



## Til Bente Møller, MB

### Besvarelse af politikerspørgsmål om trepartsmidler på sundheds- og omsorgsområdet

Bente Møller har den 19. september 2024 stillet Sundheds- og Omsorgsforvaltningen et spørgsmål vedrørende driftsenhedernes kompensation som følge af trepartsaftalens forventede lønstigninger.

#### Spørgsmål:

"Med 3partsaftalen om løn på bl.a. social og sundhedsområdet, betyder lønstigninger.

Hvordan er der kompenseret for dette i forvaltningens lønbudgetter, så resultatet af 3parten ikke betyder mindre årsværk de enkelte steder?"

#### Svar:

Den 4. december 2023 blev der indgået en trepartsaftale om bedre løn og arbejdsvilkår på det offentlige arbejdsmarked.

Trepartsaftalens varige lønstigninger er særskilt kompenseret via KL. Inden for Københavns Kommune har Økonomiforvaltningen fordelt kompensationen mellem de enkelte forvaltninger. Fordelingen er sket ud fra andelen af medarbejdere i de berørte overenskomstgrupper.

Med udgangspunkt i denne fordeling, kompenserer Sundheds- og Omsorgsforvaltningen sine driftsenheder i henhold til en vejledning, som KL har udsendt til kommunerne for en vurdering af trepartens betydning.

Vejledningen viser de forventede stigningsrater inden for enkelte overenskomstgrupper, og på den baggrund er alle berørte enheder i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen blevet tildelt en tillægsbevilling som kompensation for trepartens forventede betydning. Fordelingen på de enkelte enheder er udmøntet efter en fordelingsmodel, der tager højde for antallet af berørte medarbejdere.

Fordelingen kompenserer ikke ud fra den enkelte medarbejders løn, men følger de pågældende områders budgetfordelingsmodel. Dette betyder, at hver enkelt enhed ikke kompenseres 100 pct. for konsekvenserne af trepartsaftalen – nogle kan opnå en mindre gevinst ved udmøntningen, mens andre kan opleve et mindre tab. Det er dog vurderingen, at fordelingen er sket ud fra den mest rimelige model og med et langsigtet perspektiv.

Tillægsbevillingen er udmøntet til driftsenhedernes lønbudgetter og dækker således de forventede lønstigninger, som treparten medfører. Midlerne er udmøntet pr 29.8. 2024, og fremgår derfor af enhedernes nuværende budgetter.

23. september 2024

Edoc-sagsnummer  
2024-0330348

F2 sagsnummer  
2024 - 18838

Sagsbehandler  
Lisbeth Halvorsen