



Svar på politikerspørgsmål

Til Finn Rudaizky (O)

Opdateret svar på politikerspørgsmål om rammer for ansættelser på tværs af landegrænser

Medlem af Borgerrepræsentationen Finn Rudaizky (O) har d. 9. november 2024 stillet spørgsmål til forvaltningens praksis ved medarbejdere bosiddende i udlandet under ansættelse i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har efterfølgende været i kontakt med Finn Rudaizky, hvorefter forvaltningens svar er uddybet og præciseret.

Spørgsmål

"En samvittighedsfuld medarbejder, ansat på et af Københavns 29 plejehjem, blev pludselig fyret.

Årsag: Medarbejderen har adresse i Tyskland. På samme plejehjem er der en ansat med adresse i Sverige. Hun har været der i mange år.

Medarbejderen fik oplyst fra din forvaltning, at man kan ikke være ansat på plejehjem, med adresse udenfor Danmark.

Plejehjemmet var/er meget glad for den pågældende medarbejder, men det var hjemadresse i Tyskland som var årsag til fyringen.

Fagforening og gældende love i Danmark gjorde imidlertid, at medarbejderen blev "genansat". Fyringen var ulovlig!

Jeg synes, at det er vigtigt, at vi fra kommunens side behandler vores ansatte ordentligt.

Jeg håber, at det "blot" er en fejl og ikke uvidenhed omkring gældende lov."

Svar

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har, på baggrund af dialog med Finn Rudaizky, undersøgt det konkrete sagsforløb på et af forvaltningens selvejende plejehjem.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningens i alt 44 kommunale og selvejende plejehjem følger Københavns Kommunes retningslinjer i forhold til medarbejdere, der bor i udlandet. Det er et krav for ansættelse i Københavns Kommune, at man har lovlig arbejds- og opholdstilladelse i Danmark. Herudover er udgangspunktet, at bopælsadressen skal være forenelig med, at det er muligt at møde fysisk på arbejde.

6. december 2024

Sagsnummer
2024-0394949

Dokumentnummer
2024-0394949-5

Center for Administration
Juridisk Afdeling
Borups Allé 41
2200 København N

EAN-nummer
5798009291004

Koncernservice kontaktede den 6. november 2024 ledelsen af det pågældende plejehjem om, at en timelønnet vikar tilknyttet plejehjemmet var udvandret af Danmark. Medarbejderen kan som følge heraf ikke længere arbejde for Københavns Kommune, da en tilkaldevikar skal kunne møde på arbejde ved akut opståede situationer.

Ledelsen kontaktede medarbejderen, der oplyste, at pågældende skulle studere i udlandet senere på året, men fortsat ønskede tilknytning til plejehjemmet frem til udrejsen. Ledelsen oplyste derfor d. 8. november 2024 den pågældende medarbejder - efter dialog med Koncernservice - at tilknytningen til plejehjemmet kunne fortsættes indtil den faktiske udrejse. Herefter afsluttedes sagen.

Ud fra politikerspørgsmålet kan det se ud som, at der er en sammenblanding mellem ovenstående sag, og at Koncernservice havde en systemfejl d. 18. november 2024. Fejlen medførte, at ledere på tværs af kommunen midlertidigt ikke kunne tilgå deres timelønnede medarbejdere i kommunens vagtplanssystem. Det fremgik af kommunens driftsstatus, at flere vikarer ved en fejl var blevet indberettet som fratrådte. Ledelsen kontaktede samme dag Koncernservice, som orienterede om, at der var tale om en fejl i en automatiseret proces. Fejlen blev rettet i løbet af den 20.-21. november 2024. Fejlen har ikke sammenhæng til den konkrete sag. Koncernservice beklager, hvis kommunikation om denne fejl har givet anledning til en sammenkædning med ovenstående sag.