



Rasmus Rune Steenberger (F)

## Spørgsmål om sygefravær

31-10-2024

Kære Rasmus

Sagsnummer I F2  
2024 - 20381

Du har stillet følgende spørgsmål til forvaltningen i forbindelse med notatet på dagsorden til udvalgmødet den 9. oktober 2024 "[Status på udvikling i sygefraværet pr. juli 2024](#)":

Dokumentnummer i F2  
6444417

Sagsnummer i eDoc  
2024-0355202

*Hvad kan der besluttes politisk for at arbejde med yderligere nedbringelse af sygefravær? Fx i form af investeringscases, der sætter turbo på stærke arbejdsfællesskaber, sygdomsforebyggelse eller lignende.*

### Besvarelse

#### Status på sygefravær i BUF

Prognosen for sygefraværet i 2024 ligger på 15 sygefraværsdage gennemsnitligt pr. medarbejder, hvilket er 0,8 dage lavere end sygefraværet i 2023. Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) rammer dog ikke måltallet for 2024/2025 på 13,5 dage. BUF arbejder fortsat med at nedbringe sygefravær med afsæt i systematisk tæt ledelsesopfølgning og Københavns Kommunes *sygefraværshus*, som Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) blev præsenteret for på [en temadrøftelse om sygefravær den 17. januar 2024](#).

#### Hvad kan besluttes politisk?

Det er forvaltningens vurdering, at BUF grundlæggende set har de indsatser og tilbud, der skal til for at nedbringe sygefraværet, men det er muligt at skruer op for indsatserne ved at afsætte yderligere midler i kommende budgetter.

Der er allerede iværksat en række tiltag, som har til formål at sænke sygefraværet i BUF. Tiltagene tæller bl.a., at BUU med Budget 2024 har afsat 1,8 mio. kr. ekstra til at øge kvoten i Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København (AMK) og 20 mio. kr. i 2023-2027 til investeringscasen "Kroppen i kerneopgaven" i dagtilbud, som har til formål at nedbringe

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

sygefraværet ved at mindske de fysiske belastninger og smerter i det pædagogiske arbejde.

Den seneste forskning viser, at indflydelse er vigtigt for medarbejderes velbefindende og trivsel. I Budget 2025 er der givet midler til, at skoler og dagtilbud kan søge midler til at arbejde lokalt med indflydelse, hvor skoler kan søge op til 160.000 kr., og dagtilbud kan søge op til 80.000 kr. Der kan politisk besluttes at afsætte yderligere midler til at fremme lokal indflydelse, som skoler og dagtilbud kan søge.

Et andet tiltag kunne fx være at oprette en Sygefraværs Task Force for enheder med højt sygefravær, hvor en HR-konsulent sammen med den lokale ledelse kan se på den organisatoriske håndtering af sygefraværsarbejdet med inddragelse af medarbejdergruppen i dialogen om fravær, nærvær og trivsel. Forvaltningen er i gang med et pilotprojekt i et af områderne, og denne indsats kunne fx gøres bydækkende med tilførsel af ekstra midler.