



Gorm Gunnarsen (Ø)

Spørgsmål om to skolars personaleomsætning

05-09-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 16692

Kære Gorm

Dokumentnummer i F2
6098105

Du har den 26. august 2024 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om to skolars personaleomsætning:

Sagsnummer i eDoc
2024-0299540

Status på Blågård Skoles personaleomsætning.

1. Hvilken personaleomsætning har der været på Blågård Skole de sidste fire år?
2. Er denne personaleomsætning høj i forhold til andre skoler?
3. Hvilke forklaringer har forvaltningen på personaleomsætningens niveau?

Status på Harrestrup Å Skoles personaleomsætning.

4. Hvilken personaleomsætning har der været på Harrestrup Å Skole de sidste tre år?
5. Er denne personaleomsætning høj i forhold til andre skoler?
6. Hvilke forklaringer har forvaltningen på personaleomsætningens niveau?

Besvarelse

Blågård Skole

Ad1 - Hvilken personaleomsætning har der været på Blågård Skole de sidste fire år?

| År | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|
| Personaleomsætning i % - Blågård Skole | 13,8 | 34,6 | 47,4 | 28,1 |
| Personaleomsætning i % - Skoler samlet i byen | 17 | 18,6 | 20,9 | 18,6 |

Ad2 - Er denne personaleomsætning høj i forhold til andre skoler?

Personaleomsætningen for Blågård Skole er højere end gennemsnittet for skolerne i 2021 og frem.

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad3 - Hvilke forklaringer har forvaltningen på personaleomsætningsniveau?

Det er ikke muligt at give en entydig forklaring på personaleomsætningsniveau, da det vil kræve en specifik analyse. Skolen har haft en række udfordringer og har også arbejdet med dem. Begge dele kan have afsmitning på personaleomsætningen, enten negativt eller positivt.

Skolen har fx tidligere haft nogle af de svageste faglige resultater i København, trivselsrelaterede udfordringer og har været på faglig handlingsplan siden 2016. I 2020 blev arbejdet med handlingsplanen fornyet, og forvaltningen organiserede i samarbejde med skolens ledelse en taskforce, som tilrettelægger og gennemfører indsatser i en samlet plan for turn-around på Blågård skole.

Skolen er, ud fra en helhedsvurdering, fortsat på faglig handlingsplan fra 2024 og et år frem. For skoler på faglig handlingsplan indgår der, i den årlige vurdering af skolernes resultater, bl.a. en kvalitativ afvejning af skolernes personalemæssige og ledelsesmæssige forhold, dvs. at der årligt bliver fulgt op på bl.a. niveauet af personaleomsætning.

Harrestrup Å Skole

Ad4 - Hvilken personaleomsætning har der været på Harrestrup Å Skole de sidste tre år?

Kirsebærhavens Skole og Lykkebo Skole blev lagt sammen til Harrestrup Å Skole i skoleåret 2022/2023. Derfor er data delt op i to skoler i 2020-2021.

| År | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|------|
| Personaleomsætning i % - Kirsebærhavens Skole | 27 | 27,3 | | |
| Personaleomsætning i % - Lykkebo Skole | 18,5 | 29,6 | | |
| Personaleomsætning i % - Harrestrup Å Skole | | | 13,3 | 24,4 |
| Personaleomsætning i % - Skoler samlet i byen | 17 | 18,6 | 20,9 | 18,6 |

Ad5 - Er denne personaleomsætning høj i forhold til andre skoler?

Personaleomsætningen for Harrestrup Å Skole er i 2022 på et lavere niveau end skolernes samlede gennemsnit, ligesom det er lavere end det var på både Lykkebo og Kirsebærhaven Skole. Personaleomsætningen er steget i 2023, så den nu ligger over by gennemsnittet.

Ad6 - Hvilke forklaringer har forvaltningen på personaleomsætningsniveau?

Det er som tidligere nævnt ikke muligt at give en entydig forklaring på personaleomsætningens niveau, da det kræver en specifik analyse. Dog er der en række faktorer og forhold, der muligvis kan have afsmittende effekt på personaleomsætningen.

Harrestrup Å Skole blev lagt sammen af Kirsebærhaven Skole og Lykkebo Skole pr. 1. august 2022, og Børne- og Ungdomsudvalget besluttede i februar 2024 at sætte skolen på faglig handlingsplan. Udvalget bad samtidig om en status på de tiltag, der er iværksat på Harrestrup Å Skole om bl.a. faglig kvalitet, ledelse, trivsel hos lærere og elever. Der bliver, som på Blågård Skole, løbende fulgt op på handlingsplanen og på indsatserne, herunder også på udviklingen i personaleomsætningen.