



18-04-2016

**Referat fra HovedMED 15. april 2016**

Sagsnr.  
2016-0036876

Dato: 15. april 2016  
Tid: Kl. 10.30-12.30  
Sted: Bernstorffsgade 21, kælderen

Dokumentnr.  
2016-0036876-3

**Mødedeltagere:**

<u>Navn</u>	<u>Stilling</u>	<u>Repræsentant for:</u>
Linda Svendsen	Fællestillidsrepræsentant	HK kommunal, næstformand
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LFS
Rasmus Balslev	Fællestillidsrepræsentant	DS
Kristina Krog	Fællestillidsrepræsentant	DJØF
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	FOA, SOSU
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	SL
Jens Theodor Ahm	Tillidsrepræsentant	HK
Nina Eg Hansen	Adm. direktør	Direktionen, formand
Sven Bjerre	Direktør	Direktionen
Anders Kirchhoff	Direktør	Direktionen
Knud Andersen	Chef, Borgercenter Voksne	
Jan Jensen	Chef, Borgercenter Voksne	
Lasse F. Steenland	Chef, Borgercenter Handicap	
Jørgen Marthedal	Centerchef Campo, Center for udsatte og psykiatri	
Henning Jarlskov	Center for forebyggelse og rådgivning	Arbejdsmiljørepræsentant
Jack Cassina	Center for selvstændige boformer	Arbejdsmiljørepræsentant
Lilian Albeck	Myndighed	Arbejdsmiljørepræsentant

### Afbud

Tina Busholdt	Arbejds miljøkoordinator Organisationsudvikling, Stabscenter SOF	Observatør
Helle Vibeke Carstensen	Chef, Organisations- udvikling, Stabscenter SOF	
Kathe Jalsing	Gruppeleder, Borgercenter Hjemmepleje	
Anne Steenberg	Chef, Borgercenter Børn og Unge	
Katrine Kragh	Center for unge og misbrug	Arbejds miljørepræsentant

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Drøftelse af budget 2017
3. Eventuelt

### Referat

#### Ad 1) Godkendelse af dagsordenen

Ingen bemærkninger

#### Ad 2) Drøftelse af budget 2017

Direktør Anders Kirchhoff gennemgik proces og indhold i det budgetmateriale, som er sendt til 2. behandling i Socialudvalget d. 20. april 2016.

Medarbejdersiden i HovedMEDs kommentarer til budgetforslagene tages med i referatet. Fagspecifikke kommentarer fremsendes af de enkelte faglige organisationer. Forvaltningen vil sørge for, at svarene formidles til udvalget.

#### *Omprioriteringsforslag HA04 (Sammenlægning af centerfællesskaber på handicapområdet):*

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at det er en stor proces med omstruktureringer på det niveau, og at det vil påvirke arbejdsmiljøet på medarbejdersiden i form af øget arbejdspress

Medarbejdersiden sagde, at det giver god mening at sammenlægge bl.a. uddannelse og beskæftigelsesforløb på færre enheder. Vi kunne ønske os tid og arbejdsro til det store arbejde som venter.

Medarbejdersiden sagde yderligere, at det er hensigtsmæssigt, at besparelsen på de 4 mio. ikke påvirker ressourcerne på borgerniveau.

Direktionen svarede, at dette forslag ikke bør betyde de store effekter på medarbejdere og borgersamarbejdet.

Medarbejdersiden udtalte, at vi må erkende, at ud fra erfaringer fra lignende tilfælde, så sker der et tempotab, når nye kulturer og politikker skal implementeres.

Direktionen var enig i, at man i omlægningsperioden naturligvis vil være påvirket af forandringerne.

Medarbejdersiden bemærkede, at selv om 2 centre nedlægges, så forbliver institutionerne som arbejdspladser under andre centre, og i den forbindelse er der stadig brug for de administrative medarbejdere fra de nedlagte centre, da arbejdsbyrden ellers vil stige for administrationen på de modtagne centre. Ved etableringen af kontruktionen KS og overflytning af personale i den forbindelse, blev Centerfællesskabsadministrationerne undernormeret i forhold til tilbageblevne opgavesæt. Det er derfor vigtigt ved intern ændring, at denne ”undernormering” ikke fortsætter.

Arbejdsgiversiden svarede, at der følger en medarbejder med til hver af de ”nye” centre. I forslaget er der indtænkt opgavemængde. Processen giver mulighed for, at opgaver og ressourcer kan afstemmes inden implementering.

*Generelle kommentarer:*

Medarbejdersiden havde en generel kommentar om, at der skal være opmærksomhed på, at centre også kan blive for store.

Direktionen svarede, at en generel drøftelse om størrelsen på centre bør behandles på et ordinært MEDmøde. Emnet er relevant.

Medarbejdersiden spurgte til status på de forslag, der er på tværs af forvaltningerne.

Direktionen oplyste, at disse forslag behandles løbende i ØU og BR, og gav eksempler på typer af forslag; IT, energi, biler.

De øvrige forslag på tværs af forvaltninger i forlængelse af budgetaftalen for 2016 er relativt små forslag, når man ser på provenu. Men det kan øge samarbejdet, og give mening, i arbejdet på tværs af forvaltningerne. Der er et organisatorisk signal om at samarbejde på tværs prioriteres.

Direktionen sagde, at der i forhold til næste års budgetproces skal laves en drøftelse og aftale om processen for inddragelse. Der skal laves en undersøgelse af, hvad der kunne være HovedMEDs ønsker til næste års budgetproces. Der vendes tilbage vedrørende dette emne i august

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at de på dialogmødet med SUD nævnte, at der er en oplevelse af, at medarbejderne løber hurtigere og hurtigere. Det er vigtigt, at der på de enkelte arbejdspladser sættes ord på ressourcer i forhold til opgaver.

Holdningen er, at når vi ikke kan fjerne besparelser, hvordan kan vi så forholde os til eventuelt misforhold mellem opgaver og ressourcer.

Direktionen var enig i, at prioriteringer er vigtige. Prioriteringerne er meget komplekse på det sociale område, da det er en meget differentieret opgavevaretagelse, vi leverer. Det er politikernes opgave at sætte de overordnede rammer. Det er ledelsens opgave at udfylde rammerne indenfor de ressourcer, der er til rådighed.

Medarbejdersiden bemærkede, at Businesscase-modellen mangler fokus på årsværkskonsekvenser. Der angives i mange forslag ikke årsværk. HovedMED vil gerne have, at det kan ses, at det koster hoveder.

Direktionen oplyste, at det er økonomiforvaltningens skabeloner, der er brugt, og derfor har vi ikke været opmærksomme på det. Direktionen opfordrede medarbejdersiden til, at tage det op i CSO.