

DAGSORDEN FOR MØDE MELLE M HOVEDMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato:	14.august 2024
Tid:	Kl. 08:00-09:00
Sted:	Mødelokale Rådhuset, vær, D - 1. sal, lokale 103
Mødedeltagere:	Børne- og Ungdomsudvalget: Mathilde Schöneberg Kastbjerg (C), Jakob Næsager (C), Emil Sloth Andersen (Å), Gorm Gunnarsen (Ø), Klaus Mygind (F), Cille Hald Egholm (V), Katrine Hassenkam Zoref (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø), Andreas Keil (A), Rasmus Rune Steenberger (F), Henrik Appel Esbensen (A). Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. - forperson), Rikke Clausen Hasenfuss (ressourcedirektør), Gitte Lohse (fagdirektør) Nina Hemmersam (HR-chef), Max Ulrich Larsen (skoleleder, SKK), Frida Henriques Altmann (områdechef), (Kate Obeid, områdechef), Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion) og Christina Haahr Bach (ungechef). Medarbejderrepræsentanter: Jan Hoby (LFS og næstforperson), Janne Riise Hansen (KLF), Katrine Fylking (KLF), June Andersen (HK), Kim Bach (FOA 1), Martin Kragballe A Rasmussen (LFS), Tania Karpatschof (AC), Tina van Hauen Bredfeldt (HK), Annette Mai Larsen (BUPL), Henriette Brockdorff (BUPL), Marianne Alberts (AMR selvejende), Jeppe Jensen (AMR), Katja Münster Schrøder (DSR) og Irene Holmstrøm (FOA, KLS). Fra forvaltningen: Signe Wilms Raun (Referent)
Afbud:	Annika Bæk Vind (pædagogisk leder, LFS ledersektion), Nickie Sandberg Rasmussen (AMR)

DAGSORDEN

	Tid	Indhold
1	08:00-08:05 5 min	Velkomst v/Borgmester Jakob Næsager og næstforperson i HovedMED Jan Hoby
2	08:05-08:25 20 min	Runde 1: gruppedrøftelse af tre temaer for dagens møde: A. Indflydelse og arbejdsmiljø <ul style="list-style-type: none">Hvordan kan dialogen om vilkårsrum og mulighedsrum fremme indflydelse på arbejdspladserne?Hvad er gode eksempler på det lokale indflydelsesrum?Hvad kan styrke medarbejdere og lederes indflydelsesrum endnu mere i BUF? B. Håndtering af organisatoriske ubalancer med hhv. overskud af kapacitet og mange børn, der er i særlige skole- og dagtilbud <ul style="list-style-type: none">Hvordan kommer vi sammen videre med at løse de to store ubalancer?Hvad skal være de næste skridt?Hvad er det vigtigt at hhv. politikere og faglige organisationer gør for at fremme løsninger?

		<p>C. Frisættelsesdagsorden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad er vigtigt for at udvide de faglige handlerum og øge tilliden til lokale valg og prioriteringer? <ul style="list-style-type: none"> ... I et forældreperspektiv ... I et medarbejderperspektiv ... I et politikerperspektiv ... I et ledelsesperspektiv • Hvad skal hhv. politikere og faglige organisationer (holde op med at) gøre hvis arbejdspladser skal have større grader af muligheder?
3	08:25-08:45 25 min	Runde 2: gruppedrøftelse af tre temaer for dagens møde
4	08:45-08:55 10 min	Kort fælles opsamling
5	08:55-09:00 5 min	Afslutning v/Borgmester Jakob Næsager