

Handleplan Fensmarkgade (Status og afslutning maj 2024)					
Fokusområde	Formål med tiltag	Tiltag	Indhold	Status	Status på implementering og opfølgning (Evaluering følgegruppemøde maj) Felter markeret med blå videreføres fra tidligere handleplan
Stabilitet i personalegruppen	Genoprette stabilitet i personalegruppen og derved sikre grundlag for systematisk arbejde med målgruppen, lavere vikarforbrug, samt tid til faglig ledelse	Nye ansættelser	For at sikre stabilitet i personalegruppen rekrutterer Fensmarkgade nye medarbejdere i de 5 ledige stillinger på tilbuddet	Efter planen	Der er ansat 5 nye medarbejdere, som er startet d. 1. februar og 1. marts (2 pædagoger, 1 skolelærer, 1 psykolog og en uden relevant uddannelsesbaggrund, men med 4 års erfaring fra tilbuddet som barselsvikar og tilkaldsvikar). Medarbejderne har haft en god opstart og fungerer godt i den samlede medarbejdergruppe. Der er aktuelt 1 vakant stilling pr. 1 juni, fordi en tidsbegrænset vikar stopper. Det skal afklares, hvilken profil der ønskes til stillingen, der kombinerer det pædagogiske blik og sundhedsfaglige kompetencer.
		Monitorering af sygefravær	For at sikre stabilitet i uddannet personale i vagtplanen og at minimere brugen af vikarer, monitoreres sygefraværet på tilbuddet løbende	Efter planen	Efter de forløb med langtidsfravær, der har været på tilbuddet, har været meget lavt sygefravær i den nye personalegruppe. Monitoreringen fortsættes for at sikre stabilitet
Implementering/ ledelse	Understøtte ledelsen i implementering af iværksatte tiltag, opfølgning og tiltag for forankring i driften	Følgegruppemøder	Møder hvor tilbudsledelse, centerledelse og stab drøfter status på iværksatte tiltag	Efter planen	Følgegruppemøderne har været afholdt efter planen med en fast kadence. Yderligere møder har været afholdt efter behov. Der har været afholdt møder hhv. 2. og 18. august, 1. september, 12. og 26. oktober, 13., 23. og 27. november, 18. december, 5. januar, 6. februar, 14. marts, 11. april og 2. maj. På møderne er der fast blevet fulgt op på alle punkter i handleplanen. Der er løbende holdt øje med, at alle tiltag følger planen, bliver justeret om nødvendigt, og at der iværksættes nye relevante tiltag efter behov.
		Strukturerede overlap	Afdelingsleder deltager i daglige overlap i huset og sikrer, at procedurer for risikovurdering følges. Afdelingsleder har fokus på medarbejdernes trivsel og på at identificere eventuelle svære situationer mhp. opfølgning	Efter planen	Arbejde med strukturerede overlap har vist sig som et kerneelement i implementering af nye arbejds gange og tilgange. Der har særligt været fokus på morgenoverlappet mhp. risikovurdering af de unge og konkrete planer for de unge, der vurderes gule. Der har været særligt fokus på konkrete handlingsanvisninger, hvordan der følges op på den enkelte unge og at risikovurderingen bliver brugt som en pædagogisk redskab på dagen til at strukturere arbejdet med den enkelte unge. Disse arbejds gange vurderes godt forankret, men der ses yderligere muligheder i at implementere samme struktur i overlap om eftermiddagen/aftenen, samt at udvikle hvordan rummet bruges som fælles fagligt refleksionsrum til de problemstillinger, der fylder særligt meget (fx misbrug, skolefremmøde mv.)
Retningslinjer	Imødekomme medarbejderens behov for tydelige retningslinjer og redskaber til håndtering af målgruppen og systematisk arbejde i praksis	Præcisering af retningslinjer ift. misbrug	Retningslinjerne til Fensmarkgades håndtering af rusmiddelproblematikker opdateres, så den er tilsvarende aktuel praksis.	Ny	Der er behov for at opdatere retningslinjerne og sikre, at ordlyden er præcis ift. den faglige praksis og gældende retningslinjer. Tiltaget har snitflader til senere tiltag m. samarbejde med U-turn
Arbejds miljø	Helhedsorienteret fokus på arbejdsmiljø, trivsel, kultur mhp. at sikre at medarbejderne trives, at der sikres fælles tilgange og grundlag for det pædagogiske arbejde i personalegruppen.	Kulturforandring i Fensmarkgade (ekstern konsulent-virksomhed)	Forløb med afsæt i den aktuelle feedbackkultur og den opgave, arbejdsfællesskabet skal lykkes med. Dette vil danne grundlag for at arbejde med, hvilke ændringer i adfærd og ledelse, der kan bidrage til at forme og styrke arbejdsmiljøet og den ønskede samarbejds kultur	Efter planen	Forløbet er over halvvejs og forventes afsluttet v. seminar efter sommerferien. Erfaringerne er gode og der ses positive effekter af forløbet. Forløbet giver medarbejderne mulighed for at se hinandens forskelligheder og styrker. Det gennemgående fokus er kontaktpersonsovgaven fra forskellige faglige vinkler. Effekterne af forløbet er, at medarbejderne mødes i et fælles fagligt afsæt og vi ser, at medarbejderne bliver tryggere i egen praksis. De er bedre til at opsege hinanden og sparring hos ledelse. Det største fokus er at skabe bro mellem det teoretiske afsæt og pædagogisk praksis. Kommende fokus i forløbet er etik og arbejde i teams. Forløbet tilpasses løbende, så det er praksisnært ift. det der fylder på tilbuddet.
Kvalitet i pædagogisk indsats	Indsats iværksat for at sikre klar pædagogisk retning og tydelig faglig standard i tilbuddets indsatser omkring de unge mhp. at sikre høj kvalitet og systematik i sagerne	Undervisning i traumebevidst tilgang	Undervisningsforløb bestående af flere dele, herunder et brush-up kursus for nyansatte medarbejdere og et opkvalificeringsforløb for udvalgte nøglepersoner i rollen som mødeleder/facilitator af faglige sagsdrøftelser med udgangspunkt i AoA. Derudover kobles 1-2 erfarne traumekonsulenter på fra andre steder i organisationen, som skal understøtte og guide den løbende sags supervision på Fensmarkgade med afsæt i AoA-analyse og fremdrift i de unges behandlingsplaner.	Efter planen	Der blev afholdt brush-up på traume d. 28. februar. Tilbuddet har aktuelt tre medarbejdere, der er uddannet som traumekonsulenter. Øvrige medarbejdere er vant til at arbejde med traume og AoA. Nye medarbejdere er klædt på via kursus. Der er afholdt to fulde dage med undervisning i traumepædagogisk tilgang d. 10. april og d. 15. maj.
		Undervisning magtanvendelser	Medarbejderne vil få genopfrisket deres viden om reglerne om magtanvendelser jf. Voksenansvarsløven. Der vil derudover være en tværfaglig drøftelse af, hvordan den traumebevidste tilgang kan anvendes i forebyggelse af og opfølgning på magtanvendelser. Denne drøftelse vil blive faciliteret i et samarbejde mellem traumekonsulenter og en jurist på området.	Efter planen	Der har været afholdt undervisning i magtanvendelser d. 27. september og 22. november 2023, og der er planlagt brush-up på magtanvendelser den 24. september. Magtanvendelser er et løbende fokus og der planlægges blandt andet opfølgning på de fysiske magtanvendelser (forventet til efteråret) og et fælles refleksionsrum.
		Samarbejde m. U-turn om støtte ift. rusmidler	Styrket samarbejde med U-turn om særligt komplicerede enkeltsager, samt opkvalificering og vidensdeling ift. misbrugshåndtering.	Ny, iværksat	Opstartsmøde omkring organisering af samarbejde afholdes onsdag den 29. maj. 26. juni forestår U-turn undervisning til institutionens unge omkring rusmidler og undervisning til medarbejdere vil finde sted i efteråret 2024. Desuden er personalet igang med at tage et kursus, så vi på institutionen kan have Antidote næsespray liggende, ved overdosering.
		Samarbejde m. DKS om støtte til skole/bekæftigelse	Styrket samarbejde med DKS om et supplerende blik på (folke)skoleforløb i enkeltsager, samt opkvalificering af medarbejdergruppen.	Ny, iværksat	Første opstartsmøde er afholdt 8. maj. m. Signe Katholm fra DKS. Der er afstemt forventninger og potentiale, samt drøftet aftaler om opstart og ressourcer. Konkret ønskes sparring på alle sager med unge i folkeskole regi og dernæst unge hvis skoleforløb er udfordret.
		Handleplan for at løfte niveauet på rengøring	Handleplan med konkrete tiltag for at løfte tilbuddets generelle fysiske fremtoning og rengøringsniveau	Ny, iværksat	Initiativerne m. øget fast rengøring, fast rundering på udendørsarealer og fast fordeling af rengøringskontrol på formiddagsoverlap er implementeret kort efter dialogmøde i Socialtilsynet 8. april.
		Opdatering af tilbudsportalen	Tilbudsportalen opdateres, således at der er overensstemmelse mellem tilbudsportalen og det arbejde der udføres på institutionen.	Ny	Dette arbejde pågår i juni.