

2. Status over integrationsindsatsen - rapport 2010 (2010-94680)

Årets rapport giver en status over resultaterne for integrationsindsatsen gennem de sidste 4 år.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler over for Borgerrepræsentationen, at rapporten om status for integrationsindsatsen tages til efterretning.

Problemstilling

Det fremgår af Københavns Kommunes integrationspolitik, at Borgerrepræsentationen hvert år i august skal have forelagt en statusrapport over integrationsindsatsen (BR 395/06).

Løsning

Årets statusrapport, som er den sidste med den nuværende integrationspolitik, adskiller sig fra de foregående års rapporter på to punkter:

Rapporten fokuserer på udviklingen gennem hele perioden med den nuværende integrationspolitik – (fra slutningen af 2006 til 2010). Derudover beskriver rapporten kun de vigtigste udfordringer og resultater i perioden.

Der er taget udgangspunkt i udvalgenes årlige redegørelser om integrationsindsatsen inden for de enkelte fagområder, og i målinger til Integrationsbarometret – især de såkaldte 'hovedindikatorer'. I nogle tilfælde er der suppleret med tal fra andre kilder.

En komplet oversigt over alle målinger, resultater og kommunale integrationsindsatser kan ses på www.kk.dk/integrationsbarometer. På www.kk.dk/projektbanken kan samtlige integrationsprojekter ses.

Kopi af udvalgenes seneste integrationsredegørelser kan fås ved henvendelse til ledelsessekretariatet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med denne indstilling.

Videre proces

Under forudsætning af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse sendes indstillingen og rapporten til videre behandling i Borgerrepræsentationen.

BILAG

1. 2010 Status Integrationspolitikken

Morten Binder

/ Kaj Ove Christiansen

bilag

[2010 Status Integrationspolitikken](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 09.08.2010

Indstillingen blev taget til efterretning.

