

# **Helhedsplan for den boligsociale indsats på Bispebjerg 2009-2012**

**22. august 2008**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>RESUMÉ AF PROJEKTET .....</b>	<b>2</b>
<b>BAGGRUNDEN FOR PROJEKTET .....</b>	<b>3</b>
BESKRIVELSE AF BEBOERSAMMENSÆTNINGEN .....	3
TIDLIGERE INDSATSER .....	4
NUVÆRENDE INDSATS .....	4
<b>PROJEKTETS FORMÅL .....</b>	<b>6</b>
<b>PROJEKTETS MÅLGRUPPE.....</b>	<b>6</b>
<b>INDSATSOMRÅDER .....</b>	<b>7</b>
<b>BESKRIVELSE AF INDSATSOMRÅDER .....</b>	<b>7</b>
TILTAG DER SIGTER MOD ØGET TRIVSEL BLANDT BEBOERNE .....	7
TILTAG DER SIGTER MOD BEDRE INTEGRATION I BOLIGAFDELINGERNE OG I LOKALOMRÅDET .....	8
TILTAG DER SIGTER MOD ET BEDRE UNGDOMSLIV .....	9
KOMPETENCEUDVIKLING AF EJENDOMSFUNKTIONÆRER OG FRIVILLIGE.....	11
MODTAGELSE AF NYE BEBOERE .....	12
<b>PROJEKTETS SUCCESKRITERIER IFT. INDSATSOMRÅDER.....</b>	<b>13</b>
ØGET TRIVSEL .....	13
BEDRE INTEGRATION .....	13
BEDRE UNGDOMSLIV .....	13
SUCCESKRITERIER FOR HELE VSJ-PROJEKTET .....	13
KOMPETENCEUDVIKLING.....	14
MODTAGELSE AF NYE BEBOERE .....	14
<b>HVORDAN SKAL DELMÅL OG SUCCESKRITERIER MÅLES OG VURDERES .....</b>	<b>14</b>
<b>FORUDSÆTNINGER FOR AT GENNEMFØRE PROJEKTET .....</b>	<b>15</b>
<b>FORANKRING.....</b>	<b>15</b>
<b>INFORMATION OG FORMIDLING .....</b>	<b>15</b>
<b>PROJEKTETS ORGANISERING.....</b>	<b>15</b>
<b>PROJEKTETS SAMSPIL MED ANDRE INITIATIVER.....</b>	<b>15</b>
<b>PROJEKTETS MILEPÆLE IFT. INDSATSOMRÅDER .....</b>	<b>16</b>
<b>BUDGET .....</b>	<b>17</b>
<b>PROJEKTER BEBOERPROJEKT BISPEBJERG HAR DELTAGET I 2004-2008 .....</b>	<b>17</b>

## Resumé af projektet

Den nuværende boligsociale indsats på Bispebjerg "Beboerprojekt Bispebjerg" (herefter BB) ønskes fortsat i 4 år. Der er nu ansat to medarbejdere i projektet, en beboerrådgiver og en medarbejder ansat af aktivitetsmidlerne, og denne konstruktion ønskes videreført. Yderligere ønskes ansat en opsøgende medarbejder, der skal varetage indsatsområdet, der omhandler modtagelse af nye beboere i boligafdelingerne.

Der er en række problemstillinger, som stadig fylder meget i lokalområdet. Der er mange børn og unge, som anses for at være utilpassede i forhold til boligafdelingerne og bydelen generelt. Beboerprojektet har været med til at iværksætte en række indsatser for børn og unge, men det vurderes, at indsatsen skal fortsættes i endnu en årrække, før problemerne er løst på en tilfredsstillende måde, således at borgerne kan føle sig trygge.

Desuden er der stadig mange beboere, som står uden for arbejdsmarkedet. Dette bevirker, at familier er dårligt integrerede både i deres boligafdeling og i samfundet som helhed. BB skal derfor fortsat være medvirkende til at disse familier og deres børn bliver en aktiv del af boligafdelingerne og samfundet som helhed.

Evnen til at danne netværk på tværs af alder og etnicitet er fortsat meget dårlig i boligafdelingerne. Dette hænger blandt andet sammen med, at der bor mange "gamle" danskere og mange unge familier med anden etnisk baggrund. Problemet er, at det er svært at samle folk, og få dem til at "arbejde" for en fælles sag. I denne sammenhæng skal BB fortsat udvikle fora, hvor borgerne på tværs af etnicitet, religion, alder etc. får mulighed for at mødes om en fælles sag eller tema som f.eks. skole, børnehave, job, uddannelse etc.

Ejendomsfunktionærernes arbejde kræver en høj grad af social indsigt og stiller store krav til deres håndtering af forskellige boligsociale opgaver. Det er derfor også vigtigt at fokusere på kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærerne i forhold til det boligsociale arbejde.

Der hvor den boligsociale indsats også vil gøre en stor forskel i lokalområdet, er i forbindelse med dannelse af netværk mellem aktører, der ikke har haft tradition for at tale sammen. Det er vigtigt, at der findes nogen der har overblikket, og som forstår at lave de forbindelser, der giver mening i forhold til problemstillingerne – både i afdelingerne og i resten af lokalområdet. Der kommer jævnligt nye aktører til og BB har haft og vil fortsat have som fokusområde at holde sig ajour med nye aktører og indlemme dem i netværk. Det er FSB's og BB's opfattelse, at dette stykke arbejde, ikke alene er uundværligt for lokalområdets aktører, og at det fortsat skal varetages af BB.

BB vil desuden fortsætte med udvikle nye ideer og skaber nye projekter. BB vil også fungere som sparringspartner for professionelle såvel som afdelingsbestyrelser i Bispebjerg.

Projektet skal som nu dække ti FSB afdelinger: 1-21 Kantorparken, 1-22 Bispeparken, 1-31 Dommerparken, 1-25 Klerkegården, 1-17 Degnegården, 1-52 Gravervænget/Møllerloden, 1-19 Klokkergården, 1-29 Munkevængen, 1-33 Birkebo og 1-28 Rebslagerhus. Afdelingerne udgør tilsammen ca. 6000 mennesker fordelt på 3175 husstande.

Projektet overordnede formål vil fortsat være at styrke det sociale liv på Bispebjerg og fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg.

Delmålene for indsatsen skal være:

- At trivslen øges blandt beboerne
- At integrationen bliver bedre mellem beboerne i boligafdelingerne og i lokalområdet.
- At de unge får et bedre ungdomsliv
- At ejendomsfunktionærer og frivillige får øgede kompetencer
- At nye beboere får en bedre modtagelse i boligområdet.

Beboerprojekt Bispebjerg indgår i samarbejdet om helhedsplansansøgningen "Vi Skaber Job" (herefter VSJ), som omfatter i alt seks FSB-afdelinger, tre på Indre Nørrebro og tre på Bispebjerg. (se separat indsendt ansøgning som indsendes sideløbende med denne til Landsbyggefonden).

BB er tillige en central del af helhedsplanen "NV Life" (tidligere "Positiv Fritid") i afdelingen Gravervænget/Møllerloden, som er igangsat efter bevilling fra blandt andet Landsbyggefonden.

## **Baggrunden for projektet**

### **Beskrivelse af beboersammensætningen**

Bispebjerg er på mange måder et sammensat og mangfoldigt område. Ser man området ovenfra er der grønne områder, gode boliger, højt til loftet, brede gader, beboere der ønsker at gøre en forskel for deres kvarter, mange aktører der ønsker at indgå i at gøre området bedre – men alligevel er Bispebjerg også et område med alt for mange sociale problemer. Sammenholdes alle de negative parametre kan det medføre en negativ spiral, som meget hurtigt kan få overskuelige konsekvenser.

Det sætter sit præg på området, når ca. 57% af beboerne har en indkomst på mindre end 150.000 kr. årligt, og den gennemsnitlige indkomst samlet set er

168.000 kr. Til sammenligning er den gennemsnitlige indkomst i Københavns Kommune som helhed 227.000 kr. årligt – 35 % højere end på Bispebjerg.

Der ses en tendens til at området drænes for økonomiske ressourcer når fraflytningen i området er på 14 % årligt og den gennemsnitlige årlige indkomst for tilflyttere er 142.800 kr. og fraflyttere har en gennemsnitlig årlig indkomst er på 160.000, på trods af at den gennemsnitlige indkomst stadig er lav for fraflytterne.

Antallet af personer på arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp er 36% – til sammenligning er det 21% i Københavns Kommune.

Et børnerigt kvarter er i princippet en positiv ressource, men når antallet af enlige forsørgere er så højt som 41 % mod 28 % i resten af København Kommune – så kan der opstå problemer. Erfaringsmæssigt får det ofte den uheldige konsekvens at børnene bliver sårbare og utilpassede.

Antallet af børn og unge er steget med 31% siden 2003. 57 % af børnene har forældre med anden etnisk baggrund end dansk – i resten af Københavns Kommune er tallet 30%. Antallet af danskere med anden etnisk baggrund end dansk er steget med 16 % siden 2003. I 2007 udgør danskere med indvandrerbaggrund 46 % af den samlede befolkning i FSBs boligafdelinger.

Som tidligere nævnt kan tal ikke ses isoleret. Det behøver ikke at være et problem, at der er mange enlige forsørgere, men når antallet af enlige forsørgere sammenholdes med den gennemsnitlige årlige indkomst og antallet af personer på arbejdsløshedsdagpenge og kontakthjælp så bør alarmklokkerne gå i gang. Mange kvinder, som erfaringsmæssigt er dem der er enlige forsørgere, er i farezonen for at blive isolerede. Alt for mange kvinder mangler uddannelse og muligheder for at komme videre.

## **Tidligere indsatser**

Siden midten af 1990'erne har der været skiftende indsatser på Bispebjerg. Den boligsociale indsats "Degneren" eksisterede i bydelen fra 1994 - 2003. "Degneren" var for eksempel med til at løse forskellige boligsociale problemer, især med fokus på psykisk syge, børn og misbrugere. Kvarterløft Femkanten fungerede fra 1995 til 2000 og fra 2001 til udgangen af 2007 har Kvarterløft NV nogen geografisk sammenfald med den boligsociale indsats.

## **Nuværende indsats**

På trods af ovennævnte indsatser oplevede mange beboere Bispebjerg som et "belastet" område. Der var således bekymring for, at bydelen inden for få år ville udvikle sociale problemer, der kunne forringe bydelens mange andre kvaliteter, som både "Degneren" og de to kvarterløft havde været med til at udvikle. Der

var således høj arbejdsløshed blandt unge, problemer med kriminalitet og hærværk etc.

Beboersammensætningen havde også ændret sig igennem 90'erne fra at bestå hovedsageligt af "gamle" danskere til også at bestå af danskere med anden etnisk baggrund end dansk, som ikke alle var lige godt integrerede. Der var således høj ledighed blandt beboere af anden etnisk herkomst end dansk. Desuden frygtede man, at især børnene fra disse hjem ville udvikle sociale problemer.

Derudover var der fulgt en række problemer i kølvandet på stigningen af beboere med dårligt kendskab til det at bo i almene boliger. Der var således stigende problemer med at overholde vasketider, opsættelse af paraboler, og fugtskader etc.

Med baggrund i disse problemer blev der i 2003 ansøgt og bevilget midler for 5 år fra Landsbyggefonden og Københavns Kommune til en ny boligsocial indsats på Bispebjerg.

Beboerprojekt Bispebjerg har således eksisteret siden januar 2004. Det overordnede formål har siden indsatsens begyndelse været at medvirke til styrke det sociale liv på Bispebjerg og at fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg.

For at blive i stand til at indfri målene om at gøre Bispebjerg til et mere attraktivt sted at bo, har Beboerprojekt Bispebjerg taget afsæt i følgende indsatsområder:

- Tiltag der sigter mod bedre naboskab og øget trivsel
- Tiltag der sikrer bedre integration af beboere i boligafdelingerne og i lokalområdet
- Modtagelsesinitiativer overfor nye beboere
- Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv
- Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige

Indsatserne har konkret haft til opgave at opbygge netværk i forhold til bestyrelser og ejendomsfunktionærer og andre aktører i området.

Beboerrådgiverne har ligeledes fungeret som sparringspartnere i forhold til boligafdelingerne og andre aktører i forbindelse med udvikling af nye projekter, ansøgninger etc.

Afslutningsvis i ansøgningen kan man læse et udpluk af, hvilke projekter BB har arbejdet med.

## Projektets formål

Den boligsociale indsats skal fortsat have det overordnede formål at medvirke til styrke det sociale liv på Bispebjerg og at fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg.

Delmålene for indsatsen skal være:

- At trivslen øges blandt beboerne
- At integrationen bliver bedre mellem beboerne i boligafdelingerne og i lokalområdet.
- At de unge får et bedre ungdomsliv
- At ejendomsfunktionærer og frivillige får øgede kompetencer
- At nye beboere får en bedre modtagelse i boligområdet.

Målene som beboerprojektet ønsker at indfri, stemmer således overens med Socialudvalgets målsætninger for udviklingen af Københavns Kommune, som lyder:

”Socialudvalgets mission er, at Socialforvaltningens brugere får mulighed for at udvikle og udnytte egne ressourcer til at realisere et godt liv og bidrage til samfundet. De områdespecifikke indsatser kan bidrage til dette ved at fremme en positiv udvikling i de almene boligområder. Målene er derfor at fremme integrationen af socialt udsatte borgere i boligområdet og samfundet, at fremme integrationen af beboere med etnisk minoritetsbaggrund i boligområdet og i samfundet, at forebygge kriminalitet og fremme den oplevede tryghed blandt beboerne samt at forbedre boligområdernes image.

Indsatserne i forhold til unge, beboere med etnisk minoritetsbaggrund samt frivillige kan således støtte op omkring målsætningerne ved at fremme socialt udsatte unge og voksnes inklusion i sociale netværk, fremme lige muligheder for beskæftigelse og uddannelse, fremme deltagelse i det etablerede kultur- og fritidsliv og styrke den frivillige indsats i boligområdet.”

## Projektets målgruppe

- Bestyrelserne og ejendomsfunktionærerne i de ti FSB afdelinger
- Beboere der deltager i det frivillige arbejde
- Børn og unge mellem 6-18 år
- Aktører inden for ungeområdet
- Beboere generelt i de 10 afdelinger
- Skrøbelige familier der er præget af blandt andet enlige forsørgere og forældre, som står udenfor arbejdsmarkedet.

## Indsatsområder

Den boligsociale indsats skal sikre og understøtte:

- Tiltag der sigter mod øget trivsel blandt beboerne
- Tiltag der sikrer bedre integration af beboere i boligafdelingerne og i lokalområdet.
- Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv
- Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige
- Modtagelse af nye beboere

Med udgangspunkt i de ovennævnte indsatsområder bliver det i det følgende beskrevet, hvordan den kommende boligsociale indsats skal se ud.

Men inden dette vil vi gøre rede for hvordan Beboerprojektets overordnede tilgang til det boligsociale arbejde ser ud. Som udgangspunkt vil BB's indsats både have ressourcebaseret og problemorienteret tilgang. BB lægger med andre ord vægt på, at beboere såvel som andre aktører i Bispebjerg skal inddrages aktivt, således at de selv "ejer" de initiativer der bliver iværksat. Overordnet kan man sige, at BB's fokus vil være at give beboere såvel som andre aktører redskaber og mulighederne for selv i fremtiden af skabe og vedligeholde de ovenfor skitserede mål. Der er derfor allerede fra begyndelsen fokus på forankring.

Det er generelt for alle BB's kommende aktiviteter, at de initiativer og projekter der bliver iværksat, bliver til i samarbejde med de lokale aktører, der allerede findes i området. BB har således allerede god erfaring med at samarbejde med kommunale forvaltninger og ikke mindst lokale projekter.

### **Kommende ansatte i projektet**

Til varetagelse af opgaverne i Beboerprojektet ansættes fremover tre medarbejdere. To boligsociale koordinatore, der står for udvikling og netværksdannelsen, og som varetager den daglige ledelse af selve BB. Den tredje medarbejder skal være opsøgende og have ansvar for at besøge nye tilflyttere i de 10 boligafdelinger.

## Beskrivelse af indsatsområder

### **Tiltag der sigter mod øget trivsel blandt beboerne**

Flere beboere giver udtryk for, at de føler sig utrygge ved at bo i Bispebjerg. De føler sig utrygge om aftenen på gaden. Området er til tider præget af megen hærværk, larm, knallertkørsel og graffiti. Forældre har ikke lyst til at sende deres børn ned i gården for at lege etc. BB skal inden for dette fokusområde fortsætte og videreudvikle dette indsatsområde, så beboerne føler sig trygge ved at bo i området. Der skal i denne forbindelse lægges vægt på initiativer,



hvor beboerne selv spiller en aktiv rolle, således, at de får mulighed for at tage ejerskab over initiativer der øger trivslen generelt.

BB har erfaret, at flere beboere gerne vil være initiativtagere eller deltagere i forskellige projekter i lokalområdet, både i form af konkrete initiativer som f.eks. Natteravne eller frivillige i den lokale lektiecafe, men også som sparringspartnere overfor klubber og BB. Disse ønsker skal kanaliseres over i projekter, hvor de bliver indfriet og hvor beboerne selv spiller en aktiv rolle i projekterne.

Derudover skal samarbejdet mellem de lokale aktører som f.eks. klubber og skoler og boligafdelinger også styrkes, således at disse aktører er med til at løse de trivselsmæssige problemer, der er med især de unge.

### **Kommende årlige aktiviteter**

- Kontakt til afdelingsbestyrelser ved hjælp af nyhedsbreve og lignende.
- Forbyggende initiativer for at mindske hærværk
- Fastelavnsfest
- Sommertur
- Markedsdag

De forskellige initiativer er karakteriserede ved, at beboerne bliver en aktiv del både i planlægningsfasen i forhold til afholdelsen af de enkelte aktiviteter.

I forbindelse med de forebyggende initiativer bliver det BB's rolle at skabe fora og netværk, hvor det bliver muligt at skabe nye former for samarbejder mellem afdelinger og andre aktører.

### **Tiltag der sigter mod bedre integration i boligafdelingerne og i lokalområdet**

Som beskrevet tidligere i denne helhedsplan lider de 10 FSB afdelinger under en meget høj grad af arbejdsløshed, og der er generelt også mange enlige forsørgere i afdelingerne. Indsatsen for at øge integrationen skal have forskellige former for fokus, men der lægges op til at fokus især skal være på enlige forsørgere og familier, hvor den ene eller begge forældre er uden arbejde.

Der skal udvikles og skabes mødesteder, hvor forskellighed ikke er i fokus, men hvor man uden at bemærke det opdager, at man som beboer har meget til fælles – det være sig interessen for mad, sundhed, ens børns trivsel, ens fysiske velvære eller ens uddannelsesmæssige eller jobmæssige ståsted etc. De lokale aktører fra de forskellige forvaltninger og lokale projekter skal inddrages som aktive medspillere i de kommende mødesteder.

Ideen er at skabe mødesteder eller fora hvor BB sammen med andre aktører kan være medvirkende til, at disse familier på sigt bliver i stand til at tage en

uddannelse eller få et job. Det er vigtigt, at initiativerne bliver tilpassede de mennesker der skal bruge dem.

### **Kommende årlige aktiviteter**

- Tilbud der skaber og vedligeholder kontakt til enlige forsørgere og skrøbelige familier.
- Fire arrangementer, hvor forskellige folk kan mødes f.eks. Smag på Nordvest arrangementer.
- Tilbud om to aktivt inddragende initiativer for kvinder
- Afholdelse af fire møder i Integrations-netværket

### **Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv**

Denne indsats skal i fremtiden ikke bære så meget præg af 'brandslukning', som den desværre har gjort tidligere. Med udgangspunkt i en Livsstilsundersøgelse foretaget september/oktober 2007 på områdets syv folkeskoler, skal der igangsættes forebyggende indsatser, der inddrager alle, der arbejder med unge og ikke mindst de unge selv og deres forældre.

Derudover skal BB fortsat deltage i SSP og på anden måde deltage i det forebyggende arbejde i lokalområdet. BB skal således aktivt indgå i lave forebyggende initiativer, så Bispebjerg tilbyder de unge, at det bliver et godt sted at vokse op.

Der skal således helt konkret arbejdes på at få flere unge ud i fritidslivet, og i den sammen hæng vil BB fortsat samarbejde med Projektrådgivningen. Projektrådgivningen har til formål at fremme og understøtte integrationen af den etniske minoritetsbefolkning i foreningslivet – herunder at øge antallet af etniske minoriteter (primært børn og unge), der tager aktiv del i foreningslivet som medlemmer, trænere, frivillige, bestyrelsesmedlemmer m.m. BB vil derfor aktivt bruge projektrådgivningen som sparringspartner og ideudviklere, med henblik på at få flere unge gjort aktive.

Sammen med tre FSB-afdelinger på Indre Nørrebro er tre af de boligafdelinger, som dækkes af beboerprojektet, også med i en helhedsplansansøgning, som FSBbolig indsender til Landsbyggefonden pr. 1. november 2007 under titlen "Vi Skaber Job" (herefter VSJ) (se ansøgning indsendt af FSBbolig for nærmere projektbeskrivelse).

VSJ bygger på pilotprojektet "Nørrebro Skaber Job", der på 2.år drives af Projekt Rabarberlandet på Indre Nørrebro. Formålet med projektet er at hjælpe og fastholde unge i job og uddannelse. Vi Skaber Job tager afsæt i de tre FSBafdelinger: Bispeparken, Degnegården og Munkevangen på Bispebjerg samt afdelingerne Blågården, Ågården og Prater på Indre Nørrebro. Det er boligafdelinger, der har en høj procentdel af unge i målgruppen og som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Unge fra disse seks afdelinger anses derfor

som tilhørende den primære målgruppe, og andre socialt udsatte unge, som projektet får kontakt til, vil være sekundær målgruppe.

Der vil blive etableret to Vi Skaber Job-kontorer, ét i hver bydel. På Bispebjerg vil kontoret have til huse hos Beboerprojekt Bispebjerg, hvor en opsøgende medarbejder og en virksomhedskonsulent, skal indgå i kontorfællesskabet. Her vil det være muligt at samarbejde med Beboerprojekt Bispebjerg om opbygning af lokalt netværk i bydelen til relevante samarbejdspartnere.

Målgruppen for indsatsen er socialt udsatte unge, der ikke er i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. Mange heraf har etnisk minoritetsbaggrund og en stor del kan betegnes som kriminalitetstruede. Arbejdsmetoden er, at opsøgende medarbejdere møder de unge, dér hvor de er. Et afklaringsforløb med den unge udmønter sig en plan for fremtiden og Vi Skaber Job matcher den unge med enten en uddannelsesplads eller med et job. En opfølgingsmedarbejder fra Vi Skaber Job fungerer som kontaktperson mellem den unge og de institutioner, forvaltninger mv., som den unge skal have kontakt med. Samtidig er opfølgingsmedarbejderen en mulighed for at støtte den unge og bibeholde kontakten. Elementer, der er med til at fastholde den unge i sin udvikling.

Virksomheden/uddannelsesinstitutionen tilbydes mentorordning, hvor en medarbejder via Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen tilbydes kurser og vejledning, således at det også fra virksomheden/uddannelsesinstitutionen bliver muligt at understøtte og fastholde den unge i beskæftigelse. Vi Skaber Job samarbejder i øvrigt med en lang række andre projekter, kommunale forvaltninger, institutioner, virksomheder, institutioner mv. (se tillige ansøgning indsendt herom).

Beboerprojektet har forsøgt gennem tiderne at få igangsat projekter, der satte arbejdsmarkedet i centrum. Med dette projekt håbes det at få unge i tale på en anden måde, så der skabes bedre muligheder for at få de unge væk fra gaderne. Erfaringen viser at de unge – specielt børn af forældre med anden etnisk baggrund end dansk - gerne vil arbejde, men ikke ved hvordan de skal skaffe sig et job.

Samarbejdet mellem Beboerprojekt Bispebjerg og Vi Skaber Job kan bl.a. listes op som følger:

- Visitere egnede og motiverede unge i alderen fra 16-23 år unge, som mangler læreplads, praktikplads, ordinært arbejde eller fritidsjob.
- Samarbejde om at fastholde de unge på arbejdspladsen.
- Ved samtykke, at videregive personlige oplysninger omkring de unge til VSJ, såfremt det har relevans for deres fremtidige arbejde.
- Orienterer de unge om de krav som virksomhederne sætter med hensyn til at møde til tiden, vise interesse for arbejdet, yde noget i arbejdstiden og ikke melde sig syg i tide og utide.

- Sørge for at de unge har skattekort, bankkontonummer, straffeattest og andre formalia i orden.
- Opbygning af netværk i bydelen.
- Informationsudveksling.
- BB har mulighed for at deltage i følgegruppemøde, hvor de kan bidrage med relevante forslag til forbedring af projektet.

VSJ skal:

- Finde egnet beskæftigelse til unge, som visiteres til projektet.
- Forberede de unge til arbejdspladsen
- Forberede virksomhederne på at kunne modtage de unge
- Samarbejde med de øvrige samarbejdspartnere om rådgivning og vejledning om de unges uddannelsesmuligheder.
- Følge op på de unge både før og efter de har fået arbejde
- Være koordinerende led mellem de forskellige instanser i forbindelse med fastholdelse af de unge på arbejdspladsen.
- Informere relevante medarbejdere om VSJ eksempelvis ved afholdelse af informationsmøde.

### **Kommende årlige aktiviteter**

- Med udgangspunkt i livsstilsundersøgelsen skal der tages initiativ til at udarbejde forebyggende indsatser over for unge
- De skal laves opsøgende arbejde overfor privatskolerne i Bispebjerg med henblik på inddragelse i relevante aktiviteter og netværk
- Deltage i 3 møder i netværket med professionelle aktører der arbejder på ungeområder
- Opstart eller vedligeholdelse af mindst et initiativ mellem boligafdeling og relevante aktører.
- Facilitere opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at få flere ud i fritidslivet
- Facilitere opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at skaffe job og uddannelse i samarbejde med VSJ.
- 4 statusmøder med opsøgende medarbejder i VSJ.
- Regelmæssige møder med medarbejdere i NV-Life.

### **Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige**

Indsatsen overfor ejendomsfunktionærerne skal især have fokus på netværket mellem lokalområdet og ejendomsfunktionærerne. Ejendomsfunktionærerne skal fortsat klædes på til at varetage den meget vigtige boligsociale rolle som de besidder i boligafdelingerne.

Endvidere skal der sættes fokus på, hvordan BB kan understøtte afdelingsbestyrelserne, så de i højere grad bliver i stand til at blive aktive medspillere i løsningen af den boligsociale rolle i området. Der skal skabes fora, hvor afdelingsbestyrelserne får mulighed for at erfaringsudveksle og hvor nye

initiativer kan diskuteres. De fælles udfordringer som hele området afdelinger har så som, hvordan beboerne bliver aktive deltagere i beboerdemokratiet, hvordan naboskabet bliver bedre etc. skal diskuteres og der skal skabes muligheder for at igangsætte fælles initiativer, der understøtter områdets behov og ønsker på tværs af de enkelte boligafdelinger.

Beboerprojektets rolle i forhold til de mange forskellige frivillige i området er at kvalificere deres frivillige arbejde, så de ikke bare gør en god og nødvendig indsats, men så de også videreudvikler sig og vokser med opgaven. Indsatsen vil være forskellig alt efter hvilken gruppe frivillige BB arbejder med.

Beboerprojektet skal være nytænkende i forhold til det at hverve frivillige til f.eks. lektiecafeen. Man kunne forestille sig, at man hverver nye frivillige via de lokale virksomheder i Nordvest.

### **Kommende årlige aktiviteter**

- Fortsat løbende kontakt til ejendomsfunktionærer
- Afholdelse af to årlige temadage for ejendomsfunktionærer
- Afholdelse af mindst en årlig visionsdag for afdelingsbestyrelser
- Rekruttering af frivillige til lektiecafeen
- To årlige initiativer for de frivillige i BB
- Fortsat løbende kontakt til afdelingsbestyrelserne

### **Modtagelse af nye beboere**

At bo i alment byggeri har elementer og fordele, som mange nytilflyttere ikke kender til. At bo så tæt kræver fx at spillereglerne overholdes. Derfor er arbejdet med målrettet at kontakte nytilflyttere meget vigtigt. For at de nye beboere skal føle sig velkomne, er det vigtigt at informere og have en dialog om, hvordan boligafdelingen kan leve op til deres forventninger om et rart og trygt sted at bo. Derfor skal der informeres om miljø, affald, vaskeregler, husorden og ikke mindst, hvordan man som beboer kan føle sig ansvarlig for, at det forbliver et godt sted at bo.

Opgaven skal varetages af en opsøgende medarbejder, der både får tilknytning til og viden om hver enkelt boligafdeling og Beboerprojekt Bispebjerg og de muligheder, der findes i lokalområdet. Tilbuddet om velkomstbesøg skal naturligvis være frivilligt for de nye beboere.

Udover at skulle stå for at besøge beboerne skal den opsøgende medarbejder ligeledes være med til at skabe netværk mellem de beboere han/hun kommer i kontakt med og de relevante aktører, der eventuelt kan være med til at øge trivslen/integrationen af disse.

## Projektets succeskriterier ift. indsatsområder

### Øget trivsel

- At udgifterne til hævværk ved projektets afslutning er faldet i boligafdelingerne med 20% i alt.
- At 10 beboere melder sig til at lave aktivt frivilligt arbejde årlig – fx lektiehjælp, lokale aktiviteter i afdelingerne etc.
- At mindst to afdelingsbestyrelser årligt introduceres for og indgår samarbejde med nye samarbejdspartnere.
- En årlig sommertur hvor mindst 200 beboere deltager
- En årlig markedsdag, hvor 10 forskellige lokale aktører deltager og hvor mindst 30 melder sig som frivillige.
- At mindst 10 forskellige beboere er inddraget i at arrangere den lokale Fastelavnsfest.
- At lektiecaféen fortsætter og mindst 15 frivillige er lektiehjælpere.

### Bedre integration

- At der skabes kontakt til 10 enlige forsørgere eller skrøbelige familier om året, med henblik på at komme i uddannelse eller job.
- At mindst 20 kvinder årligt deltager aktivt i et tilbud, så som kvindegymnastik eller svømning.
- At skabe kontakt til mindst 10 beboere årligt, som ønsker at indgå aktivt i at danne fx kulturelle mødesteder og aktiviteter for folk i Bispebjerg.
- At der afholdes fire årlige arrangementer i Smag på Nordvest regi, hvor 20 beboere deltager hver gang.

### Bedre ungdomsliv

- At initiere og planlægge mindst 1 aktivitet i forhold til det forebyggende arbejde overfor unge på skolerne
- At mindst 10 unge årligt bliver tilknyttet et fritidstilbud
- At opnå samarbejde med mindst en privatskole om året
- At mindst 30 aktører indgår i ungenetværket

### Succeskriterier for hele VSJ-projektet

*Bemærk at bemandingen i VSJ i de to bydele er ens. Siden VSJ har fungeret på Indre Nørrebro i en årrække, forventes det, at der i den første tid vil være større kontakt til unge på Indre Nørrebro end på Bispebjerg. Senere i projektet tilstræbes det, at fordelingen udjævner sig.*

- Det forventes, at der i 2009 er mellem 150-170 unge, som har været i kontakt med VSJ. I år 2010 vil mellem 170-200 få kontakt med VSJ. I år 2011 vil tallet være omkring 200 unge.
- Det forventes, at der udsluses omkring 100 unge i ordinært arbejde, praktik, fritidsjob eller i læreplads i år 2009. Tallet vil for år 2010 være mellem 100-120. I år 2011 vil tallet være omkring 120-140 unge.
- Af de udslusede unge vil 50 % blive fastholdt<sup>[1]</sup> på arbejdsmarkedet eller fortsætte i uddannelse.
- Samarbejde med institutioner, m.v., som har med de unge at gøre til daglig udvides løbende med 5-10 nye samarbejdspartnere pr. år. Det gælder hybler, fritidshjem, rådgivende projekter, gadeplansmedarbejdere, uddannelsesinstitutioner med mere.
- I samarbejde med UU Vejledningen udarbejdes uddannelsesplaner til min. 10 pct. af de unge.
- Det forventes, at virksomhedskontakterne og samarbejdet udbygges, sådan at der ved udgangen af 2009 er 30 nye relevante kontakter.

### **Kompetenceudvikling**

- Tilbud om to årlige temadage for ejendomsfunktionærer, med minimum 75% deltagelse
- Tilbud om to årlige initiativer for frivillige med minimum 75 % deltagelse
- Tilbud om en årlig visionsdag for afdelingsbestyrelser med deltagelse af minimum 50% af boligafdelingerne.

### **Modtagelse af nye beboere**

- At alle af nytillflyttere får tilbud om et besøg af den opsøgende medarbejder.
- At antallet af klager falder i boligafdelingerne med 25%.
- At 10% af de nytillflyttede indgår i aktiviteter i deres afdeling årligt.

## **Hvordan skal delmål og succeskriterier måles og vurderes**

Forud for projektets begyndelse foretages en ekstern udgangsmåling på baggrund af KÅS statistikker, kvalitative interview og indsamling af data relevante steder som fx antallet af klager i de 10 afdelinger.

Kvartalsvis udarbejdes der oversigter over projektets aktiviteter og projekter, der skal danne baggrund for ekstern evaluering.

---

<sup>[1]</sup> Ved fastholdelse menes at de unge som minimum er beskæftiget i et halvt år.

Helhedsplanen forpligter sig til at deltage i et halvårligt evalueringskoncept i samarbejde med Københavns Kommune.

## **Forudsætninger for at gennemføre projektet**

Beboerprojektet har gennem sit arbejde fået opbygget et godt og stærk netværk. Dette netværk skal styrkes og videreudvikles med henblik på at aktørerne selvstændigt kan tage initiativer uafhængigt af Beboerprojektet.

## **Forankring**

Der arbejdes til stadighed på at forankre de enkelte projekter i lokalområdet.

## **Information og formidling**

Beboerprojektet vedligeholder og videreudvikler [www.beboerprojektbiskebjerg.dk](http://www.beboerprojektbiskebjerg.dk). Beboerprojektet leverer stof til de husstandsomdelte publikationer som Bispebjerg Lokaludvalg udgiver. Fremover skal der udsendes regelmæssige nyhedsbreve til afdelingsbestyrelser og andre relevante samarbejdspartnere.

## **Projektets organisering**

Den boligsociale indsats skal ledes af en styregruppe, der består af i alt 10 medlemmer – heraf 4 med observatør status. Styregruppen holder møde mindst 4 årligt.

Styregruppen består af FSB-medarbejder (Formand), chef for SOF Bispebjerg (næstformand), en medarbejder fra BUF Bispebjerg, en medarbejder fra SOF Bispebjerg, et medlem fra Bispebjerg Lokaludvalg, en repræsentant for ejendomsfunktionærerne, 4 repræsentanter fra afdelingsbestyrelserne og som observatører medarbejderne i den boligsociale indsats.

Den daglige ledelse sker lokalt med øvre reference til formandskabet, som består af formanden og næstformanden.

## **Projektets samspil med andre initiativer**

BB kan opfattes som "limen", der kan få de andre ydelser og projekter til at hænge sammen. BBs kompetencer er anderledes end de andre tiltag i området. BB kan lytte og sætte sammen og få 'koret til at synge bedre, end hvad hver



enkelt stemme kan præstere. BBs rolle er ofte at mediere, igangsætte, samle op og realisere.

Beboerprojekt Bispebjerg indgår endvidere som en del af helhedsplansansøgningen "Vi skaber job", som omfatter i alt seks FSB-afdelinger, tre på Indre Nørrebro og tre på Bispebjerg. (se separat indsendt ansøgning som indsendes sideløbende med denne til Landsbyggefonden).

BB er tillige en central del af helhedsplanen "NV-life" (tidligere "Positiv Fritid") i afdelingen Gravervænget/Møllerloden, som allerede er igangsat.

## Projektets milepæle ift. indsatsområder

Indsats-områder	Hvert års skal følgende udføres:
<b>Øget trivsel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kontakt til afdelingsbestyrelser ved hjælp af nyhedsbreve og lignende</li> <li>▪ Forbyggende initiativer for at mindske hærværk</li> <li>▪ Fastelavnssfest</li> <li>▪ Sommertur</li> <li>▪ Markedsdag</li> <li>▪ Mindst 10 møder med medarbejdere i NV-Life</li> </ul>
<b>Bedre integration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tilbud der skaber og vedligeholder kontakt til enlige forsørgere.</li> <li>▪ Opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at skaffe job og uddannelse</li> <li>▪ Fire arrangementer, hvor forskellige folk kan mødes</li> <li>▪ Rekruttering og fastholdelse af lektiehjælperne</li> <li>▪ Tilbud om to aktivt inddragende initiativer for kvinder</li> <li>▪ Afholdelse af fire møder i Integrations-netværket</li> </ul>
<b>Bedre ungdomsliv</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mindst én forebyggende indsats over for unge</li> <li>▪ Kontakt til mindst én privatskole</li> <li>▪ 3 møder i netværket med professionelle aktører der arbejder på ungeområder</li> <li>▪ Opstart eller vedligeholdelse af mindst et initiativ mellem boligafdeling og relevante aktører.</li> <li>▪ 4 statusmøder med opsøgende medarbejder i VSJ</li> </ul>

<b>Kompetence-udvikling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Afklaring af ejendomsinspektørers ønsker</li> <li>▪ Afholdelse af to temadage for ejendomsfunktionærer</li> <li>▪ To initiativer for de frivillige i BB</li> </ul>
<b>Modtagelse af nye beboere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kontakt til alle afdelingsbestyrelser</li> <li>▪ Besøg hos 80 % af de nytillflyttede beboere.</li> </ul>

## Budget

Se bilag 1

## Projekter Beboerprojekt Bispebjerg har deltaget i 2004-2008

### Modtagelse af nye beboere

Fra 2004-2005 har indsatsen især haft fokus på den enkelte afdeling i forbindelse med modtagelse af nye beboere og i forbindelse med integration af beboere. Det har bl.a. udmøntet sig i udarbejdelsen af beboerhåndbøger, som blev givet til nye beboere, og der blev også i et par afdelinger lavet en velkomstbesøgsordning. Der er desuden blevet arbejdet på at etablere et godt samarbejde med bestyrelserne, samt at etablere et netværk for bestyrelserne i forhold til andre aktører i lokalområdet. Det har været svært at fastholde et kontinuerligt arbejde i forhold til modtagelse af nye beboere af forskellige årsager. Men der er ifølge ejendomsfunktionærerne ikke tvivl om, at der er stort behov for at nye beboere får et velkomstbesøg, hvor de får information om hvad der er vigtigt når man flytter ind i en afdeling. Fx i Bispeparken var der i 2005 95 fraflytninger, svarende til 12 % og antallet af danskere med indvandrerbaggrund er 16 % højere end folk med dansk baggrund. Mange bestyrelser og ejendomsfunktionærer har givet udtryk for, hvor svært det er at stå overfor en beboer som ikke taler sproget og som måske aldrig har boet i et alment lejlighedskompleks tidligere. For at imødekomme mange af de konflikter der opstår, når nytillflyttede beboere ikke kender boligafdelingens "færdselsregler" kan det løse sig ved at alle nye beboere får et velkomstbesøg, hvor regler og muligheder bliver opridset ved indflytningen. Miljø og affaldssortering er en stor udfordring for boligafdelingerne, og det tager også meget af ejendomsfunktionærernes tid – tid som de i stedet kunne bruge på noget mere frugtbart. Det er BB og ejendomsfunktionærernes indtryk, at mange handler i uvidenhed, men at langt fra alle beboere nås gennem skriftligt informationsmateriale og der derfor kræves det at der gøres en ekstra indsats.

Den opsøgende medarbejder, der tænkes ansat til at varetage modtagelsesinitiativerne, vil endvidere have til opgave at informere om områdets mange muligheder og tilbud og derigennem få beboerne til at føle sig som en velkommen nabo helt fra starten.

#### Det frivillige arbejde

I samarbejde med Dansk Flygtningehjælp har BB lavet en lektiecafe, som har til huse i Beboerprojektets lokaler. Cafeen kører nu på tredje år med åbningstid to gange om ugen. Der er tilknyttet ca. 15 frivillige lektiehjælpere, som bor i lokalområdet og ca. 40 børn i alderen 7-16 år kommer i lektiecafeen, hvor de får hjælp mere deres lektier og hygger sig med hinanden og de voksne hjælpere. Lektiecaféen er et vigtigt ansigt udadtil og stedet er kendt af beboerne. Fastholdelsen af lektiehjælperne er en vigtig opgave for Beboerprojektet, ikke mindst for børnenes skyld. Deltagelsen i lektiecaféen har igennem årene været stigende og det vil derfor være sandsynligt at endnu flere børn, vil besøge lektiecafeen i fremtiden.

I forbindelse med Lektiecaféen blev det forsøgt at etablere en 'Kvindesnakkeklub'. Initiativet blev skrinlagt, da fremmødet var for ringe.

#### Idræt for kvinder

Der er løbende blevet igangsat forskellige tiltag på idrætsområdet for kvinder – svømning i samarbejde med foreningen SHE Zone og gymnastik for etniske ældre i samarbejde med Folkesundhed København. På længere sigt kan disse tiltag hvile i sig selv, men de har krævet lidt 'starthjælp.' Formålet med projekterne er at give kvinderne selvværd og styrke deres kropsbevidsthed. Specielt i forbindelse med kvindesvømningen er flere af kvinderne vokset med opgaven og har uddannet sig til svømmeinstruktører og livreddere. Arbejdet med at styrke kvinderne selvværd skal ses i sammenhæng med, hvordan de indgår i familien, arbejdsmarkedet og i samfundet som helhed.

#### Lokale arrangementer

BB har samarbejdet med boligafdelingerne om at lave jule/fastelavnsfest i kulturhuset. Der er ligeledes i samarbejde med afdelingerne blevet arrangeret en årlig sommertur til fx Bonbon-land for afdelingernes familier. Der er ved at blive skabt tradition for arrangementerne og på længere sigt, kan de fungere uafhængigt af Beboerprojektets deltagelse.

#### Smag på Nordvest

I samarbejde med Kvarterløft Nordvest, foreningen 'etniske ældre i fokus' og Servicebutikken har BB løbende arrangeret "Smag på Nordvest". Et meget enkelt projekt, hvor lokale beboere har haft mulighed for at lave mad sammen med en gæstekok fra et eller andet land. Projektet har været en stor succes, hvor mange har mødtes om det at lave og spise mad. I forbindelse med projektet er der blevet udgivet to kogebøger. Nu hvor kvarterløftet snart er slut, har BB overtaget projektet. I fremtiden kunne det være oplagt at inddrage frivillige til at løse opgaver i forbindelse med afviklingen af arrangementerne.

### Affaldssorteringsprojekt

Beboerprojektet har i samarbejde med primært ejendomskontoret i afdelingen Bispeparken gennemført et affaldssorteringsprojekt. Projektet var et pilotprojekt, hvor der er blevet udarbejdet materiale, der kan overtages af andre boligafdelinger. FSB har efterfølgende overtaget projektet og har planer om at gennemføre det i relevante boligafdelinger.

Affaldsprojektet er et godt eksempel på et projekt, som ikke lykkedes fuldt ud. Det er BB's erfaring, at projekter som ikke til fulde har levet op til forventningerne, generelt set er projekter som ikke er 'født' af de involverede parter selv. Den del af affaldssorteringsprojektet som omhandlede en frivillig indsats fra beboerne, var især en meget svær nød at knække. Det var ejendomskontorets idé, det var ikke beboernes og derfor var der ingen der meldte sig. Derimod var den del projektet der omhandlede ejendomsfunktionærernes indsats særdeles vellykket, da de selv havde part i sagen.

### Information om indeklima

Flere ejendomsfunktionærer og helt almindelige beboere har henvendt sig om fugt i deres lejligheder. Derfor har der været afholdt to møder, hvor Astma og Allergiforbundet kom og fortalte om, hvordan man opnår godt indeklima til gavn for sundheden. Første møde blev afholdt i samarbejde med integrationsprojektet Kringlebakken og her var fremmødet stort. Andet møde blev afholdt i afdelingen Klerkegården og her var fremmødet ikke optimalt. I fremtiden skal BB ikke stå for den slags arrangementer, men hovedpointerne kan hentes i pjecen "Er din bolig muggen", som BB har fået oversat til 6 forskellige sprog. Dette tilbud har mange ejendomsfunktionærer benyttet sig af, så de kunne forklare deres beboere, hvordan de skal forholde sig til indeklimaet.

### Markedsdag på Utterslev Torv

Siden opstarten af Beboerprojektet har BB været primusmotor i et rigtig frugtbart samarbejde mellem de mange aktører på familieområdet. En søndag i juni presses hashhandlerne væk og beboerne indtager på torvet med massevis af loppeboder, gammeldags forlystelser, lækker mad, kaffe og kage, musik, kor, fotoudstillinger og sjov og latter. Markedsdagen er en velbesøgt dag med mellem 3-500 beboere der kigger forbi. En succes der absolut må fortsætte.

### Temadage for ejendomsfunktionærer

Ejendomsfunktionærerne er dem, der i dagligdagen er tæt på beboerne. Deres funktion kræver en høj grad af social indsigt og stiller store krav til deres håndtering af konflikter store som små. Beboerprojektet har gennem to temadage om året taget de problemstillinger op, som deres arbejde kræver. Der har været flere temadage om psykisk syge, som fylder meget i deres hverdag, tryghedsskabende foranstaltninger ved hjælp af billedmateriale af hver enkelt

afdeling med anvisninger til hvordan trygheden kunne blive bedre, konflikthåndtering og præsentation af deres kontaktpersoner i socialforvaltningen. Temadagenes funktion er ligeledes erfaringsudveksling og skabelse af netværk både mellem de forskellige ejendomsfunktionærer, Beboerprojektet, Socialcenter Bispebjerg, Bispebjerg opsøgende psykoseteam etc.

#### Kompetenceudvikling af frivillige

Beboerprojektet har ved flere lejligheder forsøgt at få mere indsigt i på hvilke måder afdelingsbestyrelserne ønskede at få viden og indsigt – dog uden held. I videreudviklingen af de frivilliges kompetencer i boligafdelingerne skal BB i samarbejde med FSB, og FSBs andre boligsociale indsatser nedsætte en tænketank, der kan virke fremmende for dette arbejde.

#### Natteravnene

I forlængelse af flere henvendelser fra beboere i området angående hærværk og deraf følgende utryghed blev der sammenkaldt forskellige interessecenter i lokalområdet. Efter et par møder og et borgermøde blev en lokalgruppe af Natteravnene dannet i foråret 2006. Gruppen har dog trods forskellige former for starthjælp, coaching, hjælp til strukturering ikke formået at blive til den gruppe frivillige, lokalområdet har kunnet ønske. Ikke desto mindre har Natteravnene ved deres tilstedeværelse i gadebilledet bidraget til at skabe tryghed især blandt ældre beboere.

#### Unge og afdelingerne

Siden midten af 2005 har Beboerprojekt Bispebjerg for alvor haft fokus på de unge. Det hænger bl.a. sammen med at beboerne i en række af FSB's afdelinger oplevede, at nogle unge lavede meget hærværk og skabte uro i – og udenfor boligafdelingerne. For at imødekomme denne utryghed, har Beboerprojektet derfor i samarbejde med bestyrelser og en række aktører på ungeområdet og de unge selv udviklet en række initiativer for de unge. Målet har været at mindske hærværk og kriminalitet. Og ikke mindst med henblik på at forebygge hærværk og kriminalitet.

Af projekter kan nævnes:

- Ungdomsklub i afdelingen Gravervænget/Møllerloden (Klubben blev fra januar 2008 forandret til at være en del af børne/unge projektet 'NV-life')
- Samarbejde mellem afdelingerne Degnegården, Birkebo, Klokkergården og Ungdomsskolen og Fritids- og ungdomsklubben KUK
- Ungdomsklub i Bispeparken, ligeledes et samarbejde mellem afdelingsbestyrelse og en lokal fritidsklub.
- På nuværende tidspunkt arbejdes der også på at få en ungdomsklub til at fungere i afdelingen Munkevangen i samarbejde med Bispebjerg Lokaludvalg og Fritids- og ungdomsklubben KUK.

### SSP-samarbejdet

Beboerprojektet har siden 2006 været med i det lokale SSP, idet der også her har været mulighed for at være med til at forbygge uro og kriminalitet blandt unge. – og dermed øge trivslen blandt beboere. Beboerprojektet har været et frisk pust i SSP. BB har især været med til at iværksætte og udvikle nye initiativer.

### Livsstilsundersøgelse

BB har i SSP regi været igangsat af forskellige undersøgelser for at få et større indblik i de unges hashvaner. I løbet af denne kortlægning blev samarbejdet bevidst om at vi ikke havde det fornødne kendskab til de unges livsstil. Derfor har SSP og BB iværksat en spørgeskemaundersøgelse blandt lokaleområdets 7 skoler. Formålet er at kortlægge unge i 7. -9. klasses brug/misbrug af alkohol og stoffer, kriminelle adfærd samt deres livsstil generelt. I skrivende stund er BB i gang med at bearbejde data. Konklusionerne skal bruges i hele lokalområdet herunder gennem SSP til at iværksætte forebyggende tiltag overfor de unge i fremtiden.

### NV-life

FSB har i samarbejde afdelingen Gravervænget/Møllerloden og Beboerprojektet, fået tilsagn om støtte fra Landsbyggefondens første "ghettopulje" til et projekt i afdelingen Gravervænget/Møllerloden. Et projekt til ca. 3 millioner kr. som skal løbe over 4 år. Formålet med projektet er at få børn og unge ud i konstruktive tilbud i fritids- ungdoms- sportsklubber og fritidsjob. Projektet har kontorfællesskab med Beboerprojektet og BB har den direkte kontakt til de ansatte og har en ledende rolle i forhold til projektet.

### Ung 2400

Beboerprojektet har fået bevilget 860.000 af Integrationsministeriet og Socialministeriet til et rollemodelsprojekt. Formålet med projektet er at udvikle unge til at blive rollemodeller, så de kan fortælle deres livshistorier til andre unge og åbne en ung til ung rådgivning. Der er 10 rollemodeller tilknyttet projektet. Projektet har fungeret i 1 ½ år og får forhåbentlig yderligere midler efter 2007. BB er overordnet projektleder og er ansvarlig for projektets drift, fremdrift og evalueringer. Projektet er nu forankret i Red Barnet Ungdom

### En ressourcekortlægning af drømme og ressourcer i Bispebjerg

Gennem 50 kvalitative interviews blandt beboerne i tre boligafdelinger har BB dels fået et større kendskab til beboernes ønsker og behov, og dels fået opbygget en database over beboere, der gerne vil være med til at opstarte eller deltage i nogle aktiviteter i deres lokalområde. Undersøgelsen skal munde ud i tiltag, der på forskellig vis gør beboerne mere aktive, hvor de bor, med det der interesserer dem selv.

### Andre projekter

Udover ovenstående projekter har følgende idéer været under forberedelse i projektet og flere af dem venter bare på at blive taget op: Familieskole, Workcamp i samarbejde med Mellempølsdal Samvirke, computercafé, arrangerede familiesammenføringer, lokal café, Lejrskolefolder med henblik på at få pigerne til at deltage osv.

### Netværkere

Overordnet set har Beboerprojekt Bispebjerg igennem indsatsområderne haft succes med mange af de tiltag og projekter, der er blevet udviklet. Især i forhold til opbygning af netværk og koordinering af forskellige opgaver og projekter står projektet meget stærkt i lokalområdet. Beboerprojektet står for mange beboere som "uafhængig" af både boligorganisation og kommune, og derfor nyder BB stor anerkendelse blandt beboere og aktører i området.

Skabelsen af netværk der inkluderer boligafdelingernes bestyrelser har f.eks. fungeret godt, når afdelingerne havde brug for beboerrådgivernes kompetencer og specielt netværket i lokalområdet. Problemer i afdelingerne har ofte omhandlet unge og hævværk. BB's rolle har i den forbindelse været at sætte afdelingsbestyrelserne og ejendomsinspektørerne sammen med f.eks. ungdomsklub og politi, så de sammen kunne finde løsninger på problemerne. Afdelingsbestyrelser og ejendomsinspektører har fx fået muligheder for at møde lederen af den fritids- og ungdomsklub, som de har gået forbi i årevis uden have direkte kontakt til. I flere afdelinger er de nye netværk og samarbejdsformer resulteret i et mere direkte og frugtbart samarbejde mellem de relevante aktører og afdelingerne.