



Til Ali Hansen, MB

Kære Ali Hansen

Tak for din henvendelse af d. 5. marts 2021, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

”Hvorfor tester man ikke længere medarbejdere i beskyttet beskæftigelse for Corona på arbejdspladsen?”

15. marts 2021

Sagsnummer
2021-0071925

Dokumentnummer
2021-0071925-5

Socialforvaltningens svar

Ændringen skyldes, at regionen, Danske Regioner og KL i slutningen af februar aftalte en ny model for anvendelse af hurtigtest. Aftalen indebærer et ophør af udkørende kviktest på socialområdet og etablering af yderligere stationære teststationer i hele landet, som personalet på bl.a. socialområdet som hovedregel er henvist til at bruge.

Nedenfor gennemgås kort historikken med systematisk kviktest på socialområdet.

13. januar 2021 indgik Sundheds- og Ældreministeriet, KL og Danske Regioner en aftale om mulighed for iværksættelse af systematisk kviktest af personale på sociale bosteder og institutioner for personer, der er i risiko for at få et alvorligt forløb med Covid-19. I første omgang var det alene døgntilbud, der var omfattet, men andre sociale tilbud blev hurtigt herefter omfattet, herunder beskyttet beskæftigelse. Tilbuddet gjaldt både kommunale og private tilbud, og omfattede kun medarbejdere, og ikke de borgere, der bor på eller benytter sig af tilbuddene.

Testene skulle udføres af private leverandører, som regionerne havde indgået kontrakt med. I første omgang blev Københavns Kommune tildelt Copenhagen Medicals. De første sociale tilbud i Københavns Kommune blev testet fra torsdag den 21. januar 2021. Efter at regionerne havde sendt opgaven i udbud, overgik opgaven til SOS International den 1. februar 2021. Pga. misligholdelse af

Direktionen
Rådhuset
1599 København V

EAN-nummer
5798009682918

kontrakten fra SOS, blev SOS frataget opgaven igen, og opgaven overgik den 19. februar 2021 igen til Copenhagen Medicals.

Den 25. februar 2021 aftalte regeringen i samarbejde med Danske Regioner og KL en ny model for anvendelse af hurtigtest i forbindelse med den gradvise genåbning af samfundet. Den nye strategi indebærer, at der skulle etableres et fintmasket net af faste hurtigteststeder. Samtidig blev kommunerne orienteret om, at den udkørende kviktestkapacitet, der tidligere kørte ud og testede på bl.a. sociale tilbud, blev nedlagt pr. 1 marts 2021. Som en del af den nye nationale teststrategi skal medarbejdere på sociale tilbud - herunder medarbejdere på beskyttet beskæftigelse - nu som hovedregel blive testet i det fintmaskede net af faste teststeder.

Pga. de mange leverandørskift, der betød, at opgaven skulle planlægges forfra hver gang, er ordningen med kviktest på sociale tilbud aldrig rigtig kommet i gang. Nogle tilbud har fået test en eller to gange, mens nogle tilbud aldrig nåede at få test, inden ordningen blev nedlagt. Det er staten og regionerne, som har fastsat rammerne for den nationale teststrategi. Socialforvaltningen har derfor ikke haft nogen indflydelse på de beslutninger, der er truffet vedrørende teststrategi og kontrakten med de private leverandører, herunder beslutningen om at nedlægge ordningen.

Venlig hilsen



Mikkel Boje
Administrerende direktør