



Cille Hald Egholm (V)

## Spørgsmål om sygefravær blandt pædagogisk personale

17-02-2025

Sagsnummer I F2  
2025 - 2810

Dokumentnummer i F2  
7228850

Sagsnummer i eDoc  
2025-0043701

Kære Cille

Du har den 3. februar 2025 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om sygefravær blandt pædagogisk personale:

*KK har et relativt højt fravær blandt pædagogisk personale i dagtilbud sammenlignet med landets øvrige kommuner.*

- 1. Har forvaltningen viden om, hvorfor det forholder sig sådan?*
- 2. Hvilke tiltag har man implementeret for at nedbringe fraværet og med hvilken effekt?*
- 3. Er der planlagt nye initiativer?*

*Spørgsmålet refererer til KL' s "Kend din Kommune 2025", specifikt tabel 2.2 Kend din kommune - Brug nøgletal i styringen*

### Besvarelse

**Ad1** - *Har forvaltningen viden om, hvorfor det forholder sig sådan?*

Der er mange faktorer, som spiller ind på fravær. Forvaltningen kan ikke specifikt belyse, hvorfor fraværet er højere i KBH end mange andre kommuner. Som det fremgår af "kend din kommune" er fraværet generelt højere i Region Hovedstaden end i resten af landet.

**Ad2** - *Hvilke tiltag har man implementeret for at nedbringe fraværet og med hvilken effekt?*

Der er iværksat en række tiltag, som har til formål at sænke sygefraværet i BUF. Af [svar på spørgsmål om sygefravær den 31. oktober 2024](#) redegjorde forvaltningen for disse.

Tiltagene inkluderer bl.a. 1,8 mio. kr. ekstra i Budget 2024 til øget kvote i Tidlig Indsats i Arbejds miljø København (AMK) samt 20 mio. kr. i 2023-2027 til "Kroppen i kerneopgaven" i dagtilbud for at reducere

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

sygefravær via mindre fysisk belastning. Forvaltningen er stadig i gang med pilotprojekt om en sygefraværs-task force, som med ekstra midler kan udbredes bydækkende. Børne- og Ungdomsudvalget orienteres om resultaterne fra projektet inden sommerferien.

De foreløbig tal forvaltningen har for sygefravær i 2024 viser, at fraværet er faldende for pædagogisk personale. ØU får en status for sygefravær i marts måned og derefter får BUU et aflæggerbordsnotat herom.

**Ad3** - Er der planlagt nye initiativer?

Der er ikke planlagt nye initiativer siden [redegørelsen af den 31. oktober 2024](#).

Forvaltningen arbejder kontinuerligt på at styrke indsatsen mod sygefravær og følger løbende udviklingen i sygefraværet og mulige løsninger hertil.