

BILAG 7



KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen
Personale og organisation

REFERAT

Møde i afdelingssamarbejdsudvalget

Dato: 10. april 2006

Dato: 6. april 2006

Tidspunkt: 10.00

Sted: Bernstorffsgade 17

Sagsnr.: 301129

Dok.nr.: 1815422

Deltagere:

Jan Hansen, HK/Kommunal

Peter Ulf Larsen, DJØF

Ruth Nissen, KKS

Henrik Dencker, Personale og organisation

Benthe Knudsen, Personale og organisation

Katrine Bagge Thorball, Tværgående økonomi

Deltog ikke:

Ingrid Balsov, LFS

Referent:

Bente Hansen

Ordstyrer:

Peter Ulf Larsen

Dagsorden:

0. Konstituering af samarbejdsudvalget
1. Meddelelser
2. Godkendelse af referat. Fremadrettet proces
3. Budgetforslag 2007
4. Den ny struktur – opfølgning
5. Status på lønsystemet
6. Eventuelt

Punkt 0. Konstituering af samarbejdsudvalget

Samarbejdsudvalget konstituerede sig. A-siden foreslog Jens Elmelund, ny vicedirektør, som formand. B-siden indstillede Peter Ulf Larsen som næstformand.

Punkt 1. Meddelelser

Henrik Dencker meddelte, at den ny vicedirektør starter den 2. maj 2005. Dernæst meddelte han, at der vil blive slået en stilling op som handicapcenterchef på Handicapcenter Syd, idet Erik Fischer Nielsen er gået på pension. Teamchef på Handicapcenter Øst, Susanne Strandkjær er konstitueret i stillingen. Desuden har centerchef Birgitte Qvist-Sørensen, lokalcenter Østerbro sagt sin stilling op og teamchef Poul Ertner, lokalcenter Vesterbro, er konstitueret i stillingen. Derudover er der slået 2 voksenteamchefstillinger op på henholdsvis lokalcenter Vesterbro-Kgs. Enghave og på lokalcenter Brønshøj/Husum-Vanløse.

Benthe Knudsen meddelte, at forhåndsaftalerne stort set er på plads, og at lønforhandlingerne kan gå i gang efter påske, således at lønsaftalerne kan nå at komme med i lønsystemet i juni måned.

Ruth Nissen spurgte, hvornår kontorbudgettet bliver meldt ud. Dernæst sagde hun, at Adoptionsafsnittets budget er blevet overført til BUF.

Benthe Knudsen svarede, at vi ikke har fået pengene fra ØKF endnu, men at vi gerne må påbegynde forhandlingerne.

Kathrine Bagge Thorball supplerede, at Adoptionsafsnittets midler blev overført til BUF ved en fejl, og at Projektsekretariatet nu har fået udmeldt midlerne.

Punkt 2. Godkendelse af referat. Fremadrettet proces

Der var enighed om, at alle repræsentanter høres inden referatet lægges på KK-net, og at punktet ikke sættes på dagsordenen på efterfølgende møde.

Punkt 3. Budgetforslag 2007

Katrine Bagge Thorball orienterede om, at udfordringen i Indkaldescirkulæret bl.a. er, at forvaltningen skal bidrage med 54 mill. kr. til omstillingsbidrag og til finansiering af manglende integrationsindtægter. I øjeblikket drøfter SUD en række konkrete og generelle besparelser, og budgetforslaget forventes vedtaget i udvalget den 3. maj 2006.

Ruth Nissen spurgte, om generelle besparelser betyder % besparelse for hele forvaltningen (grønthøstermetoden).

Katrine Bagge Thorball svarede, at SUD ikke har truffet endelig beslutning om, hvordan besparelsen skal finansieres.

Dernæst fortalte Katrine Bagge Thorball, at de politiske overvejelser bl.a. går på sygefravær, som forventes at indgå som en del af budget 2007.

Henrik Dencker supplerede, at SUD har meget fokus på sygefraværet, som er højt sammenlignet med andre kommune, og fra politisk side er der en forventning om, at vi bringer sygefraværet ned.

Ruth Nissen spurgte, hvordan ledelsen vil gøre noget ved sygefraværet.

Henrik Dencker svarede, at der er bevilget 10 mill. kr. til kompetenceudvikling. Nogle af pengene vil vi bruge til at forbedre arbejdsmiljøet i lokalforvaltningen. Vi har netop bedt kontorcheferne om at opgøre sygefraværet i 1. kvartal. Resultatet af opgørelsen vil blive drøftet efter påske.

Peter Ulff Larsen var interesseret i at få oplyst, om ledelsen overvejer konkrete initiativer, man vil sætte i gang.

Henrik Dencker svarede, at det afhænger af, hvordan resultatet ser ud, når opgørelsen er færdig. Det er vanskeligt at sige noget helt konkret, fordi det er nødvendigt at differentiere f.eks. i forhold til langtidssygdom. På sammenlignelige arbejdspladser vil vi se på, om sygefraværet er over eller under niveau. Det er samtidig ledelsens ønske at drøfte med ASU, hvilke initiativer, der skal sættes i gang.

Til slut blev det aftalt, at notat om status på budget 2007, der blev sendt til HSU til mødet den 10. februar, sendes til ASU.

Konklusion

Der blev givet en orientering om budgetforslag 2007.

Punkt 4. Den nye struktur – opfølgning

Peter Ulff Larsen sagde, at B-siden ønsker en status på, om alt er faldet på plads i centralforvaltningen i forbindelse med ny struktur.

Henrik Dencker svarede, at alt stort set er faldet på plads. Der har været lidt småjusteringer. F.eks. er det besluttet, at opgaven vedr. personalebladet løses mere hensigtsmæssigt i sekretariatet i stedet for i personalekontoret.

Cheferne for mål- og rammekontorerne har udarbejdet forslag til målgruppeopdeling og organisering inden for eget mål- og rammeområde. I øjeblikket drøftes forslagene med centerchefer og teamchefer. Endvidere er der lagt en tidsplan for, hvornår medarbejderne inddrages. Inden sommerferien forventes strukturen at være på plads.

Et andet hovedspørgsmål er, hvilke adresser lokalcenterne placeres på. Forvaltningen har udarbejdet en indstilling til SUD, hvor der er taget udgangspunkt i 8 bydele; i 2 af bydelene er der placeret 2 borgerindgange. Vi havde tænkt at samle lokalcentret for Nørrebro bydel i Griffenfeldsgade 44 og en mindre enhed i Baldersgade 3B. Men Kultur- og Fritidsudvalget undersøger muligheden for Kulturhus i Griffenfeldsgade 44. Vi foreslår 2 lokalcentre på Amager. Derudover foreslår vi, at Lokalcenter Kgs. Enghave flytter i Matthæusgade 1, og at Lokalcenter Brønshøj/Husum – Vanløse samles på Brønshøjvej. Desuden foreslår vi, at lokalcenter Østerbro og Ryvang samles i Svendborggade. Endelig sagde Henrik Dencker, at ØU behandler et oplæg på 10 distrikter den 2. maj 2006.

Peter Ulff Larsen spurgte til en tidsplan for opsætning af nye skilte på trappeopgangen og en revideret telefonbog.

Henrik Dencker svarede, at navne på de enkelte kontorer kommer på direktionmøde efter påske og forventes på plads i løbet af maj måned. På grund af omflytningen er omstillingen meget presset, fordi medarbejderne ikke er endeligt på plads i lokalcentrene. Derfor forventes en ny telefonbog først at være færdig umiddelbart før sommerferien.

Konklusion

Der blev givet en orientering om ny struktur.

Punkt 5. Status på lønsystemet

Benthe Knudsen orienterede om, at lønigheden holder månedlige driftsmøder med KMD og statusmøder hver 14. dag. Derudover er Benthe Knudsen medlem af styregruppen. Der har været mange problemer i forhold til SOF, bl.a. fordi det har overrasket KMD med det store antal ændringsskemaer. Samtidig har der været problemer med postgangen. Det skulle være løst nu, idet alt post skannes. Der har været problemer med ferietræk, hvor der ikke skulle trækkes i ferie. Nogle medarbejdere er blevet trukket 60% i skat, selv om de havde afleveret skattekort.

Peter Ulff Larsen spurgte, om sagen er lukket i forhold til Accenture.

Dette svarede Benthe Knudsen nej til. Hun forklarede, at der er problemer i forhold til løndebitorer, og at løndebitorsagerne skal gennemgås af den enkelte personalemedarbejder på arbejdspladsen.

Peter Ulff Larsen spurgte, om der er indgået endeligt forlig med Accenture.

Benthe Knudsen svarede, at det først skal afklares, om det er Accenture eller Kommunen der har begået fejlene. Desuden er der konteringsproblemer.

Ruth Nissen påpegede, at lønsedlerne har været vanskelige at gennemskue. Derudover udsendes der ikke længere årsopgørelser, hvilket gør det endnu vanskeligere at gennemskue om lønnen er korrekt.

Benthe Knudsen svarede, at de største problemer har ikke været i centralforvaltningen, men på institutionerne. Hun tilføjede, at hvis B-siden hører om medarbejdere, der har problemer med lønnen, vil vi være behjælpelige.

Jan Hansen bemærkede, at det er et problem, at vi betaler løn til f.eks. BUF medarbejdere.

Benthe Knudsen svarede, at der vil blive omkonteret med tilbagevirkende kraft, og den 30. april 2006 skulle 98% af medarbejderne være indplaceret i lønssystemet i de rigtige forvaltninger.

Konklusion

Der blev givet en orientering om status på lønssystemet.

Punkt 6. eventuelt

Peter Ulff Larsen ønskede fremtiden (ambitionsniveauet) for ASU på dagsordenen til næste møde, når Jens Elmelund er tiltrådt og har gjort sig overvejelser om, hvilke ideer han har til møderne.

Dernæst nævnte han cykelparkeringen, som ikke er optimal. Han mener, at der skal gøres plads til flere cykler og etableres bedre muligheder for at parkere cyklen. Endelig nævnte han firmamassageordning. Man kunne f.eks. købe ½ times massage, og Forvaltningen kunne stille lokaler til rådighed.

Henik Dencker foreslog at undersøge, om der er cykler, som er langtids-parkeret. Vi kunne sende en mail rundt og gøre opmærksom på, at der er parkeret cykler, som ikke ser ud til at blive brugt og se, om der forsvinder cykler på den måde. Eller der kunne sætte merkater på cyklerne om, at hvis ingen har kørt på cyklen inden for et vist tidsrum, vil cyklen blive fjernet. I næste fase kunne vi se på, om der er behov for en udvidelse. Mht. firmamassageordning vil vi undersøge, om medarbejderne ønsker at benytte ordningen, idet vi ikke har så gode erfaringer med motionsrummet.

Ruth Nissen sagde, at hun kender en massør der tager ud og giver massage, og at det kan være medvirkende til at forbedre kropsfunktionen.

Henrik Dencker foreslog, at vi undersøger behovet og udarbejder et oplæg til næste møde. Dernæst spurgte han om B-siden har nogen idé om, hvorfor kun ganske få har lyst til at benytte motionsrummet.

Peter Ulff Larsen mente det handlede om manglende tid.

Jan Hansen sagde, at hvis der var adgang i weekenden, kunne der måske åbnes op denne vej.

Peter Ulff Larsen foreslog, at vi undersøger, hvorfor så få bruger motionsrummet samtidig med at vi udarbejder et oplæg om firmamassage.