



Rasmus Rune Steenberger (F)

Spørgsmål om proces for dagtilbudslukninger

11-06-2024

Kære Rasmus

Sagsnummer I F2
2024 - 11525

Du har den 30. maj 2024 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om proces for dagtilbudslukninger:

Dokumentnummer i F2
5610512

- 1. Hvor er der konkret ledig plads til de børn, som mister deres nuværende dagtilbud? Og hvor meget yderligere transporttid giver det for forældre? Forældre, der allerede nu har skrevet deres børn op til lignende tilbud, oplever meget lange ventelister i nærområdet.*
- 2. Hvordan sikres en hensigtsmæssig overgang for børnene i grupper til nye institutioner, sammen med kendte voksne, hvorved kontinuitet og tryghed sikres - eller hvordan kan den sikres?*
- 3. Hvem tager hånd om de spørgsmål og bekymringer, der opstår hos forældre i den nuværende proces. Hvem rådgiver om proces, muligheder, osv.?*
- 4. Hvordan tages hånd om personalet i processen med nedlukninger, med henblik på at sikre at personalet opsøgende får tilbudt stillinger andetsteds i samme område som de kan se sig selv i.*

Sagsnummer i eDoc
2024-0201646

Besvarelse

Ad1 - *Hvor er der konkret ledig plads til de børn, som mister deres nuværende dagtilbud? Og hvor meget yderligere transporttid giver det for forældre? Forældre, der allerede nu har skrevet deres børn op til lignende tilbud, oplever meget lange ventelister i nærområdet.*

Alle børn, som skal skifte dagtilbud er sikret en plads indenfor 4 km af deres bopæl jf. den gældende pasningsgaranti i Københavns Kommune. Forvaltningen kan ikke vurdere, hvor meget ekstra transporttid forældrene får, da vi ikke ved, hvilke dagtilbud forældrene vil søge. Derudover vil det kræve en større afdækning, da bopælsadresser for alle forældre skal sammenholdes med afstanden til dagtilbud, som ikke er omfattet af nedlukning.

Forældre vil få adgang til at skrive sig på børnehaveventelister med 2 års anciennitet (max anciennitet), og de er dermed sidestillet med øvrige børn. Der er specifikke institutioner, som har lange ventelister, og hvor det kan være svært at få plads til sin behovsdato. Der vil dog være institutioner, som hurtigere kan tilbyde en plads, så pasningsgarantien

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

overholdes. Forældrene kan derudover altid søge råd og vejledning hos Pladsanvisningen.

Ad2 - *Hvordan sikres en hensigtsmæssig overgang for børnene i grupper til nye institutioner, sammen med kendte voksne, hvorved kontinuitet og tryghed sikres - eller hvordan kan den sikres?*

Når beslutningen er truffet, inviterer forvaltningen de berørte institutioner til et opstartsmøde, hvor der lægges en plan for den videre proces. Herefter udarbejder forvaltningen i samarbejde med institutionerne en udfasningsplan, så processen sker så skånsomt som muligt. Det vil bl.a. omfatte en plan for hvordan børn, forældre og personale kan overgå til nye institutioner på en måde, som tilgodeser de lokale ønsker og behov. Det kan fx være, at børn og personale rykkes samlet til nye enheder i det omfang, det er muligt.

Ad3 - *Hvem tager hånd om de spørgsmål og bekymringer, der opstår hos forældre i den nuværende proces. Hvem rådgiver om proces, muligheder, osv.?*

Pladsanvisningen søger - så vidt muligt - at tilgodese forældrenes ønsker om en specifik plads. Dette sker i tæt dialog med institutionsledere i nærområdet, i forhold til at aftale modtagelse af nye børn. Pladsanvisningen forsøger - så vidt muligt - at sikre, at grupper af børn kan overflyttes sammen, og afsøger også muligheden for følgeskab af kendte voksne.

Ad4 - *Hvordan tages hånd om personalet i processen med nedlukninger, med henblik på at sikre at personalet opsøgende får tilbudt stillinger andetsteds i samme område som de kan se sig selv i.*

Der vil blive lavet lokale planer og processer for de berørte arbejdspladser og medarbejdere af de respektive klyngeledelser. Klyngelederne modtager til dette en samlet procespakke den 19. juni med vejledninger til den kommende personaleproces. Berørte medarbejdere vil derudover få mulighed for at kontakte rekrutteringsteamet i HR for råd og vejledning om ledige pædagogiske stillinger i forvaltningen. Det samme gør sig gældende, når klyngelederne skal planlægge den videre personaleproces.

På det selvejende område kan institutionerne hente hjælp til personaleprocesser via deres administrationselskaber.