



Til Rasmus Steenberger (F)

Politikersvar til Rasmus Steenberger (F) vedr. vurdering af løn- og arbejdsvilkår ifm. udbud af skolekoncerter

Rasmus Steenberger (F) har den 27. september 2024 stillet følgende spørgsmål:

"

1. *Tillader Københavns Kommune 0-timer kontrakter for personer, der udfører arbejde for Københavns Kommune?*
 - a. *Såfremt kommunen tillader 0-timer kontrakter, hvilke krav stiller Københavns Kommune så om retten til løn under sygdom og pension samt anciennitetsrettigheder for personer på 0-timer kontrakter, og hvordan kontrolleres dette?*
2. *Hvordan vurderer forvaltningen, hvorvidt løn- og arbejdsvilkår hos en leverandør ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektive overenskomst?*
 - a. *Vil en overenskomst med musikskoleopgaver kunne sidestilles med en overenskomst, der dækker professionel koncertvirksomhed? I den forbindelse kan det nævnes, at Dansk Musiker Forbunds overenskomster takserer skolekoncerter til 3.916 kr. for en solist og 2.611 kr. pr. person for duoer, hvilket svarer til hhv. ca. 13 og 8 løntimer hos Mikkels Musikskole.*
3. *Tillader kommunens arbejdsklausul, at en leverandør til sine ansatte stiller krav om ulønnet arbejde som forudsætning for at få en lønnet arbejdsopgave?"*

Økonomiforvaltningens svar

Ad 1) Københavns Kommune (KK) kan ikke stille krav til indholdet af de individuelle ansættelseskontrakter mellem kommunens leverandører og deres medarbejdere, da der her er tale om en aftaleration, som KK ikke er part i.

KK's arbejdsklausul kræver dog, at medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår som minimum skal være på niveau med en gældende

21-10-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 19617

Dokumentnummer i F2
6367282

Sagsnummer eDoc
2024-0342995

Sagsbehandler
Emil Birk

overenskomst for samme type arbejde i den periode, hvor de udfører arbejde på en aftale med KK. KK tager udgangspunkt i de landsdækkende overenskomster - indgået mellem de mest repræsentative fagforbund og arbejdsgiverorganisationer i Danmark.

Ad 1a.) KK hverken tillader eller forbyder såkaldte 0-timerskontrakter, men forholder sig til de vilkår som fastsættes af en referenceoverenskomst. Økonomiforvaltningen (ØKF) er både bekendt med overenskomster, som sikrer medarbejderne betaling for et minimums-antal timer og overenskomster, hvor det ikke er tilfældet, og som derved de facto tillader såkaldte 0-timerskontrakter.

Ad 2) Som led i kontrol af arbejdsklausulen, vurderer ØKF løn- og arbejdsvilkår på baggrund af den dokumentation, der indhentes fra medarbejdernes arbejdsgiver samt øvrige oplysninger fra bl.a. observationer og interviews i forbindelse med fysiske kontrolbesøg. Kortlægningen af medarbejdernes faktiske løn- og arbejdsvilkår i den periode, hvor de har været beskæftiget på en opgave for KK sammenholdes med mindsteniveauet og -vilkår i en referenceoverenskomst.

Ad 2a) I sager, hvor der findes forskellige overenskomster, der dækker et område og, hvor der kan være tvivl om faggrænserne, konsulterer ØKF arbejdsmarkedets parter, som bistår med fortolkningen af arbejdets art og den relevante referenceoverenskomst. I nogle tilfælde kan der være flere mulige overenskomster som er hhv. landsdækkende og indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, som kan anvendes som referenceramme for en konkret type arbejde.

Ad 3) Arbejdsklausulen hverken forbyder eller tillader leverandøren at stille krav om ulønnet arbejde som forudsætning for at få en lønnet arbejdsopgave. Som nævnt i svaret Ad 1, stiller KK's arbejdsklausul krav til, at medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår som minimum skal være på niveau med en gældende overenskomst for samme type arbejde.

ØKF er ikke bekendt med overenskomster, der giver arbejdsgiver mulighed for at stille krav om ulønnet arbejde som forudsætning for at få en lønnet arbejdsopgave. Hvis ØKF konstaterer, at ansatte præsenteres for krav om frivilligt arbejde, vil det give anledning til yderligere undersøgelse.