



KØBENHAVNS KOMMUNE  
Borups Allé 177  
2400 København NV

Tilsynscenter Øst  
Postboks 1228  
0900 København C  
Tlf. 70121288  
Fax 70121289  
at@at.dk  
www.at.dk  
CVR-nr. 21481815

## Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 13. september 2017 hos Stofindtagelsesrummet H17, Halmtorvet 17, 1700 København V. Vi talte med leder Louise Mortensen, afdelingsleder Stine Brix Kniding, afdelingsleder Joakim Rasmussen, arbejdsmiljørepræsentant Sidsel Vangstrup og tillidsrepræsentant for sygeplejersker Birthe Kierulff.

18. september 2017

Sagsnummer:  
20170025948/7

Sagsansvarlig:  
Anne Mette Rasmussen

CVR-nr.64942212  
P-nr.1021498110

### Strakspåbud

Virksomheden påbydes at sikre, at der ikke ryges indendørs på fællesarealer på arbejdspladsen udover i de dertil indrettede rygerum.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal **senest den 25. september 2017** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. I kan enten bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning OnlineAt, eller I kan udfylde blanketten nedenfor og sende den til os.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

### Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at der ryges i strid med rygeloven, fordi der ryges i mellemgangen foran rygerummene og i modtagelsen, begge arbejdsrum for de ansatte.

### Sagens oplysninger

Arbejdstilsynet har besøgt Stofindtagelsesrummet H17, Halmtorvet 17, 1700 København V, hvor vi konstaterede, at der blev røget indendørs på fællesarealer på arbejdspladsen. Arbejdstilsynet konstaterede adskillige brugere, der røg i mellemgangen foran rygerummene samt i modtagelsen.

Ansatte og ledelse oplyste desuden, at det ligeledes jævnligt sker, at gæsterne tænder cigaretter i chill out området. Både mellemgangen, modtagelsen og chill out området er ansattes arbejdslokaler.

Arbejdstilsynet konstaterede desuden, at ansatte og ledelse løbende forsøgte at adfærdskorrigere gæsterne i forhold til, hvor der må ryges.

### **Anvendte regler**

- § 24 i lov nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer med senere ændringer jf. § 79 a, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer.
- § 6, jf. § 4 og § 23 i lov nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer med senere ændringer.

### **Vejledning til at efterkomme påbuddet**

I kan læse mere om rygeloven og finde en blanket til udarbejdelse af rygepolitik på Arbejdstilsynets hjemmeside. Se [www.at.dk/rygning](http://www.at.dk/rygning).

### **I kan klage over påbuddet**

I kan klage over påbuddet til Arbejdstilsynets klagenævn. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdstilsynets klagenævn, som så behandler jeres klage.

### **Følg jeres sag digitalt**

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [OnlineAt](http://OnlineAt). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

### **Ring, hvis I har spørgsmål**

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til afgørelsen.

Venlig hilsen

Anne Mette Rasmussen  
Tilsynsførende

## Tilbage melding om efterkommelse af strakspåbud

Sendes til:

Arbejdstilsynet  
Tilsynscenter Øst  
Postboks 1228, 0900 København C  
at@at.dk

### Tilbage melding om efterkommelse af strakspåbud om at sikre, at der ikke ryges indendørs

Afgivet til:

KØBENHAVNS KOMMUNE, Borups Allé 177, 2400 København NV  
Afdeling: Stofindtagelsesrummet H17 Halmtorvet 17, 1700 København V  
P-nr. 1021498110

I skal efterkomme påbuddet straks. I skal give Arbejdstilsynet besked om, hvordan dette er sket senest den **25. september 2017**.

Blanketten skal underskrives af virksomheden og arbejdsmiljørepræsentanten.

**1. Beskriv, hvad I har gjort for at løse problemet. 2. Beskriv, hvilken virkning jeres løsning har haft på problemet. Arbejdstilsynet skal på baggrund af jeres beskrivelser kunne vurdere, om I har efterkommet påbuddet. (Vedlæg eventuelt bilag.)**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Undertegnede bekræfter at være blevet gjort bekendt med ovenstående**

Dato

Underskrift ledelse

Dato

Underskrift arbejdsmiljørepræsentant

Til Arbejdstilsynets interne brug:

Vores sag: 20170025948/7  
Arbejds miljøproblem nr. 604471

Vores ref.: Anne Mette Rasmussen  
1021498110

20170260776 T