



23-10-2013

**Bilag 4: Baggrund for beslutning om udvælgelse af 2 særindsatser**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har udpeget særindsatser for borgere med funktionsnedsættelse og ressourcetsvage kvinder med indvandrerbaggrund, idet forvaltningen vurderer et behov for at styrke netop disse indsatsområder i 2014, jf. bilag 3.

Sagsnr.  
2013-0235258

Dokumentnr.  
2013-0235258-4

Center for Arbejdsfastholdelse/Bispebjerg Hospital og Indvandrekvindecentret afvikler LBR støttede projekter rettet imod netop disse målgrupper, som udløber ved udgangen af 2013. Begge projekter er i den forbindelse for nylig blevet afprøvet gennem konkurrenceudsættelse, hvilket understøtter forvaltningens vurdering af, at der er en fornuftig sammenhæng mellem pris og kvalitet i projekterne for disse målgrupper, hvormed princippet om økonomisk forsvarlig forvaltning vurderes at være opfyldt.

Sagsbehandler  
Stine Nielsen

Der indgås på denne baggrund kontrakt med de to projekter for en periode på 1 år.

Nedenfor ses uddybet begrundelse for valget af disse særindsatser, som begge retter sig imod borgere med funktionsnedsættelse (Center for arbejdsfastholdelse / Bispebjerg Hospital) og ressourcetsvage kvinder med indvandrerbaggrund (Indvandrer Kvindecetret).

<b>Projekt</b>	<b>Center for Arbejdsfastholdelse/Bispebjerg Hospital arbejder med systematisk vurdering og brug af kompensationsordningerne ved jobskabelse</b>
<b>Målgruppe</b>	Ledige borgere, der har en varig funktionsnedsættelse og er på vej i/er i praktik/løntilskudsjob eller i uddannelse via revalidering.
<b>Projektresumé</b>	Projektet vil udvikle og afprøve en systematisk vurdering og brug af kompensationsordninger for ledige borgere, der har en varig funktionsnedsættelse og er på vej i/er i praktik/løntilskudsjob eller i uddannelse via revalidering. Formålet med projektet er at udbrede anvendelsen af kompensationsordningerne for de ledige, da de i højere grad anvendes i forbindelse med ordinære ansættelser. Dette vil projektet gøre gennem en analyse af 10 virksomheders erfaringer med ordningerne, information og udredning af 50 ledige borgeres kompensationsbehov, samarbejde med borgeren og virksomheden under virksomhedsplaceringen eller uddannelse via revalidering og en opsamling af erfaringerne, så der opnås en metodisk anvendelse af reglerne.
<b>Begrundelse</b>	Projektet adresserer en relevant problemstilling, idet der er behov for at få udbredt kendskabet og anvendelsen af kompensationsordningerne til virksomhederne og til

**Center for Inklusion og  
Beskæftigelse**

Bernstorffsgade 17, 1.  
sal, lokale 106  
1592 København V

E-mail  
B96I@bif.kk.dk

	<p>anvendelse i forløb for ledige borgere. Desuden kan projektholder tilbyde en grundig afklaring af borgerens kompensationsbehov. Projektets erfaringsopsamling forventes at bringe ny, relevant viden, som kan forankres i Specialindsats Handicap på Jobcenter Nyropsgade. Medarbejdere herfra skal også løbende samarbejde med projektet. Projektet er innovativt i nogen grad, idet der i projektet sættes fokus på metodeudvikling af anvendelsen af kompensationsordninger for gruppen af ledige borgere. Der er i høj grad virksomhedsrettet fokus, idet projektet indebærer en virksomhedsanalyse og har fokus på kompensationsordninger i forbindelse med virksomhedsplaceringer.</p> <p><i>Fremdrift:</i> Fremdriften i projektet er pt. som planlagt, og det vurderes som positiv i forhold til indgåelse af en ny aftale i 2014.</p>
<b>Projekt</b>	<b>Indvandrekvindecentret skaber med projektet <i>Fra kogekone til køkkenmedarbejder</i> en styrket indsats for at skabe job og uddannelse til udsatte ledige.</b>
<b>Målgruppe</b>	<p>Projektets målgruppe er 1. generations etniske minoritetskvinder i alderen 35 til 55 år med både interesse og uformelle kompetencer inden for madlavning. Projektet vil i løbet af projektperioden uddanne og opkvalificere ca. 15 kvinder. Målgruppen har ingen eller meget begrænset tilknytning til det danske arbejdsmarked, og de har ofte en række sociale problemer udover ledighed. Målgruppen bor i ledighedsbelastede og udsatte boligområder. Kvindernes børn er sekundær målgruppe for projektet, da deres trivsel ofte afhænger af, hvorvidt deres mor mestrer eget liv og moderrollen.</p>
<b>Projektresumé</b>	<p>Projektets formål er at udvikle opkvalificerings- og uddannelsesforløb for målgruppen. Projektet tager udgangspunkt i og bygger videre på målgruppens uformaliserede madlavningskompetencer. Derudover vil projektet skabe netværk og jobkontakter for målgruppen. Herved er projektets mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) At formalisere ressourcervage etniske minoritetskvinders køkkenfaglige kompetencer</li> <li>2) At skabe en vej for kvinden ind på arbejdsmarkedet,</li> <li>3) At gøre kvinden helt eller mest muligt uafhængig af offentlig forsørgelse,</li> <li>4) At udvikle sociale og mentale kompetencer med henblik på at gøre kvinden arbejdsmarkedsparat.</li> </ol>
<b>Begrundelse</b>	<p>Projektets målgruppe og problemstilling er relevant i forhold til at finde bedste metoder til at arbejdsintegrere socialt udsatte kvinder, give uddannelse og</p>

	<p>opkvalificering på en reel arbejdsplads, samt opkvalificere etniske minoritetskvinder som del af en socialøkonomisk virksomhed. Nytænkningen i projektet ligger i allerede opnåede erfaringer med et helhedsperspektiv på at opkvalificere målgruppen i en reel arbejdssituation. Projektet har en social økonomisk vinkling ift. sit virksomhedsfokus, hvor indsatsen forankres med Indvandrerkvindecentret som både oplæringsplatform og arbejdsplads. På denne måde bibringer projektet nye metoder og aktiviteter til den ordinære beskæftigelsesindsats.</p> <p><i>Fremdrift:</i> Opstarten for borgerforløbene er blevet udskudt, da det har taget længere tid end forventet at finde den rette målgruppe for projektet, og gøre dem klar til opstarten på forløbet. Desuden har sommerferien betydet manglende deltagelse fra kvinderne. Det forventes dog, at det ønskede antal borgere opstarter i perioden medio august til primo september. Fremdriften i projektet har ellers været som planlagt, og det vurderes som positivt i forhold til indgåelse af en ny aftale i 2014.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes at træffe beslutning om særindsatser på udvalgsmøde den 11-11-2013. I forlængelse heraf vil forvaltningen sørge for indgåelse af kontrakter som ovenfor beskrevet.