



Til Birgitte Kehler Holst (Å)

## **Svar til Birgitte Kehler Holst (Å) vedr. kønsfordeling ift. henvisninger til job og uddannelse**

Kære Birgitte Kehler Holst

Tak for din henvendelse af d. 8/10 2024, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. Jobcenter Københavns henvisning af hhv. mænd og kvinder til job og uddannelse indenfor fag med en ujævn kønsfordeling.

### **Spørgsmål**

*"Kan forvaltningen oplyse, hvor ofte jobcentrene henviser ledige kvinder/piger til jobs og uddannelser inden for såkaldte 'mandefag'? På samme måde, kan forvaltningen oplyse, hvor ofte jobcentrene henviser ledige mænd/drenge til jobs og uddannelser inden for såkaldte 'kvindefag'?"*

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar**

Forvaltningen har som grundlag for besvarelsen af spørgsmålet identificeret overordnede fagområder med ujævn kønsfordeling. Denne kortlægning er udarbejdet på baggrund af data fra Jobindsats om andelen på landsplan af hhv. fuldtidsbeskæftigede mænd og kvinder indenfor hovedbrancher. Hovedbrancher, hvor mindst 70 % af fuldtidsbeskæftigede er af samme køn, har forvaltningen udvalgt og anvendt i den videre besvarelse.

Tabel 1 viser de udvalgte hovedbrancher og kønsfordelingen indenfor dem. Det fremgår af tabellen, at der er syv hovedbrancher med en markant overrepræsentation af mænd. Mest markant er bygge- og anlægsbranchen, hvor 90 % af de fuldtidsbeskæftigede er mænd.

Det er kun indenfor hovedbranchen *Offentlig administration, undervisning og sundhed*, at der er markant flere kvinder (70 %) end mænd (30 %).

Tabel 1: Andel fuldtidsbeskæftigede hhv. kvinder og mænd pr. hovedbranche med ujævn kønsfordeling (hele landet)

Hovedbranche	Kvinder	Mænd
Landbrugs, skovbrug og fiskeri	29 %	71 %
Råstofindvinding	18 %	82 %
Industri	29 %	71 %
Energiforsyning	28 %	72 %
Vandforsyning og renovation	18 %	82 %
Bygge og anlæg	10 %	90 %
Transport	22 %	78 %
Offentlig administration, undervisning og sundhed	70 %	30 %

Kilde: Jobindsats og egne beregninger. Opgørelsesperiode: 1.7.2023 - 30.6.2024.  
Note: Hovedbrancheangivelserne baserer sig på Dansk Branchekode DB07.

### **Henvisning til job**

Jobcenter København anvender i lighed med landets øvrige jobcentre typisk ikke henvisning til job i lovteknisk forstand<sup>1</sup>, derimod anvendes konkrete aftaler om jobsøgning som hovedvejen i jobcenterets jobformidling. Disse aftaler indgås ifm. samtaler, og aftalerne noteres i jobcenterets fagsystem på en måde, der ikke muliggør fyldestgørende udsøgning af de virksomheder og dermed brancher, som jobsøgningsaftalerne vedrører.

Jobcenter København formidler derudover ledige direkte til virksomheder, der har oprettet en jobordre hos jobcenteret med henblik på at få besat et antal stillinger. Det er ift. formidlinger muligt at udsøge, hvilke brancher jobordrevirksomhederne tilhører.

Tabel 2 viser, i hvilken grad Jobcenter København formidler hhv. kvinder og mænd til virksomheder indenfor hovedbrancher med ujævn kønsfordeling.

Som det fremgår af tabellen, er der en ujævn kønsfordeling ift. kandidatformidlinger foretaget af Jobcenter København indenfor flere hovedbrancher. Det gælder navnlig *Landbrug, skovbrug og fiskeri*, *Industri*, *Vandforsyning og renovation*, *Bygge og anlæg* samt *Transport*. Kønsfordelingen ligner i høj grad fordelingen på landsplan ift. beskæftigelse, som vist i tabel 1.

Det ses dog også, at ift. hovedbrancherne *Energiforsyning* samt *Offentlig administration, undervisning og sundhed* er kønsfordelingen mere lige, når det gælder kandidatformidlinger i København, end ift. beskæftigelsesbilledet på landsplan. Indenfor hovedbranchen *Råstofindvinding* har 100 % af de formidlede været kvinder, hvilket afviger markant fra det generelle branchebillede, det skal dog bemærkes, at det i absolutte tal drejer sig om kun fem formidlinger.

<sup>1</sup> Jf. Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 4

**Direktionen**  
**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Tabel 2: Antal og andel formidlinger foretaget af Jobcenter København af hhv. kvinder og mænd pr. hovedbranche med ujævn kønsfordeling

Hovedbranche	Kvinder		Mænd	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Landbrug, skovbrug og fiskeri	12	21 %	44	79 %
Råstofindvinding	5	100 %	0	0 %
Industri	589	29 %	1425	71 %
Energiforsyning	16	40 %	24	60 %
Vandforsyning og renovation	29	26 %	81	74 %
Bygge og anlæg	272	14 %	1711	86 %
Transport	568	21 %	2119	79 %
Offentlig administration, undervisning og sundhed	2301	58 %	1678	42 %

Kilde: Forvaltningens egne opgørelser. Opgørelsesperiode: 1.7.2023 - 30.6.2024.

### **Henvisning til uddannelse**

Jobcenter København indgår med nogle ledige aftale om, at den ledige søger optagelse på en konkret uddannelse. Dertil vil der også være tilfælde, hvor en ledig søger optagelse på en uddannelse motiveret af drøftelser med sin sagsbehandler, uden at det bundes i en formel aftale. Det er ikke systemteknisk muligt at lave en fyldestgørende udsøgning af de uddannelser, der er genstand for disse aftaler og motiverende samtaler.

Nogle ledige modtager et tilbud om ordinær uddannelse som del af deres forløb hos jobcenteret. Der sker en systematisk registrering af den overordnede uddannelsestype ift. disse uddannelsestilbud, fx *Almen voksenuddannelse* eller *Erhvervsuddannelse*. Denne registrering er ikke tilstrækkelig til at fordele uddannelsestilbuddene på hovedbrancher med ujævn kønsfordeling. Det er dog muligt at lave en meningsfuld udsøgning på tilbud om ordinær uddannelse indenfor SOSU-området. Disse uddannelsestilbud knytter sig til hovedbranchen *Offentlig administration, undervisning og sundhed* (jf. tabel 1).

Tabel 3: Antal og andel påbegyndte uddannelsestilbud på SOSU-området bevilliget af Jobcenter København til hhv. kvinder og mænd

Ordinær uddannelse bevilliget efter LAB kap 14.	Kvinder		Mænd	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Social- og sundhedshjælper, -assistent eller lign.	27	63 %	16	37 %

Kilde: Forvaltningens egne opgørelser. Opgørelsesperiode: 1.7.2023 - 30.6.2024

Der er i perioden 2. halvår 2023 til og med 1. halvår 2024 påbegyndt 43 uddannelsestilbud indenfor SOSU-området. 63 % af tilbuddene er givet til kvinder, mens 37 % er givet til mænd.

Med venlig hilsen

Henrik Lund  
Administrerende direktør