

# BILAG 1

## UDDRAG AF AFTALETEKST:

### Københavns Kommunes integrationspolitik, Konkrete initiativer i 2007

## Beskæftigelse er vejen til integration

Beskæftigelse er en af de vigtigste veje til integration i det danske samfund. Indvandrere og efterkommere har imidlertid et stort beskæftigelses efterslæb i forhold til personer af dansk herkomst, som skal indhentes.

### *Kommunen som arbejdsgiver*

Københavns Kommune har som landets største arbejdsgiver mulighed for at gøre en særlig indsats for at få flere indvandrere og efterkommere i arbejde. Det overordnede mål er således, at kommunens medarbejdersammensætning på forvaltningsniveau skal afspejle befolkningssammensætningen med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønstre.

Parterne er enige om, at Københavns Kommune skal tage følgende initiativer:

- Der oprettes 50 nye elev- og praktikantstillinger, herunder minimum 15 kontorelevstillinger
- Der oprettes mindst 30 integrationsstillinger i København, primært med fokus på akademikerstillinger samt brandmænd og service- og specialmedarbejdere. Oprettelsen af stillingerne skal være i overensstemmelse med aftalen om integrations- og oplæringsstillinger, som er indgået mellem KTO, Amsrådsforeningen og KL i marts 2006
- Med henblik på at forbedre Københavns Kommunes image som mangfoldig arbejdsplads udnævnes rollemodeller, som repræsenterer Københavns Kommune som en arbejdsplads med mulighed for faglig og personlig udvikling for alle medarbejdere i kommunen. Herudover sættes fokus på øget samarbejde med jobcentre, etniske foreninger og uddannelsesinstitutioner i hele landet
- Der gennemføres et pilotforsøg i Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anonyme ansøgninger i 2007. Pilotforsøget evalueres med henblik på en eventuel udrulning til de forvaltninger som er interesseret i initiativet
- Der oprettes pr. 1. januar 2007 en lederuddannelse med fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og ledere med anden etnisk baggrund. Lederuddannelsen er obligatorisk for alle ledere i centralforvaltningerne og et tilbud til øvrige kommunale ledere

Udgifterne til initiativerne udgør 9,2 mio. kr.

*Virksomhederne skal udvise socialt ansvar*

Københavns Kommune har tradition for et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter om beskæftigelsesindsatsen. Parterne er enige om, at:

- Kommunen vil indgå frivillige aftaler med arbejdsmarkedets parter om oprettelse af praktikpladser og placering af et antal langvarigt ledige - herunder unge uden kompetencegivende uddannelse - i virksomhederne. Initiativet bygger videre på det gode eksisterende samarbejde med arbejdsmarkedetsorganisationerne

Parterne er endvidere enige om, at Københavns Kommune skal stille krav til egne - såvel interne som eksterne - leverandører om at påtage sig et socialt ansvar. Der iværksættes følgende initiativer:

- Ved indkøb af tjenesteydelser og bygge- og anlægsopgaver, som udføres i Danmark af en værdi på mere end 0,5 mio. kr. og en varighed på mere end 3 måneder, indfører kommunen fra 1. januar 2007 sociale klausuler. I forbindelse med opgavens udførelse skal der således stilles krav til, at der enten medgår
  - et vist antal langvarigt ledige
  - et vist antal praktikanter
  - et vist antal personer i støttet beskæftigelseeller der kan stilles krav om, at leverandøren generelt udviser rummelighed i sin personalepolitik
- Kommunen vil indføre tilsvarende krav til sin egen produktion i forbindelse med indgåelse af driftsoverenskomster og tilskudsudgifter
- Ordningen evalueres efter 2 år med henblik på at vurdere effekter og eventuelle økonomiske følgevirkninger for kommunen

Udgifterne til initiativerne udgør 1,5 mio. kr.

*Integration skal være attraktivt*

Endelig er parterne enige om, at Københavns Kommune skal gøre det attraktivt for leverandører, kommunale enheder og medarbejdere at yde en særlig god indsats på integrationsområdet. Der iværksættes følgende initiativer:

- En ekstern præmiering af de kommunale leverandører, som bidrager med nytænkning i forhold til bl.a. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund på tværs af faggrupper og niveauer. Præmien består af 100.000 kr. samt adgang til et virksomhedsnetværk og særlige profileringsmuligheder
- En intern præmiering af kommunens forvaltninger og de herunder placerede kommunale enheder, som gør det særligt godt i forhold til

mangfoldighedsledelse, herunder rekruttering og fastholdelse af personer med anden etnisk baggrund end dansk. Præmien er på 100.000 kr.

- Det skal være attraktivt for medarbejdere i Københavns Kommune at deltage i kurser og aktiviteter, der fremmer integration

Udgifterne til initiativerne udgør 0,5 mio. kr.

#### *Indsats for at fremme etnisk iværksætteri*

Partierne er enige om, at Københavns Kommune skal gøre en særlig indsats for at fremme etnisk iværksætteri. Der iværksættes følgende initiativer:

- En kampagne for Kom-i-gang-lån, der er en landsdækkende ordning rettet mod iværksættere. Lånene gives med en statslig kaution, som dækker 75 pct. af et eventuelt tab og kombineres med rådgivning om etablering og drift af egen virksomhed
- Informationsmateriale om iværksætteri på flere sprog, herunder en særlig iværksætterkampagne målrettet indvandrerkvinder
- Med henblik på at fastholde og tiltrække nye iværksættere ansættes et antal ekstra konsulenter, der skal arbejde med individuel rådgivning, grupperådgivning, hotline for iværksættere og foredrag om iværksætteri i eksempelvis udsatte boligområder, sprogskoler og indvandrerklubber mv.
- På baggrund af en evaluering af den nuværende ordning for rådgivning af etniske virksomheder på EVU, som udløber 31. december 2007, skal der tages stilling til, hvordan indsatsen kan videreføres

Udgifterne til initiativerne udgør 2 mio. kr. Alle initiativerne skal i deres udførelse søge at fremme branchespredning på iværksætterområdet, og der skal udarbejdes koncepter for branchespredningstiltag og introduktion af særlige grupper som iværksættere, herunder kvinder.