

# Status på indsatser under Økonomiudvalget i Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser (2024)



**Table 1. Indsatser der er blevet gennemført eller igangsat mhp. at modvirke racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser (perioden 2023-24).**

Indsats	Status
Oplysningsmateriale til ledere og ansættelsesudvalg på arbejdspladser under Københavns Kommune om håndtering af ubevidste bias	Indsatsen er gennemført. Økonomiforvaltningen har udviklet et oplysnings- og uddannelsesmateriale, som skal øge bevidstheden om bias i ledelse og i rekrutteringssituationer. Materialet består af en e-læring integreret i kommunens rekrutteringsprocesser samt fem inspirationsark om daglig ledelse, som er tilgængelige på kommunens intranetsider. Alle forvaltninger arbejder løbende videre med implementeringen af materialet med mulighed for rådgivning og sparring fra Ligestillingsenheden.
Trivselsundersøgelse – tilføjelse af spørgsmål om oplevet racisme og diskrimination i Københavns Kommunes trivselsundersøgelse	Indsatsen er gennemført. I Københavns Kommunes trivselsundersøgelse er der integreret et nyt spørgsmål, hvor der spørges til ansattes oplevelser med diskrimination pba. bl.a. sprog eller kultur, hudfarve eller religion, politisk overbevisning mv.
Gennemgang af lokale retningslinjer vedr. krænkende adfærd i forvaltningerne med henblik på at sikre håndtering af racisme og diskrimination på kommunens arbejdspladser	Indsatsen er gennemført. Økonomiforvaltningen har gennemgået og justeret forvaltningens retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd, så det er tydeligt, at forvaltningens retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd også omfatter racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Forvaltningens e-læring om håndtering af krænkende adfærd vil tilsvarende blive opdateret. Økonomiforvaltningen har desuden opfordret de øvrige forvaltninger til ligeledes at gennemgå deres lokale retningslinjer for krænkende adfærd mhp. at sikre, at det fremgår, hvordan racisme og/eller etnisk diskrimination håndteres.

Digitalt oplysnings- og uddannelsesmateriale om ubevidst bias målrettet alle ansatte i Københavns Kommune	Materialet er under udarbejdelse og forventes implementeret primo i 2025.
---	---

**Tabel 2. Nye indsatser, som Økonomiudvalget har besluttet at tilføje til handleplanen**

<b>Indsats</b>	<b>Indsatsen forudsætter finansiering (sæt x)</b>