



Pulje "Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination"

Puljens formål

Undersøgelser har vist, at der i dag er mange personer med anden etnisk baggrund end dansk, der føler sig udsat for diskrimination i f.eks. arbejdslivet, i den offentlige debat, ved adgang til diskoteker mv. Selvom undersøgelser også viser, at andelen af personer der føler sig diskriminerede, er faldende, er det stadig et område, hvor det er nødvendigt med en indsats rettet mod diskriminationen og hen imod et rummeligt samfund med plads til alle.

Diskrimination på grund af race eller etnisk oprindelse kan være en væsentlig barriere for den enkelte borgers samfundsdeltagelse. Diskrimination og racisme kan undergrave sammenhængskraften og modvirke en vellykket integration. Og diskrimination kan fremme en følelse af eksklusion, som i sidste ende kan skabe grobund for ekstremisme og radikaliserings.

Diskriminationen kan have mange årsager og udspring, den kan foregå mellem majoriteten og minoriteterne, men også mellem minoriteterne. Diskriminationen kan være direkte i form af diskriminerende adfærd og behandling. Diskrimination kan også være indirekte i form regler, betingelser, praksis, og strukturer mv., der i praksis og på et ikke-

02-07-2010

Sagsnr.
2010-72743

Dokumentnr.
2010-453377

Sagsbehandler
Rene Lyngfeldt Skov

**Kontor for
Integrationspolitik**

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
3317 3582

E-mail
TS36@bif.kk.dk

www.kk.dk

sagligt grundlag stiller visse grupper ringere end andre. Endelig kan oplevet diskrimination også bunde i misforståelser, fejlfortolkninger eller mangel på dialog.

Puljens formål er på den baggrund, at medvirke til at færre bliver diskriminerede eller føler sig diskriminerede. Dette skal ske ved at fremme oplysning, viden og bevidsthed omkring direkte eller indirekte diskriminerede adfærd, regler, og strukturer mv., fremme dialog samt fremme forståelsen for og accepten af ligebehandling og mangfoldighed.

Hvad ønsker ministeriet at opnå med puljen?

Puljen vedrørende fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination har to overordnede fokusområder:

- Øget opmærksomhed og bevidsthed: Flere borgere, offentlige institutioner, arbejdspladser, faglige organisationer, myndigheder mv. bliver opmærksomme på eventuel diskriminerende - direkte såvel som indirekte - adfærd, diskriminerende holdninger, regler, strukturer mv., og bliver bevidste om de barrierer og problemer diskriminationen skaber og den gevinst der er for alle ved ligebehandling og mangfoldighed
- Ændret adfærd mv.: Flere borgere, institutioner, virksomheder, myndigheder mv. ændrer adfærd, regler og strukturer mv. i retning af mindre diskrimination og mere ligebehandling og plads til mangfoldighed.

Fokusområder kan være respekt for den enkelte, tolerance, fællesskab, mangfoldighed, menneskerettigheder, ligebehandling, antisemitisme, racisme, andet fremmedhad og diskrimination.

Puljens målgruppe

Målgruppen er befolkningen generelt. For at sikre gennemslagskraft kan det være hensigtsmæssigt at målrette projekter/indsatser mod udvalgte målgrupper som børn, studerende, undervisere, højskoleelever, erhvervslivet, nattelivet, sundhedssektoren, medieverdenen, kulturlivet, de faglige organisationer mv.

Puljen kan yde støtte til projekter, der er målrettet mod at øge målgruppernes opmærksomhed og viden om diskrimination både generelt og inden for deres specifikke område samt til projekter der anviser metoder til, eller bidrager til, at mindske diskrimination og øge ligebehandling.

Puljen kan også støtte forskning, der undersøger omfanget, arten og oprindelsen af diskrimination og ligebehandling.

Hvilke konkrete resultater forventer ministeriet af projekterne?

Ministeriet vil tilstræbe, at projekterne i puljen skal måles på en eller flere af nedenstående effekter:

- Projektdeltagernes bevidsthed og opmærksomhed om diskrimination er større efter projektets gennemførelse end før.
- Projekterne er i stand til at påvise, at projektet har ændret deltagernes adfærd i retning af mindre diskrimination og mere ligebehandling.
- Projekterne er i stand til at påvise, at involverede institutioner, myndigheder, virksomheder mv. har ændret eventuelle diskriminerende regler, strukturer mv.
- Projekterne har sikret forankring af den ændrende adfærd, de ændrede regler, strukturer mv. hos de deltagende personer, institutioner, myndigheder, virksomheder mv.
- At projekterne kan påvise, at den reelle eller oplevede diskrimination blandt de der bliver eller føler sig diskriminerede, er mindre efter projektets gennemførelse end før.
- At projektet også kan påvise afledte positive effekter som f.eks. flere i arbejde, færre der føler sig uden for fællesskabet og flere der deltager aktivt i fællesskabet som følge af mindre diskrimination og mere ligebehandling og mangfoldighed.

Puljens størrelse

Puljen er på 2 mio. kr.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 1. september 2010 kl. 24.00.