

5. Ændring af prioritering i anti-diskriminationsindsatsen (2010-72743)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal forholde sig til, at forvaltningen dels ønsker at ansøge Integrationsministeriet om midler til at styrke ligebehandlingsarbejdet, dels ønsker at indgå samarbejde med Institut for Menneskerettigheder, dels i forlængelse heraf ønsker at justere årshjulet for indhentning af data.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at forvaltningen ansøger Integrationsministeriets pulje ”Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination”
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at forvaltningen indgår samarbejde med Institut for Menneskerettigheder med henblik på at styrke pilotarbejdet med ligebehandlingsprincipperne samt styrke og udvikle dataindsamlingen om oplevet diskrimination
3. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at forvaltningen justerer anti-diskriminationsindsatsens årshjul for indhentning af data

Problemstilling

Anti-diskriminationsindsatsens fremadrettede fokus er på det forestående pilotprojekt, hvor godt 15 kommunale institutioner på tværs af forvaltningerne i 12 måneder skal teste ligebehandlingsprincippernes bæredygtighed i praksis (BIU 12/04-2010).

I anledning heraf har Institut for Menneskerettigheder henvendt sig til forvaltningen med henblik på samarbejde (se bilag 1 om Equality Lab).

Institut for Menneskerettigheders henvendelse giver imidlertid anledning til at justere anti-diskriminationsindsatsens årshjul, som bl.a. har indeholdt en undersøgelse af *oplevet* såvel som *dokumenteret* diskrimination samt et årligt statusseminar (BIU 14/12-2006).

Løsning

For at skabe de bedst mulige rammer for pilotprojektet foreslår forvaltningen, at der sendes en ansøgning til Integrationsministeriets pulje til ”Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination” med henblik på at styrke aktiviteterne i pilotprojektet. Ansøgningsfristen er den 1. september (se bilag 2).

Institut for Menneskerettigheders henvendelse om samarbejde angår:

1. Udvikling og etablering af et system til indsamling af data om omfanget af oplevet diskrimination blandt borgere i København
2. Udvikling af såkaldte *impact assessment* redskaber til måling af effekten af kommunernes tiltag til fremme af ligebehandling

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer, at Institut for Menneskerettigheders henvendelse er attraktiv, idet et samarbejde omkring indsamling af data om omfanget af oplevet

diskrimination vil fremme anti-diskriminationsindsatsen i almindelighed, og et samarbejde omkring udvikling af *impact assessment* redskaber vil være til gavn for pilotprojektet i særdeleshed.

Derfor foreslås, at forvaltningen indleder samarbejde med instituttet med udgangspunkt i ovenstående punkter. I forlængelse heraf anbefaler forvaltningen, at der...

- (a) ikke foretages en undersøgelse af dokumenteret diskrimination i 2010 samt at der ikke afholdes statusseminar 2010
- (b) ikke foretages en intern redegørelse for forvaltningernes anti-diskriminationsindsatser i 2010

Ad a) Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer ikke, at en ny undersøgelse vil kaste afgørende nyt lys på omfanget af dokumenteret diskrimination i København. Tværtimod forventes undersøgelsen at konkludere – som i 2007, 2008 og 2009 – at forholdet mellem dokumenteret og oplevet diskrimination er enormt. Derfor anser forvaltningen det for langt mere frugtbart at satse på et samarbejde med Institut for Menneskerettigheder om indsamling af data – et samarbejde som vil inkludere Borgerrådgiverens Diskriminationshotline og hjemmesiden til anonym registrering af diskrimination.

Statusseminaret foreslås erstattet af et opstartsseminar i forbindelse med Pilotprojektet omhandlende ligebehandlingsprincipperne. Samtidig bemærkes, at de NGO'er, som normalt deltager på statusseminariet, stort set alle sammen deltog på receptionen i anledningen af åbningen af Borgerrådgiverens diskriminationshotline den 8. april 2010. Og at NGO Fællesinitiativet, som støtter op om diskriminationshotlinen, planlægger at afholde seminar den 14. september i København.

Ad b) Den interne redegørelse for forvaltningernes anti-diskriminationsindsatser vurderes at være et unødigt bureaukratisk led, idet forvaltningerne netop nu afgiver høringssvar på ligebehandlingsprincipperne (frist den 16. august 2010). Et høringssvar som indeholder indstilling om de institutioner, som i 2011 skal arbejde konkret med ligebehandlingsprincipperne i det såkaldte Pilotprojekt (BIU 12/04-2010).

Ovenstående prioritering vil frigøre 175.000 kr. i 2010, som forvaltningen foreslår anvendes til at satse på følgende indsatser:

1. Opstartsseminar for de deltagende institutioner i pilotprojektet vedr. effekt af ligebehandlingsprincipper
2. Udbrede kendskabet til Borgerrådgiverens Diskriminationshotline og forvaltningens registreringshjemmeside (BIU 24/09-2009)

Fremadrettet anbefaler Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen som sagt, at måling og dokumentation af oplevet diskrimination justeres i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder.

Ved at satse på egne og nye datakilder forventer forvaltningen at frigøre ca. 150.000 kr. årligt, som i stedet kan anvendes på konkrete aktiviteter og udmøntes af udvalget. Anbefalingen skal ses i sammenhæng med at puljen til aktiviteter reduceres til 230.000 kr. i 2011 og frem pga. bortfald af midler fra budget 2008.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen anbefaler, at de frigivne midler i 2010 (i alt ca. 175.000 kr.) i stedet anvendes på:

Aktivitet	Økonomi
Opstartsseminar for de deltagende institutioner i pilotprojektet vedr. effekt af ligebehandlingsprincipper	75.000 kr.
Synliggørende nålestiksoperationer rettet mod udvalgte målgrupper inden for de otte diskriminationsgrunde (alder, handicap, køn, national/social oprindelse, politisk anskuelse, race/hudfarve/etnisk oprindelse, religion/tro, seksuel orientering)	100.000 kr.
I alt	175.000 kr.

Økonomi i forbindelse med forvaltningens samarbejde med Institut for Menneskerettigheder vil blive afholdt inden for eksisterende budget.

Videre proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil søge Integrationsministeriets pulje til Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination med henblik på at styrke igangværende aktiviteter. Ansøgningsfrist 1. september.

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

BILAG

- 1: Pulje "Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination"
- 2: Equality lab, projektbeskrivelse IMR

bilag

- [1: Pulje "Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination"](#)
- [2: Equality lab, projektbeskrivelse IMR](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 09.08.2010

Indstillingen blev godkendt.

