

3. Halvårsrapport om sygefravær 2010 1. halvår 2010 (2010-121332)

Halvårsrapporten om sygefravær giver et midtvejsbillede af, hvordan det går med at realisere årets måltal for sygefravær. Rapporten viser status efter første halvår, udvikling og prognose for forventet niveau ved årets udgang. Endelig gives forslag til handlingspunkter i sygefraværsindsatsen.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget,

1. at halvårsrapporten om sygefravær for første halvår 2010 tages til efterretning.

Problemstilling

Rubin 2 – ny version af kommunens sygefraværssystem

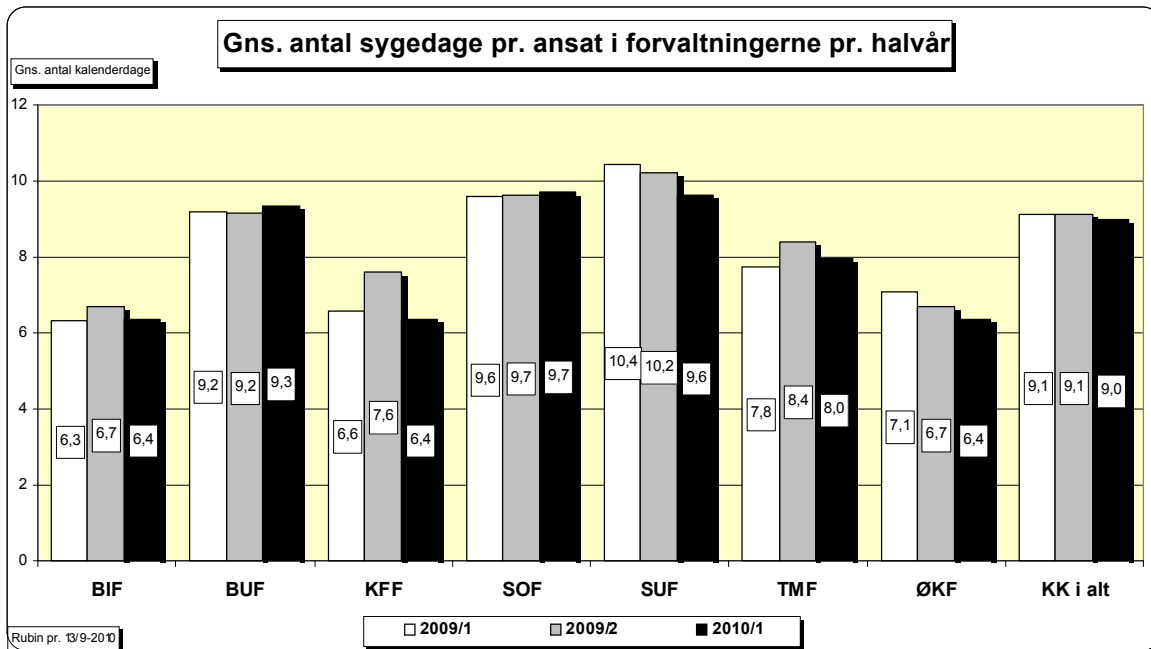
Den 10. september 2010 udrullede Koncernservice version 2 af kommunens sygefraværssystem, Rubin. De ændringer, der er foretaget, er grundlæggende oprydninger i systemet, så personalegrupperne i forvaltningerne og deres organisatoriske tilhørsforhold nu er mere korrekte. Ændringerne har medført, at sygefraværsniveauet for flere forvaltningers vedkommende generelt kommer til at ligge på et højere el. et lavere niveau, når data trækkes vha. den nye version. Mest markant er ændringerne for BUF, hvis årsniveau generelt sænkes ca. 0,8 dag, og for ØKF, hvis niveau hæves ca. 0,6 dag i gns. pr. medarbejder. Ændringerne resulterer i, at KK-niveauet sænkes ca. 0,3 dag. Samlet oversigt over ændringerne fremgår af Bilag 2.

For at give et korrekt billede af udviklingen i sygefraværet og sikre, at opgørelser over forskellige perioder (halvår) er sammenlignelige, er alle fraværdata i rapporten trukket vha. version 2.

De af Økonomiudvalget besluttede måltal for 2010-2012 ændres imidlertid ikke, uanset, at udgangspunktet – 2009 niveauet - er ændret.

Udviklingen i sygefraværet

Sygefraværet i Københavns Kommune er i løbet af første halvår 2010 faldet yderligere, nemlig med 0,1 dag i gennemsnit pr. medarbejder. Dermed har Københavns Kommune haft faldende sygefravær siden 2. halvår 2007, idet faldet dog har været marginalt de seneste to halvår. Sygefraværet var i 1. halvår 2010 9,0 dage i gns. pr. medarbejder.



SUF's markante fald i sygefravær i første halvår 2010 skyldes

bl.a., at SOSU-personalet og sygeplejerskerne har haft et lavere sygefravær (s. 11), og at sygefraværet for plejehjemmene samlet set er faldet.

BUF's svagt stigende sygefravær i første halvår 2010 skyldes bl.a., at skolelærerne har haft et markant højere sygefravær, og at skolerne sygefravær samlet set er steget. Pædagogerne og pæd.medhj.erne har som faggruppe på tværs i kommunen haft lavere sygefravær, men dette opvejer altså ikke stigningen hos skolelærerne.

Forventet afvigelse ift. måltal 2010

Forvaltning	2009 (uændret / Rubin 1)	Prognose for 2010	Forventet udvikling 2010 (Prognose 2010 ÷ 2009)	Måltal for 2010 (uændret/Rubin 1)	Afvigelse ift. måltal (Måltal ÷ prognose)
BIF	13,2	12,3	÷ 0,9	12,2	÷ 0,1
BUF	19,2	18,7	÷ 0,5	18,2	÷ 0,5
KFF	14,2	12,2	÷ 2,0	13,2	1,0
SOF	19,3	19,6	0,3	18,3	÷ 1,3
SUF	20,6	18,8	÷ 1,8	19,6	0,8
TMF	16,0	15,8	÷ 0,2	15,0	÷ 0,8
ØKF	13,2	13,7	0,5	12,2	÷ 1,5
KK i alt	18,6	17,7	÷ 0,9	17,6	÷ 0,1

Prognosen for resten af 2010 viser, at hvis ikke sygefraværet i resten af året falder endnu stærkere, vil KK samlet set ikke med sikkerhed nå sit måltal om en årlig reduktion i sygefraværet på mindst én dag i gns. pr. medarbejder. Dog forventes kommunen kun at være 0,1 dag fra måltallet.

KFF og SUF forventes at nå deres måltal i overbevisende grad, idet de reducerer deres sygefravær med ca. 1 dag mere end deres måltal. BIF vil næsten nå deres måltal, idet prognosen viser, at de kun vil være 0,1 dag fra måltallet.

Derimod ser ØKF, SOF, TMF og BUF ikke ud til at nå deres måltal. ØKF vil være 1,5 dag fra

måltallet, SOF 1,3 dag, TMF 0,8 dag og BUF 0,5 dag fra deres måltal. Det negative billede fsv. disse forvaltninger forstærkes af, at SOF, TMF og BUF har haft stort set uændret sygefravær de seneste 3 halvår.

Det er især den meget store spredning i sygefraværet indenfor samme institutionsområde, der er problematisk. Fx har den fjerdedel af dagpasningsinstitutionerne, der har haft det laveste sygefravær et sygefravær på under 5,3 dag og tilsvarende antal har sygefravær over 13,6 dag, (bemærk at fraværstidene kun er for en 6 måneders periode).

Det højeste sygefraværsniveau for institutionerne er mere ekstremt. Fx har 4 skoler haft mere end 16 sygefraværstid i gns. pr. medarbejder og 27 dagpasningsinstitutioner har haft mere end 20 sygefraværstid i gns. pr. medarbejder i løbet af første halvår 2010.

Det er positivt at se, at hele fraværsspektret for plejehjemmene er faldet for andet halvår i træk, og der er flere plejehjem, der i løbet af 1. halvår 2010 har bevæget sig fra et ekstremt højt sygefravær til at ligge under dette, end der er plejehjem, der har fået et ekstremt højt sygefravær.

Dagpasningsområdet har også udviklet sig positivt, idet hele fraværsspektret ligeledes er faldet, men det er efter en stigning i 2. halvår 2009.

Skoleområdet har bevæget sig i negativ retning, idet hele sygefraværsspektret er steget markant.

Tidlig Indsats – tilbud til sygemeldte

I Budget 2010 blev der afsat midler til det 3-årige projekt Tidlig Indsats. Tidlig Indsats leveres af Arbejdsmiljø København (AMK) og består af forskellige tilbud til sygemeldte, lederne og arbejdspladserne. For perioden 1.3.-24.8 blev kapaciteten i dette tilbud imidlertid kun udnyttet ca. 85%, og det er især BUF, der ikke udnytter deres forholdsmæssige andel af tilbuddet (s.19).

Krisehjælp til de ansatte

Medarbejdernes brug af krisehjælp og anden psykologisk bistand, som forvaltningerne stiller til rådighed, har været støt stigende siden 2006. Stress/udbrændthed og vold/trusler er hovedhenvendelsesårsagerne fsv. det arbejdsrelaterede.

Løsning

Forslag til tiltag

Da prognosen for 2010 viser, at kommunen samlet set – og især forvaltningerne ØKF, SOF, TMF og BUF – ikke vil nå de besluttede måltal, er der behov for en skærpet indsats hurtigst muligt. Der opfordres til at bruge kommunens eksisterende tilbud til sygemeldte, sygefraværssystemet Rubin samt øvrige redskaber.

I Bilag 3 opsummeres de handlingspunkter, der i følge forvaltningerne, undersøgelser fra ReD Associates mv., gennem de seneste år har virket i indsatsen for nedbringelse af sygefraværet i Københavns Kommune.

Handlingspunkterne er samlet i to lister: en, der retter sig om det overordnede kommune- og forvaltningsniveau og en, der retter sig mod lederne og arbejdspladserne. Kommunens tværgående implementeringsgruppe om sygefraværindsatsen har bidraget med input. Forvaltningerne opfordres til fortsat at arbejde for implementering af disse indsatser.

Registrering af delvis syg/delvis raskmelding

For at sikre korrekt sygedagpengerefusion – og statistik – skal ”Delvis rask-/delvis syge melding”, hvor medarbejderen kun kan arbejde på nedsat tid i en aftalt periode pga. sygdom, i Vagtplanen registreres under koden Nedsat Tjeneste.

Sygefravær blandt afskedigede ansatte

Økonomiforvaltningen har modtaget oplysninger om, at der er et særdeles højt sygefravær blandt afskedigede ansatte i disses opsigelsesperiode, men har ikke kunne bekræfte det umiddelbart. Økonomiforvaltningen vil undersøge mulighederne for at præsentere omfanget af dette sygefravær.

Desuden vil Økonomiforvaltningen undersøge mulighederne for at trække opgørelser over sygefravær for ansatte, som er blevet afskediget pga. sygefravær.

Økonomi

Videre proces

Forvaltningerne orienteres om Økonomiudvalgets beslutning.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - Halvårsrapport Sygefravær 1 halvår 2010.doc](#)

[2 - Rubin 2 - ændringer i sygefraværstallene pr. forvaltning pga. opgradering til version 2](#)

[3 - Handlingspunkter til nedbringelse af sygefraværet](#)

