



Til Niels Peder Ravn (C)

Politikersvar til Niels Peder Ravn (C) - Vedr. indsatsen mod social dumping blandt private leverandører til Københavns Kommune

Niels Peder Ravn (C) har den 17. december 2024 stillet følgende politikerspørgsmål:

”Hvordan sikrer forvaltningen, at kommunen i sine udbud ikke foretager løndumping, men tværtimod betaler efter overenskomst eller overenskomst lignende forhold?”

Økonomiforvaltningens svar

Københavns Kommune har siden 2011 stillet krav om, at alle, der løser opgaver for kommunen, skal arbejde på ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Alle kommunens kontrakter på byggeri og tjenesteydelser – og i vid udstrækning også kontrakter for støtte og tilskud – skal derfor indeholde en arbejdsklausul. Arbejdsklausulen stiller blandt andet krav om, at ansatte hos leverandører og deres eventuelle underleverandører har løn- og arbejdsvilkår, som minimum er på niveau med en kollektiv landsdækkende overenskomst for arbejde af samme art, indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter.

Frem til 2017 havde kommunen en ekstern leverandør til at føre kontrol med arbejdsklausulen i kommunens kontrakter med private leverandører. I 2017 besluttede Borgerrepræsentationen at hjemtage indsatsen og etablere et in-house indsatsteam. Indsatsteamet mod social dumping hører under Kontoret for Bæredygtige Indkøb i Økonomiforvaltningen.

Indsatsteamet foretager løbende analyser af Københavns Kommunes kontraktportefølje med henblik på at planlægge kontrolindsatser efter en risikobaseret prioritering. Kernen i den risikobaserede kontrolindsats er fysiske kontrolbesøg. Indsatsteamet møder uanmeldt op på bygge- og arbejdspladser og taler med medarbejderne om deres løn- og arbejdsvilkår. Hvis indsatsteamet på et kontrolbesøg vurderer, at der er risiko for social dumping, så foretager teamet opfølgende dokumentkontroller af den enkeltes løn- og arbejdsvilkår. Når indsatsteamet har konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen, fremsender de i samarbejde med kontraktholderen i kommunen et efterbetalingskrav til leverandøren for medarbejdernes manglende løn, ligesom der fremadrettet

06-01-2025

Sagsnummer i F2
2024 - 26173

Dokumentnummer i F2
6990392

Sagsnummer eDoc
2024-0439165

Sagsbehandler
Donika Nikqi

skal sikres efterlevelse af arbejdsklausulens krav hos leverandøren. Hvis leverandøren ikke overholder sin dokumentationsforpligtelse eller ikke retter op på de materielle overtrædelser, indeholder arbejdsklausulen en række sanktionsbestemmelser. Disse er f.eks. muligheden for bodsbelagte frister for at kunne håndhæve leverandørens dokumentationsforpligtelse, både ifm. oplysning af sagen og dokumentation for, at leverandøren har rettet op på overtrædelserne af arbejdsklausulen, samt bod for manglende arbejdsskedeforsikring. Det er den enkelte kontraktholder, som kan håndhæve sanktionsbestemmelserne i arbejdsklausulen, men det sker efter indsatssteamets anvisninger.

Yderligere information og nøgletal om Københavns Kommunes indsats mod social dumping kan findes i deres årsrapporter her: [Årsrapporter | Indsatssteam mod social dumping](#)