



Referat

MØDEDATO D. 28. FEBRUAR 2024
TID KL. 09.00-09.30
STED TEAMS
MØDEDELTAGERE MEDLEMMER AF HOVEDMED

22-02-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 3984

Dokumentnummer i F2
4879011

Sagsnummer i eDoc
2024-0063549

Sagsbehandler
Alberte Hamann Gade

HovedMED d. 28. februar 2024

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Direktør	Direktionen
Mette Boskov Vedsmand	Vicedirektør	BCH
Lene Henriette Jaco-nelli	Områdechef	BCV
Karoline Winther-Lund	Borgercenterchef	BCV
Karin Munch Ravn	Centerchef	BCV
Christopher Sick Balle	Områdechef	BBU
Anders Jacobsen	Tilbudsleder	Lynghuset
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræsentant	B/LO (LFS), næstformand
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræsentant	B/LO (HK Kommunal)
Bettina Ruben	Arbejdsmiljørepræsentant	Stabene
Glenn Fulton Molle-rup	Arbejdsmiljørepræsentant	BCV Udfører + RK + DSH
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræsentant	De tre myndighedsområder
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræsentant	BCH udførerområde
Marie P. Vithen	Fællestillidsrepræsentant	C/FTF (DS)
Sissel Benedikte Agergaard Jensen	Fællestillidsrepræsentant	A/AC (DJØF)
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræsentant	C/FTF (DSR)
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	B/LO (FOA-SOSU)
Afbud		
Mikkel Boje	Adm. direktør	Direktionen, formand

Organisationsudvikling
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Navn	Stilling	Repræsentant for
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Tine Kock Nielsen	Kontorchef	Organisationsudvikling
Helle Hummelgaard Nielsen	Forstander	BBU
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	B/LO (SL)

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Opfølgning vedr. konkret botilbud til borgere med handicap (fortrolighed ophævet)**
3. **Eventuelt**

Referat

1. **Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

2. **Opfølgning vedr. konkret botilbud til borgere med handicap**

Fortrolighed ophævet d. 14. marts 2024

Katrine Ring byder velkommen og rammesætter mødet.

Der er blevet udsendt materiale til en sag, som skal behandles af Socialudvalget i aften. Det er en alvorlig sag, som er blevet drøftet løbende i HovedMED. I et halvt år har Lynghuset været under skærpet tilsyn, og der er arbejdet efter en handleplan for at forbedre forholdene. Der har de seneste måneder ikke været nogle skriftlige tilbagemeldinger fra Socialtilsynet, men SOF har fra mundtlige meldinger fra tilsynet fået opfattelsen, at der er sket fremskridt. Derfor var det en overraskelse, da SOF d. 8. februar modtog en påtænkt afgørelse fra Socialtilsynet, hvori det fremgår, at de indstiller, at Lynghusets godkendelse påhører. Det vil reelt sige, at Lynghuset skal lukke.

SOF har sendt hørings svar til tilsynet, hvor forbedringerne fremlægges, men også erkender, at fremdriften ikke har været så hurtig, som man kunne ønske sig. Sagen vil forventeligt blive afgjort d. 11. marts, og det forventes, at Socialtilsynet fastholder sin vurdering. Dermed regner SOF med, at den endelige beslutning vil medføre en nedlukning af Lynghuset.

I går blev der holdt et personalemøde på Lynghuset, hvor der blev fortalt om den påtænkte afgørelse.

Da Socialudvalget skal drøfte sagen i aften, vil Katrine Ring tage drøftelserne på mødet i dag videre mundtligt.

Jack Cassina siger, at det bliver en rigtig dyr løsning for forvaltningen, og spørger ind til hvordan nedlukningen og køb af pladser skal finansieres. Kan SOF forvente at få tilført ekstra midler i forbindelse med nedlukningen, fx igennem overførselssagen?

Katrine Ring oplyser, at SOF er i dialog med ØKF omkring at få tilført midler via overførselssagen, og at man håber at kunne få dækket omkostningerne herigennem. Drøftelserne herom er lige begyndt.

Jack Cassina bemærker, at det potentielt kan ramme hele BCH, hvis der ikke tilføres ekstraordinære midler i 2025 og varige midler på den lange bane til at håndtere opgaven fremadrettet.

Eughtina Birkedahl siger, at det er vigtigt i den kommende periode at kigge på opgaver, der skal løses og få sat en klar ramme og plan vedr. skal-opgaver, herunder indtænke den ekstra belastning, der er omkring at klargøre borgernes sager til videre flytning, samtidig med den vanlige drift skal passes. Dette gør sig specifikt gældende for sundhedsfagligt personale. Derudover bemærker hun, at det er vigtigt at fastholde medarbejdere i nedlukningsfasen, og at man kan sikre stillinger til når Lynghuset lukkes endeligt. Det vil kræve ekstra ressourcer at få alle handleplaner mv. opdateret, så det kan videregives til anden instans, når borgerne flyttes til nye tilbud.

Anders Jacobsen siger at der er fokus på det, og at man er i gang med at se på fordelingen af de nuværende sundhedsfaglige ressourcer. Lynghuset er allerede forpligtet til at dokumentere hele forløbet, herunder handleplaner og borgere, på baggrund af det skærpede tilsyn de har haft det seneste år.

Eughtina Birkedahl bemærker, at der i forvejen har været begrænset ressourcer til det sundhedsfaglige personale. Man bør se på, hvordan man skaffer yderligere hjælp til opgaven.

Pernille Robertson Gaff siger, at det var en rigtig svær opgave, som ledelsen stod med i går, men det blev formidlet rigtig godt. Derudover er det hensigtsmæssigt at få afklaret, hvad der kommer til at ske for medarbejdere og borgere fremadrettet, og hvordan procedurerne kommer til at foregå. Det er en stor opgave for myndighed på visitation at få borgere til et andet botilbud. Det kommer til at påvirke udflytningsprocessen, såfremt Lynghuset bliver lukket ned.

Katrine Ring bekræfter, at det er en stor opgave. Man er allerede i gang med at få myndighed ind over.

Helle Haslund siger, at hun godt ved, at der først er en endelig afgørelse om 14 dage, og at de har fået besked på, at de faglige organisationer snart vil blive kontaktet ift. den videre procesplan, herunder forhandling af et tillæg for som medarbejder at blive i Lynghuset, til borgerne er fraflyttet. Hun understreger, at det er vigtigt, at de faglige organisationer allerede bliver inddraget nu, da der ofte er forskellige reaktionshastigheder. Der var allerede flere af medarbejderne, der var berørte over nyheden. Der vil også være nogen, som først mærker det senere. Der skal tages hånd om dem også.

I går på personalemødet i Lynghuset blev der orienteret om, at der ville blive indkaldt til individuelle trykkesamtaler i den kommende periode og, at SOF som forvaltning vil gøre meget for at få omplaceret medarbejderne. Hun understreger dog på baggrund af sin tidligere erfaring, at det kan ske, at dette ikke er muligt, og så skal det være helt tydeligt for medarbejderne, hvordan processen er derfra. Dertil kan der komme spørgsmålet om, hvem der går først i forhold til medarbejderne, hvis borgerne fraflytter løbende i perioden, eller kunne det komme på tale med en prikkerunde.

Hun har hørt, at der bliver kigget på muligheden for, at nogle af borgerne, der bor i Lynghuset i dag, kan genhuses i egne tilbud i SOF. I den forbindelse gør hun opmærksom på, at der skal være et fokus på evt. opkvalificering af medarbejderne på det modtagne sted, hvis borgernes handicap adskiller sig fra resten af beboergruppen, og derved økonomiske ressourcer for at kunne gøre det.

Hun gjorde derudover opmærksom på, at det er godt, at ledelsen allerede har overvejet at finde stillinger inden for Center COS og handicapområdet. Hun understreger dog, at både SOF og hele København i sidste ende er én arbejdsgiver.

Hun spørger afslutningsvist, om man bør overveje et helt eller delvis ansættelsesstop i Borgercenter Handicap. Hun vil gerne sikre, at der er plads til, at de nuværende medarbejdere kan få tilbudt job andetsteds i borgercentret.

Katrine Ring siger, at det vil tage længere tid end de tre måneder, som afgørelsen lægger op til, at flytte beboerne. SOF påpegede på mødet med tilsynet, at det var en urealistisk tidshorisont.

Anders Jacobsen supplerer med, at der på personalemødet ikke blev givet udtryk for, at man kun har et lille vindue, hvis man er interesseret i fortsat at arbejde i forvaltningen. Derudover bemærker han, at det tager tre måneder alene at få en flyttevæрге

til borgerne. Dermed er det ganske få borgere, som vil kunne nå at flytte inden sommerferien.

Katrine Ring følger op igen på Helle Haslunds bemærkninger. Hun mener ikke, at det er nødvendigt med et ansættelsesstop i borgercentret på nuværende tidspunkt. BCH har en personaleomsætning, som betyder, at det ikke i udgangspunktet er en stor udfordring at finde nye arbejdspladser til de medarbejdere, der ønsker at arbejde i forvaltningen.

Helle Haslund afklarer, at hun godt er bekendt med, at ledelsen ikke har fortalt medarbejderne, at der kun er et lille vindue, hvis man ønsker fortsat at være ansat. Hun viderebringer bekymringen, fordi hun med erfaring omkring nedlukninger af enheder ofte oplever, at man på et tidspunkt i processen kommer til at arbejde med forholdsvis små vinduer. Det er nogle af de drøftelser, hun har haft med medarbejderne efter briefing i går.

Pernille Robertson Gaff efterspørger, om medarbejderne på Lynghuset kan få tilbudt kompetenceudvikling. Der er flere af dem, som har behov for at få opfrisket nogle af deres kvalifikationer. Det skal med i tryghedssamtalerne, så man kan sikre, at medarbejderne er klædt på til nye opgaver.

Susanne Winsløw siger, at der er nogle medarbejdere, som gerne vil gøre en forskel for, at Lynghuset skal bestå. Det er vigtigt, at de bliver klædt på i forhold til pressen, og så har de en interesse i at kommunikere dette videre. Hun spørger direktionen, om de kan sætte ord på medarbejdernes ytringsfrihed.

Katrine Ring siger, at alle selvfølgelig har ytringsfrihed, også i forhold til pressen. SOF har sendt sit høringssvar til Socialtilsynet, og forventer ikke umiddelbart "proaktiv" kommunikation ifht. pressen.

Anders Jacobsen supplerer med, at det vil være vanskeligt at få genoprettet Lynghuset, selv om afgørelsen ikke ender med en nedlukning. I så fald ville Lynghuset fortsat være under skærpet tilsyn med forventeligt flere påbud, som de skal leve op til.

Katrine Ring tilføjer, at medarbejderne kan få hjælp og sparring af Steffen Ejstrup fra kommunikationsafdelingen, hvis de ønsker at udtale sig til pressen.

Eughtina Birkedahl siger, at det er vigtigt, at vi som forvaltning har opmærksomhed på pressens evt. ønske om at dække sagen. Derudover er det vigtigt, at medarbejderne får besked på, at sagen hurtigt kan blive større end det umiddelbare, de svarer på.

Helle Haslund bemærker Susanne Winsløws kommentar om, at medarbejderne gerne vil kæmpe for Lynghuset. Det er vigtigt, at denne pointe videreformidles til Socialudvalget.

Katrine Ring bekræfter, at hun nok skal tage det med videre. Hun har noteret sig alle kommentarerne.

3. Eventuelt