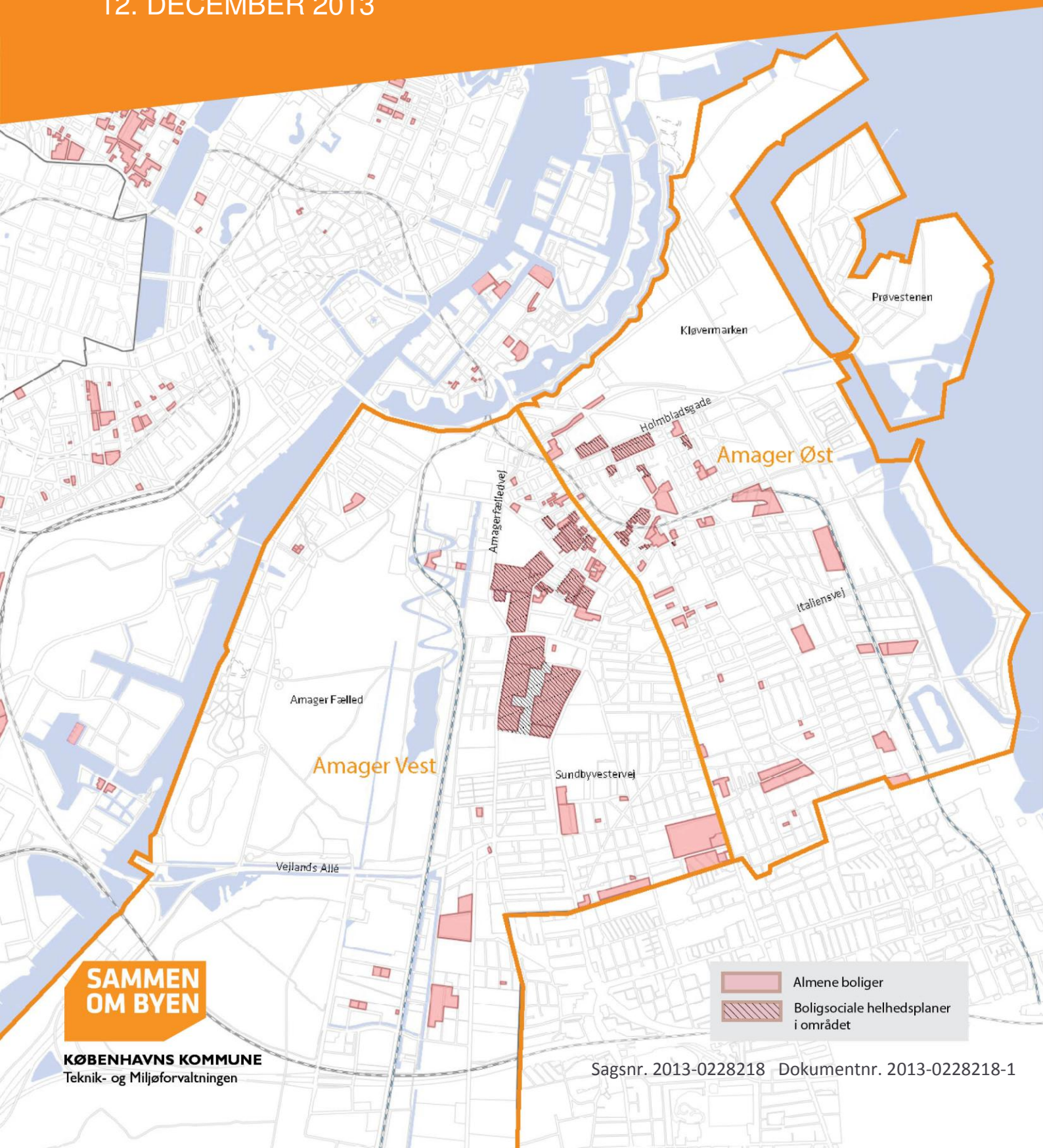


**KONTRAKT
SAMARBEJDE OM KOORDINERET BOLIGSOCIAL INDSATS**

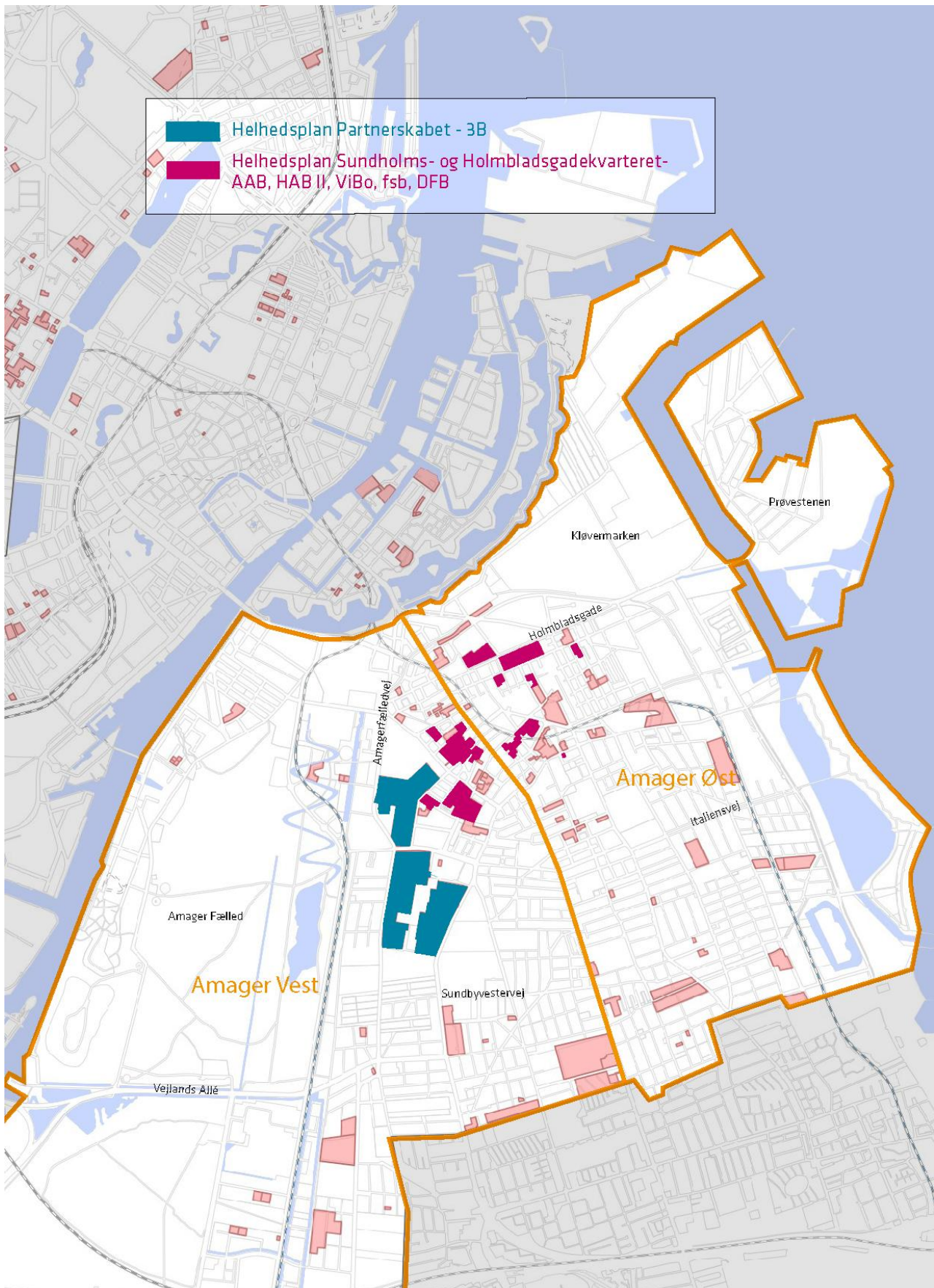
AMAGER

UDDANNELSE, ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE

12. DECEMBER 2013



**SAMMEN
OM BYEN**



Indhold

| | |
|--|----|
| Overordnet om indsatsområdet..... | 4 |
| Uddannelse, Erhverv og Beskæftigelse..... | 4 |
| Aktiviteter og netværk under indsatsområdet..... | 7 |
| Beskæftigelse og uddannelse..... | 7 |
| Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen | 7 |
| Job- og uddannelsescafé | 9 |
| Lokal beskæftigelse, herunder udvikling af modeller for socialt entreprenørskab..... | 13 |
| Uddannelsesvejledning og rådgivning for unge | 16 |
| Fritidsjob | 19 |

Samarbejdet mellem Københavns Kommune og boligsociale helhedsplaner

Københavns Kommune og de almene boligorganisationer samarbejder om de dele af boligorganisationernes boligsociale helhedsplaner, der har snitflader til kommunens kernerdrift. Samarbejdet koordineres på byområdeniveau på Boligsocialt Forum. En overordnet samarbejdsaftale sætter rammerne for Boligsocialt Forum. Aftaler om konkrete samarbejdsflader beskrives i kontrakter om boligsocialt samarbejde. Kontrakterne udarbejdes på bydelsniveau.

Denne kontrakt beskriver samarbejdet i det udsatte byområde Amager-Sundby inden for indsatsområdet 'Uddannelse, Beskæftigelse og Erhverv'. Herudover er der på Amager indgået kontrakt om indsatsområderne: 'Udsatte grupper', 'Børn, unge og familie' samt 'Kultur og Fritid'. Kontrakterne er udarbejdet som en del af udviklingen af to boligsociale helhedsplaner i Urbanplanen, Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret. Helhedsplanerne omfatter 23 almene boligafdelinger under seks forskellige boligorganisationer og gennemføres i perioden 2014-17. Kontrakterne kan revideres efter behov på Boligsocialt Forum Amager.

Overordnet om indsatsområdet Uddannelse, Erhverv og Beskæftigelse

Hvilke overordnede mål har indsatsområdet

Uddannelses- og beskæftigelsesniveauet i det udsatte byområde Amager-Sundby er lavere end Københavnergennemsnittet. Udfordringen er særlig stor i de almene boligafdelinger, hvor der er boligsociale helhedsplaner.

I perioden fra 2008 til 2011 har der været en stigning i antallet af offentligt forsørgede i de fleste boligafdelinger under helhedsplanerne, mens der for kommunen har været tale om status quo. Samtidig er ledigheden mere langvarig for den enkelte, således er andelen af ledige med mellem 80-100 % ledighed stigende fra 2008-11 og ligger med c. 50 % af alle ledige langt over de 32 % i kommunen. Forskellen mellem kommune og boligafdelinger er blevet mere markant siden 2008.

Den lave beskæftigelsesprocent betyder blandt andet, at mange børn og unge vokser op i et miljø med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.

50 % af beboerne i Urbanplanen har kun grundskole eller uoplyst, for de 16-29-årige beboere gælder det 70 %. De tilsvarende tal for kommunen ligger mellem 31-35 %.

Formålet med de boligsociale helhedsplanernes beskæftigelses- og uddannelsesindsats er:

- At øge beskæftigelse og uddannelse i de almene boligafdelinger under helhedsplanerne med henblik på at bringe beskæftigelsen i det udsatte byområde Amager-Sundby på niveau med københavnergennemsnittet. Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret har primært fokus på beskæftigelsesindsats for unge i alderen 15-25 år.
- At styrke unges forudsætninger og muligheder for uddannelse og arbejde.
- At bidrage til brobygning mellem de ledige beboere i de udsatte boligområder og erhvervslivet.

Indsatsområdet understøtter målene i Politik for Udsatte Byområder

- Udsatte byområder skal løftes til Københavnerniveau
- Uddannelse og beskæftigelse til alle
- Amager-Sundby som ramme om et godt Københavnerliv

Aktiviteter som kommunen og boligorganisationerne arbejder sammen om

- Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen

- Job- og uddannelsescafé
- Lokal beskæftigelse, herunder iværksætteri og udvikling af modeller for socialt entreprenørskab
- Uddannelsesvejledning og -rådgivning for unge
- Fritidsjob

Boligorganisationer og forvaltninger involveret i indsatsområdet. Herunder markering af kontaktpersoner på ledelsesniveau.

Boligorganisationer

- **3B**
Den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen. **Kontakt:** Boligsocial konsulent pt. Stephane Parize, stp@3B.dk
- **VIBO, HAB II, AAB, DFB, fsb**
Den boligsociale helhedsplan i Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret. **Kontakt:** Boligsocial chef pt. Tanja Thomsen Bæklund, ttb@vibo.dk

Forvaltninger

- **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**
Jobcenter København – Center for Jobindsats, Musvågevej 15, 2400 (borgere over 30), **Kontakt:** Afdelingschef pt. Lone Helder, Sb53@bif.kk.dk

Jobcenter, København, Skelbækgade (borgere under 30), **Kontakt:** Afdelingschef pt. Dorthe Bayer, dorthe.bayer@bif.kk.dk

CBSI sprogcenter, **Kontakt:** Afdelingschef, Stig Bo Hansen, C020@bif.kk.dk
- **Børne- og Ungdomsforvaltningen**
Ungdommens Uddannelsesvejledning, **kontakt:** leder John Vinter Knudsen, Jvk@buf.kk.dk
Ungdommens Uddannelsesvejledning (18-25 år), **Kontakt:** leder Michelle Beldner, zb60@buf.kk.dk
- **Sundheds- og Omsorgsforvaltningen**
Forebyggelsescenter Amager, **Kontakt:** Forebyggelsescenterchef Anette Maj Billesbølle, t626@suf.kk.dk
- **Økonomiforvaltningen**
Sikker By, **Kontakt:** kontorchef pt. Lea Bryld, lea@okf.kk.dk
Københavns Borgerservice, **Kontakt:** Borgerservicechef pt. Flemming Otto, flo@bif.kk.dk
- **Kultur- og Fritidsforvaltningen**
Solvang Kultur- og Medborgercenter, **Kontakt:** Konstitueret chef pt. Kisten Egebo, kiegeb@kff.kk.dk
Amagerbro Kultur **Kontakt:** Chef pt. Bjarne Fey, B55H@kff.kk.dk
- **Teknik- og Miljøforvaltningen**

Københavns Erhvervsservice, **Kontakt:** Erhvervsudviklingschef Anne Sofie Fogtmann,
asf@erhverv.kk.dk
Center for Renhold, **Kontakt:** Projektleder Green Teams pt. Birgitte Damgaard, birdam@tmf.kk.dk
Center for Bydesign, **Kontakt:** Områdechef pt. Morten Boje, AC4Z@tmf.kk.dk

- **Socialforvaltningen**

Voksenenheden Amager, **Kontakt:** Områdechef pt. Karen Høgenhaven, J873@sof.kk.dk

Lokaler m.v.

Sekretariatet den boligsociale helhedsplan Urbanplanen, pt. Remisevej
Sekretariatet den boligsociale helhedsplan Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret, pt. Sundholmsvej 8
Kontor, lokale og sal i Hørgårdens aktivitetshus

Indsatsområdets samlede økonomiske ramme i den boligsociale helhedsplan

Den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen: 3083.840,- kr.
Den boligsociale Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret: I alt 1.564.622,-kr.

Overordnet koordinering af indsatsen

Boligsocialt Forum Amager

Aktiviteter og netværk under indsatsområdet Beskæftigelse og uddannelse

| Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen | |
|--|--|
| Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte byområder? | <p>Den fremskudte beskæftigelsesindsats understøtter og supplerer Jobcenter Københavns almindelige jobcenterindsats og bidrager til øget samarbejde på tværs af forvaltninger og lokale aktører.</p> <p>Den fremskudte beskæftigelsesindsats arbejder dialogbaseret og skaber interaktion mellem den konkrete/lokale viden om beboerne i Urbanplanen og aktiviteter og indsatser i Jobcentret. Den fremskudte beskæftigelse samarbejder således tæt med den boligsociale indsats og øvrige aktører med henblik på synergi. Det medvirker til, at den lovbestemte, kommunale beskæftigelsesindsats får gennemslagskraft i lokalområdet.</p> <p>Målttede sundhedsindsatser understøtter den fremskudte beskæftigelsesindsats, og bidrager til, at borgere bliver arbejdsmarkedsparate.</p> |
| Hvilke medarbejderfunktioner fra kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk – herunder kontaktperson | <p><u>Boligorganisationer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 3B Jobkonsulent ansat i boligsocial helhedsplan i Urbanplanen pt. Andre Lodder, alo@3B.dk <p><u>Forvaltninger</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Jobkonsulenter fra Jobcenter København – Center for Jobindsats, Musvågevej 15, 2400 (borgere over 30), pt. Mevlüde Özcan AV93@bif.kk.dk, Irene Philipson, Jakob Madsen, Nanna Schramm, og Grete Kerrn-Jespersen. Afdelingsleder Lone Helder SB53@bif.kk.dk.• Sundheds- og Omsorgsforvaltningen Medarbejder i Forebyggelsescenter Amager, pt. Forebyggelsescenterchef, pt. Anette Maj Billesbølle, t626@suf.kk.dk |
| Ansvar og rollefordeling. Hvem gør hvad hvornår? | Den fremskudte beskæftigelsesindsats er etableret med 2 jobkonsulenter i en såkaldt Åben Rådgivning i Urbanplanen 3 dage om ugen, kl. 9.00-15.00. Rådgivningen er åben for alle beboere i |

| | |
|--|--|
| | <p>området og henvendelse kan ske uden forudgående aftale. Jobkonsulenterne holder også planlagte samtaler fx med beboere, som kan have svært ved at møde i Jobcenteret, eller som opfølgning på det pligtmæssige kontaktføløb i Jobcenteret. Det lokale møde handler om at skabe tillid, troværdighed og en mere ligeværdig dialog. Om at kunne "gribe" og fastholde beboerne, når deres selvtillid og motivation er størst.</p> <p>Beskæftigelsesmedarbejder fra den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen tilbyder <i>Åben Jobrådgivning</i> for alle ledige, uanset matchgruppe og kan varetage generel hjælp til Teamet Udvalgte Boligområdets primære målgruppe (tidligere match 2 og 3) på tidspunkter, hvor BIF ikke er til stede.</p> <p>Lokale møder i Job- og uddannelsescaféen (se selvstændig aktivitet), afvikles i samarbejde mellem den fremskudte beskæftigelse og den boligsociale indsats. De handler om at skabe tillid, troværdighed og en mere ligeværdig dialog. Om at kunne "gribe" og fastholde beboerne, når deres selvtillid og motivation er størst. Den fremskudte beskæftigelsesindsats kan også i regi af job- og uddannelsescaféen tilrettelægge målgruppebestemte indsatser i form af fx job- og uddannelsesmesser eller tema- og informationsarrangementer.</p> <p>Forebyggelsescenter Amager tilbyder målrettede sundhedsindsatser inden for kost, rygning, alkohol og motion. Henvisningen til sundhedsindsatser sker i samarbejde med den lokale jobkonsulent fra BIF.</p> |
| Indgåede aftaler om økonomi | Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen betaler 5000,- pr. måned til lokaler. 3B dækker resten af udgiften. |
| Hvilke lokaliteter benyttes til indsatsen? | Der er indgået aftaler om brug af beboerhusene og ledige lokaler i Solvang Centeret. |
| Hvordan skal samarbejdet forankres i boligorganisation og kommune? | Det lokale samarbejde mellem kommune og den boligsociale helhedsplan er med til at udvikle viden og nye metoder i den kommunale beskæftigelsesindsats. |
| Revision af aftalen | Boligsocialt Forum Amager |

| Job- og uddannelsescafé | |
|--|---|
| <p>Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte byområder?</p> | <p>Job- og uddannelsescaféen etablerer en netværksbaseret ramme, der understøtter uformelle beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter i lokalområdet. Det sker ved at koble helhedsplanernes lokale kendskab og gode forudsætninger for at skabe kontakt, netværk og tillid med frivillige aktører, kommunale uddannelses- og beskæftigelsesindsatser samt virksomheder.</p> <p>Caféens aktiviteter afholdes 1-2 gange om ugen og fungerer som lokalt bindeled mellem interessenter og aktører på beskæftigelsesområdet. Ved at samle forskellige tilbud og aktører under samme tag opstår synergi.</p> <p>Job- og uddannelsescaféen understøtter, at ledige beboere kan mødes på tværs og opbygge netværk og motivation. På den måde bidrager den til at undgå, at arbejdsløse beboere bliver isoleret fra lokalområdet og resten af samfundet.</p> <p>Aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none">• Frivillig jobvejledning Ledige beboere kan få hjælp med jobsøgning, herunder udarbejdelse af CV og ansøgningsbrev.• Temamøder og foredrag Regelmæssigt afholdes der foredrag og temamøder, der kan informere ledige om relevante emner som fx "Uskrevne regler på arbejdsmarkedet", "Kontanthjælp: ret og pligt", "Hvad kan Borgerservice hjælpe dig med?" Relevant/målrettet information om de aktuelle muligheder på arbejdsmarkedet og relevant information om uddannelsesrettede aktiviteter for 30+• Virksomhedstræf og jobmesser Formål med disse træf er, at ledige og arbejdsgivere kan mødes direkte med hinanden og gøre kommunikationsvejen så kort som muligt. Kommunes leverandør (den såkaldte anden aktør) tænkes også ind.• Sprog og kompetencekurser Opkvalificerende og kompetencegivende kurser der kan bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet, fx IT-undervisning, mobilitetskurser, herunder fx "Lær at cykle" og "Offentlig trafik: På vej til arbejde" og arbejdsmarked rettet danskundervisning. <p>Fritidsjob og uddannelsesvejledning for unge</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>Temamøder om fritidsjob og uddannelse bidrager til, at unge og deres forældre ved, hvor de skal henvende sig for at få yderligere rådgivning og støtte om muligheder for job og uddannelse. Møderne har således en brobyggende funktion til Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter København Unge.</p> |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk. Herunder kontaktperson</p> | <p><u>Boligorganisationer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 3B Medarbejder ansat i boligsocial helhedsplan i Urbanplanen Kontakt: Medarbejder i Urbanplanen pt. André Lodder, alo@3B.dk• VIBO, HAB II, AAB, DFB, fsb Kontakt: Sekretariatsleder pt. Mikkel Josephsen, mj@vibo.dk <p><u>Forvaltninger</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Jobkonsulenter fra Udvalgte boligområder, Jobcenter København – Center for Jobindsats, Musvågevej 15, 2400 Kbh. NV. Kontakt: Afdelingschef pt. Lone Helder, Sb53@bif.kk.dk <p>Sprogmentor og danskundervisere, CBSI (Center for beskæftigelse, sprog og integration) Kontakt: Afdelingschef pt. Stig Bo Hansen, c020@bif.kk.dk</p> <ul style="list-style-type: none">• Sundheds- og Omsorgsforvaltningen Medarbejder fra Forebyggelsescenter Amager Kontakt: Forebyggelsescenterchef Amager, pt. Anette Maj Billesbølle, t626@suf.kk.dk• Socialforvaltningen Medarbejder fra teamet ”kombinerede forløb”, boligrådgivere. Kontakt: områdechef pt. Karen Høgenhaven, J873@sof.kk.dk• Økonomiforvaltningen Medarbejdere fra Københavns Borgerservice Kontakt: Serviceformidler Kent Skytte, ksk@okf.kk.dk• Børne- og Ungdomsforvaltningen Ungdommen Uddannelsesvejledning deltager lejlighedsvis i job- og uddannelsescaféens temamøder omkring unge og uddannelse. Målgruppen på temamøderne kan både være forældre og unge. Kontakt: Michelle Bendler (Se i øvrigt aktiviteten <i>uddannelsesvejledning</i>) |

| | |
|--|---|
| | <p>Øvrige aktører</p> <ul style="list-style-type: none">• Hovedstadens Røde Kors Frivillige der assisterer med jobvejledningen Kontakt: Jacob Vagner Ludvigsen <p>Verdens Kultur Center Medarbejder fra VKC Kontakt: Alma Bekturganova Andersen (Foreningssekretariat og Kvindeprojekt Koordinator)</p> |
| <p>Ansvar og rollefordeling Hvem gør hvad hvornår?</p> | <p>Alle aktiviteter i Job- og uddannelsescaféen koordineres af medarbejdere ansat i helhedsplanen for Urbanplanen. Vedkommende fungerer som bindeled mellem job- og uddannelsescafé og alle interessenter, herunder samarbejdspartnere, beboerdemokraterne (afdelingsbestyrelse) og aktivitetshusets husråd.</p> <p>Helhedsplanen for Sundholms- og Holmbladskvartererne opsøger og motiverer unge i alderen 15-25 år til at benytte job- og uddannelsescaféen og følger op på, hvordan det går. Helhedsplanen fortæller brugere af de bemandede mødesteder med rådgivning, som ligger i Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret (se indgået kontrakt for samarbejdet om indsatsområdet <i>Børn, unge og familie</i>), om job- og uddannelsescaféen med henblik på synergi mellem tilbud i byområdet.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen fremskudte indsats deltager efter aftale/behov, men der er overvejelser omkring en mere permanent tilstedeværelse.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og helhedsplanen i Urbanplanen arrangerer sammen jobmesser, åben rådgivning og virksomhedstræf.</p> <p>Hovedstadens Røde Kors sørger for tilstedeværelse af mindst to frivillige, der kan assistere med jobvejledning ved hver job- og uddannelsescafé.</p> <p>CBSI sprogcenter indgår i samarbejdet og tilbyder efter behov og ressourcer arbejdsmarkedsrettede danskurser og oplæg om sprog i forbindelse med at komme på arbejdsmarkedet.</p> <p>Borgerservice sender med jævne mellemrum medarbejdere til at deltage i Job- og uddannelsescaféen. Vedkommende kan hjælpe folk med at oprette NEMiD og E-boks. På sigt skal beboere oplæres i at kunne videregive den IT-viden og fungere som IT-ambassadører for de øvrige beboere.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Medarbejdere fra Socialforvaltningen formidler Jobcaféen til socialt og psykisk udsatte borgere, der kan benytte jobcaféens netværksaktiviteter.</p> <p>Forebyggelsescenter Amager tilbyder målrettede sundhedsindsatser og oplæg i forhold til rygning, alkohol, kost og motion.</p> <p>Medarbejdere fra Jobcenter København – Center for Jobindsats og beskæftigelsesmedarbejder fra den boligsociale helhedsplan Urbanplanen, står for organisering, rådgivning, PR og rekruttering af ledige i samarbejdet.</p> |
| Ressourcer, mødeaktiviteter og lokaler | Kontorlokaler Partnerskabet, Hørgårdens aktivitetshus. Lokaler, der benyttes til bemandede mødesteder med rådgivning i Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret kan benyttes til satellitaktiviteter. |
| Forankring og Udviklingspotentiale | Udvikling af rammer og modeller for faste netværksbaserede møder vidensdeling og synergi mellem indsatser og aktører. |
| Revision af aftalen | Boligsocialt Forum Amager |

| Lokal beskæftigelse, herunder udvikling af modeller for socialt entreprenørskab | |
|---|--|
| Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte byområder? | <p>Det lokale samarbejde bidrager til udvikling af et fleksibelt arbejdsmarked, der løfter flere udsatte borgere ud af passiv forsørgelse og giver unge bedre forudsætninger for at indgå på arbejdsmarkedet.</p> <p>Konkret arbejder parterne på at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Styrke synlig beskæftigelse i nærområderne, fx gennem etablering af lokale arbejds- og praktikpladser, der kan være med til at øge det generelle kendskab til arbejdsmarkedet i boligområderne.• Afprøve modeller for sociale virksomheder• Udvikle et iværksættermiljø for unge på Amager• Styrke koblingen mellem fysiske og sociale initiativer i det udsatte byområde Amager-Sundby |
| Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk. Herunder kontaktperson | <p><u>Boligorganisationer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 3B Ungekonsulent og beskæftigelsesmedarbejder fra boligsocial helhedsplan i Urbanplanen, Kontakt: Ungekoordinator pt. Søren Løkke, sle@3B.dk• VIBO, HAB II, AAB, DFB, fsb Er med i samarbejdet ved at deltage i drøftelser omkring Green Teams og sociale klausuler <p><u>Forvaltninger</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Teknik- og Miljøforvaltningen Medarbejder Københavns Erhvervsservice, Kontakt: Projektleder for Fremskudt iværksætteri og erhvervsfremme pt. Cecilie Brøndum Boesen, cbb@erhverv.kk.dk Kontakt: Rådgiver ift. socialøkonomi pt. Thomas Bisballe, tb@erhverv.kk.dk Kontakt: Projektleder Center for Renhold (Green Teams), pt. Birgitte Damgaard, birdam@tmf.kk.dk Bemandede legepladser, Park og Natur, Kontakt: pt. Dorthe Thomsen, ZM31@tmf.kk.dk Områdeløft Sundholmskvarteret, Kontakt: projektchef pt. Øystein Leonardsen, oysleo@tmf.kk.dk |

| | |
|--|--|
| | <p>Center for Bydesign, Kontakt områdechef Morten Boje, ac4z@tmf.kk.dk</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Jobcenter København – Center for Jobindsats, Musvågevej 15, 2400 Kbh. NV. Kontakt: Afdelingschef pt. Lone Helder, sb53@bif.kk.dk</p> |
| <p>Ansvar og rollefordeling Hvem gør hvad hvornår?</p> | <p>Green Teams I regi af Green Team samarbejdet ansætter Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning beboere fra udsatte byområder i løntilskudsstillinger, jobrotationsstillinger og fritidsjob. Jobbende formidles gennem BIF/Jobcenter Musvågevej og Skelbækgade.</p> <p>Teknik- og Miljøforvaltningen (Center for Park og Natur, Center for Renhold), Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen samt fritidsjobindsats i Skelbækgade) og boligorganisationerne (VIBO, 3B) har opmærksomhed på mulighederne for at styrke fritids- og løntilskudsjob i forbindelse med Green Teams på Amager. Teknik- og Miljøforvaltningen indkalder parterne til møde foråret 2014. Tovholder: Birgitte Damgaard, Center for Renhold.</p> <p>Fremskudt beskæftigelse "Virksomhedskonsulenter fra Udvalgte Boligområder" under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med konkret jobskabelse, dvs. de hjælper med at finde en realistisk arbejdsplads til den enkelte ledige, herunder også opfølgning på ansættelsen (virksomhedspraktik, løntilskud, ordinært arbejde).</p> <p>Sociale virksomheder og iværksætteri Områdeløft Sundholmskvarteret er tovholder på at udvikle en model for sociale virksomheder på Sundholm. Den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen arbejder med model for sociale virksomheder i forbindelse med Urban Farming. Københavns Erhvervsservice bidrager med sparring ved Thomas Bisballe.</p> <p>Afdelingsbestyrelserne i Urbanplanen ønsker at ansætte beboere, der har ringe chancer for at få adgang til jobmarkedet. Muligheder for at ansætte beboere til trappevask undersøges i første omgang.</p> <p>Erfaringer drøftes i Boligsocialt Forum med henblik på mulighederne for at etablere et Amager-forum/en paraply for udvikling af socialøkonomiske virksomheder og evt. søge fælles midler til tovholder.</p> <p>Københavns Erhvervsservice tilbyder at finansierer og afvikle et iværksætter- og innovationskursus for unge 18-25-årige på Amager i</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>efteråret 2014 med afsæt i erfaringerne fra Lab2700 i Tingbjerg og Lab2200 på Nørrebro. De boligsociale helhedsplaner og områdeløft rekrutterer unge til kurset og støtter op om unge samt mobiliserer lokale aktører ift. at finde udfordringer og opgaver, som de unge kan arbejde med. Det sker koordineret med initiativer for at skabe ungt iværksætttermiljø i Urbanplanen. Tovholder er ungekonsulent Søren Løkke, Urbanplanen. Projektleder i Københavns Erhvervsservice er Cecilie Brøndum Boesen</p> <p>Sociale klausuler og kobling mellem fysisk og social udvikling i det udsatte byområde Amager-Sundby</p> <p>Københavns Kommune har besluttet en ungejobpakke, der bl.a. indeholder en model der sikrer, at private virksomheder, der udfører arbejde for Københavns Kommune, beskæftiger praktikanter. Ligeledes har Boligselskabernes Landsorganisation (BL) indgået en aftale med Dansk Industri (DI) omkring anvendelsen af sociale klausuler mhp. at kunne tilbyde job, jobtræning eller praktik til beboerne i forbindelse med større renoveringssager. Aftalen bygger på et frivillighedsprincip. For at kunne skabe endnu bedre muligheder for at få beboerne i job, praktik, jobtræning el.lign. via anvendelsen af sociale klausuler drøftes mulighederne for at boligorganisationerne på Amager fra 2014-2018 anvender frivillige aftaler om praktik- og lærepladser (jf. aftale ml. BL og DI) i forbindelse med indgåelse af aftaler om renoveringsprojekter i byområdet. Center for Bydesign er tovholder på denne drøftelse i forbindelse med styringsdialoger for boligorganisationerne på Amager. Tovholder: Områdechef Morten Boje, Center for Bydesign.</p> |
| <p>Hvilke eventuelle lokaliteter Lokalitet</p> | <p>Almene boligafdelinger under helhedsplanerne Sundholm</p> |
| <p>Forankring og Udviklingspotentiale</p> | <p>Parterne arbejder på at etablere en selvstående lokal organisering, der fremmer socialt entreprenørskab/iværksætteri på Amager.</p> <p>Lokal jobskabelse involverer kernerdrift i boligorganisationer og kommune for at sikre forankring begge steder.</p> |
| <p>Revision af aftalen</p> | <p>Boligsocialt Forum Amager</p> |

| Uddannelsesvejledning og rådgivning for unge | |
|--|--|
| <p>Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte byområder?</p> | <p>Uddannelsesgraden blandt unge i de udsatte byområder er markant lavere end i København som helhed. Særligt drenge og unge mænd halter bagefter. Beskæftigelses- og uddannelsesniveau er tillige lavt blandt de voksne beboere. Børn og unge vokser derfor op i miljøer med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>50 % af beboerne i Urbanplanen har kun grundskole eller uoplyst. 70 % af de 16-29-årigebeboere i Urbanplanen har kun grundskole eller uoplyst. De tilsvarende tal for kommunen ligger mellem 31-35 %. (Kås-tal 2012). Det er et tilsvarende billede i de almene boligafdelinger i Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret.</p> <p>Helhedsplanerne møder unge og familier i deres fritid og nærmiljø og kan styrke kontakten mellem lokale unge og forældre samt Ungdommens Uddannelsesvejledning. Det sker gennem:</p> <ul style="list-style-type: none">– brobygning til Ungdommens Uddannelsesvejledning herunder fremskudt vejledning i Urbanplanen. Aktiviteten understøtter, at flere udsatte unge modtager vejledning.– Synlige og inddragende børne- og ungeaktiviteter med uddannelses- og medborgerskabsperspektiv, der øger de unges motivation samt bevidsthed om uddannelses- og handlemuligheder. Aktiviteterne er med til at understøtte forudsætningerne for en vellykket vejledning.– Temamøder om uddannelsesmuligheder med både unge og deres forældre som målgruppe. <p>Ungdommens Uddannelsesvejledning suppleres af rådgivning i Amager Vest en gang ugentligt med fokus på målgruppen 18-25 år. Denne fremrykkede aktivitet har til formål at synliggøre Ungdommens Uddannelsesvejledning i Amager Vest og styrke en positiv kontakt mellem uddannelsesvejledningen og den store gruppe unge) 18-25-årige (særligt mænd) i området. Rådgivningen er placeret i Solvang Centeret, men har unge, helhedsplaner og ungeaktører fra hele Amager Vest som målgruppe.</p> |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk. Herunder kontaktperson</p> | <p><u>Boligorganisationer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 3B Ungekonsulent og beskæftigelsesmedarbejder fra den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen. Kontakt: Stephane Parize, stp@3B.dk |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• VIBO, HAB II, AAB, DFB, fsb Børne- og unged medarbejdere fra den boligsociale helhedsplan i Sundholmskvarteret. Kontakt: Sekretariatsleder Mikkel Josephsen, mj@vibo.dk <p>Forvaltninger</p> <ul style="list-style-type: none">• Børne- og Ungdomsforvaltningen Vejledere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning København, Kontakt: leder John Vinter Knudsen, Jvk@buf.kk.dk Vejleder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning København (18-25 år), Kontakt: Leder Michelle Beldner, zb60@buf.kk.dk Gadeplansmedarbejdere, Kontakt: Klyngeleder Rasmus Schmidt Klubmedarbejdere fra Klynge A19, Kontakt klyngeleder Rasmus Schmidt, <p>Kultur- og Fritidsforvaltningen Medarbejdere fra Solvang Kultur- og Medborgercenter, Kontakt: Konst. chef pt. Kirsten Egebo, kiegab@kff.kk.dk</p> <p>Medarbejdere og bydelsmødre fra Amagerbro Kultur, Kontakt: Souschef Kirsten Fjelsted Præstegaard, kifjel@kff.kk.dk</p> <p>Socialforvaltningen Gadeplansmedarbejdere og ungerådgivning fra Børnefamilieteam Amager øst og vest, Kontakt: Henrik Gorm Hansen, GH72@sof.kk.dk og Lennart Ekberg, ET52@sof.kk.dk</p> <p>Økonomiforvaltningen Center for Byudvikling/Sikker By, Kontakt: Konsulent Amager Partnerskab, Ingeborg Degn, ID@okf.kk.dk</p> |
| <p>Ansvar og rollefordeling Hvem gør hvad hvornår?</p> | <p>Gennem helhedsplanernes børne- og ungeaktiviteter brobygger helhedsplanernes børne- og unged medarbejdere til Ungdommens herunder den fremrykkede vejledning i Amager Vest.</p> <p>Børne- og unged medarbejderne i de boligsociale helhedsplaner i både Urbanplanen, Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret afvikler sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning og øvrige lokale ungeaktører inddragende og synlige aktiviteter med uddannelsesperspektiv. Aktiviteterne har særligt fokus på at motivere og understøtte unges handlemuligheder. De koordineres i børne- og ungenetværket Amager vest.</p> <p>Ungdommens Uddannelsesvejledning foretager den lovbestemte uddannelsesvejledning.</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>Beskæftigelsesmedarbejderen i den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen er tovholder på at afholde temaarrangementer med uddannelsesperspektiv for unge og forældre i den Job- og uddannelsescafé, som kommune og helhedsplaner samarbejder om i Hørgården (se særskilt aktivitet)</p> <p>Familiemedarbejder i den boligsociale helhedsplan i Sundholms- og Holmbladgadekvarteret er tovholder på at invitere Ungdommens Uddannelsesvejledning til oplæg i relevante kvindecaféer og på familiekurser. De to helhedsplaner koordinerer aktiviteterne i henholdsvis job- og kvindecaféen i Amager vest med henblik på koordineret udnyttelse af ressourcerne.</p> <p>Sikker By sikrer, at aktiviteten koordineres med aktiviteter under Amager Partnerskab, der også har fokus på brobygning til voksenlivet og styrket uddannelse og beskæftigelse blandt unge i Amager Vest .</p> <p>Børne- og ungenetværket Amager Vest sikrer, at alle ungeaktører i Amager Vest kender til den fremrykkede rådgivning, så dennes ressourcer udnyttes mest hensigtsmæssigt.</p> <p>Børne- og Ungdomsforvaltningen tager løbende den fremrykkede og midlertidige vejledning i Amager Vest op til overvejelse med henblik på den mest hensigtsmæssige udnyttelse af ressourcerne på Amager</p> |
| Hvilke eventuelle lokaliteter Lokalitet | Kvarterhuset Jemtelandsgade Solvang Centeret Job og Uddannelsescaféen i Hørgården Kvindecaféen i Norgesgade |
| Forankring og Udviklingspotentiale | Samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og områdets ungeaktører styrker metodeudvikling, synergi mellem byområdets ressourcer og forankring af viden. Der evalueres løbende på effekt og samarbejde i børne- og ungenetværket samt i boligsocialt forum med henblik på evt. forankring af metoder og aktiviteter hos områdets aktører. |
| Revision af aftalen | Boligsocialt Forum Amager |

| Fritidsjob | |
|---|---|
| <p>Kort beskrivelse af aktiviteten – herunder hvordan aktiviteten understøtter indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte Byområder?</p> | <p>Fritidsjob har betydning for uddannelse og arbejde senere i livet. Mange unge i udsatte byområder vokser op i familier uden tilknytning til job og uddannelse.</p> <p>På Amager samarbejder kommune og boligsociale helhedsplaner om at hjælpe flest mulige unge i fritidsjob og sikre de bedste forudsætninger for fastholdelse. Det sker gennem brobygning samt motiverende og opfølgende ungeindsatser. Der er således tæt samspil mellem beskæftigelses- og børne- ungeindsatser på Amager.</p> <p>Indsatserne er alsidige og målrettet forskellige ungegrupper i området. Der arbejdes med fritidsjob gennem:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lommepege- og lokale fritidsjob forankret i boligafdelingerne for 13-17-årige i de almene boligafdelinger• Ung i job målrettet udsatte unge fra 13-18 år, der visiteres gennem SSP• Brobygning til fritidsjobindsatsen i Jobcenter København Ungecentret• Ansættelse af 18-25-årige i forbindelse med Udvidet åbningstid i de lokale kultur- og fritidsinstitutioner i området. <p>De forskellige indsatser sker koordineret med henblik på bedst mulig udnyttelse af ressourcerne og overlevering fra den ene indsats til den anden. De overordnede mål er:</p> <ul style="list-style-type: none">• At unge fra udsatte byområder får gode forudsætninger for at tage en uddannelse, få et arbejde og udvikle et positivt medborgerskab.• at de unge får en meningsfuld hverdag og kriminalitet og uro i byområdet derved forebygges• At uddannelses- og beskæftigelsesfrekvensen i de udsatte områder styrkes. |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk? Herunder kontaktperson</p> | <p><u>Boligorganisationer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 3B Ungekonsulent og medarbejdere fra den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen. Kontakt: Ungekonsulent Søren Løkke, sle@3B.dk• VIBO, HAB II, AAB, DFB, fsb Børne- og ungemedarbejdere fra den boligsociale helhedsplan i Sundholmskvarteret. Kontakt: Sekretariatleder Mikkel |

| | |
|---|---|
| | <p>Josephsen, mj@vibo.dk</p> <p>Forvaltninger</p> <ul style="list-style-type: none">• Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Fritidsjobkonsulent i Jobcenter København - Ungecentret, Kontakt pt. Sabine Høgh, AY0B@bif.kk.dk• Børne- og ungeforvaltningen, UU København Ungdommens Uddannelsesvejledningen (UU) København, Kontakt: afdelingsleder 13-17 år, pt. John Vinter Knudsen, joknud@buf.kk.dk Pædagogisk konsulent i BUF pt. Flemming Gerhardt, flgerh@buf.kk.dk Klyngeleder A19, pt. Rasmus Schmidt, raschm@buf.kk.dk Ungdomsskolen, pt. Lars Kurt Petersen, lapete@buf.kk.dk• Socialforvaltningen SSP Ung i Job, Kontakt: Karina Jensen, ssp.amager@ungijob.dk• Kultur- og Fritidsforvaltningen Daglig leder i Sundby Idrætspark, Kontakt: pt. Benny Ravn Serviceleder i Team Bade, Kontakt: pt. Shane C. Kenny Daglig leder i Prismen, Kontakt: pt. Gert Fuglsang |
| <p>Ansvar og rollefordeling <i>Hvem gør hvad hvornår?</i></p> | <p>De lokale indsatser har som udgangspunkt en forberedende karakter med mulighed for tæt kontakt til den unge og pædagogisk opfølgning gennem det lokale netværk med voksne, som de unge har tillid til. De unge skal så snart de er parate brobygges til kommunens fritidsjobindsats i JKU. Alle parter forpligtes til at være opmærksomme på denne arbejdsdeling.</p> <p>Samarbejdet mellem helhedsplaner og JKU udvikles og koordineres på kvartalsvise netværksmøder faciliteret af JKU.</p> <p>Netværksmøderne skal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Orienterer om JKUs (BIF-indsatsen revideres årligt)• Forventningsafstemme hvad forskellige parter byder ind med i samarbejdet• Koordinere undervisning i CV, ansøgning, ansættelsessamtaler etc.• Koordinere arbejdet med opfølgning og fastholdelse af unge• Synliggøre 'huller' i indsatsen – at identificere hvor er der brug for udvikling• Overordnet fokus på læring – hvilke metoder virker bedst og hvordan kan de udbredes <p>Fritidsjobkonsulenterne i Jobcenter København - Ungecentret</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>arbejder i 2013 med målgruppen 15-25 år. JKU formidler fritids- (og studie)jobs, men også ordinære (fuldtids)jobs til unge under 25. Jobcenter Skelbækgade er ansvarlige for:</p> <ul style="list-style-type: none">• At finde private og offentlige fritidsjobstillinger gennem virksomhedskontakt• At udarbejde stillingsopslag og sende dem ud i det bydelsdækkende netværk af samarbejdsparter (boligsociale helhedsplaner, SSP Ung i job, Stillingsopslaget anviser tydeligt målgruppe (alder, fx 15-17, 18 og opefter), antal timer (4-37 timer), evt. deadline for ansøgning.• At koordinere alle jobopslag og ansøgninger. Dvs. alle ansøgninger går gennem JKU.• At afholde gruppeundervisning hos JKU i Skelbækgade i udarbejdelse af ansøgning og CV, arbejdsmarkedsforhold mv.• Efter aftale kan gruppeundervisning i CV mv. og arbejdsmarkedsforhold afholdes lokalt under forudsætning af, at de lokale parter arbejder med at brobygge til JKU• Deltager efter aftale i lokale arrangementer med henblik på synliggørelse af Jobcenter Københavns tilbud lokalt.• At yde individuel rådgivning i JKU i udarbejdelse af CV og ansøgning samt indgå dialog med de unge omkring forventet 'opførsel' i ansættelsesproces og under evt. ansættelse. Rådgivningen ydes efter aftale eller i 'fritidsjob-cafe'• Systematisk opfølgning på alle unge som fritidsjobkonsulenterne får i job• Systematisk tilbagemelding til helhedsplanerne og andre samarbejdsparter om, hvor mange jobs der besættes gennem ordningen <p>Ungdoms Uddannelsesvejledningen (UU) har ansvar for:</p> <ul style="list-style-type: none">• At henvise unge til fritidsjobsindsatsen• At afklare unge (15-18 år) der er færdige med grundskolen, men som ikke er kommet i gang med en ungdomsuddannelse eller arbejde og har brug for et særligt forløb mhp., at de bliver uddannelsesparate. <p>SSP, Ung i Job Ung i Job er et SSP-projekt som formidler fritidsjob til unge i alderen 13-18 år på Amager. Indsatsen er pt. finansieret til udgangen af 2014. Ung i Job arbejder med at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formidle jobs fra JKU til unge, der vurderes at være motiverede og havde forudsætninger for en mindre 'håndholdt' proces• Identificere fritidsjobs gennem lokale virksomhedsnetværk.• Formidle fritidsjobs gennem lokale virksomhedsnetværk til udsatte unge med behov for en mere håndholdt indsats og tæt personlig opfølgning• Forældresamarbejde – dialog med forældre og øvrigt netværk omkring den unge mhp. at sikre opbakning fra familien og netværk |
|--|---|

- Rådgive unge ifm. ansøgningsproces
- Rådgive unge der får ansættelse mhp at de fastholder deres job
- Invitere Jobcenter Skelbækgade til relevante lokale ungearrangementer, der har fokus på uddannelse og job.

Ungdomsklubberne skal jf. klubbydelsplanerne støtte de unge ift. beskæftigelse og uddannelse. Klubberne under klynge A19 Amager vil

- I det daglige arbejde at motivere unge til at søge fritidsjob og uddanne sig.
- Brobygge til JKU og Ung i job og yde rådgivning ifm. jobsøgning og/eller fastholdelse.

Idrætsanlæg med udvidet åbningstid, er ansvarlige for at ansætte unge aktivitetsmedarbejdere i forbindelse med udvidet åbningstid (se *samarbejde om aktiviteten udvidet åbningstid under kontrakten: Børn, unge og familie.*

Ungdomsskolen

Tilbyder undervisning i CV-skrivning i samarbejde med helhedsplaner, Ung i Job og Jobcenter Skelbækgade. **Kontakt:** Afdelingsleder Ungdomsskolen Amager Lars Kurt Pedersen, lapete@ungdomsskolen.kk.dk

De boligsociale helhedsplaner har ansvar for at:

- Rekruttere og motivere unge i boligområderne med henblik på formidling af muligheder for fritidsjob og uddannelse.
- Forberede de unge til at varetage fritidsjobs via:
 - Lommepengeprojekter i boligafdelingerne (ad hoc småopgaver)
 - 'Lokale' fritidsjobs i afdelingen med formel ansættelse, kontrakt mv. i op til ét år. Typisk en yngre målgruppe (13-15 årige)
- Motivere unge til at søge fritidsjobs udenfor boligområdet
- Brobygge unge til JKU, der menes at have forudsætninger for at varetage et 'almindeligt' / 'ordinært' fritidsjob.
- Brobygge udsatte unge med behov for håndholdt indsats til Ung i Job.
- Rekruttere potentielle unge aktivitetsmedarbejdere til udvidet åbningstid i idrætsanlæg.
- Annoncere fritidsjobs fra JKU lokalt via sociale medier, opslag i boligområdet e.l.
- Opfordre forældre og netværk til at bakke unge op ift at søge fritidsjobs. Dette arbejdes der med i diverse familieaktiviteter som fx familiekurser.
- Efter behov at hjælpe de unge med transport (individer eller grupper) til JKU (i Skelbækgade)
- Efter behov at yde individuel rådgivning ift udarbejdelse af CV og jobansøgning samt oplyse om ret og pligter på en arbejdsplads.
- Invitere Jobcenter Skelbækgade til relevante lokale

| | |
|--|---|
| | <p>ungearrangementer, der har fokus på uddannelse og job.</p> <p>Ungdomsskolen, de boligsociale helhedsplaner, Ung i Job koordinerer lokale rådgivningskurser omkring CV-skrivning mv.</p> |
| Hvilke lokaliteter benyttes til indsatsen? | <p>Job og uddannelsescafé i Hørgården Kvarterhuset Jemtelandsgade</p> |
| Hvordan skal aktiviteten, samarbejdet og/eller metodeudviklingen forankres i boligorganisation og/eller kommune? | <p>Samarbejdet mellem de lokale indsatser og Jobcenter København bidrager dels til, at JKU får kendskab til de udsatte unges behov og dermed kan tilrettelægge indsatsen bedre ift. denne målgruppe, dels til at jobcenteret får et bedre image blandt de unge i udsatte byområder, så den mentale og fysiske barriere opleves mindre og overkommelig.</p> <p>Lommepegeprojekter og fritidsjob i boligafdelingerne afvikles i samarbejde med driften med henblik på mulig forankring.</p> |
| Revision af aftalen | <p>Boligsocialt Forum Amager</p> |