

INTEGRA  
TIONIS  
POLITIK  
KEN  
**2011-2014**  
-14



Udgivet af :

**Københavns Kommune**

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Bernstorffsgade 17

1592 København V

Telefon 3317 3317

[www.bif.kk.dk](http://www.bif.kk.dk)

Foto: Das Büro, Polfoto m. fl.

Design: I508 A/S

Redaktion: Kontoret for Integrationspolitik

- S. 04 BLAND DIG I BYEN. EN VISION**
- S. 06 FRA VISION TIL VIRKELIGHED**
- S. 10 MÅL FOR INTEGRATIONSINDSATSEN 2011-14**
- S. 12 INDSATS 1. ALLE UNGE SKAL HAVE EN GOD START PÅ LIVET**
- S. 14 INDSATS 2. MANGFOLDIGHED OG LIGEBEHANDLING I ARBEJDSLIVET**
- S. 16 INDSATS 3. EN SÆRLIG HÅND TIL DE UDSATTE GRUPPER OG OMRÅDER**
- S. 18 INDSATS 4. DEN INDDRAGENDE BY**
- S. 20 ÉN SAMLET INTEGRATIONSINDSAT**
- S. 22 LINKS**

# BLANDDIG I BYEN EN VISION

København er stedet, hvor man hører til, har tillid til naboen og institutionerne og er aktiv gennem nærdemokratiet i fx skolebestyrelsen eller sportsforeningen. Man kan få sig en uddannelse og et arbejde, og hvis man er troende frit bede i sit tempel, i sin kirke eller moske.

## Billedfelt

København er byen, hvor man møder andre københavnere, som ikke ligner én selv. Det er byen, hvor arbejdspladser, boligkvarterer, skoler og foreninger er mangfoldige, og hvor mangfoldigheden er et aktiv. Her får arbejdsmarked og erhvervsliv inspiration til nytænkning. Forskelligartede befolkningsgrupper med rødder i nær og fjern skaber adgang til internationale markeder og til netværker i en verden, der i stigende grad er domineret af globale strømme af mennesker, viden og penge.

I København bidrager alle efter evne aktivt til samfundet gennem partnerskaber på kryds og tværs af byen: På tværs af kommune, københavnere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, organisationer og lokalsamfund – alle involverer sig og spiller en rolle i byens udvikling. Det synes vi er positivt. Det kalder vi for *Bland dig i byen*.

*Bland dig i byen* er en opfordring til alle københavnere om et aktivt medborgerskab. Den aktive medborger i København skal have vilje, evne og mulighed for at deltage og bidrage til byen på lige fod. København er en by med tillid mellem den enkelte borger, naboer og kommunen. Diskrimination bekæmpes aktivt, og enhver føler sig anerkendt og behandlet som lige medborger uanset kulturel baggrund, religion, etnicitet, køn, alder, seksualitet, tilknytning til arbejdsmarkedet, social og økonomisk baggrund mv.

### HVAD ER INTEGRATION OG INKLUSION I KØBENHAVN?

Borgerne er *inkluderet*, når de har en opfattelse af tillid, fællesskab og indflydelse. Integration i København handler om at fremme oplevelsen af *inklusion* blandt alle byens borgere ved at sikre ligebehandling, bekæmpe diskrimination og bruge byens mangfoldighed som en styrke og en ressource. Integration er en dynamisk og gensidig proces, hvor alle borgere uanset etnisk tilhørsforhold blander sig i byen.

---

# FRA VISION TIL VIRKELIGHED

Hvis visionen skal blive til virkelighed kræver det noget af os hver især: **kommunens ansatte**, som betjener københavnernes + **byens uddannelsesinstitutioner, erhvervs- og foreningsliv**, som uddanner, ansætter og engagerer københavnernes + **københavnernes selv** – som hver for sig eller i grupper – træffer valg, som har betydning for byens sammenhængskraft

Sammen skal vi sikre, at København bliver mulighedernes by for alle. Hvis oplevelsen af medborgerskab og inklusion skal styrkes, kræver det en koordineret indsats på tværs. Forudsætningen for succes er, at relationerne mellem de forskellige grupper af københavnere styrkes i dagligdagen, og at der tages initiativer, hvor alle har mulighed for at deltage. Vi tror på, at vejen til en hel by bygger på følgende tre principper:

---

# Billedfelt

## **PRINCIP 1. MANGFOLDIGHED ER EN RESSOURCE**

København rummer som hovedstad med sin mangfoldighed særlige muligheder, som vi kan bruge til alles bedste. Københavnernes forskellighed er positiv og kan udnyttes aktivt. Alle har noget at bidrage med. Det er centralt, hvis det skal lykkes byens virksomheder at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft fra hele verden, at de skal føle sig velkomne. København skal være tilgængelig for den mangfoldighed af mennesker, som udgør fundamentet for byens økonomiske bæredygtighed. Københavnernes sproglige, uddannelsesmæssige og kulturelle ressourcer kan anvendes til at skabe handelspartnere over hele verden, og sproglige og kulturelle møder kan give nye perspektiver på undervisningen. Ægte mangfoldighed er kun muligt, hvis borgerne oplever at blive behandlet lige.

## **PRINCIP 2. ALLE SKAL HAVE MULIGHED FOR AT VÆRE MED**

Alle grupper af borgere skal føle sig som en del af Byens fællesskab. Det forudsætter, at alle københavnere har ligeværdige muligheder, at vi sikrer borgernes politiske, økonomiske, uddannelsesmæssige, sociale og kulturelle rettigheder, og at vi bekæmper diskrimination på baggrund af de otte diskriminationsårsager: Alder, handicap, køn, national/social oprindelse, politisk anskuelse, race/hudfarve/etnisk oprindelse, religion/tro og seksuel orientering.

Denne politiks primære fokus er national/social oprindelse, samt race/hudfarve/etnisk oprindelse.

Vi ønsker, at alle unge skal få sig en uddannelse og finde en sikker vej til arbejdsmarkedet. Vi ønsker, at alle – også udsatte grupper – har mulighed for et godt og værdigt liv. Ligebehandling går hånd i hånd med klare krav til alle borgere om at udvise et samfundsmæssigt medansvar og en vilje til at indgå som ligeværdige medborgere. Alle – kommune, københavnere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, organisationer og lokalsamfund – har et ansvar for at behandle hinanden lige og respektfuldt i det daglige møde. Et stærkt bysamfund hylder ligebehandling og bekæmper diskrimination i alle dens afskyninger.

### **PRINCIP 3. INTEGRATION ER ET FÆLLES ANSVAR**

I København har alle et ansvar for at løfte integrationsopgaven. Integration kræver partnerskaber på kryds og tværs i byen, hvor kommune, københavnere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, organisationer og lokalsamfund alle inddrages, bidrager og tager ansvar.

#### **Det er kommunens ansvar**

- at sætte integrationsdagsorden og sikre politisk og økonomisk prioritering af de væsentligste områder
- Som serviceleverandør at sikre lige muligheder for alle herunder muligheden for danskundervisning
- at fremme mangfoldighed og social ansvarlighed på Danmarks største arbejdsplads
- at inddrage erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, foreninger, organisationer og lokalsamfund, så hele byen tager ansvar
- at København indgår i partnerskaber nationalt og internationalt for at bruge andre byers succeser progressivt i byens udvikling.

#### **Det er erhvervslivets og uddannelsesinstitutionernes ansvar**

- at sikre rummelige og mangfoldige arbejdspladser
- at bidrage aktivt til at sikre job, praktikpladser og uddannelse til unge
- at indgå i partnerskaber med kommunen for at løfte integrationsopgaver lokalt

#### **Det er københavnernes ansvar**

- at tage vare på sin familie og sig selv
- at opsøge uddannelse og arbejde
- at lære det danske sprog, udvise respekt for hinandens skikke og kultur, og de demokratiske værdier
- at sikre det gode naboskab og tolerance over for forskellige grupper af mennesker
- at deltage aktivt i byens udvikling og lokale initiativer

#### **Det er foreningernes, organisationernes og lokalsamfundets ansvar**

- at bidrage til løsningen af byens integrationsudfordringer gennem samarbejde og partnerskaber.



## Billedfelt

# MÅL FOR INTEGRATIONS- INDSATSEN 2011–14

Målet for denne politik er, at alle københavnere – uanset baggrund og observans – oplever at være en del af et aktivt fællesskab. En vigtig forudsætning for en by er derfor, at alle kan forsørge sig selv og sin familie. Desværre er der fortsat for mange med ikke-vestlig baggrund, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse eller får et job.

Det må og skal der gøres noget ved, hvis byens sammenhængskraft skal bevares. Målet er, at vi i København fremover skal vise vejen for god integration i Europa.

## DEN OVERORDNEDE MÅLSÆTNING: AT KØBENHAVN ER DEN BEDST INTEGRERENDE STORBY I EUROPA I 2015

Den overordnede målsætning for integrationspolitikken måles bl.a. via det europæisk udviklede integrationsindeks kaldet interkulturelle byindeks (Intercultural Cities Index). Indekset er udviklet af Interkulturelle Bynetværk under Europarådet, som bl.a. gør det muligt at sammenligne København med andre europæiske byer.

### Indsatsområder og konkrete mål

En interkulturel strategi skal imidlertid konkretiseres i en række indsatsområder. En gennemgang af tal og fakta dokumenterer, at vi stadig ikke er nået i mål med at skabe lige muligheder for uddannelse, skabe et mangfoldigt arbejdsmarked og løfte udsatte boligområder – alle helt afgørende forhold for at forbedre integrationen.

Derudover viser tal for inklusion og diskrimination at der er brug for et selvstændigt fokus på at skabe en mere inddragende by.

Derfor er der i denne politik fire indsatsområder med i alt syv mål. Hvert indsatsområde indeholder desuden et fyrtårnsprojekt, der er en konkret, synlig indsats, som understøtter den overordnede målsætning og målene.

De 4 indsatsområder er udvalgt på baggrund af bl.a. en integrationskonference for politikere i Borgerrepræsentationen, fagfolk i forvaltningerne og eksterne eksperter, temadrøftelser i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og en gennemgang af tal og fakta for Københavns integrationsudfordringer. Denne systematiske identifikation af barrierer skal også kendetegne indsatsen i København efter vedtagelsen af politikken, se s. 20.

Alle mål skal nås inden udgangen af 2014. Hvert halve år vil vi følge op på, hvor langt vi er nået, og én gang om året vil Borgerrepræsentationen blive forelagt en status for resultaterne. For at nå målene har de syv politiske udvalg udarbejdet en række handleplaner, som konkretiserer de forskellige indsats og projekter der er nødvendige for at nå målene. Handleplanerne er fleksible og vil løbende blive tilrettet byens aktuelle behov. De kan ses på [www.kk.dk/integration](http://www.kk.dk/integration).

Eksperttænkertanken for integration får en vigtig rolle i at rådgive Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Borgerrepræsentationen om hvorvidt handleplanerne er tilstrækkelige til at nå målene eller bør revideres, se også s. 21.

## HVAD ER EN INTERKULTUREL BY?

*Interkulturel* betyder »mellem kulturer« og sætter derfor fokus på relationer. En by er *interkulturel*, når de politiske ledere og flertallet af borgere opfatter mangfoldigheden som noget positivt. Byen bekæmper diskrimination og har tilpasset sine institutioner og styreform til de mangfoldige behov.

### De ni dimensioner i det *interkulturelle* byindeks

Der er ni dimensioner i det *interkulturelle* byindeks, hvor der blandt andet måles på hvorvidt byen har indsats for at fremme mangfoldighed, byens evne til at håndtere interkulturelle konflikter, byens evne til at byde nyankomne velkommen og byens understøttelse af etniske minoriteters mulighed for indflydelse. Se link [www.kk.dk/integration](http://www.kk.dk/integration)

## Billedfelt

---

### INDSATSOMRÅDER

### MÅL

---

Indsats 1. Alle unge skal have en god start på livet

1 De faglige resultater skal forbedres for de 25 procent svageste tosprogede elever

---

Indsats 2. Mangfoldighed og ligebehandling i arbejdslivet

2 Overledigheden blandt etniske minoriteter skal være på max 5,8 procent.  
3 Kommunens medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster

---

Indsats 3. En særlig hånd til udsatte grupper og områder

4 Etniske minoriteters brug af kommunale tilbud i udsatte områder skal øges  
5 Trygheden skal stige i udvalgte områder, som i tryghedsindekset 2010 er markeret med behov for en markant tryghedsskabende indsats.

---

Indsats 4. Den inddragende by

6 Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige.  
7 Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

---

Billedfelt

INDSATS I.  
ALLE UNGE  
SKAL HAVE  
EN GOD  
START PÅ LIVET

## Mål 1: De faglige resultater skal forbedres for de 25 procent svageste tosprogede elever

Vi bliver i disse år færre i den erhvervsaktive alder, og bl.a. derfor er der brug for alle unge på arbejdsmarkedet. Samtidig stiller det moderne samfund højere krav til de unges uddannelse. København vil derfor sikre, at alle byens unge skal have mulighed for at gennemføre en ungdomsuddannelse og få et job.

En afgørende forudsætning for at forbedre de tosprogedes faglighed er, at eleverne kan tale, skrive og læse dansk. Derudover er kernen at arbejde mere målrettet med de skoler, som – trods relativt flere ressourcer end almindelige skoler – ikke lever op til de forventede resultater. Forskning påviser, at det, der skaber forandringer, er initiativer, som ligger tæt på dagligdagen i klasselokalerne: Læringskvalitet, undervisningstype etc. Vi skal turde være mere målrettede og konsekvente end tidligere for at fremme integrationen i uddannelsessystemet.

### DET GØR VED AT

- styrke fagligheden, herunder særligt læsefærdigheder i dansk, så den enkelte skole i højere grad end tidligere udfordres og understøttes
- styrke sprogstimulering i daginstitutioner
- skabe en bedre fordeling af byens børn i daginstitutioner og skole
- styrke forældresamarbejdet
- sikre en indsats, som når hele vejen rundt om svage familier
- sikre bedre overgang fra skole til ungdomsuddannelse
- sikre praktikpladser til unge i erhvervsuddannelser
- styrke børn og unges fritidsinteresser

### FYRTÅRSPROJEKT

## Integrationsløft på de ti svageste skoler

Integrationsløftet på de valgte skoler indeholder en specifik lokal pakke tilpasset den enkelte skoles behov med tiltag inden for to hovedområder: Sikker læsning og skrivning for fagligt svage elever i udskolingen og specifikke indsatser i forbindelse med overgangen til ungdomsuddannelse med særligt fokus på tosprogede drenge. De to hovedområder dækker elementer, som har stor betydning for den enkelte elevs mulighed for at få en uddannelse og klare sig videre i livet. Vi sætter f.eks. gang i:

- *turbodansksforløb med eksterne læseeksperter*
- *bedre overgangsforløb til ungdomsuddannelser*
- *holddeling med fokuserede læse- og skrivekurser*
- *brug af IT-baserede redskaber og sociale medier m.m.*

Billedfelt

INDSATS 2.  
MANGFOLDIGHED  
OG LIGEBEHANDLING  
I ARBEJDSLIVET

Mål 2: Overledigheden blandt etniske minoriteter skal være på max 5,8 procent.

Mål 3: Kommunes medarbejder- og ledersammensætning skal afspejle arbejdsstyrken i forhold til etnicitet og uddannelsesmønster.

I 2020 vil en ud af fire i den københavnske arbejdsstyrke have etnisk minoritetsbaggrund. Derfor skal forskellen i beskæftigelsesfrekvensen på op mod 20 % i 2010 mellem borgere med dansk og anden etnisk baggrund nedbringes. Der er store samfundsøkonomiske tab forbundet med overledigheden og et stort uudnyttet arbejdskraftspotentiale. Derfor vil København sikre mangfoldighed og ligebehandling i arbejdslivet, så alle får mulighed for at blive selvforsørgende og tage ansvar for sig selv og sin familie.

Kernen i indsatsen er dels at skabe nye arbejdspladser, dels at opkvalificere dem, der skal have de nye job. Den enkeltes motivation og kompetencer skal styrkes målrettet, fx gennem kompenserende danskuddannelse. Parallelt skal der arbejdes med at skabe flere jobåbninger gennem partnerskaber med virksomheder. Endelig skal der afprøves særlige indsatser for de udsatte grupper med minoritetsbaggrund, som påviseligt har markant overledighed. Københavns Kommune spiller som landets største arbejdsplads en væsentlig rolle i dette.

#### DET GØR VIVED AT

- styrke danskundskaberne for etniske minoritetsvoksne
- skabe adgang til arbejdsmarkedet for alle befolkningsgrupper gennem en ambitiøs beskæftigelsespolitik med fokus på blandt andet etniske minoriteter
- sikre, at kommunen er en mangfoldig og rummelig arbejdsplads
- bekæmpe direkte og indirekte diskrimination på arbejdsmarkedet
- tiltrække og fastholde veluddannet udenlandsk arbejdskraft og deres familier for at udvikle København som en konkurrencedygtig metropol.

#### FYRTÅRSPROJEKT

### Indsats for familiesammenførte og selvforsørgede

En gruppe af københavnere er ikke i job og får heller ikke understøttelse, fordi de er forsørgt af deres ægtefælle. Det er de familiesammenførte og selvforsørgede. Her er en oplagt mulighed for at få flere i arbejde og dermed skabe vækst i byen. En særlig målgruppe er etniske minoritetskvinder fra ikke-vestlige lande. Vi styrker indsatsen ved at:

- styrke virksomhedskonsulenternes arbejde på Jobcenter København
- styrke Jobcenter Københavns opsøgende indsats over for målgruppen bl.a. ved at gøre brug af bydelsmødrene samt udvikle nye eller styrke eksisterende indsatser over for målgruppen, f.eks. jobtræningsprogrammet "Første Job i Danmark" m.m.

Billedfelt

INDSATS 3.  
EN SÆRLIG HÅND  
TIL DE UDSATTE  
GRUPPER  
OG OMRÅDER



## Mål 4: Etniske minoriteters brug af kommunale tilbud i udsatte områder skal stige (daginstitutioner, sociale tilbud, fritidsfaciliteter)

## Mål 5: Trygheden skal stige i udvalgte områder, som i Tryghedsindekset 2010 er markeret med behov for en markant tryghedsskabende indsats

Vi ønsker et København, hvor det er lettere at være med end udenfor. Derfor må vi give en særlig hånd til de udsatte grupper, der ikke for tiden er i stand til at forsørge sig selv. Det gælder fx fattige, ledige på starthjælp, hjemløse, psykisk traumatiserede og kvinder udsat for partnervold. Alle grupper, der desværre er overrepræsenteret blandt etniske minoriteter. Dette er særligt tydeligt i forhold til gruppen af fattige, hvor knap 30 pct. af de etniske minoriteter lever under fattigdomsgrænsen i København. Det er næsten det dobbelte af andelen af fattige i kommunen i 2008 generelt.

Samtidig er der unge, hvis oplevelse af modløshed og manglende anerkendelse giver grobund for frustrationer og gryende kriminalitet. Etnisk minoritetsunge er således fortsat overrepræsenteret i kriminalitetsstatistikkerne. Problemerne er størst i de udsatte boligområder. Her skal vi sætte ind, så dem, der i forvejen er udsatte ikke også skal kæmpe med utryghed.

Tryghedsindeks 2010 udpeger følgende områder med behov for markant indsats: Christianshavn/Holmen samt dele af Indre By, Vesterbro, Indre Nørrebro, Husum og Valby.

### Der skal arbejdes fokuseret med at:

- øge rummeligheden i normalsystemet, så flest mulige borgere uanset herkomst kan indgå i og drage nytte heraf
- oprette særindsatser fx i udvalgte boligområder, hvor fællesskabet og sammenhængskraften kan være truet
- kombinere job, uddannelse og socialindsats, så vi styrker det underste sociale sikkerhedsnet

### DET GØR VIVED AT

- *øge trygheden i byen gennem Hotspots, styrke Sikker By arbejdet, og styrke kriminalitetsforebyggende initiativer overfor børn og unge.*
- *styrke en mangfoldig beboersammensætning i udsatte områder, herunder sikre at børn og unge i højere grad deltager i fritidstilbudene*
- *styrke indsatsen for svage familier og udsatte grupper, som fx traumatiserede flygtninge, psykiske syge børn og voksne, børn med misbrugsforældre, hjemløse, stofmisbrugere mv. Det kan bl.a. være gennem Bydelsmødre og Familiecoach.*

### FYRTÅRSPROJEKT

## Kvalitetsløft af tilbud til børn og unge i udvalgte boligområder

Indsatsen skal sikre, at fattige børn og unge i de udvalgte boligområder får mulighed for at deltage i klub og foreningslivet, og at familierne tilbydes en ny start på livet. Formålet er at afhjælpe sociale problemer som følger fattigdom og sikre, at fattige børnefamilier kender deres rettigheder og handlemuligheder. Det vil på sigt øge familiernes livskvalitet, oplevelse af inklusion og give bedre muligheder for, at fattige børn og unge senere i livet kan skabe et godt forsørgelsesgrundlag. Det gør vi bl.a. ved:

- *rabatordninger eller gratis adgang til fritidsaktiviteter*
- *at styrke oplysning om fx rettigheder, rabatordninger, tilskudsmuligheder og gratis tilbud i opsøgende indsats fra bydelsmødre*
- *forsøg med udvidede og alternative åbningstider og tilbud i fritids- og ungdomsklubber m.m.*

Billedfelt

INDSATS 4.  
DEN  
INDDRAGENDE  
BY

Mål 6: Andelen af etniske minoriteter, der føler sig inkluderet, skal stige.

Mål 7: Andelen af etniske minoriteter, der oplever diskrimination, skal falde

En forudsætning for at nå de øvrige mål er, at københavnere oplever, at de hører til, føler sig anerkendt og inkluderet i København og har lyst og evne til at blande sig i byen. Det er det, vi kalder den interkulturelle integration. Det handler om at skabe aktivt medborgerskab og medansvar for byens udvikling.

#### Der skal arbejdes fokuseret med:

*Systematisk engagere partnere* som virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, organisationer, medier, lokalsamfund mv.

*Fremme relationer* mellem børn, forældre, naboer og københavnere generelt for at styrke integrationen og skabe en tryk by præget af kendskab, forståelse og tolerance blandt byens borgere. Vi skal sikre, at byens forskellighed kan blive hørt og inddraget i den løbende integrationsindsats og skabe fællesskab på tværs.

*Bekæmpe diskrimination.* I dag er der en stor andel af københavnere, som bliver diskrimineret, og føler sig diskrimineret og som derfor ikke har samme muligheder som andre. Denne oplevelse af ulighed svækker denne gruppes vilje og evne til medborgerskab.

#### DET GØR VIVED AT

- bekæmpe diskrimination i byen
- sikre interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte og sikre ligebehandling i alle kommunens serviceydelser, så vi understøtter den enkelte københavners evne og muligheder,
- sikre indsatser der fremmer læring af dansk i skrift og tale,
- implementere kommunens kommunikationsstrategi for etniske minoriteter, herunder velkomstskilte og velkomstpjecer, filmstreams på forskellige sprog for nye borgere, som hjælper dem med at bevæge sig rundt i byen og ikke mindst i de offentlige servicetilbud.
- styrke partnerskaber med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, faglige og frivillige foreninger og medier gennem konceptet *Bland dig i Byen*
- styrke etniske minoritetsborgeres repræsentation i byen, fx i bestyrelser, politiske organer m.v.

#### FYRTÅRSPROJEKT

### Bland dig i Byen

*Bland dig i byen* skal sikre mobilisering af københavnere og alle byens aktører, så de tager aktiv del i integrationspolitikken. Derved kan København udfolde sig som en interkulturel metropol med vægt på aktivt medborgerskab og relationer mellem københavnere og byens institutioner. Det kræver en systematisk inddragelse af københavnere, foreningerne, organisationerne og lokalsamfundet - herunder etniske minoritetsforeninger, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, erhvervsliv og presse. Formålet er at styrke sammenhængskraften, forebygge diskrimination i København og sikre byens vækst. Det gør vi ved at:

- *Etablering af nye og styrke eksisterende netværk og forpligtigende partnerskaber, kapacitetsopbygning af minoritetsforeninger og lokalsamfund*
- *Styrkelse af brug af interkulturelle dialogredskaber*
- *Aktiv deltagelse i Interkulturel Bynetværk og udbygning af erfaringsudvekslingen under Eurocities m.m.*

---

# ÉN SAMLET INTEGRATIONS INDSATS

## **Fortsat styr på integrationsindsatsen**

København har allerede en række styringsinstrumenter, som skal udnyttes til at måle indsatsen:

- et årshjul for integrationsindsatsen, som kobler integrationspolitik og budgetdrøftelser
- en kort årlig statusrapportering, som giver mulighed for en årlig integrationsdrøftelse i Borgerrepræsentationen.
- status for integrationsindsatsen bliver fortsat monitoreret halvårligt i kommunens Integrationsbarometer, som afspejler de syv mål. Herudover afholdes der et årligt statusmøde om integrationsindsatsen mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og udvalgte borgmestre om behov for at ændre på udvalgenes handleplan.

## **Identifikation af barrierer for integration**

Vi ved, at der er en række barrierer for integration både hos den enkelte, som fx fattigdom, traumer eller misbrug, og de mere systematiske barrierer som fx diskrimination og negative medie-billeder af udvalgte grupper, som kan medvirke til at københavnere oplever en manglende anerkendelse og inklusion fra samfundet.

Vi skal derfor fortsætte med at identificere barriererne for integration – både på individ- og samfundsniveau – og skabe en styrket dialog løbende om Københavns Integrationspolitik 2011–2014 med eksperter, nøgleinteressenter, borgere og andre storbyer. Udvikling af integrationsinitiativer skal sættes i gang på baggrund af forskningsbaseret viden og veldokumenteret praktisk erfaring, så initiativer baseres på fakta og tal frem for fordomme og forestillinger.

Desuden skal København lære af erfaringerne fra andre europæiske byer, der arbejder med de samme udfordringer som København for at indhente international god praksis omkring inklusion og positiv kommunikation omkring mangfoldighed.

## Billedfelt

### DET GØR VI VED AT

- styrke den løbende indsamling af viden til løsning af integrationsproblematikker i Københavns Kommune bl.a. gennem kvalificeret sparring med Eksperttænk tanken for integration og deltagelse i forskningssamarbejder
- styrke borgerinddragelse fx i forbindelse med fortsat udvikling af integrationspolitikken og i forhold til løbende at få identificeret barrierer og evt. løsninger
- skabe dialog og debat på internettet om specifikke integrationsemner m.m.
- skabe faste dialogfora mellem myndigheder, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, foreningerne, organisationerne, lokalsamfund, forvaltninger og københavnere
- afholde Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige integrationskonference.
- styrke det internationale samarbejde bl.a. ved at deltage i internationale erfaringsnetværk som Det Interkulturelle Bynetværk og Eurocity Charter samarbejdet, som København underskrev i foråret 2010.

## Billedfelt

Links:



# **BLANDIG I BYEN**

**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen