



Rasmus Rune Steenberger (F)

Spørgsmål om sygefravær

24-05-2024

Kære Rasmus

Sagsnummer I F2
2024 - 10257

Du har den 15. maj 2024 fremsendt disse spørgsmål til notatet "[Årsresultat for sygefraværet i Børne- og Ungdomsforvaltningen og måltal for sygefraværet 2024-2025](#)".

Dokumentnummer i F2
5478940

Sagsnummer i eDoc
2024-0180222

1. *Hvad skal der til for at få fraværet ned på 13 dage? Særligt bekymrende for pædagoger og lærere.*
2. *Stigende sygefravær hos ledere - hvad skal der til for at stabilisere det?*

Besvarelse

Adf - *Hvad skal der til for at få fraværet ned på 13 dage? Særligt bekymrende for pædagoger og lærere.*

Tal fra Kommunernes Landsforening viser, at sygefraværet i alle landets kommuner i 2023 er på 14,7 fraværsdagsværk, hvilket er to dage højere end før Corona. Et generelt højere sygefravær ses også på landsplan både på kommunale og private arbejdspladser. I Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) ligger sygefraværet tre fraværsdagsværk højere end før Corona, dvs. i 2023 på 15,8 fraværsdage, og måltallet for 2024-2025 er fastsat til 13,5.

Sygefravær er et udtryk for en kombination af mange forskellige forhold både privat/personligt og arbejdsmæssigt, og derfor er der heller ikke et entydigt svar på, hvordan det skal nedbringes.

BUF arbejder derfor også med en bred palet af tiltag, herunder fortsat tæt opfølgning i ledelsesstrengen, dialoger lokalt på den enkelte arbejdsplads, medarbejderindflydelse og -inddragelse i konkrete arbejdsmiljøindsatser baseret på erfaringer fra "Københavns Kommunes Sygefraværshus", som blev præsenteret for BUU på temadrøftelse om sygefravær i januar 2024. Samtidig blev kvoten til Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København hævet fra 57 til 80 månedlige

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

kvoter i budget 2024, så flere nu får hurtig organisationspsykologisk bistand.

På dagtilbudsområdet er der desuden investeret i det fysiske arbejdsmiljø med investeringscasen Kroppen i Kerneopgaven, som forventes at reducere sygefraværet med 2 fraværsdagsværk pr. medarbejder.

Endelig bliver gennemført et pilotprojekt til efteråret 2024, som skal uddanne mellemledere til at gennemføre sygefraværssamtaler, og hvis fraværet falder, kan det udbredes i de øvrige områder.

Ad2 - *Stigende sygefravær hos ledere - hvad skal der til for at stabilisere det?*

Fra forvaltningens side vil der være en tæt opfølgning i ledelsesstrengen, ligesom der bliver gennemført flere ledelsesunderstøttende tiltag i form af konkret ledersparring, coaching og ledelsesunderstøttelse i ledelsesteams. Samtidig har Arbejdsmiljø København netop lanceret et forebyggelseskatalog til at forebygge stress hos den enkelte, som ledere tilbydes kurser i.