



NOTAT

Orientering til BIU om udvidelse af fagområder i Velfærdsvejen

Velfærdsvejen er et budgetinitiativ, der skal afhjælpe arbejdskraftmanglen på velfærdsområdet. Indsatsens skal klargøre ledige borgere til at tage job eller uddannelse inden for velfærdsområdet - i første omgang for at afhjælpe rekrutteringsbehovet på kommunale arbejdspladser. Velfærdsvejen er konkret et forløb, der har fokus på SOSU, pædagog eller lærer.

Rekrutteringsbehovet ses ikke kun på kommunale arbejdspladser - for eksempel oplever regionerne også, at det er svært at finde den nødvendige arbejdskraft inden for velfærdsområdet. De efterspørger de samme kompetencer som kommunerne. Forvaltningen har derfor besluttet at udvide velfærdsvejens rammer til flere stillingskategorier og et styrket samarbejde med kommunale, regionale og private aktører. Det drejer sig blandt andet om:

- Samarbejde med Rigshospitalet om opkvalificering og ordinær ansættelse til blandt andet fastvagtkadetter og portørspiranter.
- Samarbejde med Hotel- og Restaurantskolen om rekruttering til ernæringsassistentelever herunder Erhvervsuddannelse for voksne (EUV1).
- Tværkommunalt samarbejde om ansættelser af Københavnske ledige i omegnskommune.
- Samarbejde med privat aktør om rekruttering af vikarer i forbindelse med aktørens medarbejdere tager erhvervsuddannelse for voksne (EUV1).

Med udvidelsen bliver det muligt for Velfærdsvejen at skabe opkvalificeringsforløb, som både er fleksible og skalerbare i forhold til det løbende behov inden for velfærdsområdet bredt set. Der er tale om en styrkelse af rekrutteringsindsatsen, der vil komme alle arbejdspladser til gode, der mangler medarbejdere inden for området.

Velfærdsvejen fik finansiering i Budget 2023 med 6,4 mio. kr. årligt i perioden 2023-2026.