



Til Marcus Vesterager

Supplerende politikersvar til Marcus Vesterager (A) - Vedrørende decentrale aftaler i Københavns Kommune

Medlem af Borgerrepræsentationen Marcus Vesterager (A) har den 3. juni 2024 fået svar fra Økonomiforvaltningen på spørgsmål vedr. decentrale aftaler i Københavns Kommune og har den 13. juni 2024 stillet følgende supplerende spørgsmål:

"I Ad spørgsmål 1 står: "En lokalaftale skal som udgangspunkt ikke varsles til ophør over for den enkelte medarbejder omfattet af lokalaf-talen. Det vil derfor heller ikke være normal praksis i KK".

- *Hvem skal så orientere medarbejderne om deres ændrede forhold, og hvad hvis medarbejderne ikke er medlem af en fagforening?*

Spørgsmål 2:

- *Findes der en politik eller fast i praksis i KK for, at den enkelte medarbejder orienteres individuelt eller via fx intranettet ved opsigelse af løn, hvor der sker en lønreduktion? Her sigtes både på de tilfælde, hvor det vurderes at være en væsentlig ændring, og hvor det vurderes at være en mindre ændring."*

Økonomiforvaltningens svar

Ad spørgsmål 1:

Der findes ikke faste regler for, hvordan medarbejdere orienteres om, at lokale aftaler er opsagt og bortfalder. Medarbejderne vil typisk blive orienteret om ændringen skriftligt eller mundtligt via dialog mellem ledelse og medarbejdere. Evt. fagforeningsmedlemskab har ingen betydning for, hvordan kommunen informerer medarbejdere om ophør af lokale aftaler. Medarbejderes eventuelle fagforeningstilhørsforhold er i øvrigt jf. Databeskyttelsesforordningen personfølsomme oplysninger, som kommunen ikke må registrere.

Ad spørgsmål 2:

Københavns Kommune har ikke en politik for, hvordan medarbejdere orienteres ved opsigelse af aftaler, der kan medføre lønreduktion. Orienteringen vil typisk indgå i den lokale dialog på arbejdspladsen. Ved væsentlige vilkårsændringer vil den enkelte medarbejder typisk få en skriftlig varsling.

13-06-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 12610

Dokumentnummer i F2
5710452

Sagsnummer eDoc
2024-0214979