



# Byens Styre 2022 - 2025

---

## Indhold

Forord	5
Københavns Styre	7
Politisk struktur pr. 1. januar 2022	8
Økonomiudvalget	10
Økonomiforvaltningen	12
Kultur- og Fritidsudvalget	14
Kultur- og Fritidsforvaltningen	16
Børne- og Ungdomsudvalget	18
Børne- og Ungdomsforvaltningen	20
Sundheds- og Omsorgsudvalget	22
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	24
Socialudvalget	26
Socialforvaltningen	28
Teknik- og Miljøudvalget	30
Teknik- og Miljøforvaltningen	32
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	34
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	36
Borgerrådgiveren	38
Intern Revision	39



## Forord

København er på mange måder en helt fantastisk by. Her hopper vi direkte i havnen på en sommerdag. Her bliver børnene kørt til skole i ladcykler. Her bor vi side om side – fra opgang til opgang – på tværs af forskelligheder. Her er bydelene bundet sammen af brede cykelstier og veldrevne metrolinjer.

Men vi kan sagtens udvikle København og være endnu mere ambitiøse for vores by. Vi kan skabe flere fællesskaber og flere grønne byrum i København.

For vi skal sørge for, at der er plads til de mange mennesker, der vælger vores fantastiske København til. Derfor skal vi bygge flere boliger – særligt billige, almene boliger og studieboliger, og vi skal i mål med byggeriet af de boliger, vi allerede har igangsat. For byen vokser, flere børn skal have en plads i en daginstitution, vi skal drage omsorg for vores ældre borgere og andre københavnere med særlige behov. Det betyder også flere plejecentre og sociale tilbud.

Samtidig skal folkeskolen styrkes endnu mere – vores fællesskabs vigtigste institution. Den skal evne at løfte alle elever, både piger og drenge, uanset hvor de bor. Vi skal have flere praktiske og kreative fag på skoleskemaet ved hjælp af Københavns sprudlende kulturliv, foreninger og virksomheder.

Sidst, men ikke mindst skal København være klimaneutral – og på sigt klimapositiv. Derfor skal den grønne omstilling tænkes ind i alle vores beslutninger på rådhuset.

Vi vil give mere plads til cykler, kollektiv transport, elbiler og deres ladestandere. Og Borgerrepræsentationen har da også allerede besluttet, at der inden udgangen af 2030 skal være områder i byen, hvor der kun må køre biler, som hverken udleder forurenende stoffer eller CO<sub>2</sub>.

Det er en udvikling, som Københavns Kommune skal arbejde sammen med byens virksomheder, institutioner og byens borgere om. Målet er og skal hele tiden være: At styrke og værne om vores København sammen. En by, der er til for borgerne, hvor vores dygtige ansatte trives, og hvor alle møder mere sammenhæng og mindre bureaukrati. Og hvor borgerne bliver hørt, inden vi træffer vigtige beslutninger på deres vegne.

På de følgende sider kan du læse, hvordan vi har organiseret os på Københavns Rådhus, hvem vi er – og hvad vores ansvar er. Du kan også læse om, hvor du skal henvende dig, hvis du har spørgsmål.

God læselyst!

Lars Weiss  
Københavns overborgmester



## Københavns Styre

Københavns styre består af Borgerrepræsentationen og herunder – på lige niveau – Økonomiudvalget og seks stående udvalg, som har ansvaret for hver deres fagområde. I Københavns Kommune er der mellemformstyre med delt administrativ ledelse.

Det særlige ved mellemformstyre er, at både overborgmesteren og formændene for de stående udvalg (borgmestrene) er fødte medlemmer af Økonomiudvalget – overborgmesteren som udvalgets formand. Delt administrativ ledelse betyder, at overborgmesteren og borgmestrene deler ansvaret for den øverste administrative ledelse af kommunen. Borgmestrene har hver især den øverste ledelse af den forvaltning, der administrerer deres respektive udvalgs opgaveområder.

### Borgerrepræsentationen

Borgerrepræsentationen er Københavns øverste myndighed. Den har 55 medlemmer, som er valgt for en fireårig periode. Borgerrepræsentationen udstikker rammerne for udvalgenes opgaver. Overborgmesteren er Borgerrepræsentationens formand. Det er således overborgmesteren, der tilrettelægger dagsordenen for Borgerrepræsentationens møder, indkalder til møderne og leder forhandlingerne. Borgerne og pressen er velkomne til at overvære møderne, undtagen hvis der behandles fortrolige sager. Dagsordener for møderne findes på kommunens hjemmeside [www.kk.dk](http://www.kk.dk). Efter møderne udarbejdes der en beslutningsprotokol, som også kan ses på kommunens hjemmeside.

### Udvalgene

Borgerrepræsentationen har nedsat syv udvalg:

- Økonomiudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Børne- og Ungdomsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Socialudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Økonomiudvalget består af 13 medlemmer.

Udover overborgmesteren, som er udvalgets formand, sidder de seks borgmestre for fagudvalgene samt seks af Borgerrepræsentationens øvrige medlemmer i udvalget. Hvert af de seks stående udvalg har 11 medlemmer, hvoraf formanden for udvalget er borgmesteren for den pågældende forvaltning. Udvalgene varetager den umiddelbare administration af opgaver inden for hver deres fagområde. Udvalgene kan tage endelige beslutninger inden for deres fagområder, og det giver mulighed for at begrænse antallet af sager, som skal forelægges Borgerrepræsentationen. Udvalgene er desuden sammensat efter forholdstalsvalg. Det betyder fx, at et simpelt flertal ikke kan sætte sig på alle pladser i et udvalg. Da udvalgene ikke kun er rådgivende, sikrer det mindretallets indflydelse på løsningen af kommunes opgaver.

### Forvaltningen

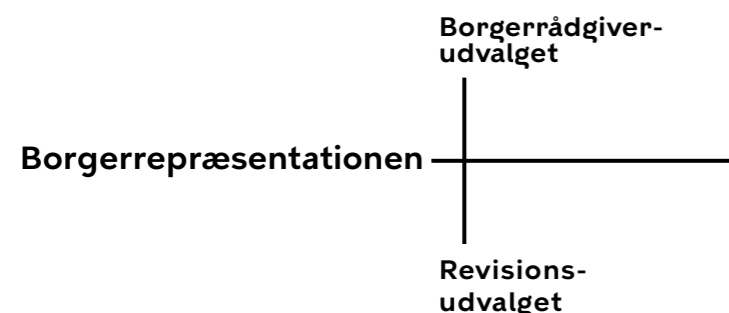
Københavns Kommune er delt op i syv forvaltninger, som løser opgaver for hver deres fagudvalg.

De syv forvaltninger er:

- Økonomiforvaltningen
- Kultur- og Fritidsforvaltningen
- Børne- og Ungdomsforvaltningen
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
- Socialforvaltningen
- Teknik- og Miljøforvaltningen
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Læs mere om Københavns Styre på [kk.dk/politik](http://kk.dk/politik)

## Politisk struktur pr. 1. januar 2022



### Udvalg / Borgmester

#### Økonomiudvalget

Overborgmester  
Lars Weiss  
(Socialdemokratiet)

#### Kultur- og Fritidsudvalget

Borgmester  
Mia Nyegaard  
(Radikale Venstre)

#### Børne- og Ungdomsudvalget

Borgmester  
Jakob Næsager  
(Det Konservative Folkeparti)

#### Sundheds- og Omsorgsudvalget

Borgmester  
Sisse Marie Welling  
(Socialistisk Folkeparti)

#### Socialudvalget

Borgmester  
Karina Vestergård Madsen  
(Enhedslisten)

#### Teknik- og Miljøudvalget

Borgmester  
Line Barfod  
(Enhedslisten)

#### Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Borgmester  
Jens-Kristian Lütken  
(Venstre)

### Forvaltning / Kerneydelser

#### Økonomiforvaltningen

Økonomi, budget og regnskab / HR, løn og personaleadministration / Demokratiudvikling og lokaludvalg / Protokol/ Sikker By/ Erhvervs- og byudvikling / Varetagelse af ejerinteresser i større selskaber / Kommune- og trafikplanlægning / Beredskab / Finansiell styring / Drift, servicering og rengøring af kommunens faste ejendomme / Renoveringer og nybyggerier / Indkøb / IT-drift, -udvikling og -sikkerhed / Internationale relationer / Tværgående kommunikation

#### Kultur- og Fritidsforvaltningen

Museer / Turisme / Biblioteker / Kulturhuse / Tilskud til teater, musik og kunst / Idrætsanlæg og haller/ Svømmehaller / Frivillige og folkeoplysning / Idrætstilbud til udsatte børn og unge / Kreativ vækst / Borgerservice / Vielser / Aktivering af events / Internationalt kultur- og idrætssamarbejde

#### Børne- og Ungdomsforvaltningen

Dagpasning (0-5 år) / Fritidsinstitutioner og klubber / Folkeskoler / Skoletjenesten / Specialskoler / Specialinstitutioner / Pædagogisk Psykologisk Rådgivning / Ungdomsskolen / Sundhedsplejen og kommunelægen / Ungdommens uddannelsesvejledning / Specialundervisning for voksne / Børne- og Ungdomstandplejen / Bydækkende opgaver på 0-18-årsområdet

#### Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Plejeboliger / Ældreboliger / Midlertidige døgnophold/ Hjemmepleje / Hjælpebidler / Aktivitetstilbud / Sygepleje og behandling / Forebyggende og sundhedsfremmende tilbud / Genoptræning / Visitation / Voksens tandpleje / Tilbud til borgere med kronisk sygdom / Vederlagsfri fysioterapi / Sammenhængende patientforløb og hjemtagning fra hospital / Kommunens arbejdsmiljørådgivning (AMK) / Elever og studerende med praktik i Københavns Kommune, herunder Social- og sundhedsuddannelserne samt sygeplejestudiet

#### Socialforvaltningen

Forebyggende socialt arbejde / Dag- og døgntilbud til børn og unge samt borgere med handicap eller sindslidelse / Krisecentre, herberger og væresteder / Stof- og alkoholbehandling / Hjemmepleje og hjemmesygepleje / Boligsocialt arbejde og boliganvisning / Kriminalitetsforebyggelse / Samværs- og aktivitetstilbud til udsatte / Hjælpebidler til borgere med handicap / Økonomisk hjælp i særlige tilfælde / Den Sociale Døgnvagt / Akuttilluddet for borgere med sindslidelse

#### Teknik- og Miljøforvaltningen

Lokalplanlægning, almene boliger og arkitektur / Miljø og klima/ Mobilitet / Parkering / Parker og naturområder / Anlægsprojekter/ Byfornyelse / Områdefornyelse / Udsatte byområder/ Ren- og vedligeholdelse af gader og pladser / Byggesager / Kirkegårde / Genopretninger af veje, fortøve, cykelstier m.m. / Affald og cirkulær økonomi

#### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Beskæftigelsesindsats / Jobcenter København / Beskæftigelsescentre / Udbetaling af forsørgelsesydelse / Vurderinger og afgørelser af arbejdsevne i sager om førtidspension, fleksjob, revalidering og ressourceforløb / Københavns Erhvervscenter / Samspil med virksomheder og overvågning af erhvervsstrukturen / Tværgående integrationsindsats / Modtagelse af nye udlændinge og flygtninge samt tilbud om integrationsprogram og introduktionsforløb i henhold til Integrationsloven / Danskuddannelse for voksne udlændinge / Koordineringsenheden for Københavns Kommunes antiradikaliseringssindsats

## Økonomiudvalget

---

Økonomiudvalget består af i alt 13 medlemmer. Overborgmesteren er formand for Økonomiudvalget, som derudover består af de seks øvrige borgmestre og seks medlemmer af Borgerrepræsentationen.

Økonomiudvalget har ansvaret for den overordnede koordinering af Københavns Kommunes anliggender, herunder økonomi, budget og regnskab, finansiell styring, HR, løn- og personaleadministration, Sikker By, drift og servicering af kommunens faste ejendomme, renoveringer og nybyggerier, indkøb, beredskab, IT drift, -udvikling og -sikkerhed, tværgående opgaver og kommunikation inden for telefoni, web, intra og sociale medier, internationale relationer, demokratiudvikling og lokaludvalg, strategisk erhvervsudvikling, byudvikling, kommune- og trafikplanlægning, tværgående information samt varetagelse af kommunens ejerinteresser i større selskaber. Derudover varetager Økonomiudvalget den overordnede og koordinerende indsats på kønsligestillingsområdet for alle københavnere.



Overborgmester  
Lars Weiss  
(Socialdemokratiet)

# Økonomiforvaltningen

Økonomiforvaltningen (ØKF) udfører de opgaver, Økonomiudvalget har ansvaret for. Overborgmesteren er ØKF's øverste leder, mens direktionen varetager den daglige ledelse.

ØKF varetager den daglige administration af sager under Økonomiudvalget. Forvaltningen består af en direktion, fire stabsfunktioner, fire faglige centre/kontorer og fire koncernenheder. Direktionen består af en administrerende direktør og to direktører, som varetager den daglige ledelse af ØKF og har ansvaret for at gennemføre overborgmesterens og Økonomiudvalgets beslutninger.

## De fire stabsfunktioner

Borgerrepræsentationens Sekretariat varetager opgaver for Borgerrepræsentationen, Økonomiudvalget og gruppeformandskredsen herunder betjening af overborgmesteren som formand for Borgerrepræsentationen og Økonomiudvalget, rådgivning og vejledning af de øvrige medlemmer af Borgerrepræsentationen og sekretariatsbetjening af de 12 lokaludvalg. Sekretariatet varetager også international repræsentation ude som hjemme, protokollære opgaver, tilrettelægning, gennemførelse eller rådgivning om arrangementer på rådhuset. Sekretariatet er endvidere overordnet ansvarlig for Københavns Kommunes Beredskab.

Overborgmesterens Sekretariat varetager sekretariatsopgaver for overborgmesteren. Det gælder blandt andet rådgivning af overborgmesteren, pressehåndtering, møder og taleskrivning.

Direktionens Sekretariat betjener direktionen og bidrager med økonomiske analyser, generel juridisk rådgivning til ØKF Rådhuset og en god sagsbehandling i ØKF og kommunen generelt. Koncernkommunikation servicerer ØKF med presse, kampagner, intern kommunikation og projektkommunikation, løser grafiske opgaver for alle forvaltninger og kommunikationsopgaver på tværs af kommunen.

## De fire faglige centre/kontorer

Center for Økonomi varetager den overordnede økonomiske styring af kommunen, herunder budget- og regnskabsprocessen, samt den interne økonomistyring i ØKF. Endvidere varetages opgaver omkring kommunens fælles ejendomsstrategi, tværgående datadrevne analyser og tværgående digitalisering. Center for Byudvikling varetager den overordnede byudvikling, herunder boligpolitik, kommune- og trafikplanlægning, udvikling af den kollektive trafik og koordinering af kriminalitetsforebyggende indsatser.

Kontor for Vækst og Erhverv arbejder som bindeled mellem kommunens forvaltninger, erhverv, organisationer og internationale samarbejdspartnere om at udvikle København til en internationalt attraktiv og ansvarlig storby. Kontoret for Selskaber og Rettigheder varetager kommunens ejerinteresser i en række større selskaber og servicerer kommunens bestyrelsesmedlemmer i selskaberne.

## De fire kontraktenheder

Enhederne servicerer alle forvaltninger for at gøre den samlede administration i kommunen mere effektiv. Byggeri København har løbende cirka 150 igangværende byggeprojekter, fx skoler, daginstitutioner, botilbud og idrætsanlæg, og en årlig omsætning på ca. 1,6 mia. kr.

Koncern IT understøtter kommunen med beredskab, IT drift, -udvikling og -sikkerhed og bidrager til effektiviseringer gennem rådgivning og digitalisering. Herudover varetager Koncern IT tværgående opgaver og kommunikation inden for telefoni, web, intra og sociale medier.

Koncernservice understøtter kommunen med finans-, løn- og personaleadministration samt personalejuridisk bistand.

Københavns Ejendomme og Indkøb har ansvaret for kommunens indkøb og administrerer, drifter, udlejer, køber og sælger kommunens ejendomme.

## Antal medarbejdere

Økonomiforvaltningen har cirka 3.300 medarbejdere.

## Kerneydelser

Budget, regnskab, finansiel styring, HR, løn, Sikker By, ejendomsdrift og -service, indkøb, beredskab, IT, digitalisering, internationale relationer, erhvervsudvikling, byudvikling og byplanlægning.

## Kontakt

Rådhuset, 1550 København V  
telefon 33 66 33 66  
e-mail: okf@kk.dk



## Kultur- og Fritidsudvalget

---

Kultur- og Fritidsudvalget består af 11 medlemmer, hvoraf kultur- og fritidsborgmesteren er udvalgets formand.

Kultur- og Fritidsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens kulturelle og fritidsmæssige opgaver, herunder opgaver vedrørende folkebiblioteker, idrætsanlæg, kulturhuse, museer, borgerservice, turistinformation samt tilskud til teatre, musik, festivaler m.m.



Borgmester  
Mia Nyegaard  
(Radikale Venstre)



# Kultur- og Fritidsforvaltningen

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) udfører de opgaver, som Kultur- og Fritidsudvalget har ansvar for. Organisatorisk består KFF af en direktion, tre stabsenheder og seks fagcentre. Herudover er forvaltningens kulturinstitutioner og anlæg samlet i fire bydelsenheder.

Direktionen har det overordnede administrative ansvar for ledelsen af KFFs kerneydelser og forvaltningens medarbejdere. Direktionen er ansvarlig for, at borgmesterens og Kultur- og Fritidsudvalgets beslutninger bliver ført ud i livet.

## Fire bydelsenheder

Kultur N, Kultur Ø, Kultur S og Kultur V har ansvaret for mere end 100 idrætsanlæg, biblioteker og kulturhuse. Bydelsenhedernes fokus er at drive og orchestrere udviklingen af kultur, idræt og fritidsliv i deres respektive bydele og at samarbejde med relevante aktører og med andre enheder i KFF eller KK om at skabe levende og interessante bydele.

Bydelenes medarbejdere møder borgerne på de klassiske kultur- og idrætsfaciliteter som i bibliotekerne, på idrætsanlæg og i haller, på museer, i kulturhuse og i Stadsarkivet. Og på de mindre klassiske som i makerspaces og skateparker, til festivaler eller andre lokale events.

## Seks fagcentre

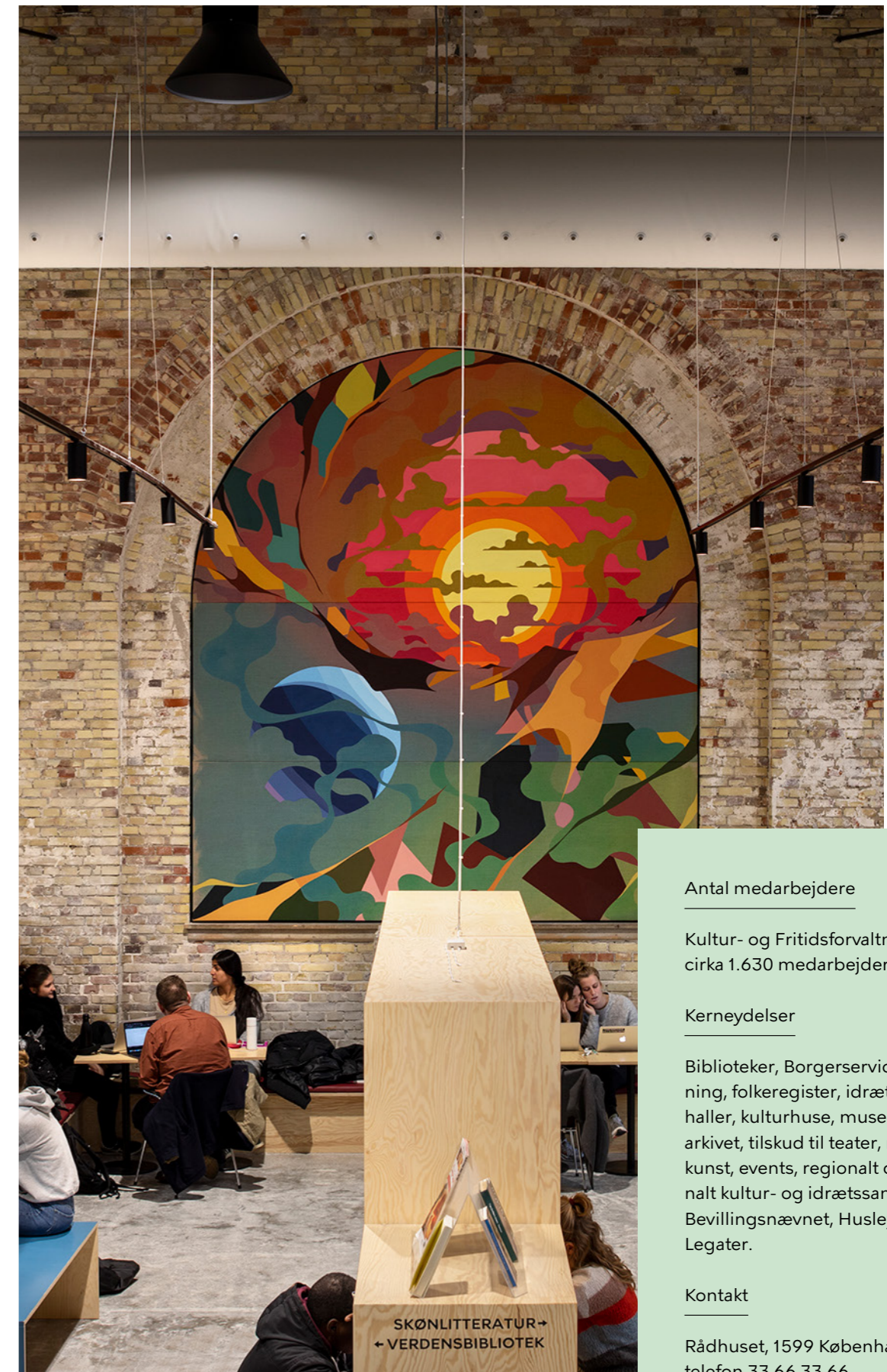
I de seks fagcentre er der samlet ekspertise til at understøtte bydelsenhederne i deres arbejde med at udvikle sig med københavnernes behov. De seks fagcentre omfatter Biblioteksudvikling og Hovedbibliotek, Borgerservice, Ejendomsdrift og Service, Historie og Kunst, Idrætsudvikling, og Center for Internationalisering, Borgerservice og Bæredygtighed.

Tilsammen understøtter fagcentrene, at den nyeste viden bliver bragt i spil, og at der samarbejdes på tværs af byen inden for hver deres respektive område, så der både leveres tilbud af samme kvalitet over hele byen, og at københavnernes kan nyde godt af særlige, lokale tilbud som Dansekapellet i NV, Børnekulturhus Ama'r, keramikværkstedet i Vesterbro Bibliotek og Kulturhus eller Øbro-Hallens Kurbad.

## Tre stabsenheder

Bydelsenhederne og fagcentrene får rådgivning og støtte centralt fra de tre stabsfunktioner; Sekretariat og Byudvikling, Center for Digitalisering og Innovation samt Center for Økonomi, Kommunikation og Organisation.

Sekretariat og Byudvikling har ansvar for den strategiske byudvikling, herunder udvikling og implementering af den blå plan og havnen. Derudover er sekretariatet ansvarlig for betjeningen af KFU og de særlige udvalg under KFU, tilskuds- og lokaleadministration samt myndighedsopgaven ift. Bevillingsnævn, Huslejenævn og Legater. Center for Digitalisering og Innovation har ansvaret for at drifte og udvikle forvaltningens digitalisering og Center for Økonomi, Kommunikation og Organisation arbejder med økonomistyring, kommunikation, dataindsamling og analyse, strategi, organisationsudvikling og HR.



## Antal medarbejdere

Kultur- og Fritidsforvaltningen har cirka 1.630 medarbejdere.

## Kerneydelser

Biblioteker, Borgerservice, folkeoplysning, folkeregister, idrætsanlæg og haller, kulturhuse, museer, Stadsarkivet, tilskud til teater, musik og kunst, events, regionalt og internationalt kultur- og idrætssamarbejde samt Bevillingsnævnet, Huslejenævn og Legater.

## Kontakt

Rådhuset, 1599 København V  
telefon 33 66 33 66  
e-mail: kff@kk.dk

## Børne- og Ungdomsudvalget

---

Børne- og Ungdomsudvalget består af 11 medlemmer, hvoraf børne- og ungdomsborgmesteren er udvalgets formand.

Børne- og Ungdomsudvalget skaber rammerne for den indsats, der skal gøre de ca. 100.000 børn mellem 0 og 18 år i Københavns Kommune bedst mulig i stand til at udleve deres drømme.

Det handler om rammerne for den dannelse og uddannelse, der foregår i vuggestuer, børnehaver, folkeskoler, specialskoler, fritidsinstitutioner, klubber og specialinstitutioner. Derudover har udvalget ansvar for en lang række opgaver som Børnetandplejen, Sundhedsplejen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Ungdomsskolen og Uddannelsesvejledningen.



Borgmester  
Jakob Næsager  
(Det Konservative Folkeparti)

# Børne- og Ungdomsforvaltningen

---

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) udfører de opgaver, som Børne- og Ungdomsudvalget har ansvaret for. En administrerende direktør og to direktører varetager den daglige ledelse af forvaltningen. BUF understøtter driften af skoler og institutioner og varetager den daglige administration af sager, der hører under BUF.

Forvaltningen er organisatorisk bygget op af en direktion, fem områder og tre centre. Direktionen udøver den overordnede ledelse af forvaltningen og har ansvaret for at servicere politikerne. De fem områdechefer og centerchefer udgør sammen med direktionen chefgruppen i BUF.

Administrativt Ressourcecenter har ansvar for, at skoler, institutioner og familier modtager administrativ support af høj kvalitet. Centeret varetager opgaver på tværs af økonomi, jura, fysik, kapacitet, ledelsesinformation og digitalisering.

Center for Politik og HR har ansvar for at betjene Børne- og Ungdomsudvalget, borgmesteren og direktionen, herunder at udarbejde beslutningsoplæg, håndtere henvendelser fra pressen og rådgive hele forvaltningen om god kommunikation. Centeret varetager også en række personale-

og HR-opgaver som fx understøttelse af MED-organisationen, rekrutteringsindsatser, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, forhandling af aftaler om løn- og arbejdstid, organisations- og ledelsesudvikling og støtte til særligt udfordrede enheder.

Fagligt Center har ansvar for, at skoler, institutioner og familier modtager faglig support af høj kvalitet. Centeret varetager support-, drifts- og udviklingsopgaver i tæt samarbejde med områdeforvaltning, skoler, institutioner og familier med udgangspunkt i deres behov. Desuden visiterer centeret til visse ydelser og fører tilsyn af enheder. Chefer i bydækkende enheder refererer til cheferne i centret.



## Antal medarbejdere

Børne- og Ungdomsforvaltningen har cirka 22.500 medarbejdere.

## Kerneydelser

Dagtilbud (0-5 år), folkeskoler, specialskoler, specialinstitutioner, fritidsinstitutioner og klubber, Ungdomsskolen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, sundhedspleje, børnetandpleje og en lang række bydækkende opgaver (0-18 år).

## Kontakt

Rådhuset, 1599 København V  
telefon 33 66 20 00  
e-mail: buf@kk.dk

## Sundheds- og Omsorgsudvalget

---

Sundheds- og Omsorgsudvalget består af 11 medlemmer, hvoraf sundheds- og omsorgsborgmesteren er udvalgets formand. Sundheds- og Omsorgsudvalget har ansvaret for indsatser for kommunens ældre og indsatser på sundhedsområdet. Det indebærer ansvaret for at sikre tilbud om aktiviteter, pleje og omsorg for byens ældre samt ansvar for at sikre forebyggelse, sundhedstilbud, genoptræning og sygeplejefaglig behandling til alle borgere i Københavns Kommune.

På ældreområdet har udvalget ansvaret for Københavns Kommunes plejeboliger og ældreboliger samt hjemmepleje, visitation, hjælpemidler, madservice, tandpleje og aktivitetstilbud. Ældrepolitikken "Vær med - hele livet" (2019-2022) sætter en fælles ramme og retning for livet som ældre i København. Ældrepolitikken har tre pejlemærker: Frihed, tryghed og fællesskab.

På sundhedsområdet har udvalget ansvaret for forebyggende og sundhedsfremmende initiativer, der styrker folkesundheden i København. Udgangspunktet er sundhedspolitikken "Nyd livet, Københavner" (2015-2025), der bl.a. sætter fokus på strukturel forebyggelse, og på at københavnernes sundhed og livskvalitet løftes som et fælles ansvar mellem forvaltningerne i Københavns Kommune.



Borgmester  
Sisse Marie Welling  
(Socialistisk Folkeparti)

# Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) udfører de opgaver, som Sundheds- og Omsorgsudvalget har ansvaret for. Sundheds- og omsorgsborgmesteren er forvaltningens øverste leder, mens forvaltningens direktion står for den daglige ledelse.

Udgangspunktet for forvaltningens styring er en central rammestyring og en decentral ledelse. Organisatorisk er forvaltningen bygget op af en direktion, en centralforvaltning, to områder og en lang række enheder.

Direktionen har det overordnede administrative ansvar for forvaltningens medarbejdere. Samtidig er direktionen ansvarlig for, at borgmesterens og Sundheds- og Omsorgsudvalgets beslutninger bliver ført ud i livet. I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen består direktionen af en administrerende direktør og to direktører.

Centralforvaltningen understøtter dels den politiske betjening samt strategi- og politikudvikling og dels forvaltningens driftsenheder i forhold til både faglige og administrative opgaver og udfordringer.

## Centralforvaltningens otte centre:

Center for Ældre og Innovation har ansvaret for ældreområdet i forhold til bl.a. hjemmepleje, plejehjem, aktivitetsområdet, samarbejde med civilsamfund og frivillige. Desuden har centret ansvar for velfærdsinnovation og indsatser målrettet mennesker med demens.

Center for Sundhed og Rehabilitering har bl.a. ansvaret for sygepleje, indsatser målrettet borgere med bl.a. kroniske sygdomme, rehabilitering og genoptræning samt samarbejdet med almen praksis og Region Hovedstaden, herunder i regi af sundhedsklyngerne.

Center for Forebyggelse og Folkesundhed har ansvaret for folkesundhedsindsatsen i Køben-

havn, herunder indsatser for at fremme den mentale sundhed blandt borgere i København samt styrkelse af den strukturelle forebyggelse, hvor forebyggelse tænkes sammen med andre politikområder på tværs af byen.

Center for HR og Uddannelse har ansvaret for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, ledelses- og kompetenceudvikling, organisationsudvikling samt praktik til erhvervsuddannelseselever og professionsbachelorstuderende.

Center for Administration understøtter driften af forvaltningens enheder i forhold til bl.a. indkøb, udbud og kontrakter, frit valg, regnskabsføring, beredskab og interne serviceopgaver. Derudover har centret ansvaret for forvaltningens byggeopgaver, kapacitetsstyring og ældreboliganvisning.

Center for Digitalisering har ansvaret for udvikling og drift af digitale løsninger og IT-systemer, herunder forvaltningens omsorgssystem, Cura.

Center for Økonomi og Kvalitet har bl.a. det koordinerende ansvar for budgetprocesserne, behandling og analyse af data, kvalitet og borgersikkerhed samt evaluering af forvaltningens indsatser.

Center for Ledelse og Kommunikation understøtter den politiske betjening og samarbejdet mellem det politiske udvalg og forvaltningen. Centret har også ansvaret for kommunikation og presse.

Herudover er Sundheds- og Omsorgsforvaltningen opdelt i to geografiske områder: "Sundhed og Ældre - Kbh. Syd" og "Sundhed og Ældre - Kbh. Nord". De udgør den organisatoriske ramme for forvaltningens decentrale enheder, herunder plejehjem, hjemmepleje/sygepleje, aktivitetscentre, midlertidige døgnophold og genoptræning m.m.



## Antal medarbejdere

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har cirka 10.000 medarbejdere.

## Kerneydelser

Pleje- og ældreboliger, hjemmepleje, midlertidige ophold, sygepleje og behandling, forebyggelse og sundhedsfremmende tilbud, tilbud til borgere med kronisk sygdom, genoptræning, aktivitetstilbud, elevindsats, kommunens arbejdsmiljørådgivning mm.

## Kontakt

Rådhuset, 1599 København V  
telefon 33 66 23 80  
e-mail: suf@kk.dk

## Socialudvalget

---

Socialudvalget består af 11 medlemmer, hvoraf socialborgmesteren er udvalgets formand. Socialudvalget har ansvaret for kommunens sociale opgaver. Udvalget koordinerer, planlægger og prioriterer den samlede indsats over for børn, unge og voksne med handicap eller sociale problemer som fx misbrug, kriminalitet, hjemløshed eller sindslidelse.

Opgaverne omfatter bl.a. forebyggende socialt arbejde, dag- og døgntilbud til udsatte børn og unge samt borgere med sindslidelse eller handicap, stof- og alkoholbehandling, hjælpemidler og hjælp til borgere med handicap samt boligsocialt arbejde og boliganvisning.

Derudover kommer opgaver inden for hjemmepleje- og hjemmesygepleje til udsatte borgere og borgere med handicap, samværs- og aktivitetstilbud for udsatte, krisecentre, herberger og væresteder, opsøgende socialt arbejde, kriminalitetsforebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering samt økonomisk hjælp i særlige tilfælde.



Borgmester  
Karina Vestergård Madsen  
(Enhedslisten)

# Socialforvaltningen

Socialforvaltningen (SOF) udfører de opgaver, som Socialudvalget har ansvaret for. Socialborgmesteren er forvaltningens øverste leder, mens forvaltningens direktion har ansvaret for den daglige ledelse. Direktionen er ansvarlig for, at socialborgmesterens og Socialudvalgets beslutninger bliver ført ud i livet. Direktionen består af en administrerende direktør og to direktører med hver deres ansvarsområde. Forvaltningens borgerrettede indsats er organiseret i tre borgercentre, der hvert ledes af en vicedirektør og to borgercenterchefer. Dertil kommer seks centrale enheder. Forvaltningen ledes af en direktion og en koncerndirektion bestående af direktionen og de tre vicedirektører.

## Tre borgercentre

### Borgercenter Børn og Unge

Borgercenter Børn og Unge har ansvaret for at foretage en vurdering af, om unge i alderen 18 til 22 år, der umiddelbart op til deres 18. år har været anbragt uden for hjemmet eller haft en fast kontaktperson, skal have hjælp i form af "efterværn". Efterværn er et tilbud om støtte, der har til formål at bidrage til, at de unge støttes til at etablere en selvstændig tilværelse på lige fod med andre unge. Borgercenter Børn og Unge har fem lokalt forankrede myndighedsenheder, der bl.a. træffer afgørelse om iværksættelse af støtteindsatser efter serviceloven. Myndighedsenhederne tilbyder derudover familiebehandling, kontaktpersoner samt unge- og familierådgivning.

Borgercenter Børn og Unge rummer også fem institutionscentre, der står for en lang række forebyggende-, opsøgende tilbud og døgntilbud. Børnefamilieenhedernes og institutionscentrenes arbejde bliver understøttet af fælles stab, der skal bidrage til sammenhæng på tværs af området.

### Borgercenter Handicap

Borgercenter Handicap yder hjælp og støtte til børn, unge og voksne, som har en varig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, eller som er kronisk eller langvarigt syge. Fx botilbud, bofællesskaber, aktivitets- og beskæftigelsestilbud.

Derudover tilbyder de råd og vejledning om mulighederne for støtte til borgere med nedsat funktionsevne efter den sociale lovgivning, visiterer til bo- og dagtilbud og behandler ansøgninger om hjælpemidler, økonomisk støtte, forebyggende tiltag, personlige hjælperordninger m.m. Borgercenter Handicap har en åben modtagelse, tre aldersopdelte handicapfaglige teams, en taskforce, et familiehus, en fælles stab samt otte centerfællesskaber. Under centerfællesskaberne ligger en række bo- og dagtilbud, fritids- og aktivitetstilbud og beskæftigelsestilbud til borgere med handicap.

### Borgercenter Voksne

Borgercenter Voksne har ansvaret for støtte til voksne borgere med sociale og psykiske problemstillinger, for at varetage stof- og alkoholbehandling samt hjemmepleje og -sygepleje til borgere under 65 år. Borgercenter Voksne yder råd og vejledning om mulighederne for støtte efter den sociale lovgivning, udreder og visiterer til bo- og dagtilbud og behandler ansøgninger om økonomisk støtte, forebyggende tiltag og personlige hjælpeordninger m.m. Derudover har Borgercenter Voksne forskellige botilbud, bofællesskaber, herberger, krisecentre, beskæftigelses- og sundhedstilbud og aktivitets- og samværstilbud samt en række opsøgende indsatser på gadeplan.

## Seks centrale enheder

De seks centrale enheder i SOF understøtter det politiske niveau, direktionen og borgercentrene. Enhederne løser bl.a. opgaver inden for politikudvikling, udvalgsbetjening, kommunikation, byggeri, velfærdsteknologi, IT, og økonomi.

- Socialpolitik og Udvikling
- Digitalisering
- Ledelsessekretariatet
- Organisationsudvikling
- Compliance, Indkøb og Kontrakt
- Økonomi og Byggeri



## Antal medarbejdere

Socialforvaltningen har ca. 6.660 medarbejdere.

## Kerneydelser

Socialforvaltningen yder hjælp og støtte til sårbare og udsatte børn, unge og voksne og borgere med handicap i form af opsøgende socialt arbejde, kriminalitetsforebyggelse, krisecentre, herberger, rusmiddelbehandling, rehabilitering, sundhedsfremme, dag- og døgntilbud, samværs- og aktivitetstilbud, hjemmepleje, hjemmesygepleje, boligsocialt arbejde, boligangvisning samt økonomisk hjælp i særlige tilfælde.

## Kontakt

Rådhuset, 1550 København V  
telefon 33 66 33 66  
e-mail: Ledelsessekretariat@kk.dk

## Teknik- og Miljøudvalget

---

Teknik- og Miljøudvalget består af 11 medlemmer. Teknik- og miljøborgmesteren er formand for udvalget.

Teknik- og Miljøudvalget har ansvaret for kommunens opgaver inden for blandt andet miljø og klima, trafik, udvikling af byområder, byens grønne områder, renhold i byen og bygge- og ejendomsområdet. Opgaverne omfatter også anlægsprojekter, parkering og kirkegårde.

Herudover står udvalget i spidsen for forvaltningens arbejde med at udføre planer om klimatilpasning, CO<sub>2</sub>-neutral by og for indsatser i udsatte byområder.



Borgmester  
Line Barfod  
(Enhedslisten)



# Teknik- og Miljøforvaltningen

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) udfører de opgaver, som Teknik- og Miljøudvalget har ansvaret for. Teknik- og miljøborgmesteren er forvaltningens øverste leder, mens forvaltningens direktion står for den daglige ledelse.

Forvaltningen består af fire faglige afdelinger, en stabsfunktion og et rådhussekretariat.

Direktionen består af en administrerende direktør og to direktører, som har ansvaret for den daglige administrative ledelse af TMF, samt at Teknik- og Miljøudvalgets beslutninger bliver ført ud i livet.

## Rådhussekretariatet

Rådhussekretariatet yder bistand til Teknik- og Miljøudvalget, borgmesteren og direktionen. Sekretariatet understøtter den faglige sammenhæng mellem administrationen og det politiske niveau.

## Stabsfunktionen

Stab understøtter hele forvaltningen inden for kommunikation, jura, digitalisering, økonomi-administration, budget, regnskab, økonomi-styring, organisation og ledelse samt service og drift i de to administrative huse.

## De fire afdelinger

Parker, Kirkegårde og Renholds (PKR) kerneopgave er at tilbyde københavnere en ren, grøn og indbydende by på konkurrencedygtige vilkår. Fokus er samtidig på at levere den samme kvalitet på tværs af byen.

Mobilitet, Klimatilpasning og Byvedligehold (MKB) planlægger og udfører de politisk besluttede anlægsprojekter om byens cykelstier, veje, pladser, parker og broer. Afdelingen arbejder desuden med skybrudssikring af byen og vedligeholder og genopretter veje. Afdelingen udarbejder herudover planer inden for mobilitetsområdet og udsteder tilladelser til at råde over vej.

Bygge-, Parkerings- og Miljømyndighed (BPM) servicerer borgere og erhvervsliv inden for miljø, byggeri og anvendelse af byen. BPM behandler ansøgninger om nybyggeri og ombygninger og sikrer, at virksomheder overholder regler om miljøbeskyttelse. Afdelingen regulerer også parkering af biler og andre køretøjer på kommunens arealer samt anvendelsen af de offentlige arealer under hensyntagen til trafiksikkerhed.

Plan, Analyse, Ressourcer og CO<sub>2</sub>-reduktion (PARC) udarbejder planer inden for klima, stormflod, affald og bæredygtighed inden for cirkulær økonomi og biodiversitet. Samtidig varetager afdelingen myndighedsområderne for lokalplanlægning, almene boliger og affaldsområdet.



## Antal medarbejdere

Teknik- og Miljøforvaltningen har cirka 2.200 medarbejdere.

## Kerneydelser

Lokalplaner, arkitektur, miljø, klima, trafik, parkering, parker, naturområder, byfornyelse, områdefornyelse, ren- og vedligeholdelse af gader og pladser, byggesager og kirkegårde.

## Kontakt

Rådhuset, 1599 København V  
telefon 33662626  
e-mail: [tmf@tmf.kk.dk](mailto:tmf@tmf.kk.dk)

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

---

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget består af 11 medlemmer, hvoraf beskæftigelses- og integrationsborgmesteren er udvalgets formand.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for kommunens opgaver, der vedrører beskæftigelsesindsats, udbetaling af forsørgelsesydelse, integrationsindsats samt indsatsen inden for vækst og erhverv.

Udvalget har herunder ansvaret for Jobcenter København, et ydelsescenter og et erhvervshus samt for koordineringen af kommunens tværgående integrationsindsats og modtagelsen af nye udlændinge og flygtninge.



**Borgmester  
Jens-Kristian Lütken  
(Venstre)**

# Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) udfører de opgaver, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for. Beskæftigelses- og integrationsborgmesteren er forvaltningens øverste administrative chef, mens direktionen udøver den daglige ledelse.

BIF har ansvaret for at hjælpe ledige i job og uddannelse, skabe vækst og gode rammer for integration i byen.

Forvaltningen består af en direktion, en centralforvaltning, Jobcenter København, et ydelsescenter og et erhvervshus. Direktionen består af en administrerende direktør og to direktører. Centralforvaltningen understøtter Borgerrepræsentationen, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, borgmesteren, direktionen og centrene ved at udarbejde beslutningsoplæg og stå for resultats- og kvalitetsopfølgning, regnskab, leverandørstyring, dialog med interessenter på området, udarbejde høringsvar på relevante politikker, klagesagsbehandling, lovimplementering, HR, IT, kommunikation m.m.

## Jobcenter København

Jobcenter København består af en række jobcentre, der hver især målretter deres indsats til forskellige målgrupper af borgere. Indsatsen består af bl.a. jobformidling, rådgivning og vejledning gennem samtaler, igangsættelse af virksomhedsrettede forløb, kurser, uddannelse

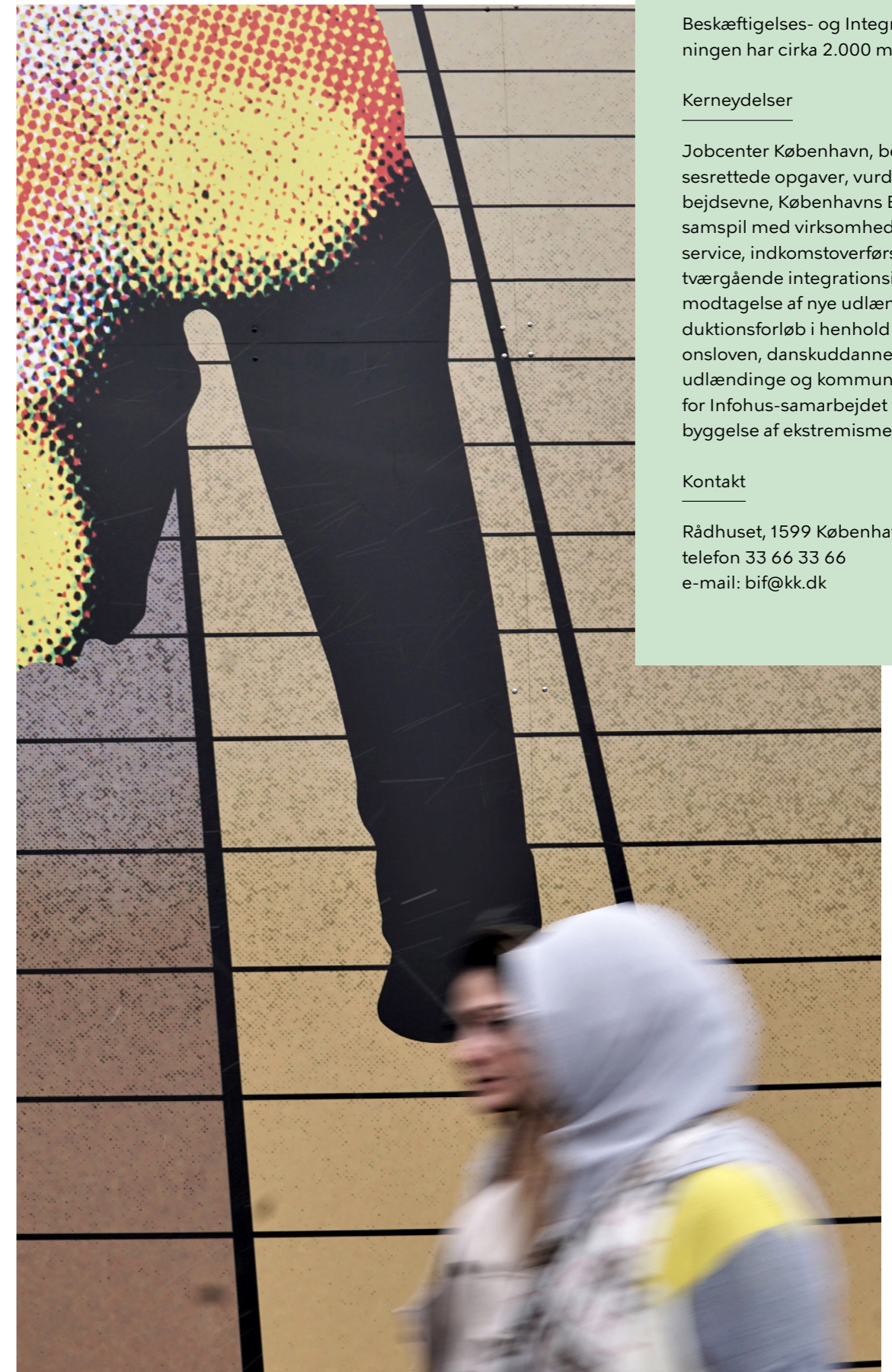
m.m. Herunder arbejder Jobcenter København for at:

- sikre det gode match mellem ledige københavnere og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft
- hjælpe udsatte borgere med hurtig afklaring
- styrke integration af københavnere med ikke-vestlig baggrund
- have god servicekultur over for borgere og virksomheder samt god medarbejdertrivsel.

## Københavns Erhvervshus og Ydelsesservice

Københavns Erhvervshus hjælper virksomheder med at finde arbejdskraft, administrerer den kommunale erhvervsservice og rådgiver iværksættere samt internationale studerende.

Ydelsesservice udbetaler ydelser til borgerne, er bogholderi og administrerer danskuddannelsesområdet.



## Antal medarbejdere

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har cirka 2.000 medarbejdere.

## Kerneydelser

Jobcenter København, beskæftigelsesrettede opgaver, vurderinger af arbejdsevne, Københavns Erhvervshus, samspil med virksomheder, Ydelsesservice, indkomstoverførsler, tværgående integrationsindsats, modtagelse af nye udlændinge, introduktionsforløb i henhold til integrationsloven, danskuddannelse for voksne udlændinge og kommunal tovholder for Infohus-samarbejdet vedr. forebyggelse af ekstremisme.

## Kontakt

Rådhuset, 1599 København V  
telefon 33 66 33 66  
e-mail: bif@kk.dk

# Borgerrådgiveren

---

Borgerrådgiveren er en uafhængig enhed i Københavns Kommune, som varetager tilsyns- og kontrolfunktioner for Borgerrepræsentationen og gør det lettere for kommunens borgere, brugere og erhvervsdrivende at klage.

Borgerrådgiveren er med til at styrke dialogen mellem borgere og forvaltninger og sikre, at klager og undersøgelsesresultater anvendes konstruktivt til at forbedre kommunens sagsbehandling og betjening.

Borgerrådgiveren behandler klager over kommunens sagsbehandling, personalets optræden og udførelsen af praktiske opgaver. Borgerrådgiveren vejleder og rådgiver desuden generelt i diskriminationsspørgsmål, som har et retssikkerhedsmæssigt sigte.

Herudover har Borgerrådgiveren kompetence til at tage sager op på eget initiativ og gennemføre undersøgelser af udvalgte forvaltningsområder og inspicere institutioner i kommunen.

Borgerrådgiveren kan udtale kritik og afgive henstillinger til forvaltningerne i konkrete klagesager og ved konstateringer af fejl eller forbedringsområder i undersøgelser og inspektioner.

I den årlige beretning giver Borgerrådgiveren generelle anbefalinger til kommunen på baggrund af den indsamlede viden om retssikkerheden i kommunens sagsbehandling og borgerbetjening.

Borgerrådgiveren varetager desuden kommunens whistleblowerordning efter lov om beskyttelse af whistleblowere, hvor kommunens ansatte, tidligere ansatte m.fl. kan indgive oplysninger om blandt andet alvorlige lovovertrædelser og øvrigt alvorlige forhold m.m.

Borgerrådgiveren havde pr. 1. august 2022 i alt 12 ansatte.

## Borgerrådgiverudvalget

Borgerrådgiverudvalget er et rådgivende udvalg under Borgerrepræsentationen. Udvalget består af syv medlemmer af Borgerrepræsentationen, som ikke må være borgmestre.

Udvalget følger Borgerrådgiverens virksomhed og orienteres løbende om Borgerrådgiverens observationer og konstateringer. Desuden behandler udvalget Borgerrådgiverens årlige beretning og er med til at fastlægge, hvilke større undersøgelser og inspektioner Borgerrådgiveren skal foretage af egen drift, ligesom udvalget afgiver indstilling til Borgerrepræsentationen i relation til ansættelse og afskedigelse af Borgerrådgiveren.

## Kontaktoplysninger

Vester Voldgade 2A  
1552 København V  
Telefon 33 66 14 00  
[www.kk.dk/borgerraadgiveren](http://www.kk.dk/borgerraadgiveren)

# Intern Revision

---

## Intern Revision / Databeskyttelsesrådgiveren

Intern Revision har to ansvarsområder:

- At bistå kommunens eksterne revisor i dennes revision af kommunens regnskaber samt understøtte Borgerrepræsentationen i dennes tilsyn med forvaltningen af kommunens økonomiske midler og med en god effektiv økonomistyring.
- At føre tilsyn med kommunens overholdelse af den til enhver tid gældende lovgivning om beskyttelse af persondata. Formålet er at rådgive og overvåge kommunens behandling af personoplysninger, således at borgernes (registreredes) rettigheder til en hver tid overholdes.

Intern Revision er etableret som en selvstændig administrativ enhed i Københavns Kommune ledet af en revisionschef, der samtidig er udpeget som kommunens databeskyttelsesrådgiver.

Intern Revision refererer direkte til Borgerrepræsentationen via et nedsat Revisionsudvalg. Revisionsudvalget består af syv medlemmer af Borgerrepræsentationen. Intern Revision er således uafhængig af det administrative niveau i kommunen.

Intern Revisions pt. 17 medarbejdere repræsenterer brede kompetencer inden for regnskabsvæsen, økonomistyring og analysearbejde samt jura og IT inden for databeskyttelsesområdet.

Rapportering på revisions- og databeskyttelsesområdet rapporteres løbende til de stående udvalg og direktionerne i de enkelte forvaltninger samt til Borgerrepræsentationen.

## Kontaktoplysninger

Databeskyttelsesrådgiveren  
e-mail: [dpo@kk.dk](mailto:dpo@kk.dk)

## Kolofon

Redaktion:  
Borgerrepræsentationens  
Sekretariat

Fotografer:  
Agnete Christiansen: Side 37  
Febiyan: Side 13  
Giuseppe Liverino: Side 4  
Jan Søndergaard: Side 17  
Kasper Kristoffersen: Side. 35  
Kontraframe: Side 33  
Nicolas Cosedis: Forside  
Rie Neuchs: Side 21 og 29  
Rune Johansen: Side 6, 11, 15, 19, 23, 27  
og 31  
Thomas Vilhelm: Side 25

Design & opsætning:  
KK Design

Udgivet:  
August 2023

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

