

## Forvaltningens kommentarer til LBR-høringssvar til Beskæftigelsesplan 2014

	Høringssvar	Kommentar fra Jobcenter København
Akademikerne	<p>Akademikerne er enige i hovedudfordringerne på det københavnske arbejdsmarked, som er glimrende beskrevet i planudkastet.</p> <p>Akademikerne er også enig i de strategiinitiativer og indsatsområder, der ridses op for 2014. Vi vil her særligt koncentrere os om indsatsområde 7: AC'ere. Området er ikke foldet nærmere ud i planen, men der henvises til "politiske aftaler". Akademikerne havde gerne set disse aftaler resumeret eller vedlagt som bilag til planen.</p>	<p>Teksten til indsatsområde 7 er nu blevet udfoldet i beskæftigelsesplanen (se side 22) således, at der nu står:</p> <p><i>Akademikere er et særligt indsatsområde i Jobcenter København, da akademikerne udgør omkring en fjerdedel af den samlede ledighed i København. Akademikerne er tilmed en af de målgrupper, der bidrager mest til overledigheden. Med beskæftigesaftalen og budgetaftalen for 2014 er der vedtaget en akademikerpakke. Denne består af: Intensiveret kontaktforløb, opkvalificering mod fremtidige og utraditionelle brancher herunder Vækstakademiker projektet, en før-dimittendindsats samt sundhedsguides. Desuden er der afsat midler til et styrket a-kasse samarbejde samt iværksætterkurser for ledige. Derudover har forvaltningen iværksat en SMV-strategi, hvor målet er at skabe job for akademikere i de små og mellemstore virksomheder.</i></p> <p><i>Fem andre aktører er en del af akademikerindsatsen og står til rådighed - dels med bistand til jobsamtaler mv. og dels med relevant aktivering af de ledige akademikere. Indsatsen er delt op i tre forskellige indsatsmoduler, som er målrettet bestemte målgrupper. Indsatsmodulerne sikrer en differentieret og individuel tilgang til den enkelte ledige. Indsatsen for ledige akademikere varetages af Karrierestedet, der er i tæt dialog med de faglige organisationer, de akademiske a-kasser og universiteterne om udvikling af indsatsen.</i></p>
LO/FTF	<p>For nyuddannede unge vil vi i øvrigt påpege, at vi ikke finder det acceptabelt med virksomhedspraktikker eller løntilskudsforløb i samme virksomhed, som de unge lige kommer fra/er udlært fra. Til gengæld anbefaler vi, at jobrotationsredskabet også tages i anvendelse i forhold til ungegruppen.</p>	<p>Ifølge lovgivningen (bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats §49, stk. 3 og §56, stk. 2) kan deltagelse i virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud ikke tilbydes personer i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentlig tilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsespolitik. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har tidligere på året vedtaget et sæt retningslinjer for virksomhedspraktik, hvor dette understreges. LBR har haft retningslinjerne i høring. Forvaltningen vil fortsat have fokus på jobrotation i 2014.</p>

LO/FTF	<p>Vi ser dog fortsat med bekymring på de mange dagpengemodtagere, der står til at falde ud af dagpengesystemet. Vi opfordrer derfor Jobcenter København til at have et særligt fokus på disse udfaldstruede dagpengemodtagere. Dette skal ses i lyset af bortfald af akutindsatserne.</p>	<p>Jobcenter København vil også i 2014 afsætte midler til en ekstraordinær indsats for dagpengemodtagere, som er i risiko for at opbruge dagpengeretten. I første omgang er der afsat midler til gruppen af ufaglærte og akademikere, som blev vurderet at være i størst risiko. Det har i midlertidigt vist sig, at også gruppen af faglærte, kortuddannede mm. er i stor risiko for at falde ud af dagpengesystemet. Derfor er der i Københavns Kommunes budget for 2014 blevet ansøgt om midler til også at lave en ekstra langtidsløstindsats for de grupper, som hidtil ikke har modtaget en ekstra indsats; faglærte, kortuddannede samt mellemuddannede. Desuden er der lagt op til, at også gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere – herunder dagpengemodtagere, som har opbrugt dagpengeretten, skal have en ekstra indsats.</p>
LO/FTF	<p>LO/FTF-gruppen bakker op om intentionerne med at styrke en direkte jobformidling i samarbejde med relevante faglige organisationer. På dette punkt vil vi gerne påpege vigtigheden af en tværkommunal indsats, så jobcentrets viden om virksomhedernes behov for kompetencer kommer til at omfatte virksomheder i hele Hovedstadsregionen. Vi står dog tvivlende over for, om der findes det rette udsøgningsapparat til at foretage jobformidling på tværs af kommuner og vil opfordre til, at løsningsforslag vedrørende denne formodede udfordring bæres op på rette politiske niveau.</p>	<p>Jobcenter København samarbejder med otte andre hovedstadskommuner i det såkaldte 9-by-samarbejde. Der er blandt andet oprettet et fælles telefonnr. for virksomhederne i de ni kommuner, og der er et netværk af virksomhedskonsulenter, der samarbejder om formidling. Derudover er der ved at blive etableret samarbejde med kommuner i jylland og på sjælland omkring formidling af ledige akademikere. I forhold til udsøgningen af rette kandidater er det en udfordring, som forvaltningen er meget opmærksom på og arbejder på at løse.</p>
LO/FTF	<p>I forbindelse med den kommende iværksættelse af nytteindsats på kontanthjælpsområdet, hvilket ikke er berørt i Beskæftigelsesplanen, vil LO/FTF-gruppen gerne gøre opmærksom på, at vi finder brug af nytteaktivering bekymrende. Vi lægger stor vægt på, at rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet bliver opfyldt i praksis. Vi ser nytteindsatsen som et supplement til det eksisterende arbejdsmarked og ikke som en erstatning af ordinære job. Vi vil se frem til, at LBR bliver orienteret om kommunens brug af nytteindsats, og at dette sker inden igangsættelse og ikke blot som en efterretning.</p>	<p>LBR vil på mødet d. 9. september 2013 få en nærmere orientering om kontanthjælpsreformens konsekvenser for BIF. Forvaltningen er pt. igang med at opstille modeller for den fremadrettede nytteindsats, som præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde d. 16. september 2013. På grund af forvaltningens kapacitetsbehov på i omegnen af 700 helårspladser, og de administrative udfordringer i den forbindelse, vurderer forvaltningen, at det er nødvendigt med en projektorganisering med holdplaceringer af nytteindsatsen som ledelses- og administrationsmæssigt forankres i BIF.</p> <p>Nytteindsats er ligesom virksomhedspraktik omfattet af rimelighedskravet. Dog kan LBR i forhold til nytteindsats vælge at fravige dette. BIF vurderer, at det er nødvendigt at fravige rimelighedskravet grundet det relativt store antal nyttejobs, der skal findes. Derfor vil LBR i efteråret 2013 få forelagt en ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet, såfremt dette bakkes op af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.</p>

<b>LO/FTF</b>	På den baggrund vil vi bede om at få udarbejdet en kortfattet, tværgående oversigt over Jobcenter Københavns anvendelse af disse støtteordninger – til udlevering i LBR-regi. Dette som led i LBRs opgave med at overvåge og rådgive om beskæftigelsesindsatsen i København og den fælles opgave med at nedbringe overledigheden.	Oversigt over anvendelsen af offentligt og privat løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob og seniorjob i København er vedlagt.
<b>LO/FTF</b>	Udkastet til Beskæftigelsesplanen indeholder ikke et budget, og LBR har derfor ikke mulighed for at vurdere sammenhængen mellem den planlagte indsats og de økonomiske rammer. Vi ønsker derfor, at LBR bliver informeret om økonomien for 2014, når budgettet er tilgængeligt.	Forvaltningens budget vil blive indsat i beskæftigelsesplanen, når kommunens samlede budget er vedtaget i starten af oktober. Derefter skal beskæftigelsesplanen godkendes af BIU, hvorefter planen bliver offentliggjort i januar 2014, hvor LBR kan få tilsendt et link. Frem til udgivelsen må der forventes at komme løbende ændringer blandt andet som følge af nye ledighedsskøn fra Økonomi- og Indenrigsministeriet.
<b>DA</b>	Hvad vil Kbh. gøre for at mindske frafaldet blandt de ledige unge, som pålægges at gå i gang med en uddannelse?	Jobcenter København har siden indførelsen af uddannelsespålægget i 2006 aktivt arbejdet på at øge andelen af unge fra jobcentret, der gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Der er i dag især fokus på at sikre, at de unge via jobcentrets uddannelsesklub træffer et kvalificeret uddannelsesvalg, der afspejler den unges faglige og personlige forudsætninger som den bedste garant for, at den unge gennemfører uddannelsen. Derudover skal især peges på to initiativer: Brobygningsforløb på Teknisk Erhvervsskole Center og Flere private praktikpladser med forudgående virksomhedspraktik inden uddannelsesaftale. Begge initiativer kan efter behov på linje med jobcentrets øvrige uddannelsesfremmende tilbud suppleres med mentor, FVU o.l. Endelig har jobcentret i lyset af kontanthjælpsreformen og det udvidede uddannelsespålæg netop udarbejdet en ambitiøs handleplan for implementering af uddannelsespålæg i alle afdelinger, herunder procedurer for pålæg, opfølgning og sanktionering, der også omfatter leverandører.
<b>DA</b>	Jobcentret bør forpligtiges til en ekstra indsats for at øge udbuddet af ledige, der ønsker et job i de fag med flaskehalse eller hvor der typisk ansættes østeuropæiske arbejdere	Jobcentret arbejder løbende med at sikre, at der er så stort et arbejdsudbud i København som muligt. Det sker blandt andet ved at sikre, at de ledige har de rette kompetencer og den rette viden om arbejdsmarkedet, men også ved at rådighedsafprøve og vejlede om søgemuligheder uden for København og omegnskommunerne, herunder blandt andet i Norge og Sverige. På AC området er der netop indgået et samarbejde med jyske og sjællandske kommuner om formidling af arbejdskraft.


DA	Hvad ligger der mere konkret i den "interne vikarformidling", bl.a. side 12?	BIU har i delaftalerne for job- og uddannelsesklare henholdsvis over og under 30 år indskrevet, at forvaltningen skal undersøge mulighederne for intern vikarformidling. Det er i København besluttet, at kortere vikariatet af under 5 måneders varighed ikke nødvendigvis skal slås op (i staten er varighedsgrænsen 1 år), hvis der allerede er en egnet kandidat, fx en løntilskudsansat eller tidligere studentermedhjælper. BIU vil gerne undersøge muligheden for, at ledige københavnere lettere kan få adgang til de stillinger. Denne udredning er ved at ske BIF i samarbejde med ØKF.
DA	Hvad har udviklingen været i "overledigheden" (side 8) de seneste fem år?	Set over de sidste ca. 5 år har overledigheden været faldende. I januar 2009 var overledigheden ca. 3.800 (sæsonkorrigeret) fuldtidspersoner mod aktuelt ca. 2.900 i juni 2013. Denne udvikling dækker over 2 perioder, fra 2009 til årsskiftet 2010/11 steg overledigheden næsten kontinuerligt og den toppede i december 2010 på ca. 4.200 fuldtidspersoner. I den resterende periode har overledigheden til gengæld været konstant faldende.
DA	"Styrket samarbejde med a-kasserne" – Der har i lang tid været fokus på styrket samarbejde med a-kasserne, og siden 2010 har det været et formelt samarbejde med a-kasserne om indsatsen for deres ledige medlemmer. Alligevel henvises der til "overledighed" blandt bl.a. dagpengemodtagere (særligt AC, MA og AAK), som en af de store udfordringer i Kbh. Hvordan vil dette afspejle sig i et evt. ændret samarbejde med a-kasserne?	Kommunen vil i de fremtidige samarbejdsaftaler inkludere et konkret resultatmål vedr. effekten af den enkelte A-kasses indsats. Resultatmålet forhandles med udgangspunkt i, at A-kassen med indsatsen skal bidrage til en nedbringelse af overledighedsudvikling. Forvaltningen vil understøtte hver enkelt a-kasses indsats hen imod opfyldelse af resultatmålet med tilbud om en række forskellige aktiviteter og samarbejder. Indfrielsen af resultatmålene vil blive fulgt i en konkret opfølgingsmodel med henblik på en tæt dialog.
DA	Kan man se en oversigt over "socialøkonomiske virksomheder", som omtales bl.a. side 23 og 26?	Se de to næste regneark.
DA	Hvad forventes effekterne at være af at overføre myndighedsansvaret for en gruppe af kontanthjælpsmodtagere (side 24)? Mao. hvordan vil det efterfølgende kunne vurderes om tiltaget har været en succes, der efterfølgende bør udvides til flere personer inden for gruppen?	<p>Helt overordnet er Københavns Kommunes mål med overførsel af myndighedsansvar til Socialforvaltningen for en udvalgt målgruppe af borgere at skabe mere stabile kontaktførelser, dvs. forløb uden løbende sanktioner, en helhedsorienteret indsats og positiv social progression. Helt konkret skal behandlings- og arbejdsmarkedsperspektivet integreres i samtalerne med borgeren, så beskæftigelsesfokus fastholdes i hele forløbet. De konkrete effektmål vil variere alt efter målgruppernes karakteristika. I det nuværende pilotprojekt med udsatte misbrugere i matchgruppe 3 er målene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at 10 pct. bliver opmatchet fra 3 til 2 mhp. afgivelse af samtidigt tilbud i BIF</li> <li>- at 80 pct. oplever, at de har fået bedre muligheder socialt og beskæftigelsesmæssigt</li> </ul> <p>De foreløbige erfaringer fra pilotprojektet er positive, og målene forventes indfriet.</p>

<b>DA</b>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har interviewet virksomhederne i København i foråret 2013 og modtaget en række anbefalinger. Hvad er det for nogle anbefalinger, og hvordan har de tænkt sig at arbejdet med anbefalingerne kommer til at foregå?</p>	<p>I forbindelse med forvaltningens interview med københavnske virksomheder er der kommet en række anbefalinger til, hvordan jobcenteret i højere grad kan understøtte virksomhedernes udvikling og vækst, særligt i forhold til rekruttering. Virksomhederne anbefaler, at der opbygges en markedsdrevet kultur, udvikles en proaktiv og kvalificeret virksomhedstilgang og sker en styrkelse af digitaliseringsstrategien. Forvaltningen er på baggrund af virksomhedernes anbefalinger i gang med at udvikle en ny jobformidlingsstrategi, hvor der i højere grad end tidligere er fokus på ordinær rekruttering og virksomhedernes behov. Strategien forventes implementeret i løbet af 2014.</p>
<b>DA</b>	<p>Det er ofte mangel på service fra jobcenters side og manglende forståelse for virksomhedernes arbejdsgange, der gør, at samarbejdet imellem jobcenter og virksomheder mislykkes. På side 29 skrives der, at for at understøtte virksomhedsindsatsen skal jobkonsulenterne opkvalificeres løbende i forhold til blandt andet viden om arbejdsmarked – hvordan kommer det til at foregå og bliver virksomhederne inddraget her?</p>	<p>Virksomhedskonsulenterne i Jobcenter København bliver løbende opkvalificeret, og i forbindelse med den nye jobformidlingsstrategi er der yderligere fokus på opkvalificering og øget kendskab til virksomhedernes efterspørgsel og viden om arbejdsmarkedet. Virksomhederne vil blive inddraget via et prognoseværktøj og et erhvervsboard, som forvaltningen forventer at etablere i løbet af 2014. Formålet er systematisk at indsamle kvalificeret viden om arbejdsmarkedet.</p>

## Socialøkonomiske virksomheder I København

Askovfonden	Helle Øbo
MultiTaske	Erik Schrøder
Sociale entreprenører i Danmark	Per Bach
Place de Bleu	Trine Alette Panton
Kofoeds Skole	Kenneth Engstrøm
Hans Knudsen Institutet	Hans Christian Jacobsen
Incita	Niels Peter Pedersen
Væksthuset	Jan Rasmussen
Dansk Råstof (Springbræt)	Torben Bo Hansen
Beskæftigelseskonsortiet (konsortie af askovgaard)	Simon G. Henriksen
SydhavnsCompagniet	Brian Lentz
Settlementet	Jakob Tamsmark
Send Flere Krydderier	Julie Takla Lie-Nielsen
Allehånde Køkken	
The HUB	Peter Froberg
Fonden Melting Pot	Louise Walter Hansen
Cafe Skjold	Iben Cort Eiby
Specialisterne	Steen Thygesen
Indvandrerkvindecentret	Julie Takla Lie-Nielsen
Giv Rum	Jesper Koefoed-Melson
Natteravnene	<a href="http://www.natteravnene.dk">www.natteravnene.dk</a>
Glad fonden	Mikael Holmbäck
Linie14	<a href="http://linie14.dk">Linie14.dk</a>
Livslinien	Morten Thomsen
Ventilen	Rillo Snerup Rud
Dansk Center vedr. Alkoholisme og andre Afhængig	Helene Kemp
Ældresagen	<a href="http://www.aeldresagen.dk">www.aeldresagen.dk</a>
TV Glad	<a href="http://www.tv-glad.dk/">http://www.tv-glad.dk/</a>
Hus Forbi	<a href="http://www.husforbi.dk">www.husforbi.dk</a>
Cafe Retro	<a href="http://www.cafe-retro.dk">www.cafe-retro.dk</a>
Den lille dramaskole	<a href="http://www.denlilledramaskole.dk">www.denlilledramaskole.dk</a>
Pilotfilm	<a href="http://www.pilotfilm.dk">www.pilotfilm.dk</a>
Positivgruppen	<a href="http://www.positivgruppen.dk">www.positivgruppen.dk</a>
Action tank	Stine L. Hansen
For good advice	<a href="http://www.forgoodadvice.org">www.forgoodadvice.org</a>
Missionen blandt Hjemløse	<a href="http://www.hjemlos.dk">www.hjemlos.dk</a>
Baisikeli	Henrik Smedegaard Mortensen
Muhabet	<a href="http://www.muhabet.dk">www.muhabet.dk</a>
Teater Bloom	<a href="http://www.teaterbloom.dk">www.teaterbloom.dk</a>
Helsenettet	<a href="http://Helsenettet">Helsenettet</a>
Fountain House	<a href="http://Mogens Seider">Mogens Seider</a>
Livsbanen	<a href="http://www.livsbanen.dk">www.livsbanen.dk</a>
Nabocenter	Lars Rau
Frie Børnehaver og Fritidshjem	Jens Terp
Huset Venture	<a href="http://www.husetventure.dk/">http://www.husetventure.dk/</a>
Props and Pearls	<a href="http://www.propsandpearls.com/">http://www.propsandpearls.com/</a>

Fødevarerbanken	Thomas Fremming
Change makers	Brian Sørensen
Cafe Kaffegal	<a href="http://www.cafekaffegal.dk/">http://www.cafekaffegal.dk/</a>
Social Business House	<a href="http://www.socialbusinesshouse.dk">http://www.socialbusinesshouse.dk</a>
Fairbar	Anders Mårup
Frivilligjob	Casper Bo Danø
Skovsgård Hotel	<a href="http://www.skovsgaardhotel.dk/">http://www.skovsgaardhotel.dk/</a>
Fonden Grantoftegård	Marianne Stenkjær
Media Now	<a href="http://www.media-now.dk/">http://www.media-now.dk/</a>
Social Food	<a href="http://socialfood.dk/">http://socialfood.dk/</a>
Telehandelshuset	<a href="http://www.telehandelshuset.dk/dk/">http://www.telehandelshuset.dk/dk/</a>
Bybi	<a href="http://bybi.dk/">http://bybi.dk/</a>
Bistad	<a href="http://www.bistad.dk/">http://www.bistad.dk/</a>
You Me Shopping	<a href="http://www.kasper-tikjøb-andersen.dk/">Kasper Tikjøb Andersen</a>
Teknologi i Praksis	Kirsten Rud Bentholt
Cafe Geo	Christel Sonne Rasmussen
Social Good Stories	<a href="http://socialgoodstories.dk/">http://socialgoodstories.dk/</a>
Oringegartneriet	<a href="http://www.vordingborg.dk/cms/sit">http://www.vordingborg.dk/cms/sit</a>
Tuba	Henrik Appel Esbensen
Brugerforeningen for aktive stofbrugere	Eva Juncker
Børns Voksenvenner	Pia Sandholdt
Fisken	Ena Juhl
Blå Kors	Christian Bjerre
Socialpolitisk Forening	<a href="http://www.socialpolitisk-forening.dk">www.socialpolitisk-forening.dk</a>
Kontaktcenter Klippen	<a href="http://www.klippen.org">www.klippen.org</a>
Bornholms mosteri	
EnergiCenter Voldparken	<a href="http://www.energi-centervoldparke">http://www.energi-centervoldparke</a>
Udsatsen	
Cykelven	Bent Langhoff Hansen



[paa@askovgaarden.dk](mailto:paa@askovgaarden.dk)  
[erik@klarkurs.dk](mailto:erik@klarkurs.dk)  
[per@timebank.dk](mailto:per@timebank.dk)  
[trine@placedebleu.dk](mailto:trine@placedebleu.dk)  
[Kennethe@kofoedsskole.dk](mailto:Kennethe@kofoedsskole.dk)  
[hci@hki.dk](mailto:hci@hki.dk)  
[npe@incita.dk](mailto:npe@incita.dk)  
[jr@vaeksthus.dk](mailto:jr@vaeksthus.dk)  
[tbh@dr.nu](mailto:tbh@dr.nu)  
[sg@askovgaarden.dk](mailto:sg@askovgaarden.dk)  
[brian.Lentz@sydhavnscompagniet.dk](mailto:brian.Lentz@sydhavnscompagniet.dk)  
[jakob.tamsmark@settlementet.dk](mailto:jakob.tamsmark@settlementet.dk)  
[it@indvandrerkvindecentret.dk](mailto:it@indvandrerkvindecentret.dk)  
[info@allehaande.dk](mailto:info@allehaande.dk)  
[peter@thehub.dk](mailto:peter@thehub.dk)  
[lwh@meyersmad.dk](mailto:lwh@meyersmad.dk)  
[ibce35@gmail.com](mailto:ibce35@gmail.com)  
[st@specialistpeople.com](mailto:st@specialistpeople.com)  
[jt@indvandrerkvindecentret.dk](mailto:jt@indvandrerkvindecentret.dk)  
[jesper@givrum.nu](mailto:jesper@givrum.nu)  
[info@natteravnene.dk](mailto:info@natteravnene.dk)  
[mikkel@gladfonden.dk](mailto:mikkel@gladfonden.dk)  
[Michael@linie14.dk](mailto:Michael@linie14.dk)  
[mt.livslinien@gmail.com](mailto:mt.livslinien@gmail.com)  
[rillo@ventilen.dk](mailto:rillo@ventilen.dk)  
[hk@dcaa.dk](mailto:hk@dcaa.dk)  
[il@aeldresagen.dk](mailto:il@aeldresagen.dk)  
[reception@tv-glad.dk](mailto:reception@tv-glad.dk)  
[rasmus@husforbi.dk](mailto:rasmus@husforbi.dk)  
[koordinator@foreningen-retro.dk](mailto:koordinator@foreningen-retro.dk)  
[freja@denlilledramaskole.dk](mailto:freja@denlilledramaskole.dk)  
[kontakt@pilotfilm.dk](mailto:kontakt@pilotfilm.dk)  
[positivgruppen@email.dk](mailto:positivgruppen@email.dk)  
[stine@actiontank.dk](mailto:stine@actiontank.dk)  
[info@forgoodadvice.org](mailto:info@forgoodadvice.org)  
[mbh@hjemlos.dk](mailto:mbh@hjemlos.dk)  
[henrik@baisikeli.dk](mailto:henrik@baisikeli.dk)  
[muhabet@muhabet.dk](mailto:muhabet@muhabet.dk)  
[mail@teaterbloom.dk](mailto:mail@teaterbloom.dk)  
[tija@helsenettet.dk](mailto:tija@helsenettet.dk)  
[mseider@fountain-house.dk](mailto:mseider@fountain-house.dk)  
[Info@livsbanen.dk](mailto:Info@livsbanen.dk)  
[Lars.Rau@nabocenter.dk](mailto:Lars.Rau@nabocenter.dk)  
[jens@frie.dk](mailto:jens@frie.dk)  
[mail@husetventure.dk](mailto:mail@husetventure.dk)  
[info@propsandpearls.com](mailto:info@propsandpearls.com)



[thomas.fremming@foedevarebanken.dk](mailto:thomas.fremming@foedevarebanken.dk)  
[info@briansoerensen.dk](mailto:info@briansoerensen.dk)  
[info@cafekaffegal.dk](mailto:info@cafekaffegal.dk)  
[info@socialbusinesshouse.dk](mailto:info@socialbusinesshouse.dk)  
[leder@fairbar.dk](mailto:leder@fairbar.dk)  
[casper@frise.dk](mailto:casper@frise.dk)  
[skovsgaardhotel@mail.dk](mailto:skovsgaardhotel@mail.dk)  
[msk@grantoftegaard.dk](mailto:msk@grantoftegaard.dk)  
[mail@media-now.dk](mailto:mail@media-now.dk)  
[info@socialfood.dk](mailto:info@socialfood.dk)  
[info@telehandelshuset.dk](mailto:info@telehandelshuset.dk)  
[admin@bybi.dk](mailto:admin@bybi.dk)  
[bistad@bistad.dk](mailto:bistad@bistad.dk)  
[kasper@youmeshopping.dk](mailto:kasper@youmeshopping.dk)  
[krb@teknologiipraksis.dk](mailto:krb@teknologiipraksis.dk)  
[csr@cafegeo.dk](mailto:csr@cafegeo.dk)  
[info@socialgoodstories.dk](mailto:info@socialgoodstories.dk)  
[vsv@vordingborg.dk](mailto:vsv@vordingborg.dk)  
[hae@tuba.dk](mailto:hae@tuba.dk)  
[ej@brugerforeningen.dk](mailto:ej@brugerforeningen.dk)  
[ps@voksenven.dk](mailto:ps@voksenven.dk)  
[ena@fiskeriet.org](mailto:ena@fiskeriet.org)  
[cbj@blaakors.dk](mailto:cbj@blaakors.dk)  
[post@socialpolitisk-forening.dk](mailto:post@socialpolitisk-forening.dk)  
[af@klippen.org](mailto:af@klippen.org)  
[mail@bornholmsmosteri.dk](mailto:mail@bornholmsmosteri.dk)  
[mail@energicentervoldparken.dk](mailto:mail@energicentervoldparken.dk)  
[blh@grundlaeggerne.dk](mailto:blh@grundlaeggerne.dk)  
[info@cykelven.dk](mailto:info@cykelven.dk)

**Socialøkonomiske virksomheder med match 2 rammeaftale med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Kofoeds Skole	Kenneth Engstrøm	<a href="mailto:Kennethe@kofoedsskole.dk">Kennethe@kofoedsskole.dk</a>
Hans Knudsen Institut	Hans Christian Jacobsen	<a href="mailto:hci@hki.dk">hci@hki.dk</a>
Incita	Niels Peter Pedersen	<a href="mailto:npe@incita.dk">npe@incita.dk</a>
Væksthuset	Jan Rasmussen	<a href="mailto:jr@vaeksthus.dk">jr@vaeksthus.dk</a>
Dansk Råstof (Springbræt)	Torben Bo Hansen	<a href="mailto:tbh@dr.nu">tbh@dr.nu</a>