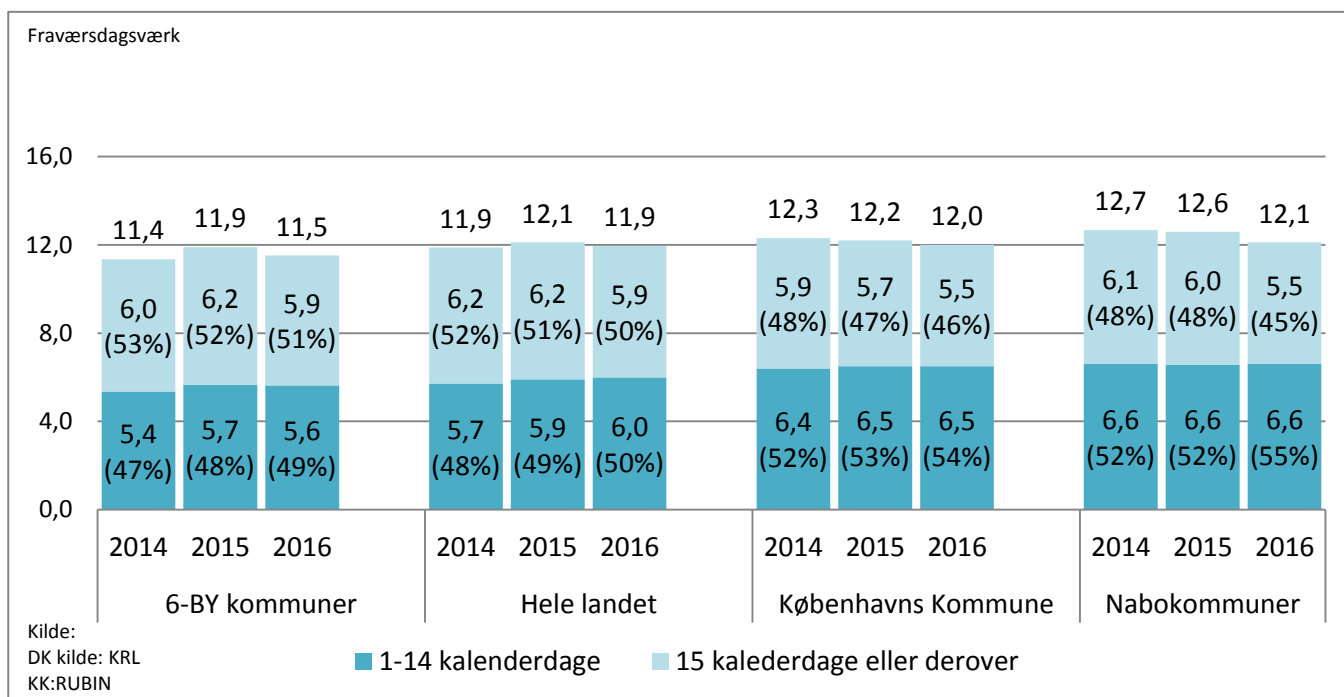


- KK har i gennemsnit 0,1 dag lavere sygefravær end gennemsnittet af de øvrige nabokommuner.

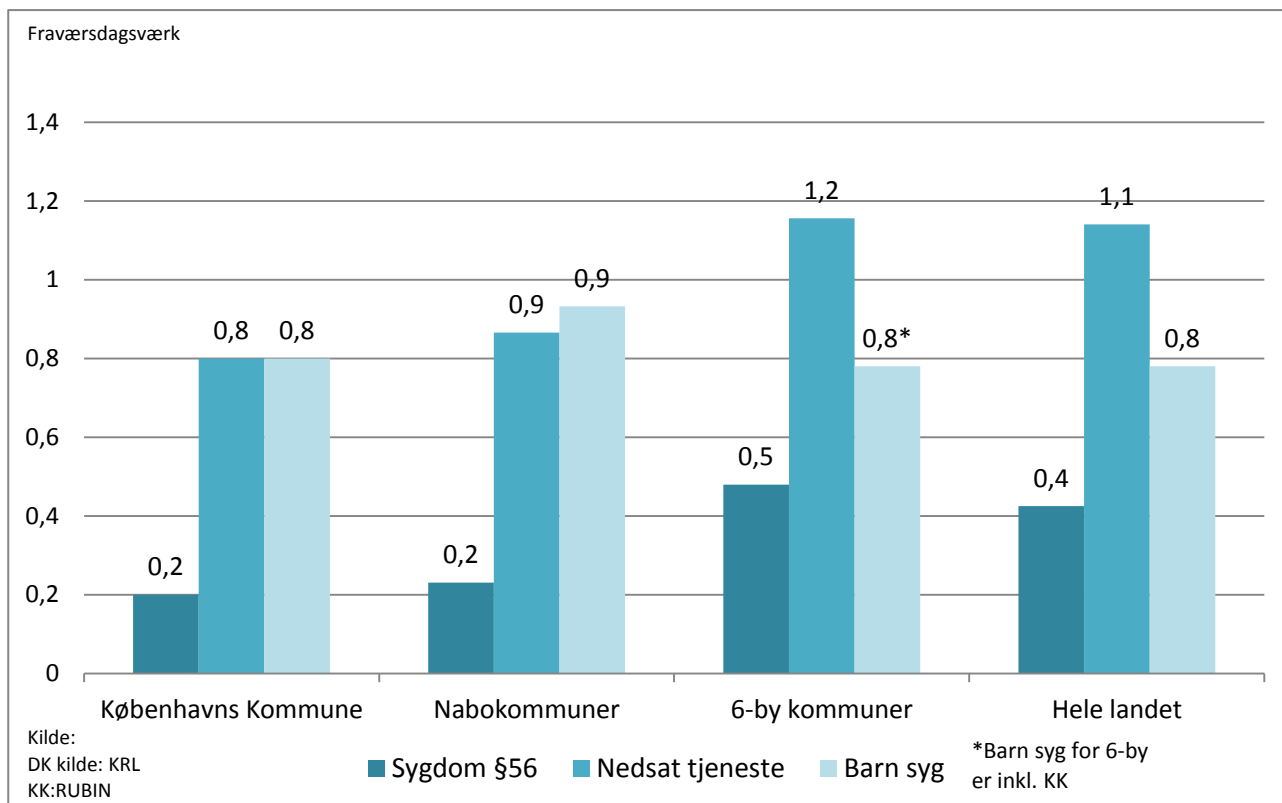
- KK er nu placeret som nummer 5 ud af 6-by kommunerne ift. lavest sygefravær. Årsagen til, at KK er rykket en plads tilbage, er hovedsageligt, at Randers har nedbragt sygefraværet med 1,9 dage i 2016.
- KK har i gennemsnit 0,5 dag højere sygefravær end gennemsnittet af de øvrige 6-by kommuner.
- Fem ud af syv nabokommuner har haft faldende sygefravær og flere med fald, der overstiger KKs fald i 2016. Derfor er KK rykket en plads tilbage på listen over laveste sygefravær.
- Eleverne har stadig betydeligt højere sygefravær i KK end de øvrige 6-by kommuner samt nabokommunerne.

### 6.4 Fravær i KK i forhold til øvrige kommuner

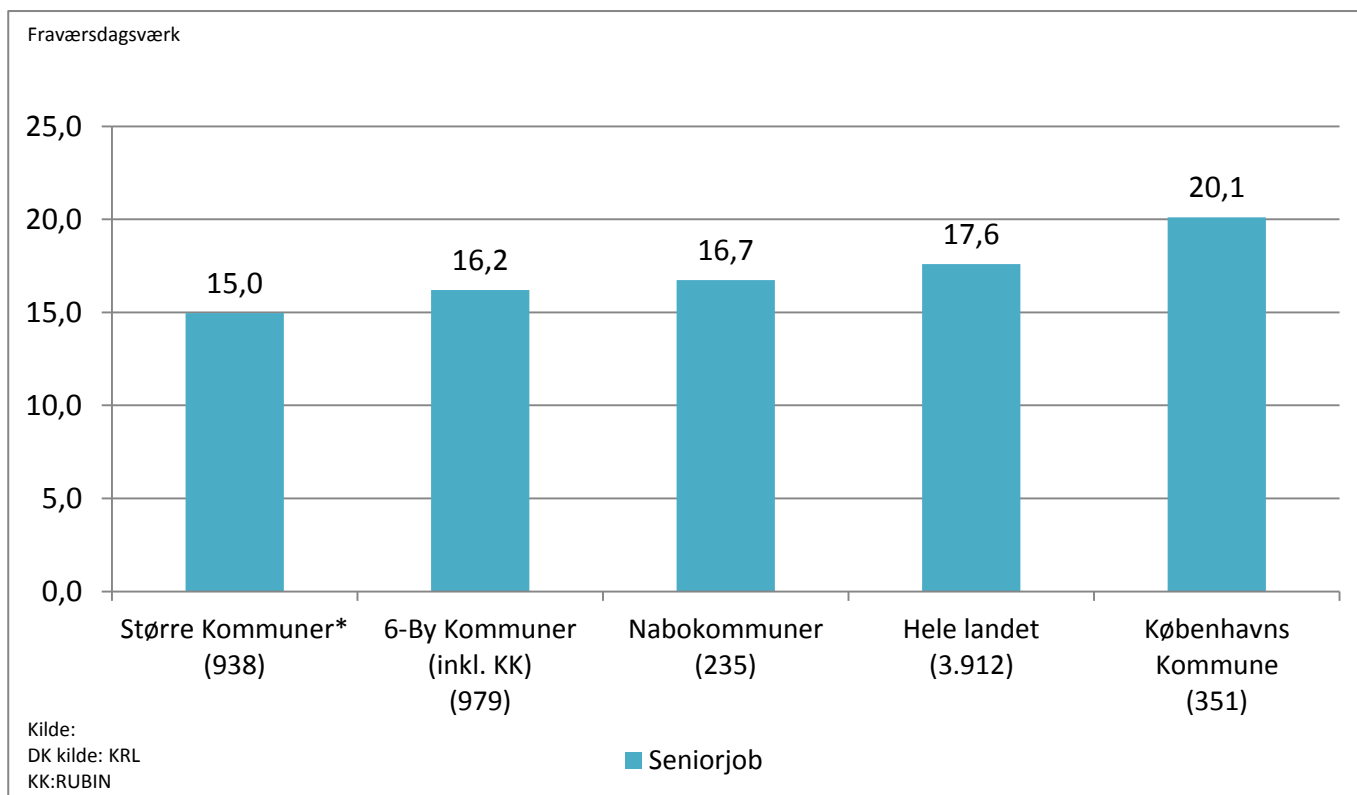
**Figur 19 Kort/langtidsfravær i kommunerne**



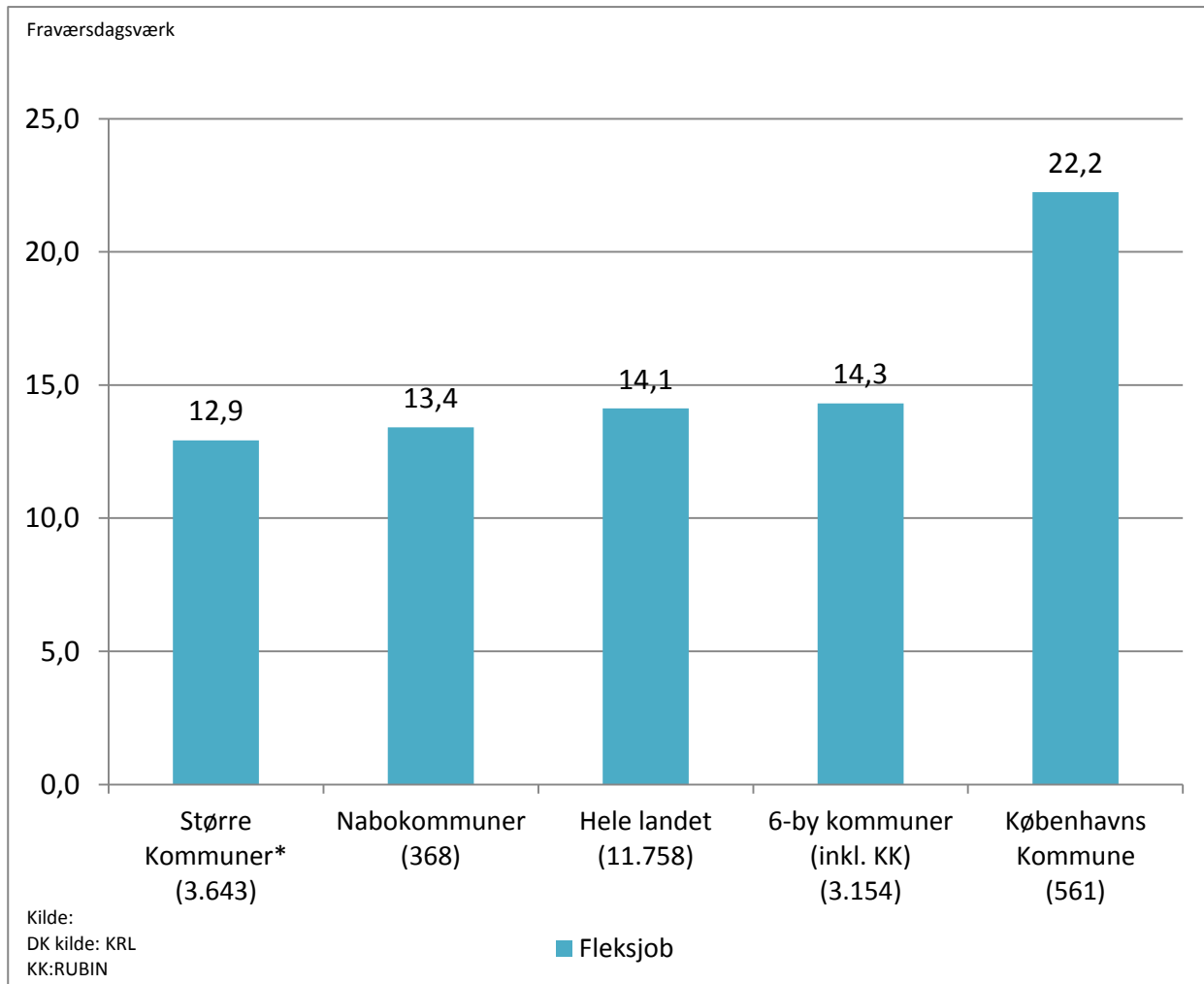
**Figur 20 Fravær fordelt på udvalgte fraværstyper 2016**



**Figur 21 Sygefravær for seniorjobbere 2016**



\* Større Kommuner udgøres af: Århus, Aalborg, Odense, Esbjerg, Vejle, Frederiksberg, Randers, Viborg, Kolding og Silkeborg.

**Figur 22 Sygefravær for fleksjobbere 2016**

\* Større Kommuner udgøres af: Århus, Aalborg, Odense, Esbjerg, Vejle, Frederiksberg, Randers, Viborg, Kolding og Silkeborg.

- KK har en højere andel af korttidssygefravær i forhold til landsgennemsnittet og gennemsnittet af de øvrige 6-by kommuner.
- KK havde i 2016 i gennemsnit lige så højt "Barn syg" fravær som de øvrige kommuner i DK.
- KK gjorde i 2016 mindre brug af nedsat tjeneste end landsgennemsnittet og gennemsnittet for de øvrige 6-by kommuner.

- KK havde betydeligt højere sygefravær for seniorjobbere i 2016 i forhold til landsgennemsnittet.
- KK havde betydeligt højere sygefravær for fleksjobbere i 2016 i forhold til landsgennemsnittet.

## 7 Definitioner, begreber og forkortelser

Forkortelser	<p>BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen          BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen          KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen          SOF: Socialforvaltningen          SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen          TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen          ØKF: Økonomiforvaltningen          KK: Københavns Kommune          KEID: Københavns Ejendomme og Indkøb          KS: Koncernservice          KIT: Koncern IT</p>
Datagrundlag	<p>Data er trukket i uge 32 for 2017 i Rubin (KK fravær).          Benchmark data er fra KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) og data er trukket i perioden maj-juni 2017. For KK data fra 2016 er benyttet data fra Årsrapport om sygefravær 2016</p>
Afgrænsninger	<p>Fraværsårsag i sygefravær er lig Egen Sygdom og Arbejdsskade.</p> <p>Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.</p> <p>Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.</p> <p>Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning mv.) indgår ikke i statistikken.</p>
Selvejende institutioner	<p>Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværsdata for selvejende institutioner i SOF og BUF</p>
Dagsværk	<p>Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk).          Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.</p> <p>Fraværsdagsværk beregnes som:</p> $\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$ <p>Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:</p> <p>En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.</p>

## 8 Bilag

### 8.1 Forvaltningerne og KK i alt seneste fem halvår

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat					Årsværk
	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	
Rubin 7/8-2017						
<b>KK i alt</b>	<b>6,2</b>	<b>5,9</b>	<b>6,1</b>	<b>5,9</b>	<b>5,8</b>	<b>33.586</b>
BIF	4,4	4,7	5,1	5,3	4,5	1.686
BUF	6,6	6,1	6,2	6,1	6,1	13.734
KFF	4,1	3,8	4,5	4,7	3,8	1.284
SOF	6,3	5,9	6,3	5,9	5,9	5.985
SUF	7,3	7,3	7,1	6,8	6,5	6.781
TMF	4,7	4,9	4,5	4,6	4,7	2.131
ØKF	4,1	4,0	4,1	4,4	4,6	1.985

### 8.2 Årligt sygefravær pr. forvaltning 2007-2017/1

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat											Juli 2016 - Juni 2017	Årsværk 2017/1
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016			
Rubin 7/8-2017													
<b>KK i alt</b>	<b>15,9</b>	<b>15,5</b>	<b>15,2</b>	<b>14,8</b>	<b>13,6</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>	<b>12,3</b>	<b>12,1</b>	<b>12,0</b>	<b>11,7</b>	<b>33.586</b>	
BIF	14,4	13,4	11,1	11,3	10,5	9,1	8,3	8,3	9,1	10,4	9,8	1.686	
BUF	16,8	15,8	15,2	15	14,3	13,7	13,6	13,3	12,6	12,3	12,1	13.734	
KFF	6,1	10,6	11,7	11,3	10,4	9,8	9,5	7,9	7,9	9,2	8,5	1.284	
SOF	16,1	15,5	16,4	16,3	14	12,7	13,0	12,7	12,2	12,2	11,8	5.985	
SUF	17,7	17,8	17,4	16,4	15,5	14,4	14,3	13,9	14,6	13,9	13,3	6.781	
TMF	14,4	13,5	13	12,5	10,5	9,1	9,3	9,1	9,5	9,1	9,3	2.131	
ØKF	12,4	12,9	10,5	9,9	8,7	8,4	8,5	7,9	8,1	8,5	9,0	1.985	

### 8.3 Forvaltningerne kort og langt sygefravær sidste fem halvår

Forvaltning	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat															Årsværk 2017/1
	2015/1			2015/2			2016/1			2016/2			2017/1			
Rubin 7/8-2017	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
<b>KK i alt</b>	<b>3,4</b>	<b>2,8</b>	<b>6,2</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>5,9</b>	<b>3,3</b>	<b>2,8</b>	<b>6,1</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>5,9</b>	<b>3,2</b>	<b>2,6</b>	<b>5,8</b>	<b>33.586</b>
BIF	2,7	1,7	4,4	2,3	2,4	4,7	2,7	2,5	5,1	2,6	2,8	5,3	2,5	2,0	4,5	1.686
BUF	3,5	3,1	6,6	3,0	3,1	6,1	3,5	2,8	6,2	3,2	2,9	6,1	3,4	2,7	6,1	13.734
KFF	2,4	1,7	4,1	2,3	1,5	3,8	2,5	2,0	4,5	2,4	2,2	4,7	2,4	1,3	3,8	1.284
SOF	3,5	2,8	6,3	3,0	2,9	5,9	3,4	2,9	6,3	3,2	2,7	5,9	3,3	2,6	5,9	5.985
SUF	4,1	3,2	7,3	3,9	3,5	7,3	3,8	3,3	7,1	3,6	3,2	6,8	3,6	3,0	6,5	6.781
TMF	2,9	1,8	4,7	2,5	2,4	4,9	2,6	1,9	4,5	2,7	1,9	4,6	2,8	2,0	4,7	2.131
ØKF	2,3	1,8	4,1	2,0	2,0	4,0	2,4	1,7	4,1	2,3	2,0	4,4	2,3	2,3	4,6	1.985

## 8.4 Faggrupper sidste fem halvår

Faggrupper	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					Årsværk 2017/1
	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	
Rubin 7/8-2017						
<b>Grand Total</b>	<b>6,1</b>	<b>5,8</b>	<b>6,0</b>	<b>5,8</b>	<b>5,7</b>	<b>32.677</b>
Dagplejere	7,5	8,4	10,0	8,6	8,6	239
Pædagogiske assistenter - 08218	6,6	7,8	7,7	8,2	8,1	334
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	7,2	7,5	7,1	6,2	7,6	517
SOSU-personale	7,8	7,6	8,3	7,7	7,5	4.026
Pædagoger	7,1	7,3	7,1	7,3	7,2	3.948
Pædagogmedhjælpere	7,0	6,3	6,7	7,0	7,0	1.812
Socialpædagoger	7,6	6,7	6,6	6,9	6,8	1.733
Køkken/rengøring	6,6	6,5	6,5	6,3	6,3	1.623
Teknisk Service	4,4	5,5	5,6	5,2	5,6	571
Sygeplejersker	6,1	6,5	7,1	6,8	5,5	870
Folkeskolelærere	7,2	5,7	6,3	5,5	5,5	3.622
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	6,5	6,8	5,6	6,4	5,4	780
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	5,1	5,6	5,4	6,4	5,0	801
Sundhedsplejersker	6,2	5,0	5,0	4,4	4,9	206
Håndværkere	5,1	5,1	5,3	4,3	4,9	360
Ergo- og fysioterapeuter	5,0	5,0	4,5	5,1	4,9	686
Kontor- og It-personale	5,0	4,4	5,1	4,9	4,9	2.870
Socialrådgivere	5,0	5,1	5,3	4,9	4,5	827
Øvrige	4,4	4,1	4,5	4,5	4,4	2.753
Syge- og sundhedspers., ledere	5,3	4,9	3,1	2,5	3,5	285
Akademikere	3,2	3,0	3,1	3,1	3,0	3.379
Pædagogisk uddannede ledere	3,9	3,0	3,4	3,8	3,0	436

## 8.5 Faggrupper kort/lang sidste fem halvår

Faggrupper	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat															
	2015/1			2015/2			2016/1			2016/2			2017/1			Årsværk 2017/1
Rubin 7/8-2017	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
<b>Grand Total</b>	<b>3,3</b>	<b>2,8</b>	<b>6,1</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>5,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,7</b>	<b>6,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>5,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>32.677</b>
Dagplejere	3,0	4,4	<b>7,5</b>	2,5	5,9	<b>8,4</b>	2,9	7,1	<b>10,0</b>	3,1	5,5	<b>8,6</b>	3,7	5,0	<b>8,6</b>	<b>239</b>
Pædagogiske assistenter	3,8	2,8	<b>6,6</b>	3,5	4,3	<b>7,8</b>	4,3	3,4	<b>7,7</b>	3,8	4,3	<b>8,2</b>	4,3	3,8	<b>8,1</b>	<b>334</b>
Omsorgs- og Pædagogmedhjælpere	4,4	2,9	<b>7,2</b>	3,9	3,6	<b>7,5</b>	4,1	3,0	<b>7,1</b>	3,6	2,6	<b>6,2</b>	4,3	3,3	<b>7,6</b>	<b>517</b>
SOSU-personale	4,0	3,8	<b>7,8</b>	3,8	3,9	<b>7,6</b>	4,0	4,3	<b>8,3</b>	3,8	3,9	<b>7,7</b>	3,8	3,7	<b>7,5</b>	<b>4.026</b>
Pædagoger	3,7	3,4	<b>7,1</b>	3,3	4,1	<b>7,3</b>	3,8	3,4	<b>7,1</b>	3,5	3,8	<b>7,3</b>	3,8	3,4	<b>7,2</b>	<b>3.948</b>
Pædagogmedhjælpere	4,1	2,8	<b>7,0</b>	3,9	2,4	<b>6,3</b>	4,2	2,4	<b>6,7</b>	4,1	2,9	<b>7,0</b>	4,1	2,9	<b>7,0</b>	<b>1.812</b>

Socialpædagoger	3,9	3,6	<b>7,6</b>	3,4	3,3	<b>6,7</b>	3,5	3,1	<b>6,6</b>	3,7	3,2	<b>6,9</b>	3,5	3,3	<b>6,8</b>	<b>1.733</b>
Køkken/rengøring	2,9	3,7	<b>6,6</b>	2,5	4,0	<b>6,5</b>	2,9	3,7	<b>6,5</b>	2,6	3,7	<b>6,3</b>	2,7	3,7	<b>6,3</b>	<b>1.623</b>
Teknisk Service	3,0	1,4	<b>4,4</b>	3,0	2,5	<b>5,5</b>	3,1	2,5	<b>5,6</b>	3,0	2,2	<b>5,2</b>	3,1	2,5	<b>5,6</b>	<b>571</b>
Sygeplejersker	3,8	2,4	<b>6,1</b>	3,2	3,3	<b>6,5</b>	3,8	3,3	<b>7,1</b>	3,6	3,2	<b>6,8</b>	3,6	1,9	<b>5,5</b>	<b>870</b>
Folkeskolelærere	4,2	3,0	<b>7,2</b>	3,3	2,5	<b>5,7</b>	3,9	2,3	<b>6,3</b>	3,5	2,0	<b>5,5</b>	3,7	1,8	<b>5,5</b>	<b>3.622</b>
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	3,1	3,3	<b>6,5</b>	3,2	3,6	<b>6,8</b>	2,8	2,8	<b>5,6</b>	3,0	3,4	<b>6,4</b>	3,1	2,3	<b>5,4</b>	<b>780</b>
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	3,0	2,2	<b>5,1</b>	2,5	3,1	<b>5,6</b>	3,0	2,4	<b>5,4</b>	2,9	3,5	<b>6,4</b>	2,9	2,1	<b>5,0</b>	<b>801</b>
Sundhedsplejersker	2,6	3,5	<b>6,2</b>	2,3	2,6	<b>5,0</b>	2,7	2,2	<b>5,0</b>	2,6	1,9	<b>4,4</b>	2,3	2,6	<b>4,9</b>	<b>206</b>
Håndværkere	3,1	2,0	<b>5,1</b>	2,8	2,3	<b>5,1</b>	2,8	2,5	<b>5,3</b>	2,6	1,7	<b>4,3</b>	2,6	2,3	<b>4,9</b>	<b>360</b>
Ergo- og fysioterapeuter	3,5	1,5	<b>5,0</b>	3,1	2,0	<b>5,0</b>	3,2	1,3	<b>4,5</b>	3,3	1,8	<b>5,1</b>	3,2	1,7	<b>4,9</b>	<b>686</b>
Kontor- og It-personale	2,9	2,1	<b>5,0</b>	2,5	1,9	<b>4,4</b>	3,0	2,1	<b>5,1</b>	2,8	2,1	<b>4,9</b>	2,8	2,1	<b>4,9</b>	<b>2.870</b>
Socialrådgivere	3,0	2,0	<b>5,0</b>	2,7	2,4	<b>5,1</b>	3,2	2,2	<b>5,3</b>	2,9	2,0	<b>4,9</b>	3,2	1,4	<b>4,5</b>	<b>827</b>
Øvrige	2,4	2,0	<b>4,4</b>	1,9	2,1	<b>4,1</b>	2,3	2,1	<b>4,5</b>	2,1	2,4	<b>4,5</b>	2,3	2,1	<b>4,4</b>	<b>2.753</b>
Syge- og sundhedspers., ledere	1,6	3,6	<b>5,3</b>	1,4	3,5	<b>4,9</b>	1,2	1,9	<b>3,1</b>	1,3	1,2	<b>2,5</b>	1,4	2,1	<b>3,5</b>	<b>285</b>
Akademikere	2,0	1,1	<b>3,2</b>	1,7	1,3	<b>3,0</b>	2,0	1,2	<b>3,1</b>	1,9	1,1	<b>3,1</b>	2,0	1,1	<b>3,0</b>	<b>3.379</b>
Pædagogisk uddannede ledere	1,4	2,4	<b>3,9</b>	1,0	2,0	<b>3,0</b>	1,2	2,2	<b>3,4</b>	1,1	2,7	<b>3,8</b>	1,3	1,7	<b>3,0</b>	<b>436</b>

### 8.6 Største faggrupper i KK fordelt på forvaltninger

Faggrupper fordelt på forvaltning		Fraværsværk pr Fuldtidsansat															
		2015/1			2015/2			2016/1			2016/2			2017/1			2017/1 Total
Rubin 7/8-2017		Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
<b>KK i alt</b>		<b>3,3</b>	<b>2,8</b>	<b>6,1</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>5,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,7</b>	<b>6,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>5,9</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>32.677</b>
<b>Akademikere Total</b>		<b>2,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>	<b>3,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,2</b>	<b>3,1</b>	<b>1,9</b>	<b>1,1</b>	<b>3,1</b>	<b>2,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3,0</b>	<b>3.379</b>
Akademikere	BIF	1,9	0,8	2,6	1,4	1,7	3,1	1,7	1,7	3,4	1,5	1,7	3,2	1,5	0,8	2,3	256
	BUF	2,2	1,6	3,8	1,8	2,2	4,0	1,9	1,7	3,7	2,0	1,7	3,7	2,1	1,4	3,5	389
	KFF	2,0	0,6	2,6	1,9	0,8	2,7	2,2	0,9	3,0	2,1	0,7	2,8	1,9	0,7	2,5	422
	SOF	2,2	1,2	3,4	1,8	1,1	2,9	2,0	0,8	2,8	2,0	1,3	3,3	2,1	0,9	2,9	574
	SUF	1,6	1,9	3,5	1,4	1,2	2,6	1,7	1,1	2,8	1,7	1,0	2,7	1,9	1,1	2,9	311
	TMF	2,4	0,7	3,1	1,9	1,2	3,1	2,2	1,2	3,3	2,1	0,9	3,0	2,3	1,3	3,6	808
	ØKF	1,7	1,4	3,2	1,6	1,2	2,8	1,8	1,1	2,9	1,8	1,1	2,9	1,7	1,1	2,8	620
<b>Dagplejere Total</b>		<b>3,0</b>	<b>4,4</b>	<b>7,5</b>	<b>2,5</b>	<b>5,9</b>	<b>8,4</b>	<b>2,9</b>	<b>7,1</b>	<b>10,0</b>	<b>3,1</b>	<b>5,5</b>	<b>8,6</b>	<b>3,6</b>	<b>5,0</b>	<b>8,6</b>	<b>239</b>
Dagplejere	BUF	3,0	4,4	7,5	2,5	5,9	8,4	2,9	7,1	10,0	3,1	5,5	8,6	3,6	5,0	8,6	239
<b>Ergo- og fysioterapeuter Total</b>		<b>3,5</b>	<b>1,5</b>	<b>5,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,0</b>	<b>5,0</b>	<b>3,2</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>3,3</b>	<b>1,8</b>	<b>5,1</b>	<b>3,2</b>	<b>1,7</b>	<b>4,9</b>	<b>686</b>



Ergo- og fysioterapeuter	BUF	3,4	0,4	3,7	2,5	3,8	6,3	3,2	1,2	4,4	2,4	0,9	3,3	3,2	1,8	4,9	62
	SOF	3,1	1,6	4,7	2,9	2,5	5,4	3,3	1,5	4,8	3,6	2,2	5,9	3,2	2,4	5,6	170
	SUF	3,7	1,6	5,2	3,2	1,5	4,8	3,1	1,2	4,4	3,3	1,7	5,1	3,2	1,4	4,7	451
<b>Folkeskolelærere Total</b>		<b>4,2</b>	<b>3,0</b>	<b>7,2</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>5,7</b>	<b>3,9</b>	<b>2,3</b>	<b>6,3</b>	<b>3,5</b>	<b>2,0</b>	<b>5,5</b>	<b>3,7</b>	<b>1,8</b>	<b>5,5</b>	<b>3.622</b>
Folkeskolelærere	BIF	4,6	1,2	5,7	4,0	1,0	4,9	3,7	1,3	5,0	3,2	1,3	4,4	2,4	2,1	4,5	41
	BUF	4,2	3,0	7,2	3,3	2,4	5,6	4,0	2,3	6,2	3,6	1,9	5,5	3,7	1,8	5,5	3.507
	SOF	4,3	4,3	8,6	2,5	7,0	9,5	2,6	4,4	7,0	3,0	3,2	6,2	3,6	1,6	5,2	71
<b>Håndværkere Total</b>		<b>3,1</b>	<b>2,0</b>	<b>5,1</b>	<b>2,8</b>	<b>2,3</b>	<b>5,1</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>	<b>5,3</b>	<b>2,6</b>	<b>1,7</b>	<b>4,3</b>	<b>2,6</b>	<b>2,2</b>	<b>4,8</b>	<b>360</b>
Håndværkere	BIF	2,1		2,1	2,2	2,2	4,4	3,0		3,0	1,5		1,5	2,7		2,7	11
	BUF	3,0	4,7	7,7	2,4	3,2	5,6	2,2	3,9	6,1	2,4		2,4	2,1	3,5	5,6	56
	SOF	2,9	1,1	4,0	2,5	1,5	4,0	2,5	1,7	4,1	1,2	3,8	5,0	1,8	1,2	2,9	28
	SUF	3,6	0,7	4,4	4,8	1,3	6,0	2,9	2,8	5,7	3,0	2,4	5,4	2,2	3,1	5,3	56
	TMF	3,2	1,8	5,0	2,7	3,1	5,8	2,7	2,7	5,3	3,1	1,8	4,9	3,2	2,2	5,4	155
	ØKF	2,8	2,6	5,4	2,1	1,0	3,1	3,7	1,1	4,8	1,6	1,3	3,0	2,5	0,6	3,2	51
<b>Kontor- og IT-personale Total</b>		<b>2,9</b>	<b>2,1</b>	<b>5,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,9</b>	<b>4,4</b>	<b>3,0</b>	<b>2,1</b>	<b>5,1</b>	<b>2,8</b>	<b>2,1</b>	<b>4,9</b>	<b>2,8</b>	<b>2,1</b>	<b>4,9</b>	<b>2.870</b>
Kontor- og IT-personale	BIF	2,7	1,4	4,1	2,4	1,7	4,1	2,7	3,0	5,7	2,5	2,0	4,5	2,6	2,3	4,9	369
	BUF	2,7	2,0	4,7	2,2	2,4	4,6	2,5	1,4	3,9	2,4	1,5	3,9	2,6	2,0	4,6	403
	KFF	2,8	2,7	5,6	2,8	2,1	4,9	3,0	2,6	5,6	2,7	2,8	5,5	2,8	2,0	4,7	453
	SOF	3,3	3,1	6,4	2,6	1,8	4,4	3,3	2,9	6,2	3,0	1,3	4,3	3,2	1,2	4,3	443
	SUF	3,0	0,9	3,9	2,5	1,0	3,5	2,8	1,4	4,2	2,8	2,8	5,6	2,7	2,2	4,8	244
	TMF	3,3	2,0	5,3	2,4	1,1	3,4	3,0	0,9	4,0	3,1	2,2	5,3	3,1	2,0	5,1	245
	ØKF	3,0	1,8	4,8	2,5	2,1	4,6	3,2	1,8	5,0	2,9	2,4	5,4	2,8	2,5	5,3	713
<b>Køkken/rengøring Total</b>		<b>2,9</b>	<b>3,7</b>	<b>6,6</b>	<b>2,5</b>	<b>4,0</b>	<b>6,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,7</b>	<b>6,5</b>	<b>2,6</b>	<b>3,7</b>	<b>6,3</b>	<b>2,7</b>	<b>3,6</b>	<b>6,3</b>	<b>1.623</b>
Køkken/rengøring	BUF	2,7	4,2	6,9	2,4	3,9	6,3	2,8	3,3	6,1	2,5	3,3	5,9	2,7	3,0	5,7	1.009
	SOF	3,4	3,8	7,2	3,1	4,2	7,3	3,0	6,4	9,4	2,1	5,0	7,1	1,9	4,1	6,0	38
	SUF	3,0	3,0	6,0	2,5	4,3	6,7	3,0	4,1	7,0	2,8	4,0	6,7	2,7	3,5	6,2	272
	TMF	3,6	3,7	7,3	1,6	10,0	11,6	3,3	2,8	6,1	2,8	6,0	8,7	3,3	2,7	5,9	30
	ØKF	3,0	1,8	4,7	2,5	2,7	5,2	2,9	3,1	6,0	2,7	4,6	7,3	2,6	6,2	8,8	269
<b>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Total</b>		<b>4,4</b>	<b>2,9</b>	<b>7,2</b>	<b>3,9</b>	<b>3,6</b>	<b>7,5</b>	<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>7,1</b>	<b>3,6</b>	<b>2,6</b>	<b>6,2</b>	<b>4,3</b>	<b>3,3</b>	<b>7,6</b>	<b>517</b>
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	SOF	4,4	2,9	7,2	3,9	3,6	7,5	4,1	3,0	7,1	3,6	2,6	6,2	4,3	3,4	7,6	515
<b>Pædagoger Total</b>		<b>3,7</b>	<b>3,4</b>	<b>7,1</b>	<b>3,3</b>	<b>4,1</b>	<b>7,3</b>	<b>3,8</b>	<b>3,4</b>	<b>7,1</b>	<b>3,5</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>3,7</b>	<b>3,5</b>	<b>7,2</b>	<b>3.948</b>
Pædagoger	BUF	3,7	3,4	7,1	3,3	4,1	7,3	3,8	3,3	7,1	3,5	3,8	7,4	3,8	3,4	7,2	3.944
<b>Pædagogisk uddannede ledere Total</b>		<b>1,4</b>	<b>2,4</b>	<b>3,9</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>3,4</b>	<b>1,1</b>	<b>2,7</b>	<b>3,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>3,0</b>	<b>436</b>
Pædagogisk uddannede ledere	BUF	1,3	2,6	3,9	0,9	2,3	3,2	1,2	2,2	3,4	1,0	2,8	3,8	1,2	2,2	3,4	348
	SOF	2,2	1,8	4,0	1,2	1,0	2,2	0,9	1,2	2,1	1,2	1,2	2,4	1,1		1,1	75
	TMF	2,0		2,0	2,4		2,4	3,5	6,6	10,2	5,0	9,1	14,0	4,1		4,1	9

<b>Pædagogiske assistenter Total</b>		<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>6,6</b>	<b>3,5</b>	<b>4,3</b>	<b>7,8</b>	<b>4,3</b>	<b>3,4</b>	<b>7,7</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>8,2</b>	<b>4,3</b>	<b>3,8</b>	<b>8,1</b>	<b>334</b>
Pædagogiske assistenter	BUF	3,8	2,8	6,6	3,5	4,3	7,8	4,3	3,4	7,7	3,8	4,4	8,2	4,3	3,9	8,1	332
<b>Pædagogmedhjælpere Total</b>		<b>4,1</b>	<b>2,8</b>	<b>7,0</b>	<b>3,9</b>	<b>2,4</b>	<b>6,3</b>	<b>4,2</b>	<b>2,4</b>	<b>6,7</b>	<b>4,1</b>	<b>2,9</b>	<b>7,0</b>	<b>4,1</b>	<b>2,9</b>	<b>7,0</b>	<b>1.812</b>
Pædagogmedhjælpere	BUF	4,1	2,8	7,0	3,9	2,4	6,3	4,2	2,4	6,7	4,1	2,9	7,0	4,1	2,9	7,0	1.812
<b>SOSU-personale Total</b>		<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>7,8</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>7,6</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>	<b>8,3</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>7,7</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>7,5</b>	<b>4.026</b>
SOSU-personale	SOF	4,1	3,7	7,8	3,8	3,5	7,3	4,3	4,7	9,0	4,3	3,9	8,2	4,1	3,8	7,9	850
	SUF	4,0	3,8	7,8	3,7	4,0	7,7	3,9	4,2	8,1	3,7	3,9	7,6	3,7	3,7	7,4	3.173
<b>Socialpædagoger Total</b>		<b>3,9</b>	<b>3,6</b>	<b>7,6</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>6,7</b>	<b>3,5</b>	<b>3,1</b>	<b>6,6</b>	<b>3,7</b>	<b>3,2</b>	<b>6,9</b>	<b>3,5</b>	<b>3,3</b>	<b>6,8</b>	<b>1.733</b>
Socialpædagoger	SOF	3,9	3,6	7,6	3,4	3,3	6,7	3,5	3,1	6,7	3,6	3,3	6,9	3,5	3,4	6,8	1.672
	SUF	4,1	2,5	6,6	4,3	1,6	6,0	3,8	0,9	4,8	4,6	2,0	6,6	3,4	3,1	6,5	57
<b>Socialrådgivere Total</b>		<b>3,0</b>	<b>2,0</b>	<b>5,0</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>5,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,9</b>	<b>2,0</b>	<b>4,9</b>	<b>3,2</b>	<b>1,4</b>	<b>4,5</b>	<b>827</b>
Socialrådgivere	BIF	2,6	2,9	5,5	2,9	1,8	4,7	3,1	3,6	6,6	3,2	4,0	7,2	3,0	0,9	3,9	127
	SOF	3,1	1,9	5,0	2,7	2,4	5,1	3,2	1,9	5,1	2,8	1,6	4,4	3,2	1,4	4,6	691
<b>Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv. Total</b>		<b>3,1</b>	<b>3,3</b>	<b>6,5</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>6,8</b>	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>6,4</b>	<b>3,1</b>	<b>2,3</b>	<b>5,4</b>	<b>780</b>
Specialarb./fagl.gartnere/ brolæggere mv.	BUF	2,5	4,8	7,3	2,5	3,5	6,0	2,1	1,9	4,0	2,2	2,2	4,4	2,2	1,7	3,9	143
	KFF	2,6	2,4	5,0	3,0	2,3	5,3	3,0	2,4	5,4	2,9	6,6	9,5	3,2	1,7	4,9	158
	SOF	3,7	2,4	6,0	2,2	5,4	7,5	3,6	2,0	5,6	2,7	1,0	3,6	1,9		1,9	8
	SUF	5,0		5,0	4,8	1,8	6,6	4,3		4,3	3,3		3,3	4,0		4,0	13
	TMF	3,4	3,4	6,8	3,5	4,0	7,5	2,7	3,5	6,2	3,4	2,6	6,0	3,4	2,9	6,3	410
	ØKF	3,3	2,4	5,7	2,8	3,5	6,3	4,5	0,9	5,4	2,2	4,9	7,1	2,5	1,3	3,8	47
<b>Sundhedsplejersker Total</b>		<b>2,6</b>	<b>3,5</b>	<b>6,2</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>	<b>5,0</b>	<b>2,7</b>	<b>2,2</b>	<b>5,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,9</b>	<b>4,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>	<b>4,9</b>	<b>206</b>
Sundhedsplejersker	BUF	2,6	3,6	6,2	2,3	2,7	5,0	2,7	2,3	5,0	2,6	1,8	4,3	2,3	2,5	4,8	205
<b>Syge- og sundhedspers., ledere Total</b>		<b>1,6</b>	<b>3,6</b>	<b>5,3</b>	<b>1,4</b>	<b>3,5</b>	<b>4,9</b>	<b>1,2</b>	<b>1,9</b>	<b>3,1</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>2,5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,1</b>	<b>3,5</b>	<b>285</b>
Syge- og sundhedspers., ledere	BUF	2,8	7,3	10,1	2,7	14,3	17,0	0,6	5,1	5,7	1,0		1,0	0,5		0,5	8
	SOF	1,4	3,6	5,1	1,6	2,2	3,8	1,5	1,9	3,4	1,3	0,4	1,7	1,5	3,3	4,8	51
	SUF	1,6	3,5	5,1	1,3	3,2	4,5	1,1	1,8	2,9	1,3	1,4	2,7	1,3	2,0	3,3	226
<b>Sygeplejersker Total</b>		<b>3,8</b>	<b>2,4</b>	<b>6,1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,3</b>	<b>6,5</b>	<b>3,8</b>	<b>3,3</b>	<b>7,1</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>	<b>3,6</b>	<b>1,9</b>	<b>5,5</b>	<b>870</b>
Sygeplejersker	SOF	3,0	1,9	4,9	3,0	1,9	4,9	3,8	4,0	7,7	3,4	3,3	6,7	3,6	1,5	5,1	175
	SUF	3,9	2,5	6,4	3,3	3,6	6,8	3,8	3,2	7,0	3,6	3,2	6,8	3,6	2,0	5,6	693
<b>Teknisk Service Total</b>		<b>3,0</b>	<b>1,4</b>	<b>4,4</b>	<b>3,0</b>	<b>2,5</b>	<b>5,5</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5,2</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>5,6</b>	<b>571</b>
Teknisk Service	BIF	2,2		2,2	2,1	10,4	12,5	1,4		1,4	3,1	0,4	3,4	2,9	7,2	10,1	20
	BUF	2,5	0,8	3,3	2,3	2,9	5,1	2,4	4,3	6,6	2,6	3,7	6,3	2,1	3,3	5,4	150
	KFF	2,5	2,1	4,6	2,6	1,8	4,4	2,5	2,5	5,0	2,9	0,9	3,8	3,3	1,3	4,6	115
	SOF	3,7	1,1	4,7	3,5	3,1	6,5	1,6		1,6	2,7		2,7	3,1	0,7	3,7	17
	SUF	2,8	0,6	3,4	3,7	2,4	6,1	3,5	0,5	4,1	2,8	4,0	6,8	3,5	6,7	10,3	25
	TMF	4,2	1,9	6,0	4,0	2,5	6,5	4,6	2,2	6,9	3,6	2,3	6,0	3,8	1,4	5,3	148
	ØKF	2,7	1,4	4,1	3,1	1,2	4,3	3,3	1,4	4,7	3,1	1,4	4,5	3,1	2,9	5,9	96
<b>Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. Total</b>		<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>5,1</b>	<b>2,5</b>	<b>3,1</b>	<b>5,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,4</b>	<b>5,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,5</b>	<b>6,4</b>	<b>2,9</b>	<b>2,1</b>	<b>5,0</b>	<b>801</b>

Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	BIF	3,0	2,2	5,1	2,5	3,1	5,6	3,0	2,4	5,4	2,9	3,5	6,4	2,9	2,1	5,0	796
<b>Øvrige Total</b>		<b>2,4</b>	<b>2,0</b>	<b>4,4</b>	<b>1,9</b>	<b>2,1</b>	<b>4,1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>4,5</b>	<b>2,1</b>	<b>2,4</b>	<b>4,5</b>	<b>2,3</b>	<b>2,2</b>	<b>4,4</b>	<b>2.753</b>
Øvrige	BIF	1,1	2,2	3,3	1,6	0,2	1,8	1,2	2,2	3,4	1,5	3,0	4,5	1,1	3,1	4,2	58
	BUF	2,5	2,3	4,8	1,9	1,9	3,8	2,2	2,1	4,4	2,0	2,2	4,2	2,4	2,0	4,3	1.114
	KFF	1,8	0,6	2,4	1,4	0,5	1,8	1,5	2,4	4,0	1,3	0,9	2,2	1,4	1,1	2,5	123
	SOF	2,7	2,0	4,7	2,4	2,8	5,2	3,1	2,6	5,7	2,6	3,2	5,9	2,7	2,6	5,3	602
	SUF	3,0	2,6	5,6	2,2	2,8	5,0	2,6	2,5	5,1	2,3	3,2	5,5	2,5	3,0	5,5	344
	TMF	2,0	1,6	3,6	1,7	2,3	4,1	1,9	1,3	3,3	2,0	2,6	4,6	2,1	2,3	4,3	324
	ØKF	1,4	1,1	2,5	1,0	1,7	2,8	1,4	0,9	2,3	1,2	0,4	1,6	1,4	0,6	1,9	188

## 8.7 Alle kommuner i Danmark 2016

Kilde: KRL Overenskomstansatte, tjenestemænd og elever	Kommune	Antal fuldtids- beskæftigede	Fravær pr fuldtids- besk. Dagsværk	Fraværs- %
NR	Ialt	373.264	11,9	5,2%
1	Lemvig	1.338	10,0	4,4%
2	Ærø	518	10,1	4,4%
3	Esbjerg	8.053	10,1	4,4%
4	Vesthimmerland	2.832	10,2	4,5%
5	Hedensted	2.961	10,2	4,5%
6	Vallensbæk	940	10,3	4,5%
7	Læsø	158	10,4	4,6%
8	Thisted	3.318	10,4	4,6%
9	Gribskov	1.788	10,4	4,6%
10	Rebild	1.809	10,7	4,7%
11	Herning	5.658	10,8	4,7%
12	Varde	3.416	10,8	4,7%
13	Ringkøbing-Skjern	3.434	10,9	4,8%
14	Silkeborg	5.908	11,0	4,8%
15	Randers	6.568	11,0	4,8%
16	Holstebro	3.702	11,0	4,8%
17	Aabenraa	3.869	11,0	4,8%
18	Lolland	3.081	11,0	4,8%
19	Vejen	2.691	11,1	4,9%
20	Tønder	2.880	11,1	4,9%
21	Nyborg	1.948	11,2	4,9%
22	Favrskov	2.954	11,2	4,9%
23	Aarhus	19.746	11,2	4,9%
24	Viborg	5.941	11,2	4,9%
25	Skanderborg	4.356	11,2	4,9%
26	Hjørring	4.232	11,2	4,9%
27	Gladsaxe	5.006	11,2	4,9%

28	Samsø	321	11,2	4,9%
29	Tårnby	2.895	11,2	4,9%
30	Middelfart	2.456	11,3	5,0%
31	Mariagerfjord	2.776	11,4	5,0%
32	Sønderborg	5.023	11,4	5,0%
33	Fredericia	3.555	11,4	5,0%
34	Vejle	7.716	11,4	5,0%
35	Skive	3.340	11,5	5,0%
36	Stevns	1.191	11,5	5,0%
37	Struer	1.455	11,5	5,0%
38	Brønderslev	2.323	11,6	5,1%
39	Sorø	1.827	11,7	5,1%
40	Lejre	1.652	11,7	5,1%
41	Rødovre	2.911	11,8	5,2%
42	Haderslev	3.461	11,8	5,2%
43	Furesø	2.407	11,8	5,2%
44	Kalundborg	3.007	11,8	5,2%
45	Allerød	1.516	11,8	5,2%
46	Odense	11.564	11,9	5,2%
47	Ringsted	2.122	11,9	5,2%
48	Dragør	910	11,9	5,2%
49	Halsnæs	1.929	12,0	5,2%
50	København	34.460	12,0	5,3%
51	Helsingør	3.966	12,0	5,3%
52	Gentofte	4.770	12,0	5,3%
53	Solrød	1.140	12,1	5,3%
54	Fredensborg	2.310	12,1	5,3%
55	Norrdjurs	2.858	12,1	5,3%
56	Odder	1.246	12,1	5,3%
57	Fanø	200	12,2	5,3%
58	Svendborg	3.984	12,3	5,4%
59	Faaborg-Midtfyn	3.154	12,3	5,4%
60	Hvidovre	3.452	12,3	5,4%
61	Ikast-Brande	2.657	12,3	5,4%
62	Kolding	6.148	12,4	5,4%
63	Hørsholm	1.460	12,4	5,5%
64	Køge	3.597	12,5	5,5%
65	Hillerød	3.314	12,5	5,5%
66	Jammerbugt	2.578	12,5	5,5%
67	Næstved	5.021	12,5	5,5%
68	Horsens	5.481	12,5	5,5%
69	Assens	2.600	12,6	5,5%
70	Billund	1.733	12,6	5,5%
71	Aalborg	14.845	12,7	5,6%
72	Langeland	1.233	12,7	5,6%

73	Morsø	1.432	12,7	5,6%
74	Frederiksberg	4.893	12,8	5,6%
75	Bornholm	2.926	12,8	5,6%
76	Frederikshavn	4.162	12,8	5,6%
77	Albertslund	2.126	12,8	5,6%
78	Nordfyn	1.763	12,9	5,6%
79	Høje-Taastrup	3.460	12,9	5,6%
80	Syddjurs	2.563	12,9	5,7%
81	Ballerup	3.739	12,9	5,7%
82	Vordingborg	3.055	13,0	5,7%
83	Ishøj	1.764	13,0	5,7%
84	Lyngby-Taarbæk	3.483	13,1	5,7%
85	Frederikssund	2.949	13,1	5,8%
86	Roskilde	5.823	13,2	5,8%
87	Holbæk	4.232	13,2	5,8%
88	Brøndby	2.839	13,3	5,8%
89	Kerteminde	1.566	13,3	5,8%
90	Egedal	2.601	13,3	5,8%
91	Odsherred	2.098	13,5	5,9%
92	Guldborgsund	4.083	13,7	6,0%
93	Rudersdal	3.638	13,7	6,0%
94	Faxe	2.164	13,9	6,1%
95	Greve	2.481	14,0	6,1%
96	Slagelse	5.516	14,3	6,3%
97	Herlev	1.874	14,5	6,3%
98	Glostrup	1.766	15,2	6,7%