

Fokusområde 2

Arbejdskraft til

virksomhederne



Bilag 2

Fokusområde 2: Arbejdskraft til virksomhederne

KORT OM FOKUSOMRÅDET

Fokusområdet vedrører arbejdskraft til virksomhederne, og har følgende målsætning: *BIF skal gennem øget samarbejde med virksomhederne sikre bedre match mellem ledige københavnere og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.*

Der er fastlagt følgende mål og supportmål for fokusområdet:

Mål:

1. Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres med 3.500 i 2021
2. Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb skal fastholdes i 2021

Supportmål:

- AC-ledigheden
- AC-ledigheden i universitetsbyerne
- Ledigheden for dagpengemodtagere (ekskl. AC'ere)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Kvalitet af virksomhedsplaceringerne
- Virksomhedstilfredshed
- Forgæves rekrutteringer, brancher
- Forgæves rekrutteringer, stillinger med stor jobomsætning

STATUS 3. KVARTAL 2021

Generelt for de jobparate målgrupper er bestanden faldet i perioden fra januar til september 2021.

Mål 1 forventes at kunne realiseres. I perioden fra januar til september er antallet af dagpengemodtagere reduceret med 4.593 fuldtidspersoner.

Mål 2 forventes at kunne realiseres, hvilket skyldes en faldende tendens for målgrupperne.

For både dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere er virksomhedsplaceringer også et vigtigt redskab til at komme i beskæftigelse. Det er positivt, at andelen af løntilskud der afslutter til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob er steget (jf. s. 9). Det lave antal afgang viser dog, at det ikke kun er virksomhedsplaceringerne, der i denne omgang har fået mange ledige i job. Genåbningen har sandsynligvis også spillet en rolle.

For at de ledige kan finde frem til de ledige stillinger, er det vigtigt, at der er et godt samarbejde mellem Erhvervshuset og virksomhederne. Erhvervshuset har et godt samarbejde med virksomhederne, hvilket understøttes af en relativ høj tilfredshed (jf. s. 10).

Dagpengemodtagere (Hovedmål 1)

Figur 1. Dagpengemodtagere i pct. af forsikringsaktive



Mål: Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres med 3.500 i 2021

Antallet af dagpengemodtagere har været stærkt faldende siden februar i år. Det gælder både for landet og København.

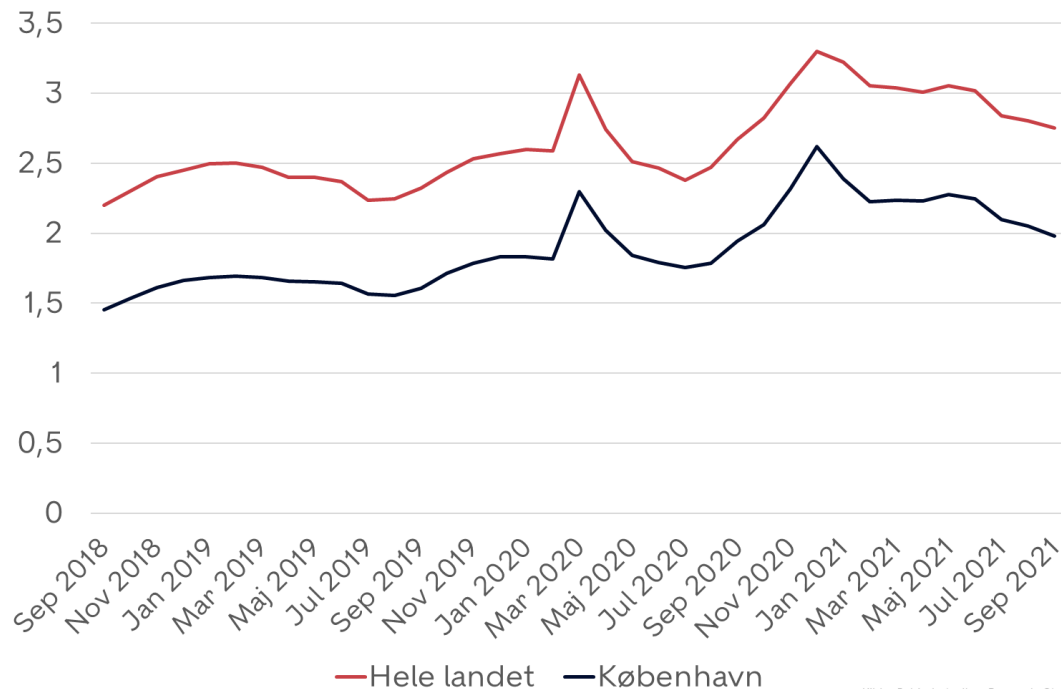
I perioden fra januar til september er antallet af dagpengemodtagere i København faldet med 4.592 fuldtidspersoner. Der er i alt 15.911 dagpengemodtagere i 3. kvartal 2021.

I København er ledigheden for dagpengemodtagere på 5,7 pct., mens ledigheden på landsplan er 3,6 pct. Dermed er ledigheden i København 1,6 pct.point højere end på landsplan.

Note: Der er tale om *helårspersoner* og ikke antal personer som i STARs covid-19 beredskab og derfor vil tallene være forskellige.

Sygedagpengemodtagere mv. (Hovedmål 2)

Figur 2. Sygedagpengemodtagere mv. i pct. af befolkningen 16-66 år



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Mål: Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb skal fastholdes i 2021 på 2,3 pct.

Antallet af sygedagpengemodtagere har i en periode frem til og med januar 2021 været stigende. Herefter har antallet stort set været faldet frem til september både for København og for hele landet.

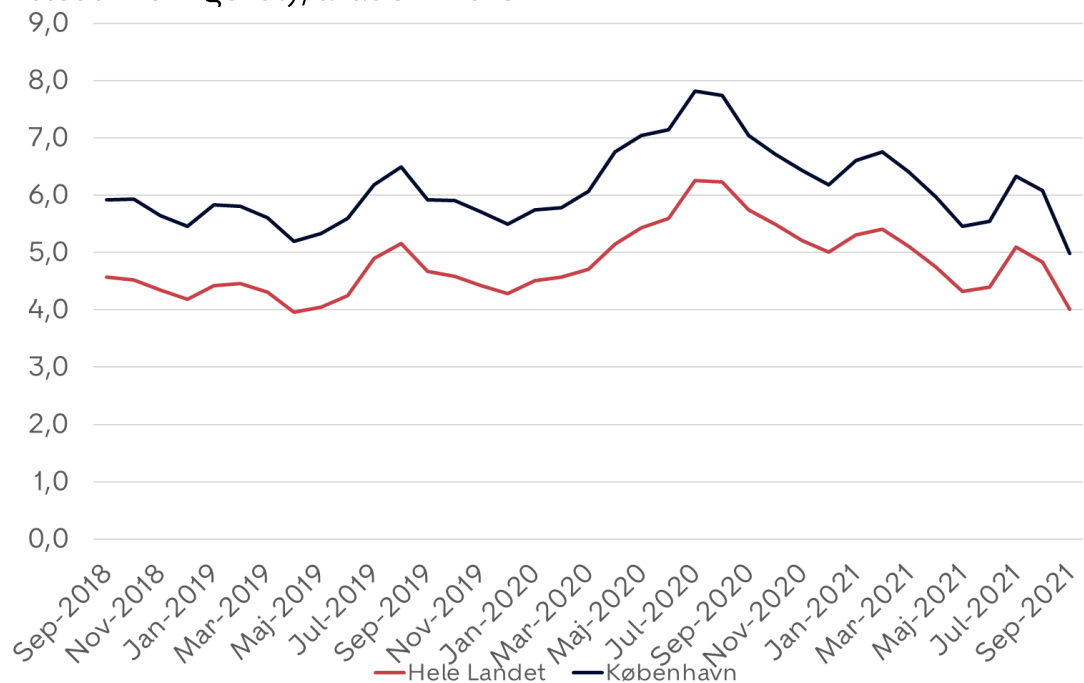
Andelen af der er på sygedagpenge og jobafklaring udgør i 3. kvartal 2,0 pct. af den københavnske befolkning. Det svarer til 9.713 fuldtidspersoner.

København ligger væsentligt under landet med en forskel på 0,8 procentpoint.

Opgørelsen inkluderer sygedagpenge og jobafklaringsydelse. Der er ofte efterregistreringer på sygedagpenge og niveauet kan derfor – særligt i seneste måned – blive øget ved næste opdatering.

AC-ledigheden (Supportmål)

Figur 3. Dagpengemodtagere i pct. af forsikringsaktive, (ikke-sæsonkorrigeret), akademikere



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Som ved alle dagpengemodtagere er antallet af ledige AC'ere også faldet i perioden fra januar til september 2021. Der har været en stigning i januar, februar og juli, hvilket skyldes nye ledige dimittender, men samlet set er det sket et større fald.

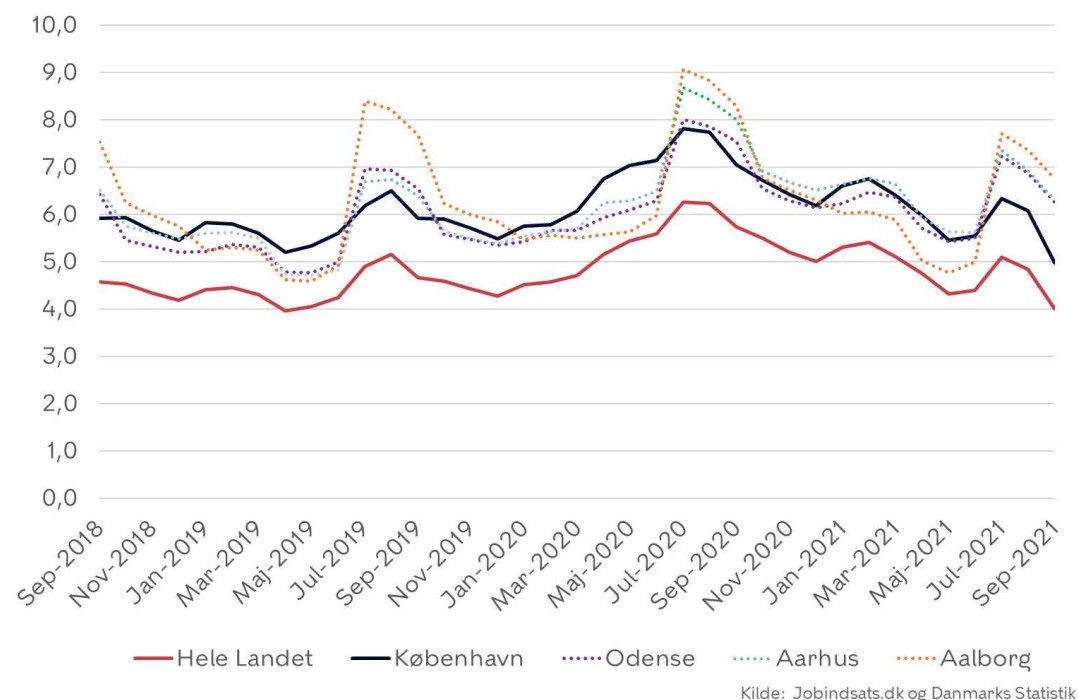
I 3. kvartal 2021 er andelen af ledige AC'ere i København 5,8 pct. Det svarer 6.848 fuldtidspersoner, hvilket er 1.302 færre end udgangen af 2020.

København ligger over landsniveauet, der ligger på 4,6 pct.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i a-kasserne CA, Akademikernes, Journalistik, komm., og sprog samt Magistrenes i forhold til forsikringsaktive.

AC-ledigheden i universitetsbyerne (Supportmål)

Figur 4. Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsløshedsforsikrede, (ikke-sæsonkorrigeret), akademikere, universitetsbyerne



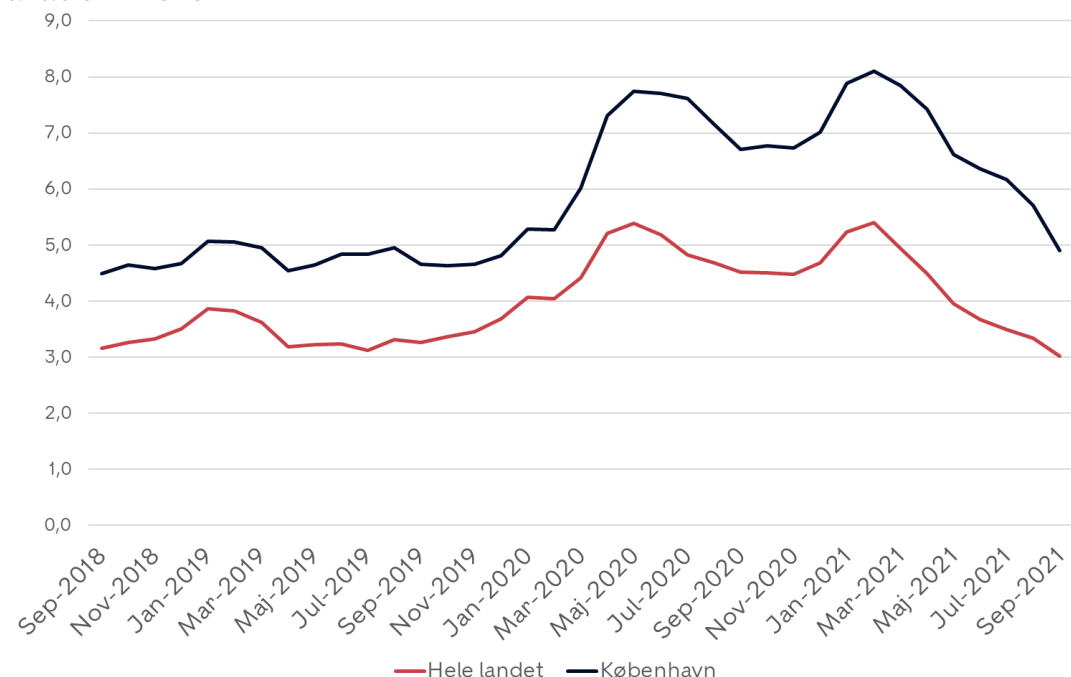
Lige som København har de øvrige universitetsbyer og hele landet oplevet en faldende tendens i AC-ledigheden siden juli 2020.

I 3. kvartal 2021 har København den laveste AC-ledighed.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i a-kasserne CA, Akademikernes, Journalistik, komm., og sprog samt Magistrenes i forhold til forsikringsaktive.

Ledigheden for dagpengemodtagere (ekskl. AC'ere) (Supportmål)

Figur 5. Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsløshedsforsikrede, ikke-akademikere



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Som de øvrige dagpengemodtagere er ledigheden for gruppen ekskl. AC'ere faldet siden februar.

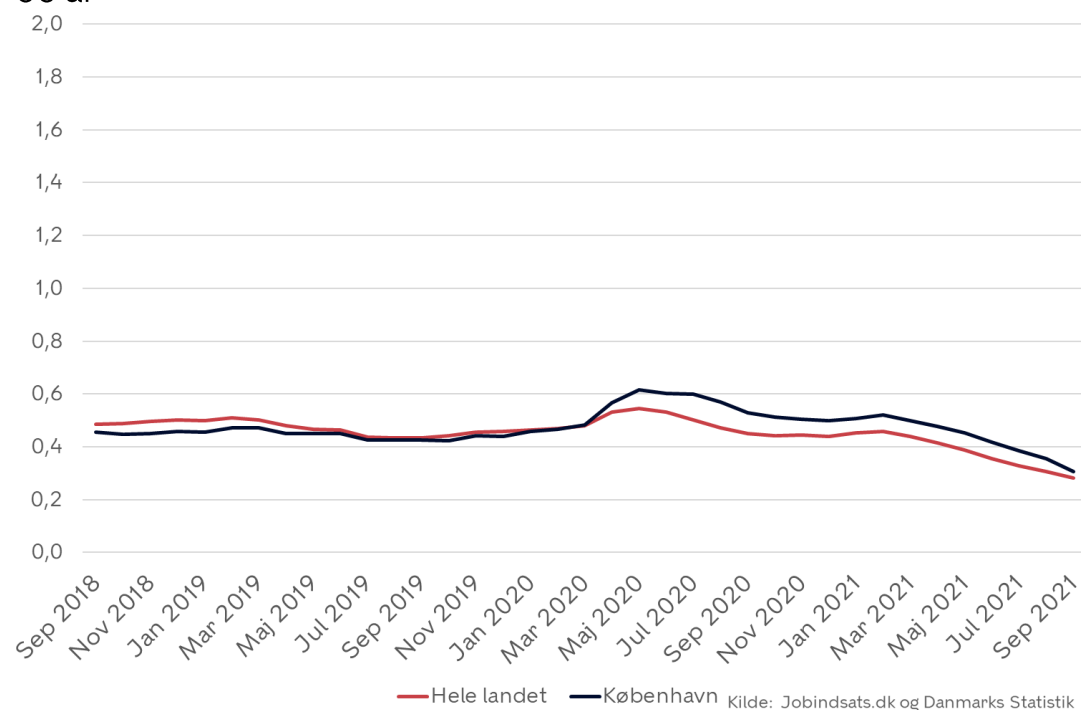
I 3. kvartal 2021 er andelen af ledige ikke-akademikere 5,6 pct., hvilket svarer til 9.063 fuldtidspersoner.

København ligger 2,3 pct.point over landet, der har en ledighed på 3,3 pct. i 3. kvartal 2021.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i ikke-AC a-kasser i forhold til forsikringsaktive.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere (Supportmål)

Figur 6. Kontanthjælpsmodtagere, jobparat i pct. af befolkningen 16-66 år



Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har været faldende siden februar i år.

I 3. kvartal 2021 er 0,35 pct. af den københavnske befolkning jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dette svarer til 1.636 fuldtidspersoner, hvilket er 736 fuldtidspersoner færre end ved udgangen af 2020.

På landsplan ligger andelen på 0,30 pct., hvilket er 0,04 pct.point lavere end Københavns niveau. Før corona var København på niveau med landet. Efter coronakrisens start steg andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere mere i København end i resten af landet. Denne afstand er nu reduceret.

Kvalitet af virksomhedsplaceringerne

(Supportmål)

Tabel 1. Antal og andel virksomhedsplaceringer, der afsluttes til job, uddannelse eller fleksjob

Virksomhedspraktik		
	Antal	Andel
1. kvartal 2020	579	11%
1. kvartal 2021	349	15%

Løntilskud		
	Antal	Andel
1. kvartal 2020	218	36%
1. kvartal 2021	172	51%

Kilde: BIFLIS, AAA

Andelen af virksomhedspraktikker som afsluttes til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob er steget fra 11 pct. til 15 pct. i perioden fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021, hvilket svarer til en stigning på 4 pct.point.

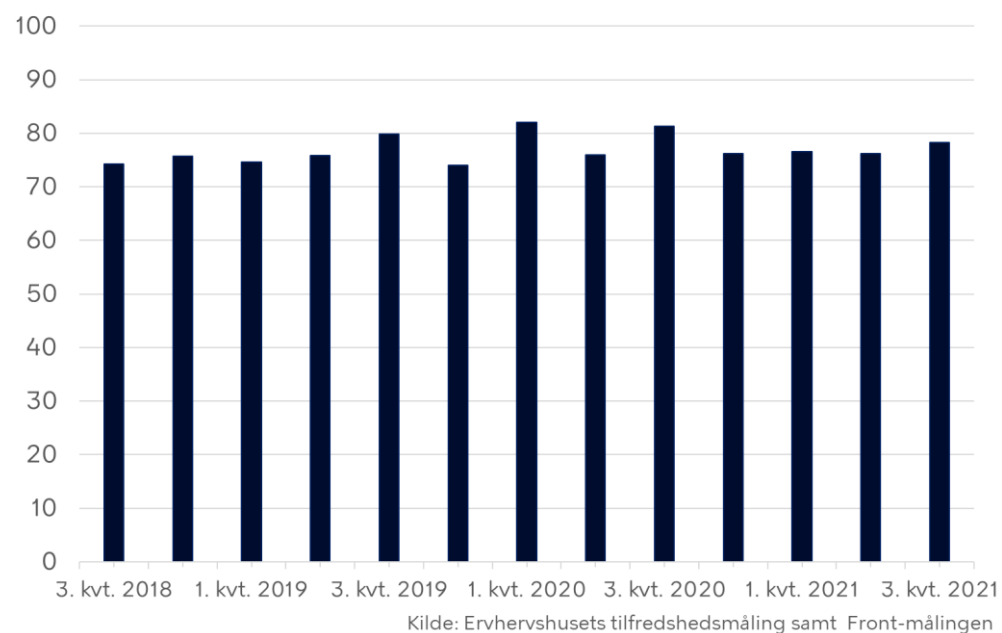
Andelen af løntilskud som afsluttes til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob er steget fra 36 pct. til 51 pct. i perioden fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021, hvilket svarer til en stigning på 15 pct.point.

Selvom andelen er steget, er antallet af virksomhedsplaceringer, der afsluttes til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob faldet for begge typer af virksomhedsplaceringer. Dette skyldes et lavere antal begyndte virksomhedsplaceringer på grund af corona-situationen.

Opgørelsen viser andelen af afsluttede løntilskud og virksomhedspraktikker, hvor borgeren er i job, uddannelse eller fleksjob i anden måned efter afsluttet placering. Opgørelsen er pba. DREAM data, hvilket er 6 måneder forsinket. Senest tilgængelige data er for april 2021.

Virksomhedstilfredshed (Supportmål)

Figur 8. Virksomhedernes tilfredshed med den service, de har modtaget



78 pct. af de virksomheder, der har deltaget i målingen, har i 3. kvartal 2021 været enten tilfredse eller meget tilfredse med den service de har fået fra KEH.

Andelen af virksomheder, der har været tilfredse eller meget tilfredse med KEHs service, har stort set været uændret gennem de seneste fire kvartaler.

Opgørelses viser en vægtet tilfredshed pba. af KEH's tilfredshedsundersøgelse og Front-målingen med en vægt på hhv. 70 pct. og 30 pct.

Forgæves rekrutteringer, brancher (Supportmål)

Tabel 2. Forgæves rekrutteringer i Hovedstaden og hele landet

Brancher	Hovedstaden		Hele landet	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	0%	560	39%
Industri	700	23%	7.050	29%
Bygge og anlæg	1.600	35%	9.630	43%
Handel	4.320	32%	14.800	34%
Transport	1.290	30%	3.900	38%
Hoteller og restauranter	4.380	49%	12.400	51%
Information og kommunikation	2.020	34%	3.120	29%
Finansiering og forsikring	590	15%	830	16%
Ejendomshandel og udlejning	260	24%	2.990	39%
Videnservice	1.590	24%	3.870	26%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel	4.240	38%	11.560	40%
Offentlig administration, forsvar og politi	4.110	22%	12.490	25%
Undervisning	1.920	19%	3.500	12%
Sundhed og socialvæsen	8.140	37%	19.170	34%
Kultur og fritid	400	15%	710	14%
Andre serviceydelser mv.	1.140	21%	2.760	21%
Andet	210	28%	610	24%
Alle brancher	36.910	30%	109.940	31%

Kilde: STAR, Rekrutteringssurvey

Det seneste halvår (april – september 2021) har region hovedstaden 30 pct. forgæves rekrutteringer, mens landsgennemsnittet ligger på 31 pct..

Branchen med den største andel af forgæves rekrutteringer er Hoteller og restauranter både for hovedstaden og landet med en andel på henholdsvis 49 pct. og 51 pct.

Opgørelsen over forgæves rekruttering er fra STARs rekrutteringssurvey, og opgørelsen giver et aktuelt øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet det seneste halvår.

Der er tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer. Mens en succesfuld rekruttering er defineret som en situation, hvor det lykkedes at besætte stillingen med den ønskede profil.

Nærværende data er senest tilgængelige og dækker perioden april 2021 – september 2021.

Forgæves rekrutteringer, stillinger med stor jobomsætning (Supportmål)

Tabel 3. Forgæves rekrutteringer for de 10 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning, hovedstaden

Stilling	Antal	Andel
butiksassistent	1.980	32%
kontorassistent	500	9%
rengøringsassistent	2.120	36%
pædagogmedhjælper	460	13%
social- og sundhedshjælper	920	37%
folkeskolelærer	320	23%
kok	930	25%
lager- og logistikmedarbejder	290	17%
akademisk medarbejder	380	21%
tømrer	200	20%

Kilde: STAR, Rekrutteringssurvey

Stillingen butiksassistent er den stilling, der har den største jobomsætning i hovedstaden. Andelen af forgæves rekrutteringer for den stillingsbetegnelse er 32 pct.

Stillingen kontorassistent er den stilling, hvor der er den anden højeste jobomstilling, men for den udgør forgæves rekruttering kun 9 pct.

Tabellen viser de 10 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på en registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen.

Senest tilgængelige data dækker perioden april 2021 – september 2021