



Notat

Orientering af SUD om påbud fra Arbejdstilsynet til Lynghuset

Socialudvalget orienteres om, at Arbejdstilsynet den 21. december 2023 har udstedt et påbud til botilbuddet Lynghuset. Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg d. 19. oktober, hvor der ikke blev konstateret overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet fandt dog behov for at gennemføre et ekstra tilsynsbesøg for at få mere viden om arbejdsmiljøet. Dette besøg fandt sted d. 1. november.

Af påbuddet fremgår, at botilbuddet senest den 1. juni 2024 skal sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt.

I vurderingen fra Arbejdstilsynet har indgået, at problemer med stor arbejdsmængde og tidspres er til stede i arbejdet, og hvordan Lynghuset har forsøgt at forebygge problemerne. Der er tale om stor arbejdsmængde og tidspres, når der er ubalance mellem det arbejde, der skal udføres, og den tid, der er til rådighed til at udføre arbejdet, så der arbejdes

- intensivt, fx i højt tempo eller uden pauser til restitution, eller
- i mange timer, som kan påvirke muligheden for restitution.

Arbejdstilsynet vurderer, at arbejdet på 3 ud af 4 etager i Lynghuset ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Der er risiko for, at problemer med stor arbejdsmængde og tidspres kan forringe ansattes fysiske eller psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Det bygger Arbejdstilsynet bl.a. på, at Lynghuset befinder sig i en krise-tilstand, fordi de har haft en undercover-journalist fra TV2 ansat gennem 4 måneder. To ansatte blev opsagt på baggrund af optagelserne, og ca. fire ansatte sygemeldte sig på baggrund af det psykiske chok over optagelserne. Der er i alt syv langtidssyge. Stor arbejdsmængde og tidspres i arbejdet skyldes primært udfordringer med at leve op til normeringen og dække vagtplanen, grundet de mange sygemeldinger og vakante stillinger. Tilbuddet bestræber sig naturligvis på i videst mulige omfang at leve op til normeringen og dække vagtplanen ved hjælp af vikarer. Men dels er det ikke altid mulig, dels er der af flere årsager stor forskel på fastansatte og vikarer. Det er således særligt de fastansatte,

21-01-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 1590

Dokumentnummer i F2
4660988

Sagsnummer i eDoc
2024-0023338

Sagsbehandler
Karin Munk Petersen

der oplever en stor arbejdsmængde og tidspres, fordi de påtager sig ekstra meget ansvar for beboerne, fordi de har bedst kendskab til deres behov, samtidig med at de skal instruere vikarerne i deres opgaver.

Lynghusets handleplan version 2.0 for forbedring af arbejdsmiljøet

Arbejdet med genopretning af Lynghuset udvikler sig løbende. Som Socialudvalget blev orienteret om i fredagsmail den 15. december 2023, har botilbuddet Lynghuset udarbejdet en version 2.0 af den oprindelige handleplan for genopretning af tilbuddet. Handleplanen indeholder også tiltag, der skal være med til at forbedre arbejdsmiljøet på tilbuddet.

Af handleplanen fremgår bl.a.:

- At der er fokus på rekruttering af faste medarbejdere. Der mangler p.t. 6-7 medarbejdere (4-5 på 2/3 sal og 2 i stuen). Der er samtidig rekrutteret fire nye interne vikarer til 2. og 3. salen. Endvidere er der iværksat en aflastningsordning af medarbejderne pr. 1. december 2023, hvor en medarbejder er ansat til at vaske og ordne beboernes tøj.
- Tilbuddet er i gang med at forberede et forløb med Arbejdsmiljø København, hvor fokus er på det gode arbejdsmiljø. Forløb forventes opstart i uge 12 2024.
- Der er udarbejdet prioriteringsredskab "rød/gul/grøn planer". Planerne skal bruges aktivt i starten af vagten, så arbejdsmængden afspejler bemanningen. De opgaver, der ikke nås i en given vagt, skal overleveres ved overlap til de medarbejdere, der arbejder i aftenvagten.
- Der er sat fokus på pausekulturen på Lynghuset. Grundet oplevelsen af generel travlhed har medarbejderne svært ved at prioritere at afholde pauser. Temaet indgår i undervisningen på brush-up kurser der omhandler arbejdsmiljø. Medarbejderne inddrages ift. at planlægge, hvornår og hvor der bedst afholdes pauser.