



## Referat

MØDEDATO 27. april 2022  
TID 12:45 - 13:30  
STED Rådhuset, BIUs mødesal, 1. sal vær. 57  
MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*  
Marianne Becker Andersen, konst. adm. dir.  
Dorthe Vang Kristensen, konst. direktør  
Vibeke Østergaard, kontorchef  
Marianne Larsen, centerchef JKU  
Maja Agu, centerchef CBSI  
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB  
  
*Medarbejdersiden:*  
Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstformand  
Martin Sørensen, HK/Kommunal  
Aksel Nielsen, AC  
Rikke Troelsen, DS  
Vagn Felsted, 3F  
Connie Kristensen, AMR  
Vibeke Milic-Krogslund, AMR - afbud

**27. april 2022**

Sagsnummer  
2022-0135954

Sagsbehandler  
Hanne Levy Jellesen

### Referat af ekstraordinært møde i HovedMED d. 27. april 2022

1. Finansiering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (medindflydelse)
2. Eventuelt

Kontor for HR  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

EAN-nummer  
5798009710208

Marianne Becker Andersen (MBA) bød velkommen til det ekstraordinære møde i HovedMED.

### **Ad 1. Finansiering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

MBA henviste til den udsendte indstilling til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU), der skal behandles på udvalgets møde d. 2. maj 2022 og redegjorde for de tre løsningsforslag i indstillingen. MBA begrundede i den forbindelse forslaget til indstilling fra forvaltningen.

Medarbejdersiden;

- udtrykte tilfredshed med det afholdte orienterende møde d. 26. april om økonomien bag indstillingen som forberedelse til mødet i HovedMED.
- noterede sig, at forligspartierne bag aftalen om 'Ret til tidlig pension' har anvist en finansieringsform, hvor finansieringen til aftalen skal findes via en varig tilpasning af aktiveringsindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere ved at give unge uddannelsesmodtagere en mindre intensiv indsats.
- gav udtryk for;
  - at det er et politisk ansvar at tage stilling til hvor i forvaltningen besparelsen skal hentes.
  - at valg af løsning 2, hvor besparelsen finansieres af råderummet vil være en 'ikke-tydelig politisk beslutning', der vil resultere i længerevarende utryghed blandt medarbejderne ift. mulige konsekvenser fremover, ikke blot i 2022.
  - at det er vanskeligt for medarbejdersiden i forvaltningen at anbefale en af de foreslåede løsninger i indstillingen, da forslagene vil kunne ramme medarbejdergrupperne forskelligt samtidig med, at det fortsat er uklart, hvordan de næste besparelser som følge af "tidlig pension" skal finansieres.
  - at en 'hiv plasteret af i ét ryk' tilgang er en fordel ift. at minimere utryghed og usikkerhed over en længere periode blandt medarbejderne.
  - at en sænkelse af serviceniveau alt andet lige vil påvirke resultaterne af indsatsen.
  - at der efterspørges en revideret vision fra BIU for BIF, for at synliggøre retningen af indsatsen i jobcentre efter besparelserne.
- anbefaler, at BIU anlægger en proaktiv tilgang ift. budget 2023 ved, allerede på nuværende tidspunkt at forberede budgetnotater, der kan fastholde de gode resultater og service som BIF har opnået ift. borgerne og virksomhederne også set i lyset af, at der forventes yderligere alvorlige besparelser i 2022.

MBA takkede for kommentarerne og oplyste, at der skal gennemføres en høringsproces i MED-systemet af en ny strategi for ungeindsatsen i de centre, der har indsatsmidler til uddannelseshjælpsmodtagere, hvis BIU på mødet 2. maj 2022 vælger løsning 1 eller løsning 3. Det betyder, at de centre, der har aktiveringsindsats for unge

uddannelseshjælpsmodtagere får mulighed for at kommentere forslaget til ny strategi inden BIU tager stilling til strategien.

Hvis udvalget vælger løsning 2, udmøntes råderummet til besparelsen. Der vil derfor ikke blive udarbejdet en ny aktiveringsstrategi for uddannelseshjælpsmodtagere, der skal i høring i MED-systemet.

MBA informerede om, at referatet fra mødet skal hastegodkendes m.h.p., at referatet kan udsendes til BIU inden drøftelsen på mødet d. 2. maj 2022.

## **Ad 2. Eventuelt**

MBA oplyste, at det næste ordinære møde er d. 15. juni 22.