



Til Hassan Nur Wardere (Ø)

## Svar til Hassan Nur Wardere (Ø) vedr. ukrainske flygtninge

Kære Hassan Nur Wardere

Tak for din henvendelse af d. 23/9-2024, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. praktikpladser til ukrainske flygtninge, samt tilbud til traumatiserede flygtninge.

### Spørgsmål

1. Hvor mange og hvilke virksomheder i kommunen har haft den samme ukrainske flygtning i virksomhedspraktik flere gange?
2. Har kommunen haft den samme ukrainske flygtning i virksomhedspraktik flere gange?
3. Hvilke udfald har det haft for de pågældende ukrainske flygtninge? Er de kommet i regulær beskæftigelse?
4. I hvilket omfang inddrages fagforeningerne ift. virksomhedspraktikpladser for ukrainske flygtninge?
5. Er der eksempler på at ukrainske flygtninge er sendt i virksomhedspraktik i virksomheder uden overenskomst?
6. Hvad gør kommunen ift. traumatiserede ukrainske flygtninge?

### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Forvaltningens svar på spørgsmål 1-5 omhandlende virksomhedspraktikker er baseret på data trukket i perioden fra d. 24. februar 2022, dvs. fra den dato hvor forvaltningen tog imod de første ukrainere efter Ruslands invasion af Ukraine, og frem til d. 26. september 2024.

I denne periode har i alt 924 ukrainere været i virksomhedspraktik.

I henhold til Integrationsloven må der højst gå 6 uger mellem hver virksomhedsplacering af jobparate ledige (gælder såvel fordrevne ukrainere som andre flygtninge). Derfor har mange ukrainere været i virksomhedspraktik flere gange i forskellige virksomheder.

**1) Hvor mange og hvilke virksomheder i kommunen har haft den samme ukrainske flygtning i virksomhedspraktik flere gange?**

I alt 19 ukrainere har i perioden været mere end én gang i virksomhedspraktik i samme virksomhed fordelt på 13 virksomheder. 2 af de 13 virksomheder er kommunale.

De fleste af arbejdsgiverne har kun haft en enkelt virksomhedspraktikant fra målgruppen i perioden. Det vurderes således at være muligt at identificere den konkrete virksomhedspraktikant ud fra kendskab til arbejdsgiveren. Navnene på virksomhederne kan således ikke oplyses af hensyn til at sikre ukrainernes anonymitet.

Forvaltningen har generelt fokus på at understøtte mening og formål med virksomhedspraktikkerne. Der føres årligt ledelsestilsyn med, hvorvidt arbejds gange og vejledninger følges samt hvorvidt der sker progression i sagerne. En virksomhedspraktik har til formål at få borgeren ud i ordinære timer, men en virksomhedspraktik kan også have til formål at afklare en borgers jobmål, samt at opkvalificere borgerens personlige og sociale kompetencer.

**2) Har kommunen haft den samme ukrainske flygtning i virksomhedspraktik flere gange?**

Ja. To ukrainere har mindst to gange været i virksomhedspraktik i Københavns Kommune. Der er tale om to praktikker i to forskellige institutioner.

**3) Hvilke udfald har det haft for de pågældende ukrainske flygtninge? Er de kommet i regulær beskæftigelse?**

Forvaltningen forstår spørgsmålet således, at der spørges ind til udfaldet for de ukrainere, der har været i praktik på den samme virksomhed flere gange.

Som det fremgår af svaret på spørgsmål 1, har 19 ukrainere i opgørelsesperioden været mere end én gang i virksomhedspraktik i samme virksomhed. To måneder efter afslutning af virksomhedspraktikkerne, viser forvaltningens opgørelse at:

- 2 er kommet i ordinær beskæftigelse
- 2 er i deltidsbeskæftigelse og modtager supplerende ydelse
- 8 er fortsat på offentlig forsørgelse
- 7 kan ikke evalueres pt., da deres seneste virksomhedsplacering enten ikke er afsluttet eller afsluttet efter april 2024, og derfor endnu ikke kan findes i registerdata.

**4) I hvilket omfang inddrages fagforeningerne ift. virksomhedspraktikpladser for ukrainske flygtninge?**

Når en virksomhed har en borger i virksomhedspraktik, skal en repræsentant for de ansatte høres i forbindelse med beslutningen. Det kan fx være en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på den pågældende arbejdsplads. Formålet med høringen er bl.a. at sikre, at kravene for virksomhedspraktikken er opfyldt, herunder rimelighedskravet, der foreskriver, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats.

Forvaltningen samarbejder herudover med FH Hovedstaden, der som en integreret del af flygtningenes selvforsørgelse- og hjemrejseprogram løbende holder oplæg om bl.a. det danske arbejdsmarked, og rettigheder som arbejdstager i Danmark.

**5) Er der eksempler på at ukrainske flygtninge er sendt i virksomhedspraktik i virksomheder uden overenskomst?**

Forvaltningen kan ikke stille krav om, at en virksomhed har overenskomst eller overenskomstlignende forhold ved oprettelse af en virksomhedspraktik. Der er derfor ikke et overblik over, om de virksomheder, som forvaltningen samarbejder med, har tegnet en overenskomst. Forvaltningen har dog set eksempler på, at ukrainere er startet i en virksomhedspraktik hos enkeltmandsvirksomheder, som ikke har tegnet overenskomst.

Borgmesteren inviterede medio 2023 til rundbordsmøde om virksomhedspraktikker, hvor blandt andet repræsentanter fra de faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer og virksomheder deltog. I forlængelse af møderne blev der udarbejdet en hensigtserklæring, hvor der blandt andet står, "Det er vigtigt, at den enkelte virksomhedspraktik er del af en plan, at den giver et konkret og fremadrettet udbytte for den enkelte borger og virksomhed, og at der er ordnede forhold på arbejdspladsen". Formålet med hensigtserklæringen er at sikre kvalitet i den enkelte virksomhedspraktik.

**6) Hvad gør kommunen ift. traumatiserede ukrainske flygtninge?**

Københavns Kommune har siden 2016 haft en aftale med Indvandrermedicinsk Klinik i Hvidovre om henvisning til generel helbredsundersøgelse for de flygtninge, hvor det vurderes relevant. Dette gælder også for ukrainere, herunder når forvaltningen vurderer, at deres formodede traumebelastning er en forhindring i forhold til at opnå og/eller fastholde beskæftigelse. Indvandrermedicinsk Klinik kan viderevisitere til evt. behandling. Derudover kan egen læge også henvise til behandling. Forvaltningen vil i de tilfælde hjælpe med kontakt til egen læge.

Med venlig hilsen

**Direktionen  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Henrik Lund  
Administrerende direktør