



Til Karina Vestergård Madsen (Ø)

Politikersvar til Karina Vestergård Madsen (Ø) – Spørgsmål vedr. ansættelse af medarbejdere med han- dicap hos Københavns Kommunes leverandører

Karina Vestergård Madsen har den 27. august 2024 stillet følgende spørgsmål:

“

1. *Hvordan følger forvaltningen op på beslutningen om at indføre den sociale klausul?*
2. *Hvor mange kontrakter er der blevet indgået, hvor den sociale klausul indgår, siden 1. august 2023?*
3. *Hvordan arbejder forvaltningen med at sikre, at leverandørerne lever op til klausulen?*
4. *Hvor mange borgere med handicap er blevet ansat siden BR besluttede kravet om, at leverandører (af en vis størrelse) til Københavns Kommune fra 1. august 2023 skal have medarbejdere med et handicap ansat?”*

Økonomiforvaltningens svar

Ad 1) Borgerrepræsentationen (BR) godkendte den reviderede beskæftigelsesklausul den 23. marts 2023. Ved godkendelsen valgte BR en omkostningsneutral model (model A i indstillingen Beskæftigelse af personer med handicap, vedtaget den 23. marts 2023), der indbefatter, at kontraktholder i den enkelte kontrakt skal foretage en obligatorisk vurdering af potentialet for ansættelse af personer med handicap.

Den omkostningsneutrale model indbefatter således, at vurderingen af beskæftigelsespotentialet foretages af den forvaltning, der er part i kontrakten. Det konkrete tilsyn med leverandørernes efterfølgende overholdelse af kravet blev ligeledes pålagt de relevante kontraktejere i KK.

Økonomiforvaltningen (ØKF) har i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) udarbejdet vejledninger til, hvordan forvaltningerne skal implementere klausulen om beskæftigelse af

27-09-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 17233

Dokumentnummer i F2
6157004

Sagsnummer eDoc
2024-0307411

Sagsbehandler
Emil Birk

personer med handicap og ledige. Vejledningen beskriver udbudskonsulenters og udbudsjuristers rolle ifm. vurdering af om beskæftigelsesklausulen finder anvendelse i et konkret udbud i fagforvaltningerne, så det er tydeligt, hvordan de skærpede kontraktkrav i den reviderede beskæftigelsesklausul håndteres i praksis.

Vejledningen instruerer udbudskonsulenter og udbudsjurister i, hvordan leverandørerne kan opfylde, og hvornår leverandørerne har opfyldt klausulkravene.

Vejledningen og klausulen findes på Københavns Kommunes intranet sammen med de øvrige kontraktklausuler – uddannelsesklausul, arbejds-klausul, CSR-bilag, samt de miljømæssige krav.

Ad 2) Der er endnu ikke indgået nogen kontrakter, hvor klausulen om beskæftigelse af personer med handicap og ledige indgår. Der pågår dog syv udbud i BIF og én støtte- og tilskudsaf-tale i ØKF, hvor klausulen indgår i udbudsmaterialet og aftalen. Det forventes, at disse udbud er gennemført inden årets udgang.

Den manglende forankring af beskæftigelsesklausulen kan være med-virkende til, at den ikke anvendes bredt.

ØKF udbreder kendskabet til klausulen hvor det er muligt, særligt i forbindelse med øvrig vejledning af forvaltningernes indkøbsorganisatio-ner, men det er vurderingen, at kendskabet til klausulen er begrænset.

KS planlægger, at information om klausulen indgår i næste nyhedsbrev til indkøbspartnerne og kategoriejere i forvaltningerne for at fremme kendskabet.

Ad 3) Der er jf. svar på spørgsmål 2 endnu ikke indgået nogle aftaler med leverandører, hvor klausulen indgår. Når der bliver indgået kon-trakter, hvor den social klausul indgår, vil det påhvile den enkelte kon-traktholdende forvaltning at foretage opfølgning og sikring af efterle-velse.

Ad 4) Der er på nuværende tidspunkt ikke ansat ledige borgere eller borgere med handicap hos kommunens leverandører på baggrund af klausulen, siden Borgerrepræsentationen vedtog klausulen 1. august 2023.