



Cover

Til ØU

Status på indsatsen mod social dumping 1. kvartal 2021

Resumé

Der gives en status på Københavns Kommunes indsats mod social dumping, og hvordan indsatssteamets kontrolarbejde konkret har udfoldet sig i 1. kvartal af 2021. Sagen er til orientering

Sagsfremstilling

Københavns Kommune har siden 2014 ført kontrol om Københavns Kommunes leverandører overholder arbejdsklausulen inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. I 2018 hjemtog Københavns Kommune kontrollen med arbejdsklausulen og indsatsen blev udvidet til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Senest i budget 2021 videreførte parterne bevillingen til indsatsen mod social dumping og afsatte midler til at udrulle ID-kortordningen.

Denne rapport giver en status på Indsatssteamets arbejde i 1. kvartal af 2021, hvor der har været et øget fokus på transportområdet. Dette vil også afspejle sig i kontrolarbejdet de kommende måneder. Der er foreløbigt foretaget en vurdering af de 13 ud af 16 dokumentkontroller på transportområdet, hvor der i alle disse er konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen i form af underbetaling og manglende arbejdsskade-forsikringer.

Samlet set, er der påbegyndt 35 dokumentkontroller i 1. kvartal indenfor de tre brancher, hhv. bygge- og anlæg, rengøring og transport. Her er der foreløbigt foretaget vurderinger i 25 af dokumentkontrollerne, hvor der er fundet overtrædelser i 19. Overtrædelsesprocenten udgør således 76%.

Interessenter og opmærksomhedspunkter

Rapporten er skrevet af det interne indsatssteam.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Der er ingen videre proces.

Bilag

1. Status på indsatsen mod social dumping 1. kvartal 2021

12. maj 2021

Sagsnummer i eDoc
2021-0073485

Sagsbehandler
Line Hell Johansen
Gökhan Duvarci

Center for Økonomi
Team Ejendomsoptimering
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800206

Status på indsatsen mod social dumping **1. kvartal 2021**

Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	8
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	10
6. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	12

1.

Indledning

Indsatsteamet er begyndt året med et øget fokus på transportbranchen, hvor der er fundet betydelige overtrædelser i 1. kvartal af 2021.

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker og løser indsatsteamet fortsat mange sager om social dumping. I det første kvartal af 2021 har indsatsteamet gennemført **104 kontroller** af arbejds- og uddannelsesklausulen. Det er i løbet af årets første tre måneder påbegyndt færre dokumentkontroller end det gennemsnitlige måltal per kvartal, hvilket dog forventes at udligne sig i løbet af 2. kvartal, hvor der er planlagt et større antal dokumentkontroller på baggrund af en række af de screeningsbesøg, der er foretaget i 1. kvartal.

Udover bygge- og anlægsbranchen, som fortsat fylder meget i kontrolarbejdet, har Indsatsteamet sat øget fokus på transportområdet. Indtil videre er det blevet til 6 screeningsbesøg og 16

dokumentkontroller indenfor transportbranchen, hvilket også vil afspejle sig i kontrolarbejde i de kommende måneder, hvor flere kontroller af kommunens aftaler indenfor dette område vil blive iværksat. Indtil videre er der foretaget en vurdering i 13 dokumentkontroller på transportområdet, og i alle disse er der konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen i form af grov underbetaling og manglende arbejdsskadeforsikringer.

Der er påbegyndt samlet 35 dokumentkontroller i 1. kvartal indenfor tre brancher, hhv. bygge- og anlæg, rengøring og transport. Foreløbigt er der foretaget en vurdering i 25 af dokumentkontroller, og heraf er der fundet overtrædelser i 19. Overtrædelsesprocenten udgør således 76 %, hvilket flugter med det gennemsnitlige niveau for overtrædelsesprocenten i de foregående år.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig de første 3 måneder af 2021. Alle graferne viser de akkumulerede tal for perioden 1. januar - 31. marts 2021.

2.

Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget op til flere, men minimum én, rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan f.eks. være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

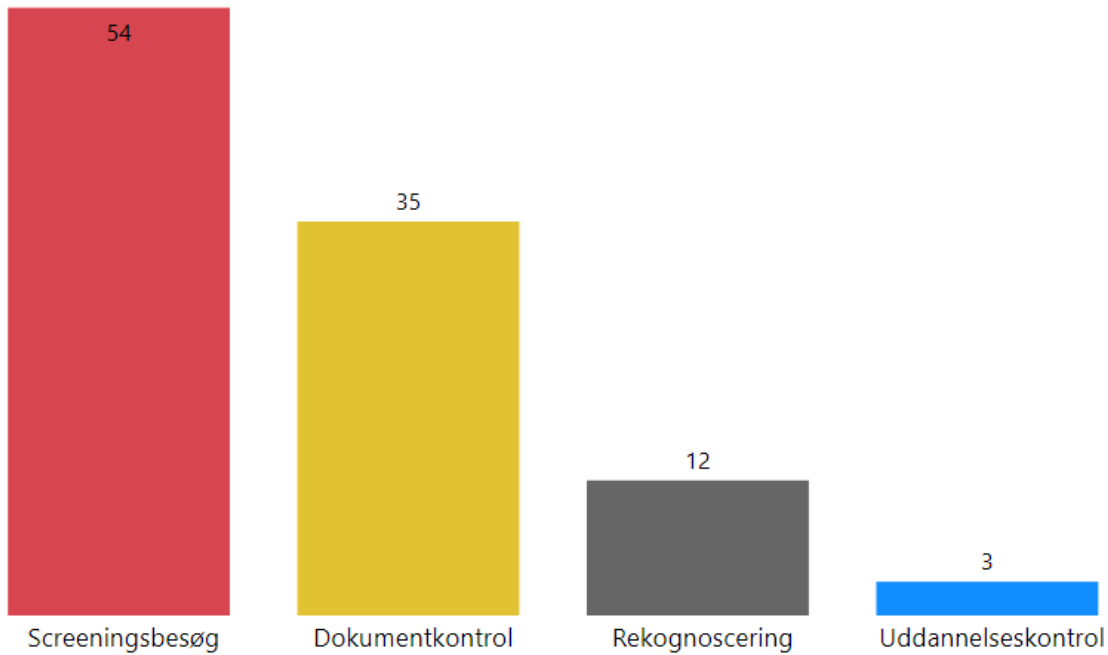
Screening af uddannelsesklausul

(1 kontrol = 1 pladsbesøg eller dokumenttjek)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser samt ved gennemgang af dokumentation, tjekkes op på løbende og afsluttende compliance på leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet.

Antal kontroller fordelt på kontroltype

Der er ved udgangen af 1. kvartal af 2021 gennemført 104 kontroller, som dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og uddannelseskontrol.

Kontroller fordelt på kontroltype:

3.

Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udfører screeningsbesøg ud fra en vurdering af, hvor der er risiko for social dumping. Denne vurdering foretages på baggrund af erfaringer fra tidligere kontroller, branchekendskab mv. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

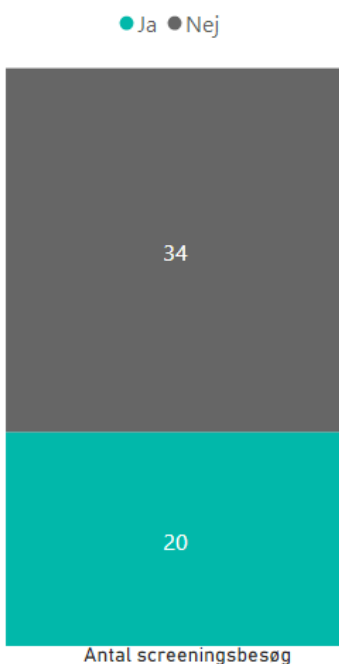
Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for Københavns Kommune, udfører insatsteamet som hovedregel et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter. Indsatsteamet har modtaget ét internt tip, men ingen eksterne tip i 1. kvartal 2021. Der er i løbet af kvartalet udført ét screeningsbesøg og påbegyndt to dokumentkontroller på baggrund af et interne og eksterne tip fra 2020.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller

Hvis indsatssteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er risiko for social dumping, vil der iværksættes yderligere kontrol. I nogle tilfælde, betyder det at Indsatssteamet kommer igen umiddelbart efter, for at tjekke op på nogle konkrete forhold, men oftest betyder det, at der udtages en eller flere medarbejdere til dokumentkontrol med det samme.

Grafen nedenfor viser, at 20 ud af 54 besøg har givet anledning til yderligere kontrol, hvilket svarer til mere end hver tredje besøg. Dette er lidt hyppigere end gennemsnittet de foregående år. Korregerer man tallene, ved at fratække de 6 besøg der er foretaget på vores ID-kortpladser, som hovedsageligt har haft til formål at kontrollere ID-compliance i forbindelse med pilotprojektet, stiger det til knap 42 %, da der ikke har været grund til yderligere kontrol på nogen af disse besøg.

Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg:



Løbende risikovurderinger i en sagsproces

I nogle tilfælde udvælges medarbejdere ud fra en mandskabsliste som er modtaget efter et screeningsbesøg, selvom de ikke nødvendigvis var til stede på tidspunktet for besøget. Her kan det være, at den (under)leverandør, de er ansat hos, er identificeret som værende i "risikozonen" efter screeningsbesøget. Efter der er iværksat dokumentkontrol, er der også altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de indledende kontroller. Dette har været tilfældet for 9 af de beregnede dokumentkontroller fra 1. kvartal i år, som blev udtaget som en del af en udvidet kontrol af hhv. en specifik underleverandør på en opgave, og som del af en total kontrol af en horisontal leverandørkæde på en anden. Der er konstateret materielle overtrædelser i alle disse 9 dokumentkontroller, hvilket giver en idé om, at den løbende risikovurdering i en sagsproces er med til at sikre en hensigtsmæssig prioritering af indsatssteamets og leverandørernes ressourcer.

4.

Overtrædelser af arbejds klausulen

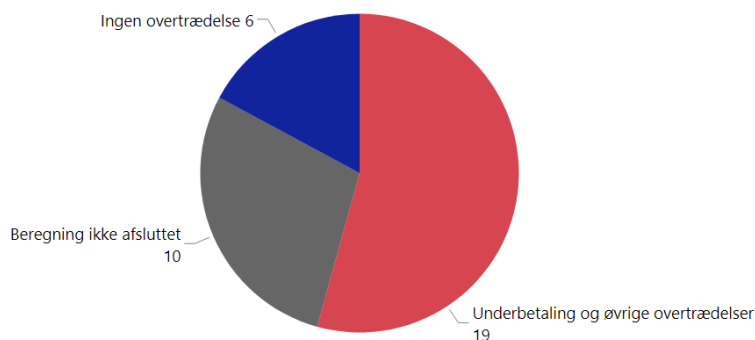
Der konstateres fortsat social dumping i langt størstedelen af sagerne, når der iværksættes en dokumentkontrol på baggrund af forudgående risikovurdering.

Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejds klausulen, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens. Det er de materielle overtrædelser, der betragtes som tilfælde af social dumping.

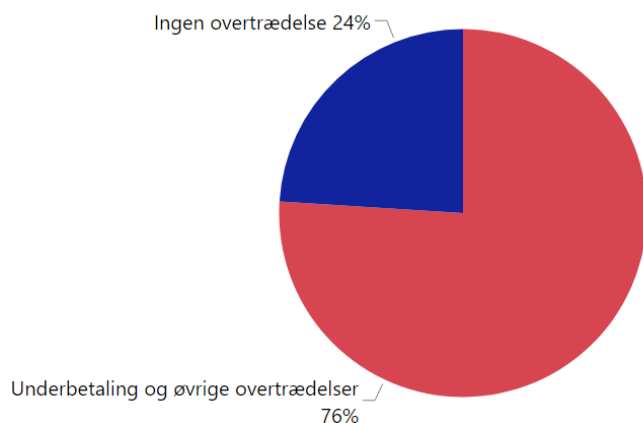
Materielle overtrædelser

Der er i løbet af det første kvartal 2021 iværksat 35 dokumentkontroller. Da sagsbehandlingen og beregningerne ikke er afsluttet i alle dokumentkontrollerne, er det ikke på nuværende tidspunkt muligt at fastslå for samtlige påbegyndte dokumentkontroller, hvorvidt der er tale om en overtrædelse af arbejds klausulen eller ej. Dette illustrerer følgende graf.

Status på sagsbehandling af dokumentkontroller (antal):



Ud af de 35 dokumentkontroller der er påbegyndt inden udgangen af 1.kvartal 2021, er beregningerne afsluttet i 25 af sagerne. Af disse 25 sager er der konstateret overtrædelser i 19 tilfælde fordelt på 3 aftaler, mens der i de 6 resterende sager ikke er konstateret en overtrædelse af arbejds klausulen. Der er således konstateret overtrædelser af arbejds klausulen i 76 % af de færdigberegne dokumentkontroller, som det fremgår af den efterfølgende graf.

Andel af færdigbereggede dokumentkontroller med overtrædelser:**Formelle overtrædelser**

For så vidt angår de formelle overtrædelser, har der i årets første kvartal været varslet og effektueret dagbod på en aftale. Det betyder dog ikke, at den efterspurgte dokumentation er blevet fremsendt rettidigt i alle andre sager. Det er i dialogen mellem Indsatsteamet og den kontraktholdende forvaltning, at det vurderes, hvorvidt en (varsling af) dagbod er hensigtsmæssig og proportionel. I sidste ende er det forvaltningerne der beslutter, hvornår en indstilling om bodsvarsel fra Indsatsteamet følges. Varslingen af dagbod fungerer som redskab til at fremskynde og sikre fremsendelse af den dokumentation, som er nødvendig for at Indsatsteamet kan gennemføre en kontrol af arbejdsklausulens krav til løn- og arbejdsvilkår. Den generelle erfaring er, at selve varslet om dagbod i sig selv er med til at fremskynde processen, da det skaber opmærksomhed højere oppe i ledelseslagene hos leverandøren, som af den grund afsætter de fornødne ressourcer til at besvare Indsatsteamets anmodning om dokumentation.

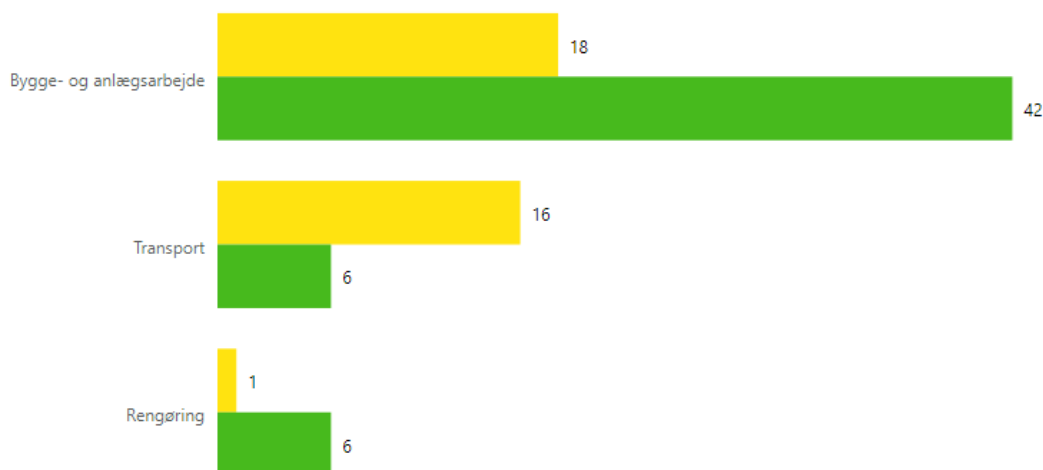
5.

Karakteristika ved de materielle overtrædelser

Grafen nedenfor viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller, der samlet er udført i forskellige brancher i løbet af 1. kvartal 2021.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche:

Kontroltype ● Dokumentkontrol ● Screeningsbesøg

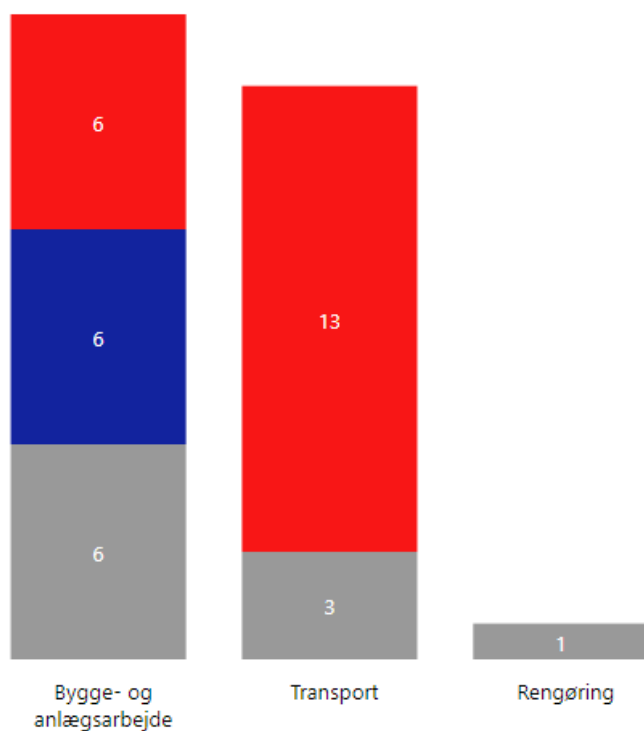


På rengøringsområdet er der udført en række screeningsbesøg, som først vil udmunde sig i dokumentkontroller i løbet af 2. kvartal.

Status på dokumentkontroller fordelt efter branche:

Dokumentkontroller fordelt på brancher

- Beregning ikke afsluttet
- Ingen overtrædelse
- Underbetaling og øvrige overtrædelser



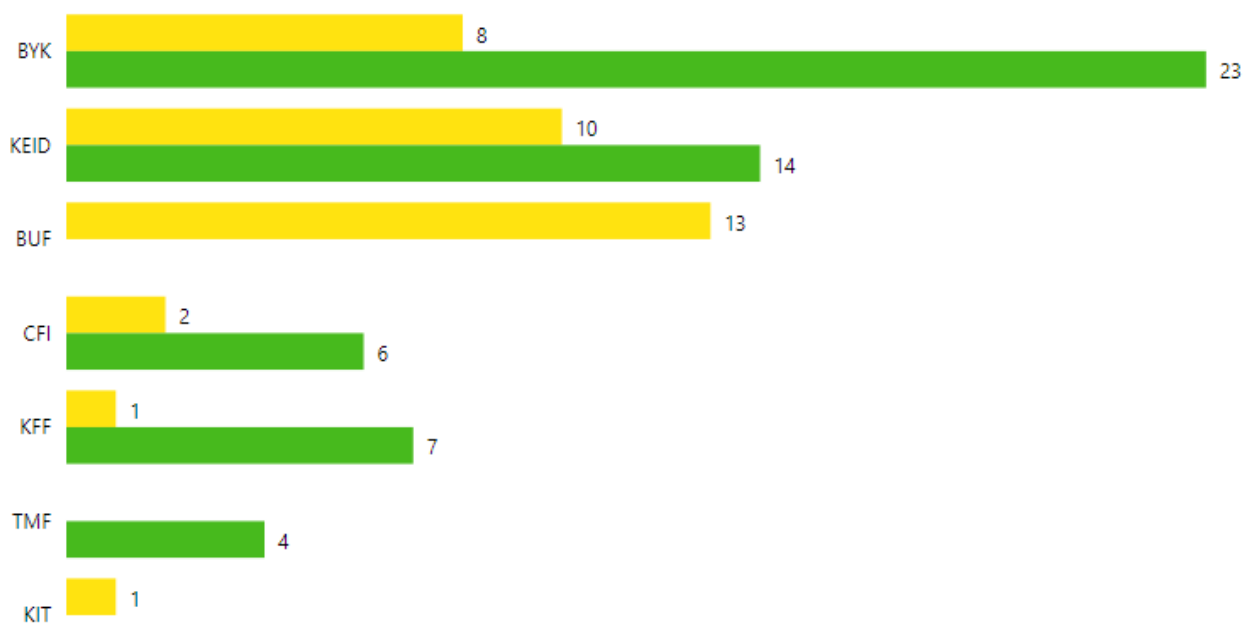
Som beskrevet i indledning, har Indsatsteamet sat øget fokus på transportområdet i årets første kvartal. Indtil videre er der foretaget en vurdering i 13 dokumentkontroller på transportområder, og i alle disse er der konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen i form af grov underbetaling og manglende arbejdsskadeforsikringer.

Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning:

De forholdsvis mange dokumentkontroller der er registreret hos BUF vedrører en rammeaftale, som er indgået i CFI, men hvor er foretaget kontroller af en specifik opgave / træk på

rammeaftalen, der er foretaget for BUF. På nuværende tidspunkt er der fundet overtrædelser på kontrollerede aftaler fra hhv. KEID, BUF og ByK.

● Dokumentkontrol ● Screeningsbesøg



7.

Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 1. kvartal 2021¹

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og status
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 3 medarbejdere på i alt: 13.878,12 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af ovenstående beløb iht. rapporten om materiel overtrædelse, og er ved at undersøge om efterbetalingen kan verificeres.</p> <p>Der har to gange i forløbet været udstedt dagbod af hhv. to og derefter syv dages varighed på samlet 50.975.68 kr. for formel overtrædelse af arbejdsklausulen.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret fortsat underbetaling for 15 medarbejdere på i alt: 67.568,86 kr.</p> <p>Selv efter virksomheden havde forsøgt at rette op med løbende lønjusteringer efter kontrollen blev påbegyndt, er der fortsat underbetaling. Summeres efterbetalingskravet og de løbende lønjusteringer af bl.a. SH-tillæg og pensionsbidrag som er</p>

¹ Heriblandt også kontroller påbegyndt i 2019, som stadig er verserende.

		<p>foretaget i forbindelse med kontrollen, har der været tale om en underbetaling på samlet set 146.312,90 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at gennemgå dokumentationen for efterbetalingen. Der er desuden afholdt mæglingsmøde med hovedleverandøren, med henblik på at sikre, at virksomheden er klar over, hvordan de fremover sikrer overholdelse af arbejdsklausulen, da de også er leverandør til KK på andre aftaler.</p>
KFF	Museumsvirksomhed	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 4 medarbejdere på i alt: 763.958,34 kr., hvilket dækker hele tilskudsperioden.</p> <p>Status: Museet er bevilget midler fra KFU/overførselsagen til at dække de ikke budgetlagte udgifter i forbindelse med efterbetaling af medarbejdernes løn. CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetalinger.</p>
BIF	Kommunikationsydelser	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 4 medarbejdere, og CSR-enheden har fået yderligere to henvendelser fra medarbejdere. Disse er fortsat under afklaring. Overtrædelserne vedrører manglende lønudbetalinger. Det samlede efterbetalingskrav udgør foreløbig 56.584 kr. Kontrakten med leverandøren er blevet opsagt på grund af mislighold, der er foretaget tilbagehold i vederlaget, og der kører dagbod på sagen.</p> <p>Status: CSR-enheden har sikret efterbetaling af manglende løn til 2 af medarbejderne. Leverandøren er gået konkurs, så for de øvrige 3 medarbejdere arbejdes der på at sikre efterbetaling på samlet 49.442,25 kr. fra det tilbagehold i vederlag, som forvaltningen har foretaget i forbindelse med kontrollen af arbejdsklausulen, hvor der fortsat løber dagbod for formel overtrædelse. CSR-enheden har fået udarbejdet en vurdering fra Horten, som fastslår, at kurator har overtaget leverandørens rettigheder og forpligtelser. Derfor skal kurator, ligesom leverandøren, dokumentere arbejdsklausulens</p>

		<p>overholdelse, hvis det vederlag der tilbageholdes skal udbetales. Ellers tilfalder midlerne KK, som kan bruge dem til at betale tolkenes manglende løn.</p> <p>CSR-enheden er i dialog med lønmodtagernes garantifond for at få afdækket, hvor mange af medarbejderne der eventuelt har fået manglende løn dækket, og hvad der eventuelt udestår af efterbetalingskrav.</p>
BUF	Transport	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 3 medarbejdere på i alt: 4.924,38 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>
BUF	Transport	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 4 medarbejdere på i alt: 15.112,48 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>
BUF	Transport	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 2 medarbejdere på i alt: 766,84 kr.</p> <p>Derudover har medarbejderne ikke været dækket af en gyldig arbejdsskadeforsikring i kontrolperioden.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>
BUF	Transport	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for to medarbejdere på i alt: 2.166,50 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>
BUF	Transport	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 2 medarbejdere på i alt: 447,83 kr.</p> <p>Derudover har medarbejderne ikke været dækket af en gyldig arbejdsskadeforsikring i kontrolperioden.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>

SUF	Vagttjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 4 af hovedleverandørens egne medarbejdere på i alt: 17.365,16 kr. Udover grov underbetaling, er der konstateret kontrakt- og lovbrud på aftalen i forbindelse med kontrollen af arbejdsklausulen, da en medarbejder ikke havde gyldig vagtilladelse.</p> <p>Status: CSR-enheden har sendt en rapport til hovedleverandøren med første efterbetalingskrav. CSR-enheden er ved at gennemgå dokumentationen i den udvidede kontrol, som omfatter de resterende 8 medarbejdere, som har været beskæftigede på aftalen, og derefter vil der blive arrangeret mæglingsmøde i sagen. Afhængigt af udfaldet af den udvidede kontrol, kan der blive tale om at tage sanktionsmuligheden i form af ophævelse af kontrakten i brug, på baggrund af de klausul-, kontrakt-, og lovbrud der er påvist.</p>
SUF	Vagttjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 1 medarbejder på i alt: 37.498,96 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetaling. Sagen behandles i sammenhæng med overtrædelsen på Vagtservice Danmarks egne ansatte.</p>
KEID (ØKF)	Anlæg	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelse for 3 af hovedleverandørens medarbejdere på i alt: 14.867,38 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetaling.</p>
KEID (ØKF)	Rengøring	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for en medarbejder på i alt: 293,09 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 3 medarbejdere på i alt: 16.912,33kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer dokumentationen for efterbetaling.</p>

ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 13 medarbejdere på i alt: 47,173,43 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at udarbejde rapport til hovedleverandøren med krav om efterbetaling iht. ovenstående, og samtidig har CSR-enheden udvidet kontrollen til yderligere 14 medarbejdere.</p>
BUF	Daginstitution	<p>Overtrædelse: Der er konstateret underbetaling for 4 medarbejdere på i alt: 72667,41 kr.</p> <p>Status: Institutionen er gået konkurs, og CSR-enheden har modtaget en revisorerklæring fra tilskudsmodtageren, om at de ikke har penge til at foretage efterbetalingen. Da medarbejderne har fået den løn der var aftalt med arbejdsgiveren jf. deres ansættelsesbeviser, kan de ikke gå til lønmodtagernes garantifond for at få tilgodehavende derudover, som kontrollen har vist at de har ret til, iht. lønniveauet i referenceoverenskomsten. Derfor afsøger CSR-enheden, om der er andre muligheder for at foretage efterbetalingen.</p>

Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste kvartalsrapportering (3. kvartal 2020)²

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og løsning
SUF	Madudbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til en medarbejder på 141,37 kr.
SUF	Madudbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til en medarbejder på 1.807,08 kr.
SUF	Madudbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling manglende løn til en medarbejder på 4.981,06 kr.
SUF	Madlavning og udbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling manglende løn til en medarbejder på 6.775,41 kr.
SUF	Madlavning og udbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til en medarbejder på 31.490,73 kr.
KEID (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til 4 medarbejder på samlet 8.792,11 kr.
BUF	Daginstitution	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til 11 medarbejdere på samlet 114.615,49 kr. Derudover har institutionen foretaget løbende efterbetalinger/lønreguleringer i løbet af kontrolperioden, som rettede op på underbetaling af yderligere 3 medarbejdere.
SUF	Madudbringning	CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til en medarbejder på 21.774,59 kr.

² Nogle af sagerne på denne liste er oprettet og afsluttet siden sidste kvartalsrapportering, og fremgik derfor ikke på listen over verserende sager efter 3. kvartal 2020.

KEID (ØKF)	Byggeri	<p>CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetaling af manglende løn til 2 medarbejdere på samlet 136 kr. for få timers arbejde.</p> <p>Der er afholdt mæglingssmøde med parterne i sagen vedrørende kontrollens forløb, hvor to medarbejdere tog afsted fra pladsen i forbindelse med kontrollen uden at Indsatsteamet kunne få oplyst hvem de var, og hvor de var ansat, hvilket er i strid med arbejdsklausulens pkt. 1.1 "Krav til medarbejdernes ansættelsesforhold og identifikation". Det er i den forbindelse indskærpet overfor hoved- for såvel underleverandøren, at der skal kunne redegøres for, hvilke medarbejdere og virksomheder der er på pladsen i forbindelse med kontrolbesøg, samt at KK forventer en bedre egenkontrol fra Skougruppen af, hvilke underleverandører og medarbejdere der udfører arbejde på pladsen fremover.</p>
KFF	Rengøring	<p>CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at der er efterbetalt samlet 66.649,50 kr. til de 19 medarbejdere, som det har været muligt at udregne et efterbetalingskrav for.</p> <p>Derudover er der minimum 4 medarbejdere, som leverandøren ikke har kunnet fremsende nogen dokumentation på, samt fortsat uklarhed omkring, hvor mange og hvilke medarbejdere, der har udført arbejde på aftalen, samt hvornår og under hvilke forhold. Den manglende dokumentation betød, at det ikke var muligt at lave en total kontrol af arbejdsklausulen for samtlige medarbejdere. KK og leverandøren har underskrevet en forligstekst, hvor det er aftalt at sagen afsluttes, ved at leverandøren har betalt en bod på 325.000 kr. til KK, for formelle overtrædelser af arbejdsklausulen.</p>
TMF	Vagt- og sikkerhedsydelse	<p>Efter at CSR-enheden havde konstateret en overtrædelse i de generelle ansættelsesvilkår for hovedleverandørens medarbejdere, som ikke fik udbetalt løn under sygdom, har hovedleverandøren rettet op på dette forhold således, at medarbejderne nu er har en kontraktligt beskrevet ret om løn under sygdom. Efter at have været i dialog med hovedleverandøren og relevante arbejdsmarkedsparter, har CSR-enheden besluttet at henlægge den videre lønkontrol, da parterne ikke kan blive enige om en referenceoverenskomst, som dækker det arbejde der er udført.</p>

ByK (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at der er efterbetalt samlet 37.627,51 kr. til 4 medarbejdere.
-----------	---------	--